

# Συνεργασία

ΕΡΓΑΤΙΚΗ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

## Ξεναγοί

Το νέο ασφαλιστικό  
καθεστώς από 1.1.2023

Η μεταβίβαση της  
**ειδικής άδειας**  
& ειδικής παροχής  
προστασίας μητρότητας  
από τη μητέρα στον πατέρα

Όροι αμοιβής & εργασίας  
των μισθωτών που  
απασχολούνται  
**σε μη κύρια τουριστικά  
καταλύματα**



Για την συνεχή καθημερινή σας ενημέρωση σε  
θέματα Εργασιακά, Ασφαλιστικά & Φορολογικά  
επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας

[www.pim.gr](http://www.pim.gr)



# contents

## αρθρογραφία

- Οι αποδοχές των μισθωτών και ο τρόπος καθορισμού τους ..... 3
- Μεταβίβαση της ειδικής άδειας και ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας από τη μητέρα στον πατέρα. Τι ισχύει; ..... 5
- Ξεναγοί. Το νέο ασφαλιστικό καθεστώς από 1.1.2023 με βάση τις αλλαγές που επέφεραν οι διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 4997/2022 στο Ν. 710/1977 ..... 7
- Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας & μονομερής επιβολή του συστήματος από τον εργοδότη ..... 19
- Όροι αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται σε μη κύρια τουριστικά καταλύματα ..... 21
- Εκκίνηση δικαιώματος σε αναπηρική σύνταξη ..... 23
- Φορολογία ενήλικων εξαρτώμενων τέκνων. Πότε υποβάλλουν δική τους δήλωση. .... 25
- Ανυπαίτιο κώλυμα παροχής εργασίας από το μισθωτό - Ασθένεια ..... 28
- Η εορτή του Αγίου Πνεύματος ..... 29
- Ουσιαστικές φορολογικές παραβάσεις ..... 31
- Οι συνδρομητές μας ρωτούν... εμείς απαντούμε! ..... 42

## ανακοινώσεις

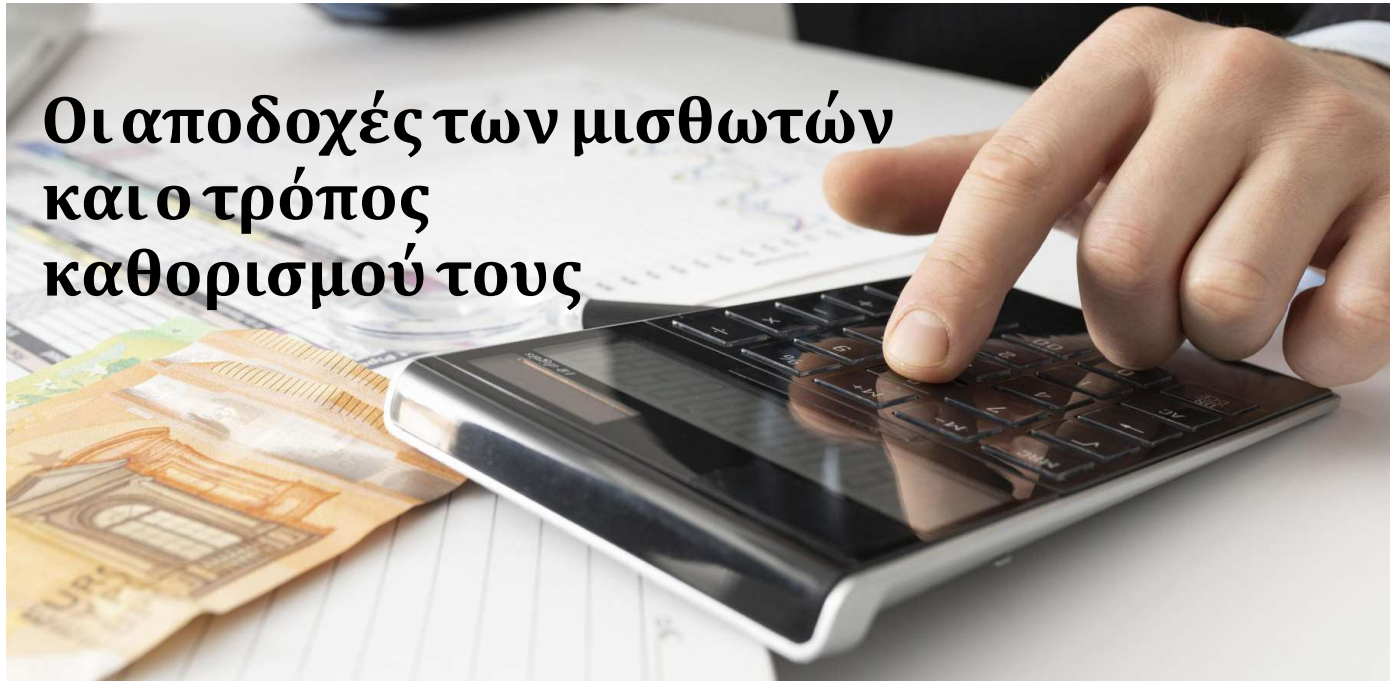
- Νέες Συλλογικές Ρυθμίσεις Εργασίας για το 2023 ..... 36

## περιλήψεις νομολογίας

- Α.Π. 395/2021 | Η Μετενέργεια των Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. μετά την ΠΥΣ 6/2012 ..... 40
- Α.Π. 1212/2022 | Το Επίδομα γάμου της ΕΓΣΣΕ, δεν χορηγείται μετά από τη λήξη της ΕΓΣΣΕ του έτους 2013 ..... 40

## αποφάσεις, εγκύκλιοι, έγγραφα κ.λπ.

- Εγκύκλιος 52903/26.5.2023 Υπ. Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων  
| Πρόληψη της θεσμικής καταπόνησης των εργαζομένων ..... 37



## Οι αποδοχές των μισθωτών και ο τρόπος καθορισμού τους

Στις προεκλογικές εξαγγελίες, ειδικά των αρχηγών των κομμάτων που διεκδικούν τη διακυβέρνηση της χώρας, περιλαμβάνονται κατ' επίφαση εξαγγελίες είτε για την καθιέρωση τιμαριθμικής αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων, κατά το πρότυπο της αποτυχημένης ΑΤΑ του έτους 1982, είτε για τη χορήγηση με κρατική και νομοθετική παρέμβαση σημαντικών αυξήσεων (ακούγεται μέχρι και 25%) στις αποδοχές των εργαζομένων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις και εργασίες γενικά του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας κατά την προσεχή 4ετία, διάρκειας δηλαδή της κυβερνητικής τους θητείας, εφόσον βεβαίως εκλεγούν και αναλάβουν την διακυβέρνηση της χώρας. Από όσα όμως ακούμε και διαβάζουμε στον ημερήσιο έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο διαπιστώνουμε ότι κανένας από αυτούς ή τους υποτιθέμενους εκλογικούς αναλυτές των προγραμμάτων των κομμάτων τους δεν ενημερώνει τους πολίτες που καλούν να τους ψηφίσουν αρχικά με ποιο τρόπο, νομοθετικά και πρακτικά θα εφαρμοστεί τις υποσχέσεις του αυτές και με ποιο τρόπο και με ποιες αντιπαροχές οι εργοδοτικές επιχειρήσεις θα αντιμετωπίσουν την πρόσθετη αυτή αύξηση του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του προσωπικού που απασχολούν πέραν των λοιπών βαρών που τις επιβαρύνουν κάθε χρόνο (φορολογικά, ασφαλιστικά, δημοτικά κ.λπ.), που αναμένονται ως συνή-

θως, να επιβληθούν κατά τα επερχόμενα τέσσερα χρόνια, για να καταστεί δυνατή η αποδοχή του πρόσθετου αυτού βάρους και να μη κλείσουν. Για τα ζητήματα όμως της αμοιβής των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα και τις συνέπειές της, αυτοί που εισηγούνται και αυτοί που εξαγγέλλουν μέτρα ενίσχυσης των εισοδημάτων των εργαζομένων οφείλουν να ενημερώνουν τους πιθανούς ψηφοφόρους τους για τις δυνατότητες που τους παρέχουν οι συνταγματικές διατάξεις και η νομοθεσία μας για τέτοιου είδους παρεμβάσεις στις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα, αφού γνωρίζουν ή όφειλαν να γνωρίζουν ότι τόσο το Σύνταγμα μας όσο και η σχετική μέχρι των ημερών μας νομοθεσία ορίζουν ότι οι μόνοι που νόμιμα δικαιούνται και μπορούν να επιβάλλουν αμοιβές ή αυξήσεις αμοιβών πάνω από τα κατώτατα όρια και τρόπους καθιέρωσής τους, με την αρμοδιότητα που τους έχει παραχωρήσει ο συνταγματικός νομοθέτης (παρ. 2 άρθρου 22) είναι οι κοινωνικοί εταίροι (συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων) οι οποίοι, είτε μέσω των διαφόρων επιπέδων συλλογικών συμβάσεων εργασίας που υπογράφουν (κλαδικών, ομοιοεπαγγελματικών και επιχειρησιακών), είτε μέσω των ατομικών συμβάσεων που καταρτίζει με τους εργαζομένους της κάθε επιχείρησης μπορούν να ορίζουν και να προσδιορίζουν με



# Συνεργασία

■ Εκδότης / Διευθυντής Έκδοσης  
**Αντώνης Δεσπότης**

■ Υπεύθυνη Συντακτικής Ομάδας  
**Ανδρομάχη Παύλου**

■ Ειδικοί Συνεργάτες:

## Χαραλαμπία Γαλανοπούλου

τ. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

## Χρήστος Καρατζάς

Νομικός - Σύμβουλος Εργασιακών Σχέσεων

## Γιάννης Καρούζος

Δικηγόρος - Εργατολόγος

## Γεώργιος Κουτσούκος

Δικηγόρος - LL.M, Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου  
Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

## Αργύριος Αργυριάδης

Δικηγόρος Παρ' Αρείω Πάγω

## Στρατής Νικολακάας

Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, LL.M. Διαμεσολαβητής  
Διαπιστευμένος στο Υπουργείο Δικαιοσύνης,  
Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΥΔΑΔ)

## Απόστολος Αλωνιάτης

Οικονομολόγος - φοροτεχνικός, Α' Αντιπρόεδρος του  
Ινστιτούτου Οικονομικών & Φορολογικών Μελετών  
(Ι.Ο.Φ.Ο.Μ)

## Αντώνης Τσόγκας

τ. Προϊστάμενος Ε.Φ.Κ.Α.

## Τσουκαλάς-Τζίκας Παναγιώτης

Λογιστής - Φοροτεχνικός Α' Τάξης, Μέλος Ο.Ε.Ε.

■ Επιμέλεια Ύλης

## Άννα Καμπάνη

■ Δημιουργικός Σχεδιασμός

## Αρετή Αλεξανδρή

■ Υπεύθυνη συνδρομών

## Μαρία Κατσικοπούλου

Συνδρομές:

Ατομικές Επιχειρήσεις, Λογιστές, Δικηγόρους,  
Υπαλλήλους Δημοσίου και Ιδιωτικούς | 60 €

Προσωπικές εταιρείες Ο.Ε., Ε.Ε., Δικηγορικές Εταιρείες | 80 €

Ανώνυμες Εταιρείες, Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε., Σωματεία, Συνεταιρισμοί | 100 €

Δημόσιο, Τράπεζες, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Οργανισμοί, Ο.Τ.Α.,

Βιομηχανίες | 120 €

(Συμπεριλαμβάνεται ΦΠΑ 24%)

■ Πρακτορεία

Shutterstock, Freepick

Ιδιοκτησία

## ΠΙΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ Ο.Ε.

Λ. Κωνσταντινουπόλεως 325, Αθήνα 104 44

Τηλεφωνικό κέντρο: 210/51.57.700,

Fax: 210/51.57.777

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: [www.pim.gr](http://www.pim.gr)

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση,

η αναπαραγωγή ή μετάδοση όλου ή μέρους του  
περιοδικού χωρίς την έγγραφη άδεια του εκδότη.

Η άποψη των συντακτών δεν είναι απαραίτητα άποψη  
της διεύθυνσης του περιοδικού.

ISSN: 2585-2205 ISSN: 2585-2205

βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα κάθε εργαζομένου, το χρόνο εργασίας του, την παραγωγικότητά του και την αξία της προσφερόμενης εργασίας και που κανένας άλλος, κρατικός ή ιδιωτικός φορέας καθίσταται αρμόδιος προς τούτο, δεδομένου ότι οι Κυβερνήσεις, εκτός από τη νομοθέτηση ενός βασικού πλαισίου συστήματος αμοιβής των υπό εξάρτηση εργαζομένων (Κατώτατα όρια) δεν επιτρέπεται να επεμβαίνουν νομοθετικά και να ορίζουν αποδοχές κατά κλάδο επιχειρηματικής δραστηριότητας. Οι προεκλογικές επομένως εξαγγελίες για αυξήσεις των αποδοχών των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα, είτε άμεσα είτε μέσω τιμαριθμικής αναπροσαρμογής, αν δεν εξυπηρετούν προεκλογικές σκοπιμότητες, δεν επιτρέπεται να ορισθούν νομοθετικά και αν γίνουν με νομοθετικές διαδικασίες θα εφαρμοσθούν μόνο αν είναι ευνοϊκότερες για τους εργαζομένους. Προοπτική επομένως αύξησης των αποδοχών των υπό εξάρτηση εργαζομένων μπορεί να υπάρξει με όρους που θα συμφωνηθούν συλλογικά ή ατομικά από τους κοινωνικούς εταίρους στο βαθμό που θα αυξάνεται στη χώρα μας αφενός η παραγωγικότητα στην εθνική οικονομία και αφετέρου η ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών από ειδικά ανά ειδικότητα, μέσω της δια βίου εκπαίδευσης, καταρτισμένους μισθωτούς.

Μόνη υποχρέωση που μπορούν να αναλάβουν τα κόμματα εξουσίας είναι να σεβαστούν τις συνταγματικές διατάξεις και να αφήσουν τους κοινωνικούς εταίρους, αφού τηρήσουν τις συνταγματικές επιταγές και τιμήσουν την αρμοδιότητα που τους παραχωρήθηκε, να ορίσουν σε εθνικό και σε τοπικό επίπεδο, την αμοιβή την οποία κάθε εργαζόμενος, με την προσωπική του συμβολή στον βαθμό αύξησης της παραγωγικότητας της επιχείρησής του και την χρονική εμπειρία που απέκτησε στην ειδικότητά του, αξίζει να λάβει.

## Το περιοδικό μας

Με απόλυτη γνώση των Εργασιακών και Ασφαλιστικών θεμάτων φιλοδοξούμε να παρέχουμε έγκαιρα και υπεύθυνα, υπηρεσίες και πληροφορίες σε αυτούς τους τομείς.

Για πολλά χρόνια τώρα εμείς οι άνθρωποι της ΠΙΜ, προσωπικό και ειδικοί συνεργάτες μελετούμε, ταξινομούμε, αναλύουμε κάθε πτυχή του εργατικού και ασφαλιστικού συστήματος της χώρας μας. Τεκμηριώνουμε κάθε θέμα με τρόπο ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί πρακτικά από τον υπεύθυνο ανθρώπινου δυναμικού, τον υπεύθυνο προσωπικού, τον φοροτέχνη λογιστή, τον κάθε σχετικό ενδιαφερόμενο παρέχοντας πληροφόρηση και βοήθεια στα πιο περίπλοκα ζητήματα που μπορεί κανείς να συναντήσει!

Προσφέρουμε τις πληροφορίες αυτές ύστερα από επίπονη εργασία με παραπομπές στην νομολογία, σε ερμηνευτικές εγκυκλίους, σε συμβάσεις, σε διατάγματα, ώστε να αποτελέσει χρήσιμο βοήθημα στους αναγνώστες.

Η έκδοση του περιοδικού έχει ως στόχο να πετύχει στο μέγιστο δυνατό βαθμό την τεκμηρίωση σε συνδυασμό με την έγκυρη ενημέρωση των ενδιαφερομένων σε θέματα που αφορούν την απασχόληση, τις αμοιβές καθώς επίσης την ασφάλιση και τα στοιχεία που είναι απαραίτητα στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

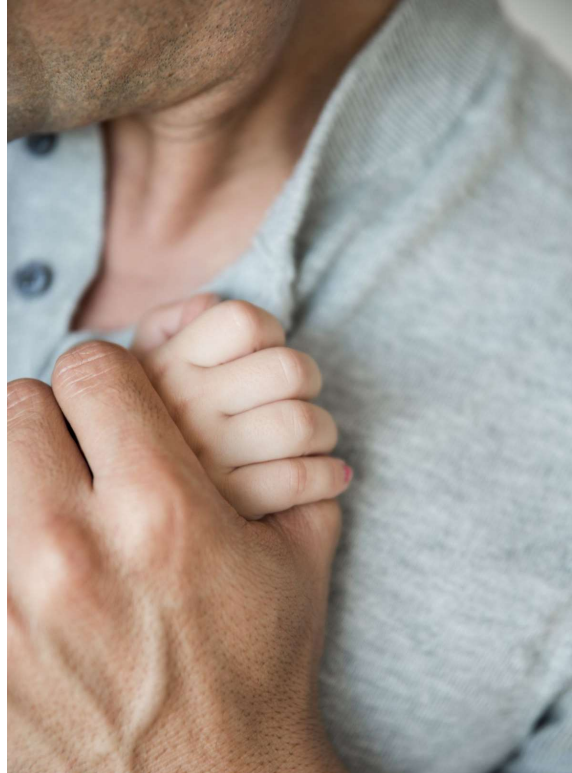
**Αντώνης Δεσπότης**

Διευθύνων Σύμβουλος

# Μεταβίβαση της ειδικής άδειας και ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας από τη μητέρα στον πατέρα. Τι ισχύει;



Γράφει  
**ο Γιάννης Καρούζος**  
Δικηγόρος - Εργατολόγος



Η μητέρα δύναται, επίσης, να καθορίσει διαστήματα που θα κάνει χρήση της ειδικής άδειας η ίδια εναλλακτικά με τον πατέρα του τέκνου, ενώ, δεν ενδιαφέρει η σειρά που οι γονείς θα κάνουν χρήση της άδειας συμπληρωματικά μεταξύ τους. Με άλλα λόγια, η μητέρα μπορεί να ασκήσει πρώτη τμήμα του ως άνω δικαιώματος και να μεταβιβάσει το υπόλοιπο στον πατέρα, έως του ορίου των επτά μηνών.

Εναλλακτικά, ο πατέρας μπορεί πρώτος να κάνει χρήση τμήματος της ειδικής άδειας και της παροχής που του μεταβιβάσθηκε από τη μητέρα, έως και 7 μηνών και στη συνέχεια η μητέρα να ασκήσει η ίδια το υπόλοιπο του δικαιώματός της μέχρι και τη συμπλήρωση των εννέα μηνών της άδειας ή και αντιστρόφως. Επίσης, γίνεται δεκτό ότι η κατανομή διαστημάτων της άδειας και παροχής, κατόπιν μεταβίβασης μπορεί να γίνει συνεχόμενα και συμπληρωματικά μεταξύ των γονέων και για περισσότερες από μία εναλλαγές. Σε τέτοιες περιπτώσεις κατανομής της άδειας μεταξύ των γονέων με κοινές ως προς το περιεχόμενο υπεύθυνες δηλώσεις μπορούν να καθοριστούν τα χρονικά διαστήματα που συνεχόμενα και εναλλακτικά μεταξύ τους οι γονείς μπορούν να κάνουν χρήση της άδειας αυτής.

Η μητέρα αποφασίζει για το εάν θα μεταβιβάσει η όχι την άδεια μητρότητας. Η μεταβίβα-

δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ η απόφαση του Υπουργού Εργασίας (αριθμ. 47360/2023) σχετικά με τις προϋποθέσεις, διαδικασία, καθώς και άλλες λεπτομέρειες για τη μεταβίβαση της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας, από τη μητέρα στον πατέρα του τέκνου, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58), όπως τροποποιήθηκε και διαμορφώθηκε με το άρθρο 43 του ν. 4997/2022 (Α' 219).

Σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση, η μεταβίβαση της ειδικής άδειας και παροχής στον πατέρα προϋποθέτει να είναι η μητέρα του παιδιού δικαιούχος αυτών, χωρίς να απαιτείται να έχει η ίδια κάνει χρήση τμήματος αυτής προηγουμένως. Η μητέρα επιλέγει πώς θα ασκήσει το δικαίωμά της και ειδικότερα αν θα κάνει η ίδια χρήση του συνόλου της ειδικής άδειας μητρότητας (9 μήνες) ή αν θα μεταβιβάσει τμήμα του δικαιώματος της ειδικής άδειας και παροχής προστασίας της μητρότητας έως επτά (7) μηνών στον πατέρα του παιδιού.

ση γίνεται με υπεύθυνη δήλωση στη ΔΥΠΑ μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης (<https://www.gov.gr>), όπου αναφέρονται :

α. το ονοματεπώνυμο, ο ΑΜΚΑ και ο ΑΦΜ του πατέρα,

β. το/τα διάστημα/τα της άδειας που έχει λάβει ή προτίθεται να λάβει η ίδια,

γ. το/τα διάστημα/τα της άδειας που μεταβιβάζει στον πατέρα συνολικής διάρκειας έως επτά ημερολογιακών μηνών.

Η υπεύθυνη δήλωση μπορεί να τροποποιηθεί με νεότερη δήλωση της μητέρας.

Η χορήγηση της άδειας στον πατέρα έπεται από μεταβίβαση σε αυτόν μπορεί να γίνει αμέσως μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας) της μητέρας, είτε αμέσως μετά τη λήξη της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδειάς από την μητέρα ή από τον πατέρα, ως ισχύουν κάθε φορά, είτε ακόμη μετά τη λήξη της ετήσιας κανονικής άδειας του πατέρα ή της μητέρας, εφόσον τα διαστήματα των ανωτέρω αδειών είναι συνεχόμενα. Η ετήσια άδεια της μητέρας ή του πατέρα χορηγείται υποχρεωτικά πριν την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας σε περίπτωση που με βάση τις ετήσιες προθεσμίες κινδυνεύει να χαθεί.

Οι μητέρες, οι οποίες ήδη σήμερα και από 25/11/2022, χρόνο έναρξης ισχύος του ν. 4997/2022, κάνουν χρήση της ειδικής άδειας, μπορούν να μεταβιβάσουν στον πατέρα το δικαίωμα για όσο χρόνο απομένει μέχρι τη συμπλήρωση των εννέα (9) μηνών.

Η άδεια χορηγείται στον εργαζόμενο, έπεται από αίτησή του προς τον εργοδότη, τον οποίο οφείλει να προειδοποιήσει εγγράφως έναν (1) μήνα πριν. Η προθεσμία αυτή δεν ισχύει εφόσον η μητέρα που μεταβιβάζει το δικαίωμά της στον πατέρα έχει υπόλοιπο ειδικής άδειας μικρότερο των δυο μηνών. Ο εργαζόμενος μπορεί να διακόψει την ειδική άδεια με έγγραφη συμφωνία του εργοδότη. Σε αυτή την περίπτωση το υπόλοιπο της άδειας δεν μεταφέρεται σε άλλη χρονική περίοδο αλλά μπορεί να χορηγη-

θεί και πάλι στη μητέρα.

Ο χρόνος απουσίας του εργαζόμενου από την εργασία του κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό της ετήσιας κανονικής άδειας, της προϋπηρεσίας για τον καθορισμό της αμοιβής και της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης αλλά και κάθε δικαιώματος που απορρέει από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Ο εργαζόμενος πατέρας που κάνει χρήση της ειδικής άδειας δικαιούται όλες τις παροχές και τις συνέπειες ως προς την ασφαλιστική κάλυψη όπως και η μητέρα.

Ακόμη, εφαρμόζονται στον πατέρα όλες οι γενικές και ειδικές διατάξεις που αφορούν στην ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας με τον ίδιο τρόπο που εφαρμόζονται και στην μητέρα εργαζόμενη που ασκεί το ίδιο δικαίωμα, ιδίως όσον αφορά στην προστασία και στην διατήρηση της απασχόλησής του και των όρων εργασίας του, την επιστροφή του στην ίδια θέση εργασίας ή σε ισοδύναμη θέση εργασίας, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και συνθήκες και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας την οποία θα εδικαιούτο κατά την απουσία του.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας που μεταβιβάζεται στον πατέρα καταβάλλει σε αυτόν την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, εφόσον ο ίδιος βρίσκεται σε ενεργή εργασιακή σχέση. Το καταβαλλόμενο στον πατέρα εργαζόμενο ποσό επιδότησης είναι αυτό το οποίο θα ελάμβανε η ίδια η μητέρα εργαζόμενη σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία που προβλέπει ότι κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας η ΔΥΠΑ καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό.



ΤΟΥ **Αντώνη Τσόγκα**  
[τ. Προϊστάμενου Ε.Φ.Κ.Α.]



# ΞΕΝΑΓΟΙ

## Το νέο ασφαλιστικό καθεστώς από 1.1.2023

με βάση τις αλλαγές που επέφεραν οι διατάξεις  
του άρθρου 10 του Ν. 4997/2022 στο Ν. 710/1977

### ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Η ασφάλιση των ξεναγών λόγω των ιδιαιτεροτήτων της φύσης της εργασίας τους (απασχόληση σε μη σταθερούς εργοδότες, απασχόληση σε περισσότερους από έναν εργοδότη την ίδια μέρα, απασχόληση σε μεμονωμένους περιηγητές, ξενάγηση σχολείων - δημοσίων υπηρεσιών, κ.λπ.) διέπονταν - διέπεται από τις ειδικότερες ρυθμίσεις του νομοθετικού πλαισίου του Ν. 710/1977 όπως ισχύουν κάθε φορά.

Λόγω της ιδιομορφίας των διατάξεων του ανωτέρω νόμου όπως αυτές ίσχυαν μέχρι 31/12/2022 τα εν λόγω πρόσωπα για την ασφαλιστική τους τακτοποίηση είχαν εξαιρεθεί προσωρινά από την πανελλαδική εφαρμογή

του θεσμού της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης και για την ασφαλιστική τους τακτοποίηση μέχρι 31/12/2022 εφαρμόζονταν ειδικότερη διαδικασία, ήτοι:

**α)** Οι ξεναγοί που προσέφεραν υπηρεσίες σε τουριστικά γραφεία-πρακτορεία και λοιπές επιχειρήσεις είχαν υποχρέωση για κάθε παρεχόμενη υπηρεσία που είχε σχέση με το επάγγελμά τους να εκδίδουν Δελτία Παροχής Υπηρεσιών θεωρημένα από την οικεία Δ.Ο.Υ. αντίγραφα των οποίων υπέβαλαν στο πρώην Υποκατάστημα ΙΚΑ πλατείας Συντάγματος νυν Τοπική Διεύθυνση e-Ε.Φ.Κ.Α. Α΄ Κεντρικού Τομέα Αθήνας με έδρα την Αθήνα (Σύνταγμα) εντός 30 ημερών από τη λήξη κάθε ημερολογιακού τριμήνου με αναλυτική κατάσταση κατάλληλα συ-



μπληρωμένη, οι δε εργοδότες (τουριστικά γραφεία - πρακτορεία κ.λπ.) εντός της ίδιας προθεσμίας υπέβαλαν αναλυτική κατάσταση κατάλληλα συμπληρωμένη. Οι ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου παρακρατούνταν στο σύνολό τους από τον εργοδότη (τουριστικά γραφεία - πρακτορεία κ.λπ.) και καταβάλλονταν εντός της ίδιας προθεσμίας σε ειδικό τραπεζικό λογαριασμό.

**β)** Οι αυτοτελώς απασχολούμενοι ξεναγοί (ξεναγοί που προσέφεραν υπηρεσίες σε μεμονωμένους περιηγητές ή γενικά σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα) είχαν υποχρέωση για κάθε παρεχόμενη υπηρεσία που είχε σχέση με το επάγγελμά τους να εκδίδουν Δελτία Παροχής Υπηρεσιών θεωρημένα από την οικεία Δ.Ο.Υ και εντός της ίδιας προθεσμίας προσκόμιζαν στην ίδια αρμόδια υπηρεσία αντίγραφα των Δ.Π.Υ και κατέβαλαν οι ίδιοι εντός της ίδιας προθεσμίας τις εισφορές σε ειδικό τραπεζικό λογαριασμό.

Όσον αφορά τις ημέρες ασφάλισης αναγνωρίζονταν τριακόσιες (300) ημέρες κατά ημερολογιακό έτος, εφόσον, το εισόδημα των εν λόγω προσώπων (ξεναγών που προσέφεραν υπηρεσίες σε τουριστικά γραφεία-πρακτορεία και λοιπές επιχειρήσεις - ξεναγών αυτοτελώς απασχολουμένων) ήταν ίσο με ή μεγαλύτερο από το 300πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως αυτό ίσχυε την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Στην περίπτωση που το ετήσιο εισόδημα ήταν μικρότερο του 300πλασίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως ίσχυε την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους, ο αριθμός των ημερών ασφάλισης προέκυπτε από τη διαίρεση του εισοδήματος δια του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη της 31ης Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 4997/2022 αντικαταστάθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 6 & 7 του Ν. 710/1977 και πλέον, από 01.01.2023, η ασφαλιστική τακτοποίηση της εν λόγω επαγγελματικής κατηγορίας πραγματοποιείται μέσω υποβολής ασφαλιστικών δεδο-

μένων με Α.Π.Δ. και νομοθετικά πλέον καταργείται η εξαίρεση από την υποχρέωση υποβολής Α.Π.Δ. και από την ίδια ημερομηνία τυγχάνουν εφαρμοστέα ως προς τον τρόπο υπολογισμού των εισφορών, τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης και τον τρόπο απεικόνισης της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. όσα θα αναφερθούν κατωτέρω.

## Έννοια & Άδεια ασκήσεως του επαγγέλματος ξεναγού

Ως ξεναγοί, κατά τις διατάξεις του άρθρου 1, του Ν. 710/1977, θεωρούνται τα πρόσωπα τα οποία συνοδεύουν, αλλοδαπούς ή ημεδαπούς, περιηγητές ή επισκέπτες της χώρας, καθοδηγούν και υποδεικνύουν τα αξιοθέατα του τόπου, τα αρχαία ή τα ιστορικά μνημεία, τα καλλιτεχνικά έργα πάσης εποχής, επεξηγούν σ' αυτούς την σημασία τους, τον προορισμό και την ιστορία τους και παρέχουν γενικότερα πληροφορίες περί της αρχαίας και νεότερης Ελλάδας.

Η άσκηση του επαγγέλματος του ξεναγού επιτρέπεται μόνον κατόπιν σχετικής, προς την εξάσκηση του επαγγέλματος, άδειας χορηγούμενης από το υπουργείο τουρισμού.

## Υπόχρεος Εργοδότης

**α)** Στις περιπτώσεις που οι ξεναγοί προσφέρουν υπηρεσίες σε επιχειρήσεις τουριστικών γραφείων, λοιπές επιχειρήσεις, Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., κ.λπ., ως εργοδότης αυτών θεωρούνται οι εν λόγω επιχειρήσεις.

**β)** Στις περιπτώσεις των ξεναγών που προσφέρουν υπηρεσίες σε μεμονωμένους περιηγητές ή γενικά σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα (που δεν περιλαμβάνονται στα ανωτέρω) ως εργοδότες θεωρούνται οι ίδιοι οι ξεναγοί οι οποίοι και υπέχουν όλες τις υποχρεώσεις των εργοδοτών όσον αφορά την εμπρόθεσμη υποβολή της Α.Π.Δ. και την εμπρόθεσμη καταβολή των οφειλόμενων εισφορών.



## Κλάδοι Ασφάλισης - ποσοστό εισφοράς

Οι ασκούντες το επάγγελμα του ξεναγού (ξεναγοί εξαρτημένης εργασίας ή αυτοτελώς απασχολούμενοι) υπάγονται στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. για τους κλάδους: Κύριας σύνταξης, Υγειονομικής περίθαλψης (σε είδος και χρήμα), Επικουρικής ασφάλισης, κατά περίπτωση, του e-Ε.Φ.Κ.Α. ή του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) καθώς και στην ασφάλιση των φορέων και οργανισμών για λογαριασμό των οποίων ο e-Ε.Φ.Κ.Α. συνεισπράττει εισφορές.

Η προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου βαρύνει τον ξεναγό και η εργοδοτική εισφορά όπου τέτοια προβλέπεται βαρύνει τον εργοδότη.

Υπόχρεος για την παρακράτηση της εισφοράς ασφαλισμένου και την καταβολή αυτής καθώς και της εργοδοτικής εισφοράς στον e-Ε.Φ.Κ.Α. είναι ο εργοδότης ήτοι, στις περιπτώσεις που οι ξεναγοί προσφέρουν υπηρεσίες σε επιχειρήσεις τουριστικών γραφείων, λοιπές επιχειρήσεις, Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., κ.λπ., υπόχρεες είναι οι εν λόγω επιχειρήσεις & στις περιπτώσεις των ξεναγών που προσφέρουν υπηρεσίες σε μεμονωμένους περιηγητές ή γενικά σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα (που δεν περιλαμβάνονται στα ανωτέρω) οι ίδιοι οι ξεναγοί οι οποίοι και υπέχουν όλες τις υποχρεώσεις των εργοδοτών όσον αφορά και την παρακράτηση και την εμπρόθεσμη καταβολή της συνολικής εισφοράς.

### Μηνιαίες ασφαλιστέες αποδοχές

Σύμφωνα με τις νέες διατάξεις, για την άσκηση του επαγγέλματός τους οι ξεναγοί οφείλουν, για κάθε παρεχόμενη υπηρεσία σχετική με το επάγγελμά τους, να εκδίδουν, **απόδειξη πληρωμής από διπλότυπο μη θεωρημένο**, της οποίας αντίγραφο παραδίδουν στον εργοδότη τους ή διατηρούν οι ίδιοι, όταν υπέχουν



τις υποχρεώσεις των εργοδοτών (αυτοτελώς απασχολούμενοι), μέχρι την δέκατη ημέρα του επόμενου μήνα από την απασχόλησή τους. Οι ξεναγοί και οι εργοδότες τους οφείλουν να διατηρούν αντίγραφο των αποδείξεων πληρωμής για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών, **κατά συνέπεια οι μηνιαίες αποδοχές για τις οποίες υφίσταται υποχρέωση καταβολής εισφορών προκύπτουν από τις αποδείξεις πληρωμής που εκδίδουν οι ξεναγοί κατά την διάρκεια κάθε μηνιαίας μισθολογικής περιόδου απασχόλησης.**

### Υποχρέωση καταβολής εισφορών επί των αποδοχών των δώρων Χριστουγέννων & Πάσχα και επιδόματος αδείας για τους παρέχοντες εξαρτημένη εργασία, ξεναγούς

Όπως ορίζεται στη με αριθμό 24/2023 σχετική εγκύκλιο του e-Ε.Φ.Κ.Α. σύμφωνα:

**α)** Με τις διατάξεις (παράγραφος 5, του άρθρου 6, του Ν. 710/1977, όπως ισχύει) οι οποίες ορίζουν ότι τα δώρα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας, για τους παρέχοντες εξαρτημένη εργασία, ξενα-

γούς, υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές, αυτοτελώς, μέχρι του εκάστοτε ισχύοντος ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών (πλαφόν).

**β)** Με τις διατάξεις του άρθρου 3, της με αριθμ. 19430/1980 (Φ.Ε.Κ. 1248/Β'/1980) ΥΑ και του άρθρου 4, της με αριθμ. 19040/1981 (Φ.Ε.Κ. 742/Β'/1981) ΥΑ οι οποίες, ορίζουν την υποχρέωση και τον τρόπο υπολογισμού των Δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα για τους παρέχοντες εξαρτημένη εργασία.

**γ)** Με τις διατάξεις της παραγράφου 16, άρθρου 3, του Ν. 4504/1966 (Φ.Ε.Κ. 57/Α') και του άρθρου 1, του Ν. 1346/1983 (Φ.Ε.Κ. 46/Α') όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, οι οποίες ρυθμίζουν τα της καταβολής αποδοχών Επιδόματος Αδείας στους παρέχοντες εξαρτημένη εργασία μισθωτούς και κατά συνέπεια και για τους παρέχοντες εξαρτημένη εργασία, ξεναγούς.

Σύμφωνα με τα προαναφερθέντα υφίσταται υποχρέωση καταβολής εισφορών επί των αποδοχών των δώρων Χριστουγέννων & Πάσχα και επιδόματος αδείας για τους παρέχοντες εξαρτημένη εργασία, ξεναγούς.

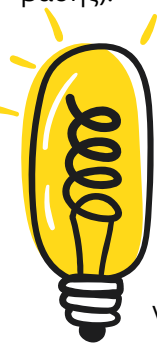
## Καταβολή ασφαλιστικών εισφορών- προθεσμία

Οι ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται από τον υπόχρεο, έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα της απασχόλησης, με τη χρήση της Ταυτότητας Πληρωμής Τρεχουσών Εισφορών (Τ.Π.Τ.Ε.).

Για τις ασφαλιστικές εισφορές που δεν καταβάλλονται στο σύνολό τους ή καταβάλλονται μερικώς, συντάσσεται Πράξη Επιβολής Εισφορών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26, του Α.Ν. 1846/1951, όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με το άρθρο 60, του Ν. 2676/1999.

Οι ασφαλιστικές εισφορές, που δεν καταβάλλονται εμπρόθεσμα, επιβαρύνονται με πρόσθετα τέλη, από την επόμενη ημέρα εκείνης κα-

τά την οποία έληξε η κατά νόμο προθεσμία καταβολής τους (άρθρο 21, του Ν. 4075/2012 και περίπτωση 11, της υποπαραγράφου ΙΑ.2, της παραγράφου ΙΑ, του άρθρου πρώτου, του Ν. 4152/2013, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο δεύτερο, παράγραφος 4, του Ν. 4158/2013, από 01.01.2013 και εφεξής, με ένα ετήσιο επιτόκιο, που ισούται με το επιτόκιο αναχρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας συν ένα περιθώριο 800 μονάδων βάσης).



**Επισήμανση:** Κατά την πρώτη εφαρμογή του μέτρου της ένταξης των ξεναγών στον θεσμό της Α.Π.Δ. και προκειμένου να παρασχεθεί ο απαιτούμενος χρόνος στους ενδιαφερόμενους να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα, εφόσον η καταβολή των

αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών των μισθολογικών περιόδων Ιανουαρίου, Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου 2023 (01/2023, 02/2023, 03/2023 και 04/2023) που αφορούν ασφάλιση ξεναγών, είτε απασχολούμενων με παροχή εξαρτημένης εργασίας για λογαριασμό επιχειρήσεων, είτε, αυτοτελώς απασχολούμενων πραγματοποιηθεί μέχρι 30.06.2023 - με χρήση της Ταυτότητας Πληρωμής Τρεχουσών Εισφορών (Τ.Π.Τ.Ε.), δεν επιβάλλονται κυρώσεις για εκπρόθεσμη καταβολή τους.

## Ημέρες ασφάλισης

Οι ημέρες ασφάλισης υπολογίζονται αρχικά ανά μηνιαία μισθολογική περίοδο και στη συνέχεια ο προσδιορισμός του συνολικού αριθμού ημερών ασφάλισης εκάστου έτους πραγματοποιείται μέσω της διαδικασίας της εκκαθάρισης του ατομικού λογαριασμού των ξεναγών.

Οι ημέρες ασφάλισης ανά μηνιαία μισθολογική περίοδο που θα δηλώνονται στην κατά μήνα υποβαλλόμενη Α.Π.Δ. θα προκύπτουν από το πηλίκο της διαίρεσης των μηνιαίων αποδοχών όπως οι αποδοχές αυτές θα προκύπτουν



από τις αποδείξεις πληρωμής που εκδίδουν οι ξεναγοί κατά την διάρκεια κάθε μηνιαίας μισθολογικής περιόδου απασχόλησης δια του κατώτατου ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, όπως ισχύει στις 31 Δεκεμβρίου εκάστου έτους, οι οποίες δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι πέντε (25) ανά μηνιαία μισθολογική περίοδο απασχόλησης. Δεδομένου ότι κατά την υποβολή της Α.Π.Δ., δεν μπορεί να είναι γνωστό το κατώτατο ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη που θα ισχύει στις 31 Δεκεμβρίου εκάστου έτους, για τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης λαμβάνεται, αρχικώς, υπόψη το ισχύον ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη κατά την ημερομηνία υποβολής της Α.Π.Δ..

Ο τελικός προσδιορισμός του συνολικού αριθμού ημερών ασφάλισης εκάστου έτους θα πραγματοποιείται μέσω της διαδικασίας της εκκαθάρισης του ατομικού λογαριασμού των ξεναγών, η οποία θα διενεργείται - με κεντρική διαχείριση από τον ε-Ε.Φ.Κ.Α. μέχρι τον Φεβρουάριο του επόμενου έτους. Κατά τη διαδικασία της εκκαθάρισης, ο συνολικός αριθμός ημερών ασφάλισης κάθε έτους θα προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης όλων των μηνιαίων μικτών αποδοχών του έτους (δηλωθείσες αποδοχές μέσω των Α.Π.Δ. που θα υποβληθούν από τους εργοδότες (επιχειρήσεις των τουριστικών γραφείων κ.λπ. επιχειρήσεων που απασχολούν τον ξεναγό) & δηλωθείσες αποδοχές μέσω των Α.Π.Δ. που θα υποβληθούν από τους ίδιους τους ξεναγούς (όταν υπέχουν τις υποχρεώσεις των εργοδοτών ως αυτοαπασχολούμενοι) δια του κατώτατου ημερομισθίου του

ανειδίκευτου εργάτη, όπως αυτό θα ισχύει στις 31 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους. Οι προκύπτουσες ημέρες ασφάλισης, αφού ολοκληρωθεί η διαδικασία της εκκαθάρισης, δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις τριακόσιες (300) το έτος.

## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

### Ξεναγός:

**α)** Θα προσφέρει υπηρεσίες σε τουριστικό γραφείο ή σε τουριστικά γραφεία από 01/09/2023 - 31/12/2023 με προκύπτουσες από τις αποδείξεις πληρωμής και δηλωθείσες μέσω Α.Π.Δ. μηνιαίες αποδοχές: 9/2023 = 1200,00€, 10/2023 = 1300,00€, 11/2023 = 1100,00€ & 12/2023 = 1000,00€.

Οι κατά μήνα προκύπτουσες ημέρες ασφάλισης και οι οποίες θα πρέπει να δηλωθούν στις κατά μήνα υποβαλλόμενες από τους εργοδότες Α.Π.Δ. θα ανέρχονται σε 25 ανά μηνιαία μισθολογική περίοδο απασχόλησης δεδομένου ότι το πηλίκο της διαίρεσης των μηνιαίων αποδοχών με το ισχύον ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη (από 01/04/2023 = 34,84€) είναι μεγαλύτερο του 25 και κατά συνέπεια οι κατά μήνα ημέρες ασφάλισης περιορίζονται στις 25 (σύνολο ημερών ασφάλισης = 100).

**β)** Θα προσφέρει υπηρεσίες για τους μήνες 9/2023 και 11/2023 ως αυτοτελώς απασχολούμενος και θεωρούμενος ο ίδιος ως εργοδότης θα υποβάλλει Α.Π.Δ. με προκύπτουσες από τις αποδείξεις πληρωμής και δηλω-



θείσες μέσω Α.Π.Δ. μηνιαίες αποδοχές 450,00€ & 600,00€ αντίστοιχα.

Οι κατά μήνα προκύπτουσες ημέρες ασφάλισης και οι οποίες θα πρέπει να δηλωθούν στις κατά μήνα υποβαλλόμενες από τον ίδιο Α.Π.Δ. θα ανέρχονται σε:  $9/2023 = 450,00 / 34,84 = 12,91 = 13$  ΗΑ,  $12/2023 = 600,00 / 34,84 = 17,22 = 18$  ΗΑ (σύνολο ημερών ασφάλισης = 31).

Το σύνολο των ημερών ασφάλισης που θα ενημερώσουν τον ασφαλιστικό λογαριασμό του εν λόγω προσώπου βάσει των υποβληθεισών Α.Π.Δ. θα ανέρχεται σε:  $25 + 25 + 25 + 25 + 13 + 18 = 131$  ΗΑ.

Κατά την εκκαθάριση που θα διενεργηθεί μέχρι το μήνα Φεβρουάριο του 2024 στον ασφαλισμένο του παραδείγματος οι ημέρες ασφάλισης του έτους 2023 θα προκύψουν από το πηλίκο της διαίρεσης όλων των μηνιαίων μικτών αποδοχών του έτους δια του κατώτατου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως αυτό θα ισχύει στις 31 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους και από τον προκύπτοντα συνολικό αριθμό ημερών ασφάλισης του έτους θα αφαιρεθούν οι ημέρες ασφάλισης που με βάση τις κατά μήνα υποβληθείσες Α.Π.Δ. ενημέρωσαν τον ασφαλιστικό λογαριασμό και η διαφορά θα αποτυπωθεί στον ασφαλιστικό λογαριασμό του προσώπου, ως διακριτή εγγραφή, μετά τα ετήσια σύνολα.

Εφόσον το ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη μέχρι και την 31/12/2023 θα παραμείνει στα επίπεδα των 34,84€ οι ημέρες ασφάλισης του έτους 2023 θα ανέλθουν σε:  $1200,00 + 1300,00 + 1100,00 + 1000,00 + 450,00 + 600 = 5650,00/34,84 = 162,16 = 163$  ΗΑ.

Η προκύπτουσα διαφορά της ετήσιας εκκαθάρισης αφορά τριάντα δύο (32) ημέρες ασφάλισης, ( $163$  ΗΑ -  $131$  ΗΑ =  $31$  ΗΑ) οι οποίες θα αποτυπωθούν στον ασφαλιστικό λογαριασμό του προσώπου, ως διακριτή εγγραφή, μετά τα ετήσια σύνολα.

## Υποχρέωση υποβολής αναλυτικής περιοδικής δήλωσης (Α.Π.Δ.) από 01/01/2023.

Για την ασφάλιση μέσω Α.Π.Δ. των συγκεκριμένων προσώπων (ξεναγών εξαρτημένης εργασίας ή αυτοτελώς απασχολούμενων) πρέπει να υποβάλλεται, σε μηνιαία βάση, Α.Π.Δ., σύμφωνα με τα εκάστοτε προβλεπόμενα για τον τρόπο υποβολής, τις προθεσμίες υποβολής και καταβολής ασφαλιστικών εισφορών και τον υπολογισμό πρόσθετων τελών σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής.

Υπόχρεοι της υποβολής της Α.Π.Δ. για την ασφάλιση των ξεναγών που προσφέρουν υπηρεσίες σε επιχειρήσεις τουριστικών γραφείων, λοιπές επιχειρήσεις, Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., κ.λπ., είναι οι εν λόγω επιχειρήσεις οι οποίες και θεωρούνται εργοδότες αυτών.

Υπόχρεοι της υποβολής της Α.Π.Δ. για την ασφάλιση των αυτοτελώς απασχολούμενων ξεναγών (ξεναγών που προσφέρουν υπηρεσίες σε μεμονωμένους περιηγητές ή γενικά σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα) είναι οι ίδιοι οι ξεναγοί οι οποίοι θεωρούνται και απογράφονται ως εργοδότες και υπέχουν τις υποχρεώσεις των εργοδοτών.

Η Α.Π.Δ. υποβάλλεται αποκλειστικά, μέσω διαδικτύου, από την 1η έως την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα της απασχόλησης. Μετά τη λήξη της οριζόμενης προθεσμίας, η υποβολή της, πραγματοποιείται με μαγνητικό ή ψηφιακό μέσο στην αρμόδια Τοπική Διεύθυνση Ε.Φ.Κ.Α., της έδρας του εργοδότη ή κατοικίας του αυτοτελώς απασχολούμενου ξεναγού. Η μη υποβολή ή η εκπρόθεσμη υποβολή της Α.Π.Δ., όσον αφορά την επιβολή κυρώσεων διέπεται από τις διατάξεις της περίπτωσης β', της παρ. 1, του άρθρου 7, του Ν. 2972/2001, όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του από την παρ. 4, του άρθρου 9, του Ν. 3232/2004 και του άρθρου 19, του Ν. 4075/2012.





**Επισήμανση:** Κατά την πρώτη εφαρμογή του μέτρου της ένταξης των ξεναγών στον θεσμό της Α.Π.Δ. και προκειμένου να παρασχεθεί ο απαιτούμενος χρόνος στους ενδιαφερόμενους να προσαρμοσθούν στα νέα δεδομένα, οι Α.Π.Δ. των μισθολογικών περιόδων Ιανουαρίου, Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου 2023 (01/2023, 02/2023, 03/2023 και 04/2023) που αφορούν ασφάλιση ξεναγών, είτε απασχολούμενων με παροχή εξαρτημένης εργασίας για λογαριασμό επιχειρήσεων, είτε αυτοτελώς απασχολούμενων, υποβάλλονται με χρήση μαγνητικού μέσου στην αρμόδια Τοπική Διεύθυνση του e-Ε.Φ.Κ.Α., - που υπάγεται η έδρα των εργοδοτών τους (ξεναγοί με παροχή εξαρτημένης εργασίας) ή - η κατοικία τους (αυτοτελώς απασχολούμενοι ξεναγοί) μέχρι 30.06.2023, χωρίς την επιβολή κυρώσεων για εκπρόθεσμη υποβολή Α.Π.Δ..

### Απογραφή στο μητρώο εργοδοτών του e-Ε.Φ.Κ.Α. των αυτοτελώς απασχολούμενων ξεναγών

Οι κατέχοντες άδεια ασκήσεως επαγγέλματος ξεναγοί, που πρόκειται να παρέχουν υπηρεσίες, ως αυτοτελώς απασχολούμενοι, υποχρεούνται να απογραφούν, ως εργοδότες, στο Ενιαίο Μητρώο e-Ε.Φ.Κ.Α. με κωδικό νομικής μορφής επιχείρησης: 018 «Αυτοτελώς απασχολούμενοι ξεναγοί», ανεξάρτητα εάν έχουν ήδη απογραφεί για άλλη δραστηριότητα - απασχόληση.

**Επισήμανση:** Η αρμόδια υπηρεσία του e-Ε.Φ.Κ.Α. αξιοποιώντας στοιχεία του Μητρώου ξεναγών του Υπουργείου Τουρισμού διενήργησε κεντρικά αυτόματη απογραφή των αυτοτελώς απασχολούμενων ξεναγών στον e-Ε.Φ.Κ.Α. με απόδοση Α.Μ.Ε. και Τ.Π.Τ.Ε. και τους ενημέρωσε στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο σχετικά με την αυτόματη απογραφή τους στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και τους γνωστοποίησε τον Α.Μ.Ε. και την Τ.Π.Τ.Ε. που τους έχει αποδοθεί, με την προαναφερθείσα αυτοματοποιημένη κεντρική

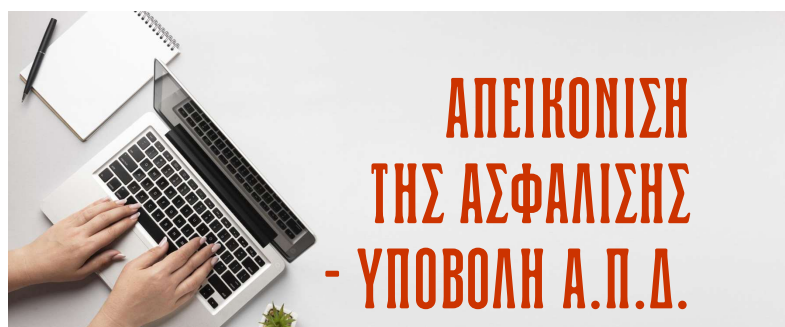
διαχείριση.

Σε κάθε άλλη περίπτωση, μετά τις 30.04.23, απαιτείται οι αυτοτελώς απασχολούμενοι ξεναγοί να απευθύνονται στις αρμόδιες Τοπικές Διευθύνσεις του φορέα (Τμήμα Ασφάλισης και Εισφορών του τόπου κατοικίας του ασφαλισμένου - ξεναγού), προκειμένου να απογραφούν με κωδικό νομικής μορφής 018, «Αυτοτελώς απασχολούμενοι ξεναγοί», ανεξάρτητα εάν έχουν ήδη απογραφεί για άλλη δραστηριότητα - απασχόληση.

Για την απογραφή αυτοτελώς απασχολούμενων ξεναγών στο Μητρώο Εργοδοτών του e-Ε.Φ.Κ.Α., απαιτείται:

- Προσκόμιση της άδειας ασκήσεως του επαγγέλματος χορηγηθείσας από το Υπουργείο Τουρισμού (αντίγραφο της οποίας υποβάλλεται στην αρμόδια για την απογραφή υπηρεσία Εσόδων του e-Ε.Φ.Κ.Α.).
- Αποδεικτικό της Διεύθυνσης κατοικίας.
- Α.Φ.Μ - Α.Μ.Κ.Α.

Η διαδικασία της απογραφής διενεργείται άπαξ και αποδίδεται στον ασφαλισμένο, αυτοτελώς απασχολούμενο ξεναγό, Αριθμός Μητρώου Εργοδότη (Α.Μ.Ε.) -και Ταυτότητα Πληρωμής Τρεχουσών Εισφορών (Τ.Π.Τ.Ε.).



#### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1η:

**ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ - ΥΠΟΒΟΛΗ Α.Π.Δ. ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΞΕΝΑΓΟΥ, ΩΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΓΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

Η απεικόνιση των ασφαλιστικών εισφορών των ασκούντων το επάγγελμα του ξεναγού, ως

παρέχοντες εξαρτημένη εργασία, για λογαριασμό επιχειρήσεων τουριστικών γραφείων, λοιπών επιχειρήσεων, Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., κ.λπ. περιλαμβάνεται στις αναλυτικές εγγραφές της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) Κοινών Επιχειρήσεων, που υποβάλλει ο εργοδότης στον e-Ε.Φ.Κ.Α.

Οι ήδη απογεγραμμένοι στον e-Ε.Φ.Κ.Α. εργοδότες συμπεριλαμβάνουν τους απασχολούμενους για λογαριασμό τους ξεναγούς στην Α.Π.Δ. που υποβάλλουν και για το λοιπό προσωπικό τους.

Τυχόν μη απογεγραμμένοι στο Μητρώο Εργοδοτών του e-Ε.Φ.Κ.Α., εργοδότες ξεναγών, πρέπει να απογραφούν με τη συνήθη διαδικασία, για να τους αποδοθεί Αριθμός Μητρώου Εργοδότη (Α.Μ.Ε.) και Ταυτότητα Πληρωμής Τρεχουσών Εισφορών (Τ.Π.Τ.Ε.).

Για την απεικόνιση στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης των ξεναγών που παρέχουν εξαρτημένη εργασία, συμπληρώνονται τα πεδία της Α.Π.Δ., ως κάτωθι:

**Περίπτωση 1η:** Ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στην επικουρική ασφάλιση του ΕΤΕΑΕΠ.

18	ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	/6330 ή 5512 ή 5522 ή 9251*
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000012 με λεκτική περιγραφή: «Ξεναγοί Ν. 4997/2022 - εξαρτημένη εργασία»
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	101
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	Ο μήνας απασχόλησης
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	Η πρώτη ημέρα του μήνα απασχόλησης - μήνας αναφοράς (όχι κενό ή τιμή διάφορη της τιμής του μήνα αναφοράς)
35	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	Η τελευταία ημέρα ασφάλισης, όπως προκύπτει βάσει του τρόπου υπολογισμού του χρόνου ασφάλισης (όχι κενό ή τιμή διάφορη της τιμής του μήνα αναφοράς)

36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	«124»: με λεκτική περιγραφή «αποδοχές ξεναγών Ν. 4997/2022»**
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	Καταχωρούνται οι ημέρες ασφάλισης όπως αυτές θα προκύψουν από τη διαίρεση των μηνιαίων μικτών αποδοχών του πεδίου 39/δια της τιμής του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη και μέχρι 25 ημέρες ασφάλισης. Σε περίπτωση που προκύπτει δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην αμέσως επόμενη ακέραιη μονάδα
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρείται το ποσό των μικτών μηνιαίων αποδοχών ήτοι το άθροισμα των ποσών αποδείξεων πληρωμής του μήνα αναφοράς μέχρι το ποσό του εκάστοτε ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών (από 01/01/2023 και μέχρι νεότερης αναπροσαρμογής δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 7.126,94€)
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.	13,87%
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	22,29%
42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	36,16%
46	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	36,16%

\*Στο πεδίο 18 καταχωρείται περιοριστικά ένας εκ των τεσσάρων ΚΑΔ: 6330 «Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων και επιχειρήσεων οργανωμένων εκδρομών, δραστηριότητες παροχής τουριστικής βοήθειας. (Χωρίς Τ.Α.Ν.Π.Υ.)» ή 5512 «Ξενοδοχεία Χωρίς ασθένεια ΙΚΑ (ασφ/νοι ΤΑΞΥ)» ή 5522 «Εγκαταστάσεις κατασκήνωσης (κάμπινγκ) και άλλες επιχειρήσεις παροχής καταλύματος για μικρή χρονική διάρκεια Χωρίς ασθένεια ΙΚΑ (ασφ/νοι ΤΑΞΥ)» ή 9251 «Δραστηριότητες βιβλιο-

θηκών και αρχειοφυλακείων, μουσείων και συντήρησης ιστορικών χώρων και κτιρίων, βοτανικών και ζωολογικών κήπων και προστασίας φυσικών βιοτόπων».

*\*\*Η Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. Κοινών επιχειρήσεων επιδέχεται, ως τύπο αποδοχών στο πεδίο 36, εκτός της τιμής 124 «αποδοχές ξεναγών Ν. 4997/2022», και τις τιμές (τύπους αποδοχών) 003 (Δ.Χ.), 004 (Δ.Π.), 005 (Ε.Α.) και 008 (Αποδοχές Ασθενείας).*

**Περίπτωση 2η:** Ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στην επικουρική ασφάλιση του ΤΕΚΑ.

Η ασφάλιση των ξεναγών που για επικουρική ασφάλιση υπάγονται υποχρεωτικά στο ΤΕΚΑ πραγματοποιείται με την υποβολή δύο διακριτών Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. και 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ).

**▶ 1η Α.Π.Δ. υπέρ e-ΕΦΚΑ**

Η απεικόνιση της ασφάλισης στην 1η Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. πραγματοποιείται και με τη χρήση της ειδικής περίπτωσης 9 «εξαίρεση από τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης» έτσι ώστε από το συνδυασμό του ΚΑΔ (6330 ή 5512 ή 5522 ή 9251) του κωδικού ειδικότητας (000012) και της ειδικής περίπτωσης 9 να προκύπτει το πακέτο κάλυψης (103) που δεν εμπεριέχει εισφορές κλάδου επικουρικής ασφάλισης (εισφ. ασφ. 10,87% - εισφ. εργ. 19,29% σύνολο = 30,16%).

**▶ 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ**

**Ασφαλισμένοι ΤΕΚΑ - Ξεναγοί Ν. 4997/2022 - εξαρτημένη εργασία:** Η απεικόνιση της ασφάλισης στην 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ των ξεναγών με εξαρτημένη εργασία πραγματοποιείται με τη χρήση του ΚΑΔ: 0083, του κωδ. ειδικ.: 000013 «ασφαλισμένοι ΤΕΚΑ - Ξεναγοί, Ν. 4997/2022 - εξαρτημένη εργασία», του τύπου αποδοχών 124 και του Π.Κ: 4169 (εισφ. ασφ. 3,00% - εισφ. εργ. 3,00%. Σύνολο 6,00%).

**Επισήμανση:** Το πεδίο 36 (τύπος αποδοχών) πλην του νέου τύπου αποδοχών 124 «αποδοχές ξεναγών Ν. 4997/2022» επιδέχεται περιο-

ριστικά και τους τύπους αποδοχών 003, 004, 005 και 008.

**Περίπτωση 3η:** Ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στην επικουρική ασφάλιση του ΕΤΕΑΕΠ και οι οποίοι εξαιρούνται της ασφάλισης του κλάδου ασθενείας σε είδος και σε χρήμα λόγω παράλληλης ασφάλισης σε μη εντασσόμενο στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέα ασθενείας.

Η απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. πραγματοποιείται και με τη χρήση της ειδικής περίπτωσης 13 «εξαίρεση από τον κλάδο παροχών ασθενείας σε είδος και σε χρήμα» έτσι ώστε από το συνδυασμό του ΚΑΔ (6330 ή 5512 ή 5522 ή 9251) του κωδικού ειδικότητας (000012) και της ειδικής περίπτωσης 13 να προκύπτει το πακέτο κάλυψης (109) που δεν εμπεριέχει εισφορές κλάδου παροχών ασθενείας σε είδος και σε χρήμα (εισφ. ασφ.: 11,32% - εισφ. εργ.: 17,74%. Σύνολο = 29,06%).

**Περίπτωση 4η:** Ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στην επικουρική ασφάλιση του ΤΕΚΑ και οι οποίοι εξαιρούνται της ασφάλισης του κλάδου ασθενείας σε είδος και σε χρήμα λόγω παράλληλης ασφάλισης σε μη εντασσόμενο στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέα ασθενείας.

Η ασφάλιση των ξεναγών που για επικουρική ασφάλιση υπάγονται υποχρεωτικά στο ΤΕΚΑ και οι οποίοι εξαιρούνται της ασφάλισης του κλάδου ασθενείας σε είδος και σε χρήμα λόγω παράλληλης ασφάλισης σε μη εντασσόμενο στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέα ασθενείας πραγματοποιείται με την υποβολή δύο διακριτών Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. και 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ).

**▶ 1η Α.Π.Δ. υπέρ e-ΕΦΚΑ**

Η απεικόνιση της ασφάλισης στην 1η Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. πραγματοποιείται και με τη χρήση της ειδικής περίπτωσης 22 «εξαίρεση από τον κλάδο παροχών ασθενείας (είδος και χρήμα) και επικουρικής ασφάλισης» έτσι ώστε από το συνδυασμό του ΚΑΔ (6330 ή 5512 ή 5522

ή 9251) του κωδικού ειδικότητας (000012) και της ειδικής περίπτωσης 22 να προκύπτει το πακέτο κάλυψης (111) που δεν εμπεριέχει εισφορές κλάδου παροχών ασθένειας (είδος και χρήμα) και επικουρικής ασφάλισης (εισφ. ασφ.: 8,32% - εισφ. εργ.: 14,74% σύνολο = 23,06%).

### ► 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ

Η απεικόνιση της ασφάλισης στη 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ πραγματοποιείται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην 2η περίπτωση της 1ης κατηγορίας.



## ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2η

### ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. ΤΩΝ ΑΥΤΟΤΕΛΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΞΕΝΑΓΩΝ.

**Περίπτωση 1η:** Αυτοτελώς απασχολούμενοι ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στην επικουρική ασφάλιση του ΕΤΕΑΕΠ.

18	ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	/0002 με λεκτική περιγραφή «Ξεναγοί - αυτοτελώς απασχολούμενοι Ν. 4997/2022»
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000014 με λεκτική περιγραφή: «Ξεναγοί Ν. 4997/2022 - αυτοαπασχολούμενοι»
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	101
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	Ο μήνας απασχόλησης
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	Η πρώτη ημέρα του μήνα απασχόλησης - μήνας αναφοράς (όχι κενό ή τιμή διάφορη της τιμής του μήνα αναφοράς)

35	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	Η τελευταία ημέρα ασφάλισης, όπως προκύπτει βάσει του υπολογισμού του χρόνου ασφάλισης (όχι κενό ή τιμή διάφορη της τιμής του μήνα αναφοράς)
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	«124»: με λεκτική περιγραφή «αποδοχές ξεναγών Ν. 4997/2022»
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	Καταχωρούνται οι ημέρες ασφάλισης όπως αυτές θα προκύψουν από τη διαίρεση των μηνιαίων μικτών αποδοχών του πεδίου 39/δια του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη και μέχρι 25 ημέρες ασφάλισης. Σε περίπτωση που προκύπτει δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην αμέσως επόμενη ακέραιη μονάδα
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρείται το ποσό των μικτών μηνιαίων αποδοχών ήτοι το άθροισμα των ποσών αποδείξεων πληρωμής του μήνα αναφοράς μέχρι το ποσό του εκάστοτε ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών (από 01/01/2023 και μέχρι νεότερης αναπροσαρμογής δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 7.126,94€)
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.	13,87%
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	22,29%
42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	36,16%
46	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	36,16%

**Περίπτωση 2η:** Αυτοτελώς απασχολούμενοι ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στην επικουρική ασφάλιση του ΤΕΚΑ.

Η ασφάλιση των αυτοτελώς απασχολούμενων



ξεναγών που για επικουρική ασφάλιση υπάγονται υποχρεωτικά στο ΤΕΚΑ πραγματοποιείται με την υποβολή δύο διακριτών Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. και 2η Α.Π.Δ υπέρ ΤΕΚΑ).

#### ► 1η Α.Π.Δ. υπέρ e-ΕΦΚΑ

Η απεικόνιση της ασφάλισης στην 1η Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. πραγματοποιείται και με τη χρήση και της ειδικής περίπτωσης 9 «εξαιρέση από τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης» έτσι ώστε από το συνδυασμό του ΚΑΔ (0002), του κωδικού ειδικότητας (000014) και της ειδικής περίπτωσης 9 να προκύπτει το πακέτο κάλυψης (103) που δεν εμπεριέχει εισφορές κλάδου επικουρικής ασφάλισης (εισφ. ασφ.: 10,87% - εισφ. εργ.: 19,29%. Σύνολο = 30,16%).

#### ► 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ

**Ασφαλισμένοι ΤΕΚΑ - ξεναγοί Ν. 4997/2022 αυτοτελώς απασχολούμενοι:** Η απεικόνιση της ασφάλισης στην 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ των αυτοτελώς απασχολούμενων ξεναγών πραγματοποιείται με τη χρήση του ΚΑΔ: 0083, του κωδ. ειδικ.: 000019 «ασφαλισμένοι ΤΕΚΑ - ξεναγοί, Ν. 4997/2022 - αυτοτελώς απασχολούμενοι», του τύπου αποδοχών: 124 «αποδοχές ξεναγών Ν.

4997/2022» και του Π.Κ.: 4169 (εισφ. ασφ. 3,00% - εισφ. εργ. 3,00%. Σύνολο 6,00%).

**Επισήμανση:** Το πεδίο 36 (τύπος αποδοχών) δέχεται αποκλειστικά την τιμή του νέου τύπου αποδοχών 124 «αποδοχές ξεναγών Ν. 4997/2022».

**Περίπτωση 3η:** Ξεναγοί αυτοτελώς απασχολούμενοι οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στην επικουρική ασφάλιση του ΕΤΕΑΕΠ και οι οποίοι εξαιρούνται της ασφάλισης του κλάδου ασθενείας σε είδος και σε χρήμα λόγω παράλληλης ασφάλισης σε μη εντασσόμενο στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέα ασθενείας.

Η απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. πραγματοποιείται και με τη χρήση της ειδικής περίπτωσης 13 «εξαιρέση από τον κλάδο παροχών ασθενείας σε είδος και σε χρήμα» έτσι ώστε από το συνδυασμό του ΚΑΔ (0002), του κωδικού ειδικότητας (000014) και της ειδικής περίπτωσης 13 να προκύπτει το πακέτο κάλυψης (109) που δεν εμπεριέχει εισφορές κλάδου παροχών ασθενείας σε είδος και σε χρήμα (εισφ. ασφ.: 11,32% - εισφ. εργ.: 17,74%. Σύνολο = 29,06%).



**Περίπτωση 4η:** Αυτοτελώς απασχολούμενοι ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στην επικουρική ασφάλιση του ΤΕΚΑ και οι οποίοι εξαιρούνται της ασφάλισης του κλάδου ασθενείας σε είδος και σε χρήμα λόγω παράλληλης ασφάλισης σε μη εντασσόμενο στον Ε.Φ.Κ.Α φορέα ασθενείας.

Η ασφάλιση των αυτοτελώς απασχολούμενων ξεναγών που για επικουρική ασφάλιση υπάγονται υποχρεωτικά στο ΤΕΚΑ και οι οποίοι εξαιρούνται της ασφάλισης του κλάδου ασθενείας σε είδος και σε χρήμα λόγω παράλληλης ασφάλισης σε μη εντασσόμενο στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέα ασθενείας πραγματοποιείται με την υποβολή δύο διακριτών Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. και 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ).

#### ► 1η Α.Π.Δ. υπέρ e-ΕΦΚΑ

Η απεικόνιση της ασφάλισης στην 1η Α.Π.Δ. υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. πραγματοποιείται και με τη χρήση της ειδικής περίπτωσης 22 «εξαιρέση από τον κλάδο παροχών ασθενείας (είδος και χρήμα) και επικουρικής ασφάλισης» έτσι ώστε από το συνδυασμό του ΚΑΔ (0002), του κωδικού ειδικότητας (000014) και της ειδικής περίπτωσης 22 να προκύπτει το πακέτο κάλυψης (111) που δεν εμπεριέχει εισφορές κλάδου παροχών ασθενείας (είδος και χρήμα) και επικουρικής ασφάλισης (εισφ. ασφ.: 8,32% - εισφ. εργ.: 14,74%, Σύνολο = 23,06%).

#### ► 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ

Η απεικόνιση της ασφάλισης στη 2η Α.Π.Δ. υπέρ ΤΕΚΑ πραγματοποιείται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην 2η περίπτωση της 2ης κατηγορίας.

κές εισφορές αυτοτελώς μέχρι του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών μισθωτού (δηλαδή εισφορές που οφείλονται επί αποδοχών που καταβάλλονται επί σχέσεως εξαρτημένης εργασίας).

Δεδομένου ότι στην με αριθμό 24/2023 εγκύκλιο του e-Ε.Φ.Κ.Α. κατά τρόπο σαφή και επαναλαμβανόμενο ορίζεται ότι η σχέση που συνδέει τα εν λόγω πρόσωπα και τους εργοδότες (τουριστικά γραφεία-πρακτορεία και λοιπές επιχειρήσεις) είναι αυτή της εξαρτημένης εργασίας.

Έχουμε την άποψη ότι θα πρέπει από το αρμόδιο Υπουργείο να διευκρινισθεί εάν για τα εν λόγω πρόσωπα ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν την εξαρτημένη εργασία (Πρόσληψη - οργάνωση χρόνου εργασίας - ωράρια απασχόλησης - σύμβαση εργασίας - καταγγελία σύμβασης - αμοιβή με ισχύουσα δεσμευτική για τον εργοδότη ΣΣΕ ή τα κατώτατα νομοθετημένα όρια μισθών - καταβολή αποδοχών μέσω τραπέζης - χορήγηση εκκαθαριστικών σημειωμάτων-τρόπος υπολογισμού αποδοχών δώρων εορτών - χορήγηση κανονικής αδειάς και τρόπος υπολογισμού ημερών οφειλόμενης αδειάς & αποδοχών αδειάς και επιδόματος αδειάς κ.λπ.).

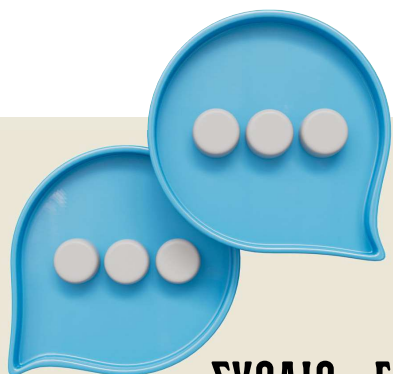
## ΣΧΟΛΙΟ - ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ:

Τα όσα αναφέρονται στο παρόν άρθρο αφορούν αποκλειστικά και μόνον την ασφαλιστική αντιμετώπιση της εν λόγω επαγγελματικής κατηγορίας με βάση τα όσα ορίζουν οι διατάξεις του Ν. 710/1977 όπως ισχύουν και τα οριζόμενα στη σχετική με το θέμα εγκύκλιο του e-Ε.Φ.Κ.Α. 24/2023.

Δεδομένου ότι στις διατάξεις των άρθρων 6 & 7 του Ν. 710/1977 όπως αυτές ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους από το άρθρο 10 του Ν. 4997/2022 ορίζεται ότι:

**α)** Για την ασφάλισή τους οι ξεναγοί καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές μισθωτού μεταξύ των οποίων και εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας (δηλαδή εισφορές που οφείλονται επί σχέσεως εξαρτημένης εργασίας).

**β)** Τα δώρα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδειάς υπόκεινται σε ασφαλιστι-





## Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας & μονομερής επιβολή του συστήματος από τον εργοδότη



**A. A. Αργυριάδης  
& Συνεργάτες**  
Δικηγορική Εταιρεία

Γράφει η Θεοδώρα Κατσαρού  
Ασκούμενη Δικηγόρος  
- Συνεργάτης στην  
«Αργυριάδης Δικηγορική Εταιρεία»

**Κ**ατά γενική παραδοχή, σε περιόδους έντονης οικονομικής αλλά και κοινωνικής δυσπραγίας, η πολιτεία αναζητά όσο το δυνατόν πιο προσιτές λύσεις ώστε να ανταπεξέλθει στον επιχειρηματικό τομέα. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι ότι οι επιχειρήσεις ήρθαν σε μία πρώτη επαφή με ένα είδος μερικής απασχόλησης που τα τελευταία χρόνια βρήκε μεγάλη άνθιση, την εκ περιτροπής εργασία. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ευρωπαϊκό δίκαιο δεν κάνει διάκριση μεταξύ μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης. Ειδικότερα όμως, η εκ περιτροπής εργασία είναι μία από τις ευέλικτες μορφές εργασίας, χάρη στην οποία είναι εφικτό να μειωθεί το εργασιακό κόστος των επιχειρήσεων με απώτερο στόχο τη βιωσιμότητα των οντοτήτων εν γένει.

Παρόλα αυτά ο θεσμός της εκ περιτροπής εργασίας ξεκίνησε ήδη πολλές δεκαετίες πριν με

τον Α.Ν. 2000/1939 και στόχευε στο να διανεμούνται οι διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε όσο το δυνατόν περισσότερους μισθωτούς. Από τότε, έχουν θεσπιστεί πολλοί ειδικοί κανόνες που ορίζουν τις ακριβείς συνθήκες και τους περιορισμούς γύρω από αυτό το θεσμό. Αν έπρεπε να δώσουμε έναν ορισμό στην έννοια αυτή θα ήταν η απασχόληση κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα, κατά λιγότερες εβδομάδες το μήνα ή κατά λιγότερους μήνες το χρόνο αλλά και συνδυασμός αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας, όπως ορίζεται και στο Ν. 3846/2010. Επομένως, κατά την κατάρτιση της ατομικής σύμβασης ή κατά τη διάρκειά της, έχουν τη δυνατότητα εργοδότης και μισθωτός να συμφωνήσουν αυτή τη μορφή μερικής απασχόλησης (συμβατική) ή μπορεί ο εργοδότης να την επιβάλλει μονομερώς. Απαραίτητο κρίνεται, λοιπόν, να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

**Α)** Ο περιορισμός των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και η μείωση της διαθέσιμης εργασίας που προκαλεί πλεονάζον προσωπικό, χωρίς να είναι επιτακτικό να κινδυνεύει η βιωσιμότητα της επιχείρησης αλλά σίγουρα πρέπει να είναι σοβαρές οι οικονομικές δυσχέρειες και οι δυσκολίες που αντιμετωπίζει, αν λάβουμε υπόψη ότι αυτή είναι μία ηπιότερη επιλογή της έσχατης λύσης, από τη μεριά του εργοδότη, της από-



λυσης.

**Β)** Η ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων που αποτελεί λεπτομερή συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των δύο πλευρών σχετικά με τα οικονομικά στοιχεία, την πιθανή διάρκεια που πρόκειται να έχει η εργασιακή σχέση, τα στοιχεία που επιβεβαιώνουν το σημαντικό περιορισμό της δραστηριότητας της επιχείρησης. Αναλυτικότερα, η ενημέρωση των εργαζομένων πέρα από απαραίτητη είναι και έγγραφη, με όλα τα οικονομικά στοιχεία της παρούσας κατάστασης της επιχείρησης που οδηγούν στην πιο συμφέρουσα, κατά τη γνώμη τους, επιλογή και απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους, ακόμα κι αν αφορά ένα μόνο εργαζόμενο.

**Γ)** Η εργοδοτική απόφαση, που είναι μονομερής ή η συμφωνία των μερών να κοινοποιείται εντός οκτώ ημερών στην Επιθεώρηση Εργασίας.


Επιπλέον, για τη μονομερή επιβολή από τον εργοδότη της εκ περιτροπής εργασίας κατ'ένανση του διευθυντικού δικαιώματος εν ευρεία έννοια και για να είναι κατ'όλα νόμιμη, χρειάζεται να υπάρχει εναλλάξ απασχόληση μισθωτών ή ομάδων μισθωτών στην ίδια επιχείρηση, στην ίδια ή σε διαφορετική θέση εργασίας σε διαφορετικές περιόδους, όσο η λειτουργία είναι συνεχής παρά το μειωμένο φόρτο εργασίας. Έτσι, κάθε μισθωτός θα τίθεται εναλλάξ σε πλήρες καθεστώς εργασίας ή σε υποχρεωτική αργία. Η διάρκεια αυτής δε θα μπορεί να ξεπερνά τους εννέα μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος, με τη δυνατότητα εκ νέου επιβολής του για το επόμενο έτος. Απαραίτητο είναι να λαμβάνεται πάντα υπόψη ο παράγοντας «ίση μεταχείριση».

Σε πρωτοφανείς κρίσεις, όπως αυτή της κρίσης της δημόσιας υγείας και της διασποράς της νόσου COVID-19, η μονομερής επιβολή της εκ περιτροπής εργασίας στις επιχειρήσεις αποτέλεσε έναν τρόπο αξιοποίησης και κατανομής της διαθέσιμης εργασίας, λόγω του έντονου περιορισμού της οικονομικής δραστηριότητας. Με τη λήψη κατεπειγόντων μέτρων, ο στόχος ήταν διττός: από τη μία η διαφύλαξη της δημό-

σιας υγείας μέσω της αποτροπής διασποράς του κορωνοϊού και από την άλλη η στήριξη των επιχειρήσεων που βρέθηκαν σε δεινή οικονομική κατάσταση, λόγω των επιπτώσεων της υγειονομικής κρίσης σε όλους τους τομείς παγκοσμίως. Ειδικότερα, μέσω της από 20.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Π.Ν.Π.) για τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης που κυρώθηκε με το Ν. 4683/2020, ο εργοδότης απέκτησε το δικαίωμα να απασχολεί προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας της επιχείρησης με την υποχρέωση να δηλώνει στο σύστημα ΕΡΓΑ-ΝΗ την απασχόληση στο τέλος κάθε μήνα μέχρι τις πρώτες δέκα ημέρες του επόμενου. Αυτό θεωρήθηκε ένα προσωρινό και έκτακτο μέτρο ασφαλείας που στόχο είχε την διευκόλυνση των επιχειρήσεων και την προστασία των εργαζομένων όσο υπήρχε κίνδυνος για τη βλάβη της υγείας του. Έτσι, μετά την πρώτη Π.Ν.Π. της 11.03.2020 που κυρώθηκε με το Ν. 4682/2020, καθιερώθηκε η δυνατότητα εκ περιτροπής εργασίας στις συνθήκες αυτές και το κατ'εξαιρέση προσωπικό ασφαλείας. Εν προκειμένω, δεν απαιτούνταν προηγούμενη ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζόμενους, ούτε και έγγραφη απόφαση του εργοδότη και κάθε εργαζόμενος μπορούσε να απασχολείται κατ'ελάχιστο δύο εβδομάδες το μήνα, συνεχόμενα ή διακεκομμένα.

Καταληκτικά, γίνεται ευρέως αντιληπτό ότι το σύστημα εκ περιτροπής εργασίας αναδείχθηκε ιδιαίτερα την προηγούμενη δεκαετία λόγω της οικονομικής κρίσης καθώς και τελευταία λόγω των εξαιρετικών συγκυριών που προέκυψαν από την εξάπλωση της πανδημίας του COVID-19. Μπορεί να χαρακτηριστεί «σωτήριο» για επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν εκτεταμένες δυσχέρειες μία χρονική περίοδο γιατί κατά αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται η εξοικονόμηση πόρων, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην αποφυγή καταγγελιών συμβάσεων εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου.





## Όροι αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται σε μη κύρια τουριστικά καταλύματα

του Χρήστου Καρατζά

Νομικού, Εργατολόγου - πρώην Μ.Δ. του Ο.ΜΕ.Δ.

**Μ**ε τη Διαιτητική Απόφαση 6/2018 του Ο.ΜΕ.Δ., καθορίστηκαν για πρώτη φορά, ύστερα από αίτηση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών, κατά διάκριση των εργαζομένων σε αμιγώς ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, οι ειδικοί όροι αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα με την έννοια των ενοικιαζόμενων δωματίων, των διαμερισμάτων, βιλών κ.λπ. που λειτουργούν με τη διάκριση αυτή, ύστερα από σχετική άδεια του ΕΟΤ. Για τα επόμενα έτη, τα μέρη (εργοδότες που ανήκουν σε σωματεία που ανήκουν στην Συνομοσπονδία Επιχειρηματιών Τουριστικών Καταλυμάτων Ελλάδος και εργαζόμενοι του τουριστικού κλάδου) τα οποία συμμετείχαν στην έκδοση της παραπάνω Δ.Α., υπογράφουν ειδική κλαδική συλλογική σύμβαση, με τελευταία αυτή της 31ης Μαΐου 2022, με την οποία συμφώνησαν τα εξής:

**1.** Η Σ.Σ.Ε. αυτή έχει εφαρμογή σε επιχειρήσεις και εργαζομένους του κλάδου αυτού όλης της χώρας.

**2.** Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει μετά το Ν. 4808/2021, στις διατάξεις της Σ.Σ.Ε. αυτής **υπάγονται μόνο όσοι εργοδότες και εργαζόμενοι ανήκουν ως μέλη** στα παραπάνω σωματεία, **εκτός αν** σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει, η Σ.Σ.Ε. αυτή **κηρυχθεί υποχρεωτική** με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, η οποία δημοσιεύεται στο ΦΕΚ η ισχύς της οποίας αρχίζει από την

ημερομηνία δημοσίευσής της στο ΦΕΚ και όχι αναδρομικά.

**3.** Με τη Σ.Σ.Ε. αυτή, εκτός των βασικών μισθών των εργαζομένων που εντάσσονται σ' αυτή, καθορίζονται τα επιδόματα και οι όροι καταβολής τους σε κάθε εργαζόμενο, που δεσμεύεται από αυτή.

**4.** Οι ώρες εργασίας ανά εβδομάδα για τους εργαζομένους που υπάγονται στη Σ.Σ.Ε. αυτή και απασχολούνται με πλήρη απασχόληση, ορίζονται σε σαράντα (40) οι οποίες μπορεί, με τη σύμφωνη γνώμη κάθε εργαζομένου που αναφέρεται στην ατομική του σύμβαση που υπογράφει με τον κύριο και εργοδότη της επιχείρησης, να εξαντλούνται είτε σε 5θήμερη εργασία, με 8ωρη ημερήσια απασχόληση, είτε σε 6ήμερη εργασία με ημερήσια απασχόληση 6 ωρών και 40'.

**5.** Επίσης με τη Σ.Σ.Ε. αυτή, τα μέρη έχουν συμφωνήσει τους όρους επαναπρόσληψης των εργαζομένων σε κάθε νέα περίοδο, σε περίπτωση που η επιχείρηση λειτουργεί μόνο εποχιακά, τους όρους καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται εποχιακά, και τους όρους καταβολής στους εργαζομένους των επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων.

**6.** Τέλος με ειδικό όρο της Σ.Σ.Ε. αυτής έχει συμφωνηθεί όπως οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται και για τους εργαζομένους που υπάγονται στη Σ.Σ.Ε. αυτή αν και εφόσον οι όροι τους είναι ευνοϊκότεροι από τους ήδη συμφωνημένους με τις ατομικές τους συμβάσεις εργασίας.



# To Entersoft Business Suite αλλάζει τον τρόπο που χρησιμοποιούμε μέχρι σήμερα τα λογισμικά για επιχειρήσεις.

## State-of-the-art Technology

- AI - Machine learning
- User interface designer
- Process designer
- Advanced business analytics
- Cognitive tools
- Integration & Collaboration
- Multilevel security & data safety

## Financials

- myDATA e-Books
- e-Invoicing
- Online banking
- ΕΛΠ-ΔΛΠ
- Budgeting & Cash flow
- Reconciliation
- Group Consolidation

## Operations

- Supply Chain & Logistics
- Cross platform Mobility - Field operations
- Production & Manufacturing
- Procurement
- Sales cycle (Lead-to-Cash operations)
- Marketing tools
- Customer service

Γράφει ο **Γεώργιος Ι. Κουτσούκος**  
 Δικηγόρος - LL.M, Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου  
 Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

## Εκκίνηση δικαιώματος σε αναπηρική σύνταξη

Είναι ήδη γνωστό πως σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρ. 1 του ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130 Α' /18-7-2018) για την άσκηση του δικαιώματος συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου από τους ασφαλισμένους των ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ φορέων, συμπεριλαμβανομένων του Δημοσίου και του ΟΓΑ, απαιτείται η υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης στον e-ΕΦΚΑ (εγκ. 42/2018).

Με την εγκύκλιο 3/2023 γνωστοποιήθηκαν οι διατάξεις του άρθρ. 26 του ν. 4997/2022, με τις οποίες προστέθηκε το άρθρ. 11Α στον ν. 4387/2016 και στην παρ. 3 του άρθρου αυτού, με το οποίο, ως γνωστόν, καθορίζονται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο: «3. Το δικαίωμα σε σύνταξη λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο αρχίζει από την ημέρα υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, σύμφωνα με την παρ. 1, εκτός αν η αρμόδια υγειονομική επιτροπή του ΚΕ.Π.Α., που πιστοποιεί το ποσοστό ασφαλιστικής αναπηρίας του ασφαλισμένου, ορίζει ότι η ισχύς της πιστοποίησης αναπηρίας εκκινεί σε μεταγενέστερο χρονικό σημείο. Σε αυτή την περίπτωση το δικαίωμα σε σύνταξη του πρώτου

εδαφίου αρχίζει από την ημερομηνία ισχύος της πιστοποίησης αναπηρίας».

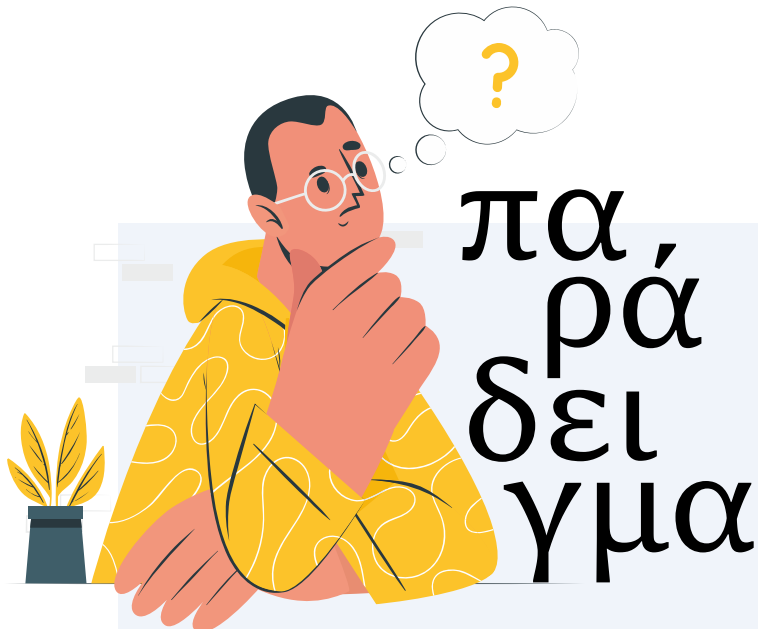
Κατόπιν υποβολής ερωτημάτων ως προς την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 10 του άρθρ. 103 του ν. 4961/2022, σε συνδυασμό με τις διατάξεις που αναφέρονται στις παρ. 2 και 3 του παρόντος και ως προς την έναρξη της χορήγησης των παροχών, με αιτία την αναπηρία, καθώς και στην περίπτωση που αποβιώσει ο ασφαλισμένος πριν ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής αιτήματος χορήγησης της συνταξιοδοτικής παροχής από τον e-ΕΦΚΑ, διευκρινίζονται τα εξής:

Με τη νέα διαδικασία πιστοποίησης αναπηρίας μέσω της «Εθνικής Πύλης Αναπηρίας» που καθιερώθηκε από 16/9/2022 με το άρθρ. 103 του ν. 4961/2022, εκδίδεται μία ενιαία ιατρική γνωμάτευση (Γ.Α.Π.Α) που ο πολίτης μπορεί να χρησιμοποιήσει σε οποιοδήποτε φορέα και για όποια παροχή επιθυμεί να λάβει, χωρίς να χρειάζεται παραπεμπτικό από τον φορέα που χορηγεί την παροχή. Ειδικά ως προς τις παροχές που χορηγούνται από τον e-ΕΦΚΑ και τον Ο.Π.Ε.Κ.Α, παρέχεται η δυνατότητα να θεωρηθεί ως ημερομηνία αίτησης στον φορέα χορήγησης της παροχής η ημερομηνία της αίτησης μέσω της «Εθνικής Πύλης Αναπηρίας» για την πιστοποίηση της αναπηρίας, εφόσον



βέβαια συντρέχει η προϋπόθεση που ορίζει η διάταξη της παρ. 10 του άρθρ. 103 του ν. 4961/2022, δηλαδή εφόσον υποβληθεί αίτημα στον e-ΕΦΚΑ ή στον ΟΠΕΚΑ για χορήγηση παροχής ή κοινωνικής υπηρεσίας αντίστοιχα, που σχετίζεται με την αναπηρία, εντός 4 μηνών από

την ημερομηνία έκδοσης της Γ.Α.Π.Α. Επισημαίνεται ιδιαίτερα ότι για την υποβολή αίτησης του αναπήρου στον φορέα για τη χορήγηση της παροχής που επιθυμεί να λάβει, δεν είναι απαραίτητο να έχει ήδη εκδοθεί η Γ.Α.Π.Α. (γνωστοποίηση αποτελέσματος ποσοστού αναπηρίας). Συνεπώς, πρακτικά αυτό σημαίνει πως είναι δυνατόν να υποβάλει την αίτηση στον φορέα ακόμα και την ίδια ημέρα υποβολής της αίτησης στην Εθνική Πύλη Αναπηρίας.



Έστω ότι ασφ/νος υποβάλλει αίτηση για την πιστοποίηση της αναπηρίας του στις 10/8/2022 και αφού εκδοθεί στις 20/10/2022 η γνωμάτευση της επιτροπής, με την οποία ορίζεται ως έναρξη της αναπηρίας η 1/10/2022, στις 20/2/2023 υποβάλλει στον e-ΕΦΚΑ και την αίτηση για τη χορήγηση σύνταξης λόγω αναπηρίας. Η ημερομηνία που λογίζεται ως αίτηση για τη χορήγηση της παροχής είναι η ημερομηνία κατάθεσης της αίτησής του στον e ΕΦΚΑ, δεδομένου ότι, αφενός, η διάταξη για τη λειτουργία της «Εθνικής Πύλης Αναπηρίας» ως διαδικασία καθιερώνεται και εφαρμόζεται από 16/9/2022, αφετέρου δε, επειδή προβλέπεται ρητά από τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρ. 26 του ν. 4997/2022, με τις οποίες προστέθηκε το άρθρ. 11Α στον ν. 4387/2016, ότι το δικαίωμα σε σύνταξη λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο αρχίζει από την ημέρα υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, εκτός αν η έναρξη της αναπηρίας τοποθετείται σε χρόνο μεταγενέστερο σύμφωνα με την κρίση της επιτροπής των ΚΕ.Π.Α. Συνεπώς, η έναρξη της συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας στην περίπτωση αυτή θα είναι η 20/2/2023.

Τέλος, όσον αφορά τους ασφαλισμένους που υπέβαλαν την αίτησή τους στην «Εθνική Πύλη Αναπηρίας» (από 16/9/2022) προκειμένου να λάβουν πιστοποίηση της αναπηρίας τους, ωστόσο δεν υπέβαλαν αίτηση στον φορέα και στο μεταξύ απεβίωσαν, διακρίνουμε τις εξής κατηγορίες περιπτώσεων :

**α)** Την κατηγορία που ο θάνατος επήλθε πριν από την ημερομηνία έκδοσης της Γ.Α.Π.Α.

**β)** Την κατηγορία που ο θάνατος συνέβη μέσα στο διάστημα των τεσσάρων μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της γνωστοποίησης του ποσοστού αναπηρίας τους (Γ.Α.Π.Α.)

**γ)** Την κατηγορία που ο θάνατος επήλθε μετά την άπρακτη παρέλευση των τεσσάρων μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της Γ.Α.Π.Α.

Στις ανωτέρω περιπτώσεις, κοινό σημείο αποτελεί ότι ο ανάπηρος δεν έχει υποβάλει αίτηση στον φορέα ή στον ΟΠΕΚΑ παρά μόνο αίτηση στην «Εθνική Πύλη Αναπηρίας». Για τις ανωτέρω α), β) & γ) περιπτώσεις, στις οποίες αποτελεί κοινό σημείο το γεγονός ότι το ανάπηρο άτομο όσο ήταν εν ζωή δεν υπέβαλε αίτηση στον φορέα για παροχή κλάδου σύνταξης ή επιδόματος με αιτία την αναπηρία (η οποία υπενθυμίζουμε πως είναι δυνατόν να υποβληθεί οποτεδήποτε, ακόμα και την ίδια ημέρα που υποβλήθηκε η αίτηση στην «Εθνική Πύλη Αναπηρίας») τυχόν αξιώσεις των κληρονόμων θεωρούνται άνευ αντικειμένου, λόγω μη αναγνωρισμένου με διοικητική πράξη (απόφαση) δικαιώματος.



# Φορολογία ενήλικων εξαρτώμενων τέκνων.

## Πότε υποβάλλουν δική τους δήλωση.



### του **Απόστολου Αλωνιάτη**

Οικονομολόγος - Φοροτεχνικός,  
Α' Αντιπρόεδρος του Ινστιτούτου Οικονομικών  
& Φορολογικών Μελετών (Ι.Ο.Φ.Ο.Μ), Σύμβουλος  
Διοίκησης της PROSVASIS AEBE και συγγραφέας

Εκτός από τα ανήλικα τέκνα, προστατευόμενα, όπως είδαμε και στο προηγούμενο σημείωμα μας, θεωρούνται και τα τέκνα που είναι πλέον του 18ου έτους και έως το 25ο έτος τους, αν πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Κώδικα φορολογίας εισοδήματος (ΚΦΕ- Ν. 4172/2013). Σε αυτό θα εξετάσουμε σε ποιες περιπτώσεις καταθέτουν υποχρεωτικά φορολογική δήλωση και παράλληλα θεωρούνται και εξαρτώμενα - προστατευόμε-

να, μέλη των γονέων τους.

### Πότε υποβάλλουν δήλωση τα ενήλικα τέκνα

Τα ενήλικα τέκνα που πληρούν τις προϋποθέσεις της περίπτωσης β' της παρ.1 του άρθρου 11 του ν.4172/2013 είναι εξαρτώμενα μέλη εφόσον το ετήσιο φορολογητέο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσόν των 3.000 ευρώ και συνοικούν με τους γονείς τους, ενώ τα ενήλικα τέκνα που πληρούν τις προϋποθέσεις της περίπτωσης γ' της παρ. 1, του άρθρου 11 του ν. 4172/2013 εφόσον το ετήσιο φορολογητέο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσόν των 6.000 ευρώ και συνοικούν με τους γονείς τους. Σε κάθε όμως περίπτωση τα ενήλικα τέκνα που αποκτούν εισόδημα υποβάλλουν χωριστή φορολογική δήλωση σύμφωνα με το άρθρο 67 παρ. 1 του ν.4172/2013.

**Πραγματικό εισόδημα**, που μπορεί να οδηγήσει στην υποχρέωση υποβολής φορολογικής δήλωσης, θεωρείται και το εισόδημα από τόκους καταθέσεων, έστω και ένα λεπτό. Για το λόγο αυτό όταν ανοίγουμε λογαριασμό σε τράπεζα πρέπει εκτός από τον σπουδαστή / φοιτητή, να βάζουμε συνδικαιούχο και έναν από τους γονείς, ώστε να δηλώνει εκείνος τους τόκους καταθέσεων.

Να θυμίσουμε ότι σε περίπτωση συνδικαιούχων λογαριασμού καταθέσεων, τους τόκους τους δηλώνει ως εισόδημα αυτός που πραγματικά έχει την κατάθεση και όχι όλοι οι συνδικαιούχοι.

Το τεκμαρτό εισόδημα που μπορεί να έχει ένας σπουδαστής/φοιτητής μπορεί να προέρχεται από την απόκτηση ενός αυτοκινήτου, που είναι στο όνομά του.

Δεν θεωρείται τεκμαρτό εισόδημα η κατοικία που έχει φοιτητής ή σπουδαστής σε άλλη πόλη εκτός αυτής της κύριας κατοικίας των γονέων του, σε περίπτωση που ο φοιτητής δεν αποκτά εισόδημα και δεν κάνει φορολογική δήλωση.

## Φοιτητική κατοικία σε άλλη πόλη από αυτή της κύριας κατοικίας

Σε κάθε περίπτωση η φοιτητική κατοικία σε άλλη πόλη από αυτή που είναι η κύρια κατοικία της οικογένειας του φοιτητή ή της φοιτήτριας, είναι αντικειμενική δαπάνη δευτερεύουσας κατοικίας του γονέα που έχει την γονική μέριμνα, αν το συμβόλαιο έχει συναφθεί στο όνομα του γονέα.

Σε περίπτωση που το συμβόλαιο έχει συναφθεί στο όνομα του παιδιού και υποβάλει φορολογική δήλωση, αλλά παράλληλα είναι και προστατευόμενο μέλος, τότε η φοιτητική κατοικία δηλώνεται ως δευτερεύουσα κατοικία του φοιτητή και παράλληλα, δηλώνει ότι φιλοξενείται από τους γονείς του.

Οι γονείς απλά τον / την δηλώνουν στον πίνακα 8.



### Προσοχή:

Σε περίπτωση όμως που η φοιτητική κατοικία είναι στην ίδια πόλη με τους γονείς, τότε ο σπουδαστής/φοιτητής έχει την υποχρέωση υποβολής δικής του δήλωσης.

## Πότε τα ενήλικα τέκνα άνω των 18 που έχουν εισόδημα είναι και εξαρτώμενα μέλη

Όπως γράψαμε αν ένα ενήλικο τέκνο άνω των 18 ετών, πληροί τις προϋποθέσεις να είναι εξαρτώμενο μέλος και έχει εισόδημα μέχρι 3.000 ευρώ, μπορεί να μπει και στην δήλωση του γονέα που έχει την γονική επιμέλεια.

Για παράδειγμα αν έχει εισόδημα από ενοίκια 2.400 ευρώ (12/200) τότε μπορεί να μπει και εξαρτώμενο μέλος στην δήλωση των γονέων, παρόλο που είναι υποχρεωμένο να καταθέσει δική του φορολογική δήλωση.

Αν όμως εργάζεται και έχει εισόδημα 5.000 ευρώ ετησίως και το αναφερόμενο ενοίκιο 2.400, δηλαδή δηλώνει συνολικά ετήσιο

εισόδημα 7.400 ευρώ, πρέπει να κάνει δική του φορολογική δήλωση και ΔΕΝ μπορεί να είναι εξαρτώμενο μέλος.

## Πως αποδεικνύουμε την ιδιότητα του εξαρτώμενου μέλους;

Να θυμίσουμε ότι τα εξαρτώμενα μέλη αναφέρονται στον πίνακα 8 του Εντύπου Φορολογίας Εισοδήματος Ε1.

Για τα άγαμα ενήλικα εξαρτώμενα τέκνα που σπουδάζουν, απαιτείται βεβαίωση της οικείας σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού.

Για τα άγαμα ενήλικα τέκνα που είναι άνεργα, απαιτείται βεβαίωση του Ο.Α.Ε.Δ. ότι είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα του, ενώ για τα στρατευμένα τέκνα υποβάλλεται σχετική βεβαίωση της στρατιωτικής υπηρεσίας. Για τα λοιπά εξαρτώμενα μέλη, απαιτούνται στοιχεία που να αποδεικνύουν την ηλικία τους και το βαθμό συγγένειας.

Προκειμένου για πρόσωπα που γράφονται στον πίνακα αυτό για πρώτη φορά, απαιτείται συνυποβολή της οικείας ληξιαρχικής πράξης ή βεβαίωσης κατά περίπτωση ή υπεύθυνης δήλωσης του Ν.1599/1986 ότι μέσα σε εύλογο χρόνο θα υποβληθεί η απαραίτητη πράξη ή βεβαίωση. (Μετά την σύνδεση του taxisnet με τα ληξιαρχεία, η ενημέρωση γίνεται αυτόματα. Σε περίπτωση που δεν έχει ενημερωθεί το μητρώο της Δ.Ο.Υ., η δήλωση θα βγει σε έλεγχο).

### Προσοχή:

Όταν τα ενήλικα τέκνα που πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του ΚΦΕ, θεωρηθούν εξαρτώμενα μέλη, θα περιληφθούν στον πίνακα 8: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΩΝ, και δεν χρειάζεται να συμπληρωθούν και στους κωδικούς 07 - 08, του εντύπου Ε1.



## Σύμφωνα με τις οδηγίες που έχουν δοθεί για την συμπλήρωση των Κωδικών 007-008

«Επιλέξτε Χ» πάνω στη λέξη «ΝΑΙ», εάν εσείς

ή/και η σύζυγός σας φιλοξενείτε ενήλικα φυσικά πρόσωπα υπόχρεα σε υποβολή δήλωσης, εκτός από αυτούς που αναφέρονται στον Πίνακα 8. Τα στοιχεία που συμπληρώνονται είναι ο Α.Φ.Μ. του φιλοξενούμενου, οι μήνες φιλοξενίας και τα τετραγωνικά μέτρα.»

## Νέος κωδικός στο έντυπο Ε1

Η διοίκηση με την Α.1042/30.03.2023 έδωσε στην δημοσιότητα το νέο έντυπο Φορολογίας Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων (Έντυπο Ε1).

Σε αυτό είδαμε ότι υπάρχουν αλλαγές και στον πίνακα 8. ΠΙΝΑΚΑΣ 8 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 8. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ**

1. Άγνητα τέκνα που γεννήθηκαν από 1/1/2004 έως 31/12/2022. Άγνητα τέκνα που γεννήθηκαν από 1/1/1997 και φοιτούν σε σχολές ή σχολεία ή νοσηλεύσι επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή εγγεγραμμένα στο μητρώο πωτήριων της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία. Τέκνα άγνητα, διαζευγμένα ή σε χηρεία, με ποσοστό νηπιότητας ή συμπεριτής πτωχότητας τουλάχιστον 67%.

Όνομα	Επίπλοιο	Έτος Γέννησης	Σχολή ή σχολείο	ΑΔΤ	ΑΦΜ	ΑΜΚΑ	Ανήλικο τέκνο υπεύθυνο σε υπαλλήλο Σύζυγος: Ναι / Όχι
					831	846	
					832	847	
					833	848	

Αριθμός τέκνων που είναι 0 περίο. 1 (πρωτόγεννά)		Υπερσυν	Συζύγου/ΜΕΣ
Εννόμα τέκνα υπαρκτού (κόστος με συζύγου/ΜΕΣ και μη κόστος)	003		
Αριθμός μη κόστων τέκνων	033		004

2. α) Ανήλικες των συζύγων (γένεσις, πτωχότης)  
 β) Ανήλικες συγγενείς μέχρι τον 3ο βαθμό, προγενέστερη ή πατέρα και μητέρα  
 γ) Άγνητα ή κληρο ή διαζευγμένα αδελφοί και αδελφές, με πτωχότητα ή 7% και πάνω.

ΑΦΜ	ΑΜΚΑ	Συγγενής	
		Με Υπερσυν	Με Σύζυγο/ΜΕΣ
833	861		
836	862		
837	863		

Στον ΠΙΝΑΚΑ 8 αναγράφεται πλέον και το επώνυμο των τέκνων, ο ΑΔΤ στις περιπτώσεις που έχει εκδοθεί και ο ΑΦΜ του ετέρου γονέα, αν το τέκνο δεν είναι κοινό.

Έχει αλλάξει ο αναδυόμενος πίνακας του υποπίνακα 1, αλλά με την συμπλήρωσή του τα στοιχεία μεταφέρονται αυτόματα στους ανάλογους κωδικούς.

Πατώντας το μπλε πλαίσιο (όνομα) εμφανίζεται ο παρακάτω νέος πίνακας με συμπληρωμένα τα στοιχεία των τέκνων που μεταφέρεται από την δήλωση φορολογίας εισοδήματος του προηγούμενου φορολογικού έτους.



Στον υποπίνακα πρέπει να επικαιροποιηθούν ή να αλλάξουν τα στοιχεία των τέκνων. Η επικαιροποίηση των στοιχείων των παιδιών και η προσθήκη των νέων πεδίων που απαιτούνται και επιλέγεται μεταφορά στη δήλωση.

## Προσοχή:

Υποχρεωτικά θα πρέπει να συμπληρωθεί το επώνυμο, ο ΑΦΜ (εφόσον έχει εκδοθεί) καθώς και ο Α.Δ.Τ. (εφόσον έχει εκδοθεί). Επίσης θα πρέπει να συμπληρωθεί (εφόσον συντρέχει περίπτωση και υφίσταται η σχετική αλλαγή σε σχέση με το προηγούμενο έτος), ότι πρόκειται για ανήλικα εξαρτώμενα τέκνα που είναι υπόχρεα σε υποβολή δήλωσης και να αναγραφεί υποχρεωτικά ο Α.Φ.Μ. του ανήλικου εφόσον υποχρεούται να υποβάλει δήλωση.



Σε περίπτωση που το τέκνο δεν είναι κοινό, επιλέγουμε την ανάλογη ένδειξη και από κάτω γράφουμε τον Α.Φ.Μ. του ετέρου γονέα.

Αφού επικαιροποιηθούν τα στοιχεία των ήδη δηλωθέντων τέκνων, ανοίγει η δυνατότητα να εισαχθεί νέα εγγραφή, στον παρακάτω νέο πίνακα, στον οποίο πρέπει να συμπληρωθούν τα στοιχεία των ανήλικων τέκνων (έτος γέννησης 01/01/2004 και μετά για να θεωρούνται ανήλικα, όνομα παιδιού, σχολείο ή σχολή, ΑΜΚΑ, λόγος για τον οποίο είναι εξαρτώμενο, αν είναι κάτοικος εξωτερικού κ.λπ.).

Από το φορολογικό έτος 2022 πρέπει να συμπληρωθεί και το επίθετο των τέκνων, καθώς και ο ΑΔΤ, σε περίπτωση που έχει εκδοθεί. Συμπληρώνεται το σχετικό πεδίο, εφόσον συντρέχει περίπτωση, ότι πρόκειται για ανήλικα εξαρτώμενα τέκνα που είναι υπόχρεα σε υποβολή δήλωσης και υποχρεωτικά ο Α.Φ.Μ. του ανήλικου που υποχρεούται να υποβάλει δήλωση. Υπάρχει στήλη όπου θα επιλέγεται η ένδειξη «ΝΑΙ» στην περίπτωση που το ανήλικό τέκνο είναι υπόχρεο σε υποβολή δήλωσης.

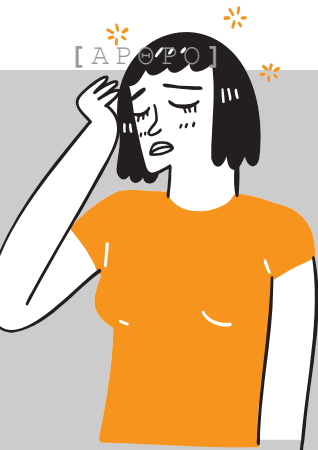
Τέλος, συμπληρώνεται αν τυχόν το τέκνο είναι μη κοινό και δίπλα ο ΑΦΜ του ετέρου γονέα. Έχοντας συμπληρώσει και ελέγξει όλα τα πεδία των αναδυόμενων πινάκων, τα μεταφέρουμε στη δήλωση, οπότε οι κωδικοί 831-848 συμπληρώνονται αυτόματα, καθώς και οι κωδικοί 003, 033 και 004 με τον αριθμό των κοινών και μη κοινών τέκνων του κάθε συζύγου (υποπίνακα 1). Συγκεκριμένα, στον κωδ. 003 μεταφέρεται ο αριθμός των τέκνων (κοινών και μη κοινών) του Υπόχρεου, στον κωδ. 004 ο αριθμός των μη κοινών τέκνων της Συζύγου και στον κωδικό 033 ο αριθμός των μη κοινών τέκνων του Υπόχρεου.

Στη συνέχεια, εφόσον συντρέχει περίπτωση συμπληρώνουμε στον επόμενο υποπίνακα 2 τα στοιχεία των λοιπών εξαρτώμενων μελών, όπως ανιόντες των συζύγων (γονείς, παππού-

δες), ανήλικοι συγγενείς μέχρι τον 3ο βαθμό, ορφανοί από πατέρα και μητέρα και άγαμοι ή χήροι ή διαζευγμένοι αδελφοί και αδελφές, με αναπηρία 67% και πάνω.

Επιλέγοντας το μπλε πλαίσιο (κωδικός 835) εμφανίζεται άλλος πίνακας στον οποίο πρέπει να συμπληρωθεί ο ΑΦΜ, ο ΑΜΚΑ και ο λόγος για τον οποίο είναι εξαρτώμενο μέλος. Οι κωδικοί 835 έως 837, καθώς και οι κωδικοί 861-863 συμπληρώνονται αυτόματα βάσει των στοιχείων που καταχωρούνται στον αναδυόμενο πίνακα των λοιπών προσώπων που συνοικούν με τον φορολογούμενο και τον βαρύνουν.

[ Α Ρ Ο Τ Ο ]



## Ανυπαίτιο κώλυμα παροχής εργασίας από το μισθωτό - Ασθένεια

Σύμφωνα με το άρθρο 657 του Αστικού Κώδικα ο εργαζόμενος διατηρεί την αξίωση του για το μισθό, αν ύστερα από δεκαήμερη τουλάχιστον παροχή εργασίας εμποδίζεται να εργαστεί από σπουδαίο λόγο που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να αφαιρέσει από το μισθό τα ποσά που εξαιτίας του εμποδίου καταβλήθηκαν στον εργαζόμενο από ασφάλιση υποχρεωτική από το νόμο.

Το άρθρο 658 του Α.Κ. ορίζει ότι, το χρονικό διάστημα κατά το οποίο διατηρείται, σύμφωνα με το προηγούμενο άρθρο, η αξίωση για το μισθό σε περίπτωση εμποδίου, δεν μπορεί να υπερβαίνει τον ένα μήνα, αν το εμπόδιο εμφανίστηκε ένα τουλάχιστον έτος μετά την έναρξη

της σύμβασης, και το μισό μήνα σε κάθε άλλη περίπτωση. Η αξίωση για το διάστημα αυτό υπάρχει και αν ακόμη ο εργοδότης κατάγγειλε τη μίσθωση, επειδή το εμπόδιο του παρέιχε το δικαίωμα αυτό.

Ως έτος κατά την αληθή έννοια του άρθρου 658 του Α.Κ. νοείται το εργασιακό, εκείνο δηλαδή για τον υπολογισμό του οποίου λαμβάνεται ως αφετηρία μεν το χρονικό σημείο έναρξης της συμβάσεως, ως λήξη δε η αντίστοιχη ημερομηνία του επομένου έτους και όχι το ημερολογιακό. Συνεπώς από της συμπλήρωσεως των αντιστοιχών προς την ημερομηνία έναρξης της συμβάσεως χρονικών σημείων εργασίας, αναβιώνει η αξίωση του εργαζομένου για τις αποδοχές το πολύ ενός μηνός.

Σημειώνεται ότι οι διατάξεις των ανωτέρω άρθρων αποτελούν αναγκαστικό δίκαιο με την έννοια ότι τα μέρη (εργοδότης και εργαζόμενος) δεν επιτρέπεται να συμφωνήσουν αντίθετα από τα παραπάνω, ως προς τα κατώτερα όρια του χρόνου κατά τον οποίο διατηρείται η αξίωση του εργαζομένου για λήψη του μισθού του.



από τον

**Χρήστο Καρατζά**

Νομικό, Εργατολόγο - πρώην Μ.Δ. του Ο.ΜΕ.Δ.

# Η ΕΟΡΤΗ ΤΟΥ ΑΓΙΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ



**Η** εορτή του Αγίου Πνεύματος (Εφέτος Δευτέρα 5 Ιουνίου) δεν ανήκει στις υποχρεωτικές ημέρες αργίας για τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού γενικά τομέα και επομένως δεν απαγορεύεται η λειτουργία τους και η απασχόληση του προσωπικού τους κατ' αυτή. Παρά ταύτα με ειδικές διατάξεις σε ορισμένες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή εσωτερικούς Κανονισμούς των επιχειρήσεων, η εορτή αυτή έχει καθιερωθεί για τους εργαζομένους που υπάγονται και δεσμεύονται από τις διατάξεις τους ως ημέρα αργίας.

Τούτο έχει ως συνέπεια ότι όσοι εργαζόμενοι δεν προσέλθουν κατά την ημέρα αυτή στην εργασία τους για να εργασθούν, δεν δικαιούνται το ημερομίσθιό τους της ημέρας αυτής. Συγκεκριμένα στους εργαζομένους που δεν θα προσέλθουν να εργασθούν κατά την ημέρα αυτή, οι οποίοι αμείβονται είτε με σταθερό μηνιαίο μισθό είτε με ημερομίσθιο και απασχολούνται με 5ήμερη εργασία, θα περικοπούν οκτώ ωρομίσθια, ενώ σε όσους εργάζονται με δήμερη εργασία θα περικοπεί ολόκληρο το ημερομίσθιό τους, αν αμείβονται με ημερομίσθιο, ή το 1/25ο του μισθού τους αν αμείβονται με μισθό. Τα παραπάνω δεν ισχύουν στις περιπτώσεις που η εορτή αυτή έχει καθιερωθεί ως υποχρεωτική με διάταξη Σ.Σ.Ε., Δ.Α. κ.λπ., στις οποίες παράλληλα έχει τεθεί όρος για την καταβολή

του ημερομισθίου τους ή του 1/25ου του μισθού τους σε όσους εργασθούν κατ' αυτή προσαυξημένο κατά 75%, ή για την καταβολή απλού του ημερομισθίου τους, σε όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, χωρίς να εργασθούν.

Τέτοιες ρυθμίσεις που ισχύουν σήμερα ενδεικτικά αναφέρονται οι Σ.Σ.Ε. εργαζομένων στις επιχειρήσεις καπνοβιομηχανίας, πετρελαιοειδών, ραδιοφωνίας, ταξιδιωτικών γραφείων, τεχνικών ραδιοφωνίας, ναυτιλιακών επιχειρήσεων, φροντιστηρίων και κέντρων ξένων γλωσσών.

Ειδικά για το νομό Θεσσαλονίκης εξακολουθεί να ισχύει η Υπουργική Απόφαση με αριθμό 22/21964/10-5-2002, με την οποία η εορτή του Αγίου Πνεύματος έχει καθιερωθεί ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας για τα καταστήματα τροφίμων και τα εμπορικά καταστήματα και επομένως στο προσωπικό των καταστημάτων αυτών που δεν θα εργασθεί θα καταβληθεί απλό το ημερομίσθιο της ημέρας αυτής. Τα ίδια θα ισχύουν και για άλλες περιοχές της χώρας στις οποίες με ειδικές διατάξεις (συνήθως με Προεδρικό ή Βασιλικό Διάταγμα του παρελθόντος) η εορτή αυτή έχει καθιερωθεί ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας όπως π.χ. στη πόλη των Γρεβενών με το Π.Δ. 22/1940, στην πόλη της Κατερίνης με το Π.Δ. 11/1956, για τα καταστήματα του Δήμου Αγίας Παρασκευής Αττικής με το Β.Δ. της 6-10-54.

# soft1 HRMS

&

 **myWorkplace**  
by softone

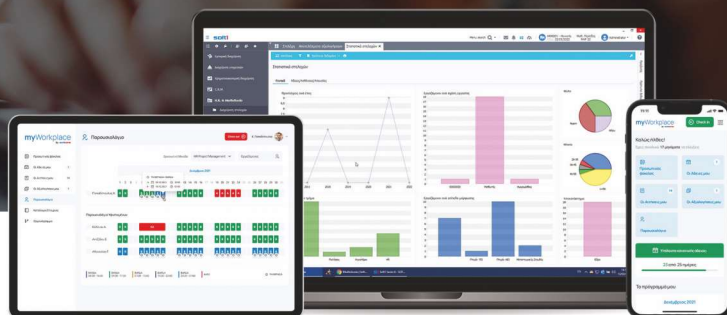
## Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του τμήματος HR στην πράξη

### Μοναδικά Οφέλη

Αυτοματοποιήστε όλες τις διαδικασίες του τμήματος HR με ένα σύγχρονο σύστημα **HRMS** και βελτιώστε την επικοινωνία με τους εργαζόμενους με την πλατφόρμα αλληλεπίδρασης **myWorkplace**.

#### HRMS

- ✓ Διαχείριση στελεχών
- ✓ Παρακολούθηση οργανογράμματος
- ✓ Αξιολογήσεις εργαζομένων
- ✓ Τήρηση παρουσιολογίου
- ✓ Διοργάνωση εκπαιδύσεων & σεμιναρίων
- ✓ Ολοκληρωμένη διαδικασία recruitment
- ✓ Πλήρης λειτουργία βαρδιολογίου
- ✓ Καθορισμός πακέτων παροχών
- ✓ Διαχείριση εξοδολογιών και προμηθειών



Ολοκληρωμένη **Διαχείριση**



Λειτουργία **24x7 από παντού**



Real time **Ενημέρωση**

#### myWorkplace

- ✓ Διαχείριση στοιχείων εργαζομένων
- ✓ Καταχώρηση αιτήσεων αδειών
- ✓ Παρακολούθηση πορείας αιτημάτων
- ✓ Έλεγχος αιτημάτων εργαζομένων
- ✓ Πρόσβαση στο ημερολόγιο εργασίας
- ✓ Χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας
- ✓ Real time ενημέρωση πορείας αιτημάτων

**softone**

**Ελλάδα 2.0**  
ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ  
ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



Με τη χρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
NextGenerationEU

γράφει ο

**Θοδωρής Δ. Καβούκης**Φοροτεχνικός - Νομικός  
Πτυχιούχος Τμημ. Οικον. Επιστήμης  
Πανεπιστημίου Πειραιώς  
Πτυχιούχος Νομικής Σχολής ΔΠΘ

# ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ

# ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ

# ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ

**Σ**ύμφωνα με την Εγκύκλιο ΠΟΛ 1252/2015 οι ουσιαστικές παραβάσεις συνδέονται με τη μη τήρηση των ουσιαστικών υποχρεώσεων που απορρέουν από τη φορολογική νομοθεσία, έχουν ως συνέπεια τη μη καταβολή ή καταβολή μειωμένου φόρου ή την είσπραξη επιστροφής φόρου, και διαπιστώνονται **πάντοτε κατόπιν ελέγχου**. Επομένως ως έχει ήδη αναφερθεί και σε προηγούμενη αρθρογραφία μας, **οι ουσιαστικές παραβάσεις** της φορολογικής νομοθεσίας αφορούν την **ουσία της φορολογικής υποχρέωσης**, δηλαδή τον **οφειλόμενο φόρο**.

Τα **πρόστιμα των ουσιαστικών παραβάσεων** παρατηρούνται στα άρθρα **58, 58Α και 59 του ν. 4987/2022** δηλαδή του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ΚΦΔ) και διαφοροποιούνται ανάλογα με την φορολογία για την οποία επιβάλλονται. Το **πρόστιμο του άρθρου 58** είναι η **γενική ρύθμιση** για τα πρόστιμα που επιβάλλονται σε παραβάσεις σχετικές με **όλους τους φόρους**, τέλη και εισφορές που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΚΦΔ, **πλην του ΦΠΑ και των παρακρατούμενων φόρων**, για τους οποίους υπάρχουν **ειδικές**

**ρυθμίσεις στα άρθρα 58Α και 59**, αντίστοιχα. Σε περίπτωση επίσης που για την ίδια παράβαση συντρέχουν οι προϋποθέσεις επιβολής ταυτόχρονα προστίμου και για ουσιαστική όσο και διαδικαστική παράβαση (**σώρευση προστίμων**), τότε σύμφωνα με την ΠΟΛ 1252/2015, επιβάλλεται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 6 του άρθρου 62 του ΚΦΔ, το μεγαλύτερο **μεταξύ των προστίμων του άρθρου 54 και των προστίμων των άρθρων 58, 58Α ή 59**, κατά περίπτωση.

Με την παρούσα ανάλυση θα εξεταστούν αναλυτικά τα άρθρα 58, 58Α και 59 του ΚΦΔ.

## ΑΡΘΡΟ 58

ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΑΝΑΚΡΙΒΟΥΣ ΔΗΛΩΣΗΣ  
ή ΜΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ

Το Άρθρο 58 του ΚΦΔ αποτελείται από δύο παραγράφους εκ των οποίων η πρώτη αναφέρεται στο **πρόστιμο υποβολής ανακριβούς δήλωσης** και η δεύτερη στο **πρόστιμο μη υποβολής δήλωσης**. Συγκεκριμένα το άρθρο 58 έχει ως εξής:

**1.** Αν το ποσό του φόρου που προκύπτει με βάση φορολογική δήλωση υπολείπεται του πο-

σού του φόρου που προκύπτει με βάση τον διορθωτικό προσδιορισμό φόρου που πραγματοποιήθηκε από τη Φορολογική Διοίκηση, ο φορολογούμενος υπόκειται σε **πρόστιμο επί της διαφοράς που προκύπτει προς καταβολή** ως εξής:

**α) δέκα τοις εκατό (10%) του ποσού της διαφοράς**, εάν το εν λόγω ποσό ανέρχεται σε ποσοστό από **πέντε τοις εκατό (5%) έως είκοσι τοις εκατό (20%) του φόρου** που προκύπτει με βάση τη φορολογική δήλωση,

**β) είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του ποσού της διαφοράς**, αν το εν λόγω ποσό **υπερβαίνει το ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) και ανέρχεται σε ποσοστό έως πενήντα τοις εκατό (50%) του φόρου** που προκύπτει με βάση τη φορολογική δήλωση,

**γ) πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσού της διαφοράς**, αν το εν λόγω ποσό **υπερβαίνει σε ποσοστό το πενήντα τοις εκατό (50%) του φόρου** που προκύπτει με βάση τη φορολογική δήλωση.

**2. Σε περίπτωση μη υποβολής δήλωσης** από την οποία θα προέκυπτε **υποχρέωση καταβολής φόρου**, επιβάλλεται πρόστιμο ίσο με ποσοστό **πενήντα τοις εκατό (50%) επί του ποσού του φόρου** που αναλογεί στη μη υποβληθείσα δήλωση.

Παρατηρούμε ότι το **πρόστιμο είναι αναλογικό** και κυμαίνεται από 0% έως 50% της διαφοράς του φόρου, ανάλογα με το ποσό του φόρου που δεν καταβλήθηκε στην περίπτωση



των ανακριβών δηλώσεων. Στην περίπτωση της μη υποβολής δήλωσης το πρόστιμο ανέρχεται σε ποσοστό 50% του φόρου που δεν καταβλήθηκε. Να τονιστεί ότι λόγω εφαρμογής της παρ. 6 του άρθρου 62 ΚΦΔ στην περίπτωση της **μη υποβολής δήλωσης επιβάλλεται το μεγαλύτερο πρόστιμο μεταξύ του άρθρου 58 και του άρθρου 54** παρ. 2 το οποίο είναι **100 ευρώ**, όταν ο φορολογούμενος **δεν είναι υπόχρεος** τήρησης λογιστικών βιβλίων, **250 ευρώ** όταν ο φορολογούμενος **είναι υπόχρεος τήρησης απλογραφικών βιβλίων** και **500 ευρώ** εάν ο φορολογούμενος **είναι υπόχρεος τήρησης διπλογραφικών βιβλίων**. Το **άρθρο 62** παρ. 6 του ΚΦΔ **δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση της υποβολής ανακριβούς δήλωσης** διότι δεν προβλέπεται πρόστιμο διαδικαστικών παραβάσεων για τις ανακριβείς δηλώσεις. Συνοπτικά μπορούμε να παραθέσουμε όλα τα παραπάνω στον πίνακα που ακολουθεί:

Διαφορά Φόρου Δήλωσης με Φόρο Διορθωτικού Προσδιορισμού	Ανακριβής Δήλωση				Μη Υποβολή Δήλωσης
	Έως 5%	Άνω του 5% και έως 20%	Άνω του 20% και έως 50%	Άνω του 50%	-
ΠΡΟΣΤΙΜΟ επί της διαφοράς φόρου	0	10%	25%	50%	50% και όχι μικρότερο του προστίμου του αρ. 54 παρ. 2





## ΑΡΘΡΟ 58Α

ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ  
ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΟΝ ΦΠΑ

Το άρθρο 58Α, προστέθηκε στον ΚΦΔ με την παράγραφο 8 του άρθρου 3 του ν. 4337/2015 και η σημερινή του μορφή απαρτίζεται από πέντε παραγράφους οι οποίες έχουν ως εξής:

1. Σε περίπτωση **μη έκδοσης παραστατικού πωλήσεων** (φορολογικού στοιχείου) ή **έκδοσης ή λήψης ανακριβούς στοιχείου** για πράξη που επιβαρύνεται με Φ.Π.Α., επιβάλλεται πρόστιμο **πενήντα τοις εκατό (50%) επί του φόρου** που θα προέκυπτε από το μη εκδοθέν στοιχείο ή επί της διαφοράς, αντίστοιχα. Το πρόστιμο αυτό **δεν μπορεί να είναι κατώτερο**, αθροιστικά ανά φορολογικό έλεγχο, **των διακοσίων πενήντα (250) ευρώ**, σε περίπτωση που ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος τήρησης **απλογραφικού λογιστικού συστήματος**, και των **πεντακοσίων (500) ευρώ**, σε περίπτωση που ο φορολογούμενος είναι υπόχρε-

ος τήρησης **διπλογραφικού λογιστικού συστήματος**. Σε περίπτωση διαπίστωσης, στο πλαίσιο μεταγενέστερου ελέγχου, **εκ νέου διάπραξης της ίδιας παράβασης, εντός πενταετίας** από την έκδοση της αρχικής πράξης, επιβάλλεται πρόστιμο **εκατό τοις εκατό (100%) επί του φόρου** που θα προέκυπτε από το μη εκδοθέν στοιχείο ή επί της διαφοράς, αντίστοιχα, το οποίο **δεν μπορεί να είναι κατώτερο**, αθροιστικά ανά φορολογικό έλεγχο, των **πεντακοσίων (500) ευρώ**, σε περίπτωση που ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος τήρησης **απλογραφικού λογιστικού συστήματος** και των **χιλίων (1.000) ευρώ**, σε περίπτωση που ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος τήρησης **διπλογραφικού λογιστικού συστήματος**. Στην περίπτωση **κάθε επόμενης ίδιας παράβασης** στο πλαίσιο μεταγενέστερου ελέγχου **εντός πενταετίας** από την έκδοση της αρχικής πράξης, επιβάλλεται πρόστιμο **διακόσια τοις εκατό (200%) επί του φόρου** που θα προέκυπτε από το μη εκδοθέν στοιχείο ή επί της διαφοράς, αντίστοιχα, το οποίο **δεν μπορεί να είναι κατώτερο**, αθροιστικά ανά φορολογικό έλεγχο, **των χιλίων (1.000) ευρώ**, σε περίπτωση που ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος τήρησης **απλογραφικού λογιστικού συστήματος** και των **δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ**, σε περίπτωση που ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος τήρησης **διπλογραφικού λογιστικού συστήματος**.

Η πρώτη παράγραφος αναφέρεται στα πρόστιμα μη έκδοσης ή έκδοσης ή λήψης ανακριβούς φορολογικού στοιχείου και είναι **τα μοναδικά πρόστιμα που επιβάλλονται στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται κατόπιν ελέγχου** (π.χ. επιτόπιος μερικός έλεγχος) **η μη έκδοση φορολογικών στοιχείων ή η έκδοση ανακριβών φορολογικών στοιχείων**, μετά την κατάργηση της περίπτωσης θ' της παραγράφου 1 του άρθρου 54. Η παράγραφος αυτή ισχύει έτσι μετά την τροποποίησή της με τον ν. 4410/2016. Η αρχική της όμως μορφή, έτσι

όπως τέθηκε με τον ν. 4337/2015, περιείχε μόνο το πρώτο εδάφιο με αποτέλεσμα να μην επιβάλλονται τα ελάχιστα προβλεπόμενα πρόστιμα που περιγράφονται από το δεύτερο εδάφιο και εντεύθεν. Στο αρχικό αυτό διάστημα εφαρμογής του άρθρου 58Α, λόγω της μη ύπαρξης των ελάχιστων προβλεπόμενων προστίμων, δηλαδή από 17/10/2015 έως 24/7/2016, παρατηρούνταν συχνά φαινόμενα έκδοσης πράξεων επιβολής προστίμων (π.χ. μη έκδοση στοιχείων για 2 καφέδες από καφετέρια) μικρότερων του ενός ευρώ ή ακόμα και ολίγων λεπτών.

2. Σε κάθε περίπτωση όπου διαπιστώνεται η υποβολή ανακριβών δηλώσεων ή η μη υποβολή δηλώσεων, με συνέπεια τη μη απόδοση ή τη μειωμένη απόδοση ή την επιπλέον έκπτωση ή επιστροφή Φ.Π.Α., επιβάλλεται πρόστιμο ίσο με ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) επί του ποσού του φόρου που θα προέκυπτε από τη μη υποβληθείσα δήλωση ή επί της διαφοράς, αντίστοιχα.

Η δεύτερη παράγραφος του άρθρου 58Α αναφέρεται στα πρόστιμα υποβολής ανακριβών δηλώσεων ή μη υποβολής δηλώσεων. Το άρθρο 58Α, ως ειδικότερο, αποκλείει την εφαρμογή του άρθρου 58 (άρθρο 62 παρ. 7), για παραβάσεις που αφορούν τον ΦΠΑ. Δεδομένου ότι το άρθρο 58Α αφορά στην επιβολή προστίμων για ουσιαστικές παραβάσεις, στις περιπτώσεις διαπίστωσης παραβάσεων όπως: α) η εκπρόθεσμη υποβολή χρεωστικής δήλωσης ΦΠΑ, β) η μη υποβολή, η ανακριβής ή εκπρόθεσμη υποβολή δηλώσεων πληροφοριακού χαρακτήρα (π.χ. δηλώσεις ενδοκοινοτικών αποκτήσεων - παραδόσεων), γ) η μη υποβολή ή ανακριβής ή εκπρόθεσμη υποβολή μηδενικών ή πιστωτικών δηλώσεων, τότε δεν εφαρμόζεται το άρθρο 58Α, αλλά το άρθρο 54, ακόμη και αν οι παραβάσεις διαπιστώνονται κατόπιν ελέγχου, καθώς οι προαναφερόμενες συνιστούν παραβάσεις διαδικαστικού χαρακτήρα. Στην περίπτωση όμως

που διαπιστώνεται κατόπιν ελέγχου, παράβαση μη υποβολής χρεωστικής δήλωσης ΦΠΑ, έχει εφαρμογή τόσο η παράγραφος 2 του άρθρου 58Α όσο και η παράγραφος 2 του άρθρου 54, και κατ'εφαρμογή της παραγράφου 6 του άρθρου 62, σύμφωνα με την οποία όταν σωρεύονται περισσότερα πρόστιμα που επιβάλλονται για την ίδια παράβαση υπερισχύει η διάταξη που προβλέπει το μεγαλύτερο μεταξύ αυτών. Γενικότερα να αναφέρουμε ότι όπως και στο άρθρο 58 έτσι και στο άρθρο 58Α, για την παράβαση της μη υποβολής δήλωσης, έχει εφαρμογή και το διαδικαστικό πρόστιμο της παραγράφου 2 του άρθρου 54 και υπερισχύει η διάταξη που προβλέπει το μεγαλύτερο κάθε φορά πρόστιμο.

3. Σε περίπτωση άσκησης οικονομικής δραστηριότητας χωρίς να έχει υποβληθεί δήλωση έναρξης εργασιών, παρά την ύπαρξη σχετικής υποχρέωσης, επιβάλλεται πρόστιμο ίσο με ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) επί του ποσού του Φ.Π.Α. που θα έπρεπε να είχε αποδοθεί για όλη τη διάρκεια λειτουργίας της οικονομικής δραστηριότητας.

Με την παράγραφο 3 του άρθρου 58Α προβλέπεται η επιβολή προστίμου ΦΠΑ για λειτουργία επιχείρησης χωρίς να έχει υποβληθεί δήλωση έναρξης οικονομικής δραστηριότητας, η οποία έχει ως αποτέλεσμα την απόκρυψη φορολογητέας ύλης (ΠΟΛ 1252/2015). Επομένως το συγκεκριμένο πρόστιμο επιβάλλεται μόνο στις περιπτώσεις όπου εντοπίζεται, κατόπιν ελέγχου, αποκρυβείσα φορολογητέα ύλη, ως αποτέλεσμα λειτουργίας επιχείρησης χωρίς υποβολή δήλωσης έναρξης. Διευκρινίζεται ότι στον όρο «μη δήλωση έναρξης οικονομικής δραστηριότητας» περιλαμβάνονται και οι περιπτώσεις υποκείμενων, αλλά απαλλασσόμενων από τον ΦΠΑ προσώπων, τα



οποία ξεκινούν μια νέα δραστηριότητα η οποία υπάγεται σε φόρο, χωρίς να υποβάλλουν στο μητρώο την προβλεπόμενη δήλωση μεταβολής. Σε κάθε περίπτωση, η μη υποβολή δήλωσης μεταβολής κατά τα ανωτέρω δεν επισύρει το συγκεκριμένο πρόστιμο της παραγράφου 3, εφόσον οι φορολογητέες πράξεις καταχωρούνται κανονικά στις δηλώσεις που υποβάλλει ο υποκείμενος.

**4.** Σε κάθε πρόσωπο **μη υπόχρεο σε υποβολή δηλώσεων Φ.Π.Α.** που εκδίδει παραστατικά πωλήσεων (**φορολογικά στοιχεία με Φ.Π.Α.**), χωρίς να έχει τέτοια υποχρέωση, επιβάλλεται πρόστιμο ίσο με **ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) επί του αναγραφόμενου φόρου** που δεν αποδόθηκε.

Με την παράγραφο 4 του άρθρου 58Α προβλέπεται η επιβολή προστίμου για έκδοση φορολογικών στοιχείων με ΦΠΑ από πρόσωπα μη υπόχρεα σε υποβολή δήλωσης. Το προβλεπόμενο πρόστιμο ορίζεται σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) επί του ΦΠΑ που αναγράφεται στο φορολογικό στοιχείο που κακώς εκδόθηκε, αφού δεν είχε τέτοιο δικαίωμα ο εκδότης του, και υπό την προϋπόθεση ότι **ο φόρος αυτός δεν αποδόθηκε στο Δημόσιο**. Το πρόστιμο αυτό καταλαμβάνει τα πρόσωπα εκείνα τα οποία παρανόμως επιβάλλουν ΦΠΑ σε συναλλαγές που πραγματοποιούν, είτε γιατί αυτές είναι εκτός πεδίου εφαρμογής του φόρου είτε γιατί είναι απαλλασσόμενες είτε γιατί τα πρόσωπα αυτά δεν έχουν την ιδιότητα του υποκεί-

μενου στον φόρο (ιδιώτες). Επειδή όμως, όπως προβλέπεται με την παράγραφο 2 του άρθρου 35 του Κώδικα ΦΠΑ «οποιοδήποτε πρόσωπο χρεώνει φόρο σε φορολογικό στοιχείο που εκδίδει, υποχρεούται στην απόδοση του φόρου αυτού στο Δημόσιο», εφόσον διαπιστωθεί από τον έλεγχο ότι έχουν πραγματοποιηθεί τέτοιες πράξεις και ο ΦΠΑ δεν έχει αποδοθεί στο Δημόσιο, τότε επιβάλλεται το πρόστιμο της παραγράφου 4 του άρθρου 58Α.

**5.** Στην περίπτωση που επιβάλλονται τα πρόστιμα για παραβάσεις των **παρ. 1, 3 και 4** για τις οποίες **συντρέχει και περίπτωση παράβασης της παρ. 2** περί υποβολής ανακριβούς ή μη υποβολής δήλωσης, τα πρόστιμα αυτά **αφαιρούνται από το πρόστιμο της παρ. 2**. Ειδικά στην περίπτωση επιβολής προστίμων για παραβάσεις της παρ. 1 για τις οποίες συντρέχει και περίπτωση παράβασης της παρ. 2, **αφαιρείται το αναλογικό πρόστιμο** του πενήντα τοις εκατό (50%) **και όχι το ελάχιστο πρόστιμο** των διακοσίων πενήντα (250) ή πεντακοσίων (500) ευρώ ή το επιβληθέν σε επόμενους ελέγχους διπλάσιο ή τετραπλάσιο πρόστιμο για διάπραξη ιδίων παραβάσεων εντός πενταετίας.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα που αφορά την παράγραφο 5 του αρ. 58Α και βοηθά την καλύτερη κατανόηση της είναι το κάτωθι αναφερόμενο, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκύκλιο ΠΟΛ 1112/2016:

Έστω σε φορολογούμενο, ο οποίος είναι υπό-





χρεος σε τήρηση απλογραφικού λογιστικού συστήματος έχει επιβληθεί για τη μη έκδοση στοιχείου αξίας 100,00 ευρώ από το οποίο θα προέκυπτε ΦΠΑ 24,00 ευρώ, πρόστιμο 250,00 ευρώ. Σε μεταγενέστερο έλεγχο διαπιστώνεται ότι έχει υποβληθεί ανακριβής δήλωση ΦΠΑ και η ανακρίβεια προσδιορίζεται στο ποσό των 24,00 ευρώ οφειλόμενη **μόνο** στη μη έκδοση του ανωτέρω στοιχείου. Προκειμένου να μη σωρευθούν τα πρόστιμα των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 58 Α, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 5 του ίδιου άρθρου, δεν αφαιρείται από το πρόστιμο της παραγράφου 2 (24,00 ευρώ) το ελάχιστο επιβληθέν πρόστιμο της παραγράφου 1 των 250,00 ευρώ, αλλά το αναλογικό πρόστιμο του 50% του ΦΠΑ επί της αξίας των στοιχείων που δεν εκδόθηκαν, δηλαδή τα 24,00 ευρώ, και εντέλει δεν επιβάλλεται ποσό προστίμου για την παράβαση της παραγράφου 2.

## ΑΡΘΡΟ 59

ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ  
ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΦΟΡΟΥΣ

Το άρθρο 59 ΚΦΔ τροποποιήθηκε 2 φορές από την θέσπισή του με την έναρξη ισχύος του ΚΦΔ, η τελευταία των οποίων ήταν με τον ν. 4337/2015. Η τροποποίηση που έγινε με τον ν. 4337/2015 εξορθολόγησε το ύψος των προστίμων, το οποίο μέχρι τότε ήταν υπέρογκο. Η πρώτη παράγραφος αναφέρεται στο πρόστιμο που επιβάλλεται στην περίπτωση της **μη υποβολής δήλωσης παρακρατούμενων φόρων** και η δεύτερη στο πρόστιμο που επιβάλλεται στην περίπτωση της **ανακριβούς υποβολής δήλωσης παρακρατούμενων φόρων**. Αναλυτικότερα το άρθρο 59 έχει ως εξής:

Για παραβάσεις σχετικές με παρακρατούμενους φόρους οι οποίες διαπιστώνονται κατόπιν ελέγχου, επιβάλλονται τα ακόλουθα πρόστιμα:

1. Σε περίπτωση **μη υποβολής δήλωσης πα-**

ρακρατούμενου φόρου από την οποία θα προέκυπτε υποχρέωση απόδοσης φόρου επιβάλλεται **πρόστιμο ποσοστού πενήντα τοις εκατό (50%) επί του ποσού του φόρου** που αναλογεί στη μη υποβληθείσα δήλωση.

2. Σε περίπτωση **υποβολής ανακριβούς δήλωσης** παρακρατούμενου φόρου **επιβάλλεται πρόστιμο ποσοστού πενήντα τοις εκατό (50%) επί της διαφοράς του φόρου**.

Με την ΠΟΛ 1252/2015 διευκρινίζεται ότι στην περίπτωση μη υποβολής δήλωσης παρακρατούμενου φόρου από την οποία προκύπτει φόρος προς καταβολή, που διαπιστώνεται κατόπιν ελέγχου έχει εφαρμογή και η διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 54 και στην περίπτωση αυτή θα επιβάλλεται **το μεγαλύτερο κάθε φορά πρόστιμο μεταξύ αυτών**, δηλαδή του άρθρου 54 παρ. 2 και του άρθρου 59 παρ. 1. Κάτι τέτοιο βέβαια όπως έχει ήδη αναφερθεί, **δεν ισχύει στην περίπτωση της υποβολής ανακριβούς δήλωσης**, διότι για τη διαπίστωση της υποβολής ανακριβούς δήλωσης παρακρατούμενου φόρου από την οποία προκύπτει ποσό φόρου προς καταβολή, δεν προβλέπεται πρόστιμο διαδικαστικής παράβασης του άρθρου 54 ΚΦΔ.

news

## Νέες Συλλογικές Ρυθμίσεις Εργασίας για το 2023

- Σ.Σ.Ε. 31.5.2023 | Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα **αρτοποιεία** όλης της χώρας [Π.Κ. 9 / 6-6-2023].
- Σ.Σ.Ε. (11.4.2023) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα **επισιτιστικά** καταστήματα της νήσου **Ρόδου** [Π.Κ. 6 / 26-4-2023].

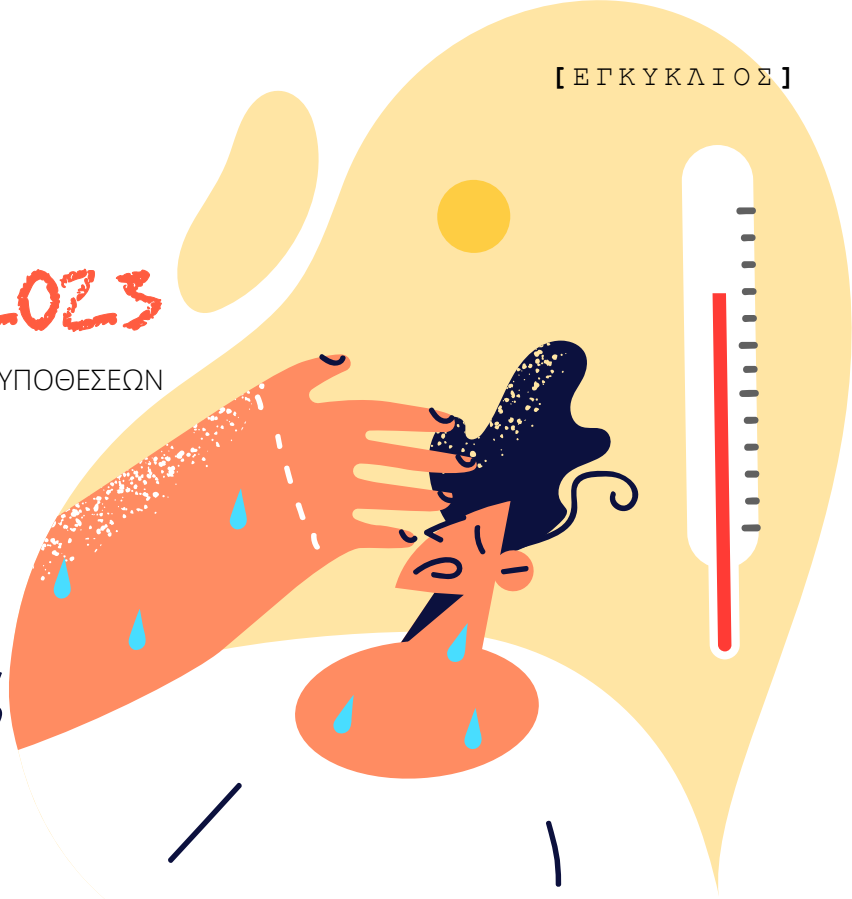


Εγκύκλιος

52903/26.5.2023

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

## Πρόληψη της Θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων



Την περίοδο του θέρους λαμβάνει χώρα ιδιαίτερη καταπόνηση των εργαζομένων που οφείλεται στη συνέργεια μετεωρολογικών παραγόντων του εξωτερικού περιβάλλοντος ή/και παραμέτρων μικροκλίματος του εσωτερικού εργασιακού χώρου, σωματικής εργασίας και προστατευτικού ρουχισμού.

Ιδιαίτερη επιβάρυνση παρατηρείται στις υπαίθριες εργασίες (π.χ. σε οικοδομές, οδικά και άλλα τεχνικά έργα) και στις εργασίες σε στεγασμένους χώρους όπου λόγω της φύσης των παραγωγικών διαδικασιών μπορεί να υπάρχει επί πλέον θερμική καταπόνηση από υψηλές τιμές θερμοκρασίας - υγρασίας και ακτινοβολούμενη θερμότητα (π.χ. σε χυτήρια, μεταλλουργίες, βιομηχανίες πλαστικών, μαγειρεία κ.α.) και ιδίως στις χειρωνακτικές εργασίες (π.χ. μεταφορά βαρέων αντικειμένων, οικοδομικών υλικών).

Οι εργοδότες οφείλουν να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, σε περίπτωση δε μη συμμόρφωσης επιβάλλονται οι προβλεπόμενες διοικητικές και ποινικές κυρώσεις.

Τονίζεται ότι στις υποχρεώσεις των εργοδο-

τών, μεταξύ των άλλων συμπεριλαμβάνονται οι εξής:

1. Ο προσδιορισμός των εργασιών και των χώρων εργασίας όπου ο κίνδυνος θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων αναμένεται να είναι αυξημένος - με βάση τη σχετική βιβλιογραφία, την εμπειρία από προηγούμενα έτη και τα αποτελέσματα μετρήσεων θερμοκρασίας και υγρασίας και άλλων δεικτών μικροκλίματος - και η αναλυτική εξειδίκευση των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων που πρέπει κατά περίπτωση να ληφθούν για την αντιμετώπισή του, πραγματοποιείται με την ενεργό συμμετοχή του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας (όπου προβλέπεται να απασχολείται), σε συνεργασία με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους.

Όλα τα παραπάνω πρέπει να αποτυπώνονται στη γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια που προβλέπεται βάσει των παρ. 1- εδάφιο α' & παρ. 3-7, του άρθρου 43, του Κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ, ν. 3850/2010, ΦΕΚ 84 Α').

2. Η λήψη των κατάλληλων κατά περίπτωση τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομέ-

νων. Ενδεικτικός κατάλογος τεχνικών και οργανωτικών μέτρων παρατίθεται στο συνημμένο Παράρτημα 1.

3. Η οργάνωση της κατάλληλης υποδομής για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και την παροχή πρώτων βοηθειών που προβλέπεται βάσει των παρ. 1 & 2, του άρθρου 45, του ΚΝΥΑΕ (ν. 3850/2010).

4. Η ενημέρωση και παροχή οδηγιών στους εργαζόμενους.

5. Η χορήγηση στους εργαζόμενους κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας.

6. Σε κάθε περίπτωση, η θερμοκρασία στους χώρους εργασίας πρέπει να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του ανθρώπινου οργανισμού λαμβανομένης υπόψη της φύσης της εργασίας, της σωματικής προσπάθειας που απαιτείται για την εκτέλεσή της και των κλιματολογικών συνθηκών των εποχών του έτους, σύμφωνα με το π.δ. 305/96 "Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να εφαρμόζονται στα προσωρινά ή κινητά εργοτάξια σε συμμόρφωση προς την οδηγία 92/57/ΕΟΚ" και το π.δ. 16/96, "Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/654/ΕΟΚ", όπου και αναφέρεται η υποχρέωση εφαρμογής των ειδικών μέτρων που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις και τις εγκυκλίους οδηγίες σε περίπτωση καύσωνα.

7. Οι εργοδότες οφείλουν να επιδεικνύουν ιδιαίτερη μέριμνα για την προστασία των εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου. Η ένταξη των εργαζομένων στις παραπάνω ομάδες γίνεται από τον Ιατρό Εργασίας της επιχείρησης και, όπου δεν προβλέπεται η απασχόληση Ιατρού Εργασίας, με ιατρική βεβαίωση που θα προσκομίζει ο ίδιος ο εργαζόμενος.

8. Επιχειρήσεις υπαγόμενες σε συλλογικές ρυθμίσεις εργασίας εν ισχύ, οφείλουν να τηρούν τα μέτρα προστασίας των εργαζομένων από τη θερμική καταπόνηση, σύμφωνα με τυ-

χόν ειδικούς όρους που περιλαμβάνονται σε αυτές.

Ο έλεγχος εφαρμογής των μέτρων για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων πραγματοποιείται από τους αρμόδιους Επιθεωρητές ΑΥΕ της Επιθεώρησης Εργασίας.

Προσαρτώνται:

α) Το Παράρτημα 1, το οποίο περιλαμβάνει ενδεικτικό και μη εξαντλητικό κατάλογο τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την ελάττωση της θερμικής καταπόνησης και την προστασία της υγείας των εργαζομένων.

β) Το Παράρτημα 2, στο οποίο αναφέρονται οι επιπτώσεις της θερμικής καταπόνησης στην υγεία, καθώς και οι κατηγορίες εργαζομένων που αποτελούν ομάδες υψηλού κινδύνου.

γ) Οδηγός για τον υπολογισμό της θερμικής καταπόνησης ο οποίος παρουσιάζει, αφενός συνοπτικές πληροφορίες για τις μεθόδους ανάλυσης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε συγκεκριμένο εργασιακό περιβάλλον που είναι αναγκαίες για το σωστό σχεδιασμό των μέτρων προστασίας της υγείας και αφετέρου, διεξοδικά, τον υπολογισμό της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων με τη μέθοδο του δείκτη WBGT ή ΘΥΒΜΑΣ, η οποία εξετάζεται (και σε πιλοτικό επίπεδο) ως προς τις προϋποθέσεις θέσπισης για την υποχρεωτική εφαρμογή της στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Επισημαίνεται δε πως στην ιστοσελίδα της Εθνικής Μετεωρολογικής Υπηρεσίας (ΕΜΥ) αναρτώνται προγνωστικοί χάρτες με τα εύρη τιμών του δείκτη WBGT για εξωτερικούς χώρους, πανελλαδικά.

Καλούνται οι προϊστάμενοι των Δ/νσεων & Τμημάτων να μεριμνήσουν για την ενημέρωση όλων των υπαλλήλων με υπογραφή και για την οργάνωση και δράση συνεργείων ελέγχου.

Πατήστε εδώ για να δείτε αναλυτικά την εγκύκλιο



# TAX HEAVEN

Προσωπική βιβλιοθήκη χρηστών



Το Taxheaven μέσα από τις συνδρομητικές υπηρεσίες του κόμβου σας προσφέρει τη δυνατότητα αρχειοθέτησης όλων των πληροφοριών που χρειάζεστε ανά πάσα στιγμή.

Αποθηκεύστε εγκυκλίους, αποφάσεις, άρθρα νόμων, προσωπικά κείμενα, σημαντικές ειδήσεις, αρθρογραφία, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία επιθυμείτε, σε μία βιβλιοθήκη την οποία διαμορφώνετε όπως θέλετε εσείς.

## Δυνατότητες :

- Κατηγοριοποίηση χωρίς όρια
- live αναζήτηση περιεχομένου
- Γρήγορη προβολή εγγράφων
- Άνετη μετακίνηση πληροφοριών από κατηγορία σε κατηγορία (drag and drop)
- Προβολή από όλες τις συσκευές πλοήγησης (tablet κινητά)

Προσωπική βιβλιοθήκη

Δημιουργία νέας κατηγορίας

Χωρίς κατηγορία

Προβλεπόμενες

Νόμος 3091

+ Εργαστικά

Άδεια - επίδομα

Άδεια - επίδομα

Αποφάσεις 5 Ειδήσεις 0 Παράγραφοι νόμων 1 Άρθρα νόμων 1 Αρχαία 0 Προσωπικά άρθρα 0

Θέματα κοινότητας 1 Νόμοι 1 Άρθρα κόμβου 0

Show 10 entries

Search:

Ημερ/ία Τίτλος



# Περίληψεις νομολογίας εργασιακών θεμάτων



Επιμέλεια:  
**Άννα Καμπάνη**  
[Πολιτική Επιστήμων]

ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ

395 / 2021

**Η Μετενέργεια των Σ.Σ.Ε.  
και Δ.Α. μετά την ΠΥΣ 6/2012**

[...] Από το άρθρο 2 παρ. 5 της ΠΥΣ 6/2012, η οποία εκδόθηκε κατά νομοθετική εξουσιοδότηση του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 4046/2012 συνάγεται ότι με την έκδοση της ΠΥΣ αυτής, η λεγόμενη «μετενέργεια» των ΣΣΕ, ήτοι η παράταση της ισχύος κανονιστικών όρων μετά τη λήξη της χρονικής διάρκειας ή την καταγγελία της ΣΣΕ στην οποία περιέχονται, περιορίσθηκε ως προς τη διάρκεια και το περιεχόμενο. Ειδικότερα, προκειμένου για ΣΣΕ που είχαν λήξει ή καταγγελθεί πριν από την ισχύ του εξουσιοδοτικού (ως προς την έκδοση της ΠΥΣ) Ν. 4046/2012, η οποία άρχισε την 14.02.2012, ορίσθηκε ότι η «μετενέργεια» ισχύει (γενικώς) μόνο για ένα τρίμηνο και ότι μετά την πάροδο του τριμήνου αυτού περιορίζεται (ειδικώς) μόνο στους κανονιστικούς όρους που αναφέρονται στο βασικό μισθό (ή ημερομίσθιο) και σε τέσσερα (μόνο) επιδόματα, τα οποία κατονομάζονται περιοριστικά και προσδιορίζονται ως «ωρίμανσης, τέκνων,

σπουδών και επικινδύνου εργασίας». Οπότε, κατά ρητή πρόβλεψη του νέου νόμου (τέταρτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 2 της ως άνω ΠΥΣ), οι ατομικές συμβάσεις εργασίας «προσαρμίζονται», για το μέλλον, στις διατάξεις του τρίτου εδαφίου της ίδιας παραγράφου, ήτοι περιλαμβάνουν μόνο τους ως άνω κανονιστικούς όρους που συνεχίζουν να «μετενεργούν», και όχι τους υπόλοιπους. Και, μάλιστα, η προσαρμογή αυτή είναι επιτρεπτό να επέλθει μονομερώς, με πρωτοβουλία του εργοδότη, χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη, σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.

Τέλος, λόγω της γενικότητας που υπάρχει στη διατύπωση του δευτέρου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 2 της ως άνω ΠΥΣ, τα προαναφερθέντα ισχύουν για όλες τις ΣΣΕ που είχαν λήξει ή καταγγελθεί πριν από την ισχύ του εξουσιοδοτικού Ν. 4046/2012, η οποία άρχισε την 14.02.2012, ήτοι και γι' αυτές των οποίων οι κανονιστικοί όροι, σύμφωνα με την ήδη καταργηθείσα παρ. 5 του άρθρου 9 του Ν. 1876/90, είχε θεωρηθεί ότι «μετά την πάροδο εξαμήνου από τη λήξη ή την καταγγελία εξακολουθούν να ισχύουν, μέχρις ότου λυθεί ή τροποποιηθεί η ατομική σχέση εργασίας». Η ερμηνεία αυτή συνάγεται από τον ορισμό του τέταρτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 2 της ως άνω ΠΥΣ, περί μονομερούς «προσαρμογής» των ατομικών συμβάσεων στο νέο δίκαιο, ήτοι τροποποίησης αυτών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο τρίτο εδάφιο της ίδιας παραγράφου (Α.Π. 174/2019, Α.Π. 876/2018, 1335/2018, 1522/2018)[...].

ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ

1212 / 2022

**Το Επίδομα γάμου της ΕΓΣΣΕ,  
δεν χορηγείται μετά από τη λήξη  
της ΕΓΣΣΕ του έτους 2013**

Με το νόμο 4093/2012 καθορίστηκε νέο σύστημα διαμόρφωσης νομοθετικά κατώτατου μισθού για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα όλης της χώρας, το οποίο τέθηκε σε ισχύ την 1.4.2013 (άρθρο πρώτο Υποπ. ΙΑ- 11.3), ενώ με το ίδιο άρθρο του ίδιου νόμου Υποπ. ΙΑ- 11.2, με το οποίο αντικαταστάθηκε το πρώτο εδάφιο της παρ. 8 Ν.

1876/90, ορίστηκε ότι οι ΕΓΣΣΕ καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας. Βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια, κάθε είδους προσαυξήσεις αυτών και γενικά κάθε άλλος μισθολογικός όρος, ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότες των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων και δεν επιτρέπεται να υπολείπονται του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός προσαυξάνεται με τις προβλεπόμενες στο νόμο προσαυξήσεις τριετιών (άρθρο πρώτο Υποπ. ΙΑ 11. 3γ του ίδιου ως άνω νόμου) και καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012. Περαιτέρω, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 4 της 6/2012 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ), η οποία εκδόθηκε κατά νομοθετική εξουσιοδότηση του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 4046/2012 και εντός του πλαισίου της χορηγηθείσας εξουσιοδότησης (Ολ. Σ.τ.Ε. 2307/2014), «από 14.4.2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί κάτω του 10%, αναστέλλονται οι διατάξεις νόμων, ΣΣΕ ή ΔΑ, που προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος του εθνικού ποσοστού ανεργίας των τελευταίων τεσσάρων τριμήνων, όπως αυτός αποτυπώνεται στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ., με την δε Υποπ. ΙΑ 11 περ. 3. στ του ίδιου ως άνω νόμου 4093/2012 ορίζεται ότι «Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012.»

[...] Από τις διατάξεις αυτές συνάγεται ότι με

την έκδοση της ΠΥΣ 6/2012 (και σε αντίθεση προς τα μέχρι τότε ισχύοντα με τις καταργούμενες διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 1876/90), η λεγόμενη «μετενέργεια» των ΣΣΕ, ήτοι η παράταση της ισχύος κανονιστικών όρων μετά τη λήξη της χρονικής διάρκειας ή την καταγγελία της ΣΣΕ, στην οποία περιέχονται, περιορίσθηκε ως προς τη διάρκεια και το περιεχόμενο. Ειδικότερα, προκειμένου για ΣΣΕ που είχαν λήξει ή καταγγελθεί πριν από την ισχύ του εξουσιοδοτικού (ως προς την έκδοση της ΠΥΣ) Ν. 4046/2012, η οποία άρχισε την 14-2-2012, ορίστηκε ότι η «μετενέργεια» ισχύει (γενικών) μόνο για ένα τρίμηνο και ότι μετά την πάροδο του τριμήνου αυτού περιορίζεται (ειδικώς) μόνο στους κανονιστικούς όρους που αναφέρονται στο βασικό μισθό (ή ημερομίσθιο) και σε τέσσερα (μόνο) επιδόματα, τα οποία κατονομάζονται περιοριστικά και προσδιορίζονται ως «ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας». Οπότε, κατά ρητή πρόβλεψη του νέου νόμου (τέταρτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 2 της ως άνω ΠΥΣ), οι ατομικές συμβάσεις εργασίας «προσαρμόζονται», για το μέλλον, στις διατάξεις του τρίτου εδαφίου της ίδιας παραγράφου, ήτοι περιλαμβάνουν μόνο τους ως άνω κανονιστικούς όρους που συνεχίζουν να «μετενεργούν» και όχι τους υπόλοιπους. Μάλιστα, η προσαρμογή αυτή είναι επιτρεπτό να επέλθει μονομερώς, με πρωτοβουλία του εργοδότη, χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη, σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. Τέλος, λόγω της γενικότητας που υπάρχει στη διατύπωση του δευτέρου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 2 της ως άνω ΠΥΣ, τα προαναφερθέντα ισχύουν για όλες τις ΣΣΕ που είχαν λήξει ή καταγγελθεί πριν από την ισχύ του Ν. 4046/2012, ήτοι και γι' αυτές των οποίων οι κανονιστικοί όροι, σύμφωνα με την ήδη καταργηθείσα παρ. 5 του άρθρου 9 του Ν. 1876/90, είχε θεωρηθεί ότι «μετά την πάροδο εξαμήνου» από τη λήξη ή την καταγγελία «εξακολουθούν να ισχύουν, μέχρις ότου λυθεί ή τροποποιηθεί η ατομική σχέση εργασίας». Η ερμηνεία αυτή συνάγεται από τον ορισμό του τετάρτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 2 της ως άνω ΠΥΣ, περί μονομερούς «προσαρμογής» των ατομικών συμβάσεων στο νέο δίκαιο, ήτοι τροποποίησης αυτών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο τρίτο εδάφιο της ίδιας παραγράφου (Α.Π. 904/2020, 174/2019, 876/2018, 1335/2018).

Επιμέλεια:  
**Άννα  
Καμπάνη**  
Πολιτική  
Επιστήμων

**οι συνδρομητές μας ρωτούν...**

**εμείς απαντούμε!**

### Συνταξιοδότηση και δικαίωμα αποζημίωσης

Εργαζόμενη θέλει να αποχωρήσει λαμβάνοντας μειωμένη σύνταξη.

**1. Δικαιούται αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης;**

**2. Πρέπει να υποβληθεί καταγγελία σύμβασης ή οικειοθελή αποχώρηση στα Έντυπα του Εργάνη;**

#### **Απάντηση**

Σύμφωνα με το Ν. 435/1976, όπως ισχύει μετά το άρθρο 325 του Π.Δ. 80/2022, αν η εργαζόμενη αποχωρήσει οικειοθελώς από την εργασία της προκειμένου να λάβει μειωμένη σύνταξη γήρατος από τον ΕΦΚΑ, δεν δικαιούται να λάβει αποζημίωση απόλυσης και για τη λύση της σύμβασής της θα πρέπει να υποβληθεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ το έντυπο (Ε5) υπογεγραμμένο από τον εκπρόσωπο της εταιρείας και από την εργαζόμενη.

Αν όμως παρότι η εργαζόμενη αυτή θα λάβει τη μειωμένη σύνταξη γήρατος από τον ΕΦΚΑ, επιθυμεί να συνεχίσει να εργάζεται στην επιχείρηση και δεν αποχωρεί οικειοθελώς, η επιχείρηση-εργοδότης μπορεί να της καταγγείλει την αορίστου χρόνου σύμβαση εργασίας της καταβάλλοντας πλήρη την αποζημίωση απόλυσης του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει μετά το Ν. 4093/2012, υποβάλλοντας στην περίπτωση αυτή στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ το έντυπο Ε6.

### Στράτευση εργαζόμενου

**Εργαζόμενος με ειδικότητα ανειδίκευτου εργάτη και με σύμβαση εξαήμερης εργασίας, πλήρους απασχόλησης θα στρατευτεί στις 19/4/2023 και θα απολυθεί στις 19/10/2023.**

**Θα πρέπει να γίνει κάποια γνωστοποίηση πριν την παύση της παροχής των υπηρεσιών του; Θα χρειαστεί να υποβληθεί κάποιο έγγραφο/έντυπο στο σύστημα Εργάνη;**

**Αφού απολυθεί και ενημερώσει (εντός μηνός, όπως ορίζεται) γραπτώς ή προφορικώς τον εργοδότη του, θα χρειαστεί κάποια γνωστοποίηση;**

#### **Απάντηση**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3514/1928, όπως ισχύουν μετά τα άρθρα 310-312 του ΠΔ 80/2022, η στράτευση των μισθωτών δεν λύει την σύμβαση εργασίας τους, αλλά απλά την αναστέλλει για όσο χρόνο διαρκεί αυτή. Μετά την αποστράτευσή τους επανέρχονται στην ίδια θέση εργασίας που είχαν πριν την στράτευσή τους με τους ίδιους όρους εργασίας τους και αμοιβής που είχαν υπογράψει με την πρόσληψή τους στην επιχείρηση. Όλος δε ο χρόνος της θητείας τους θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας για όλες τις συνέπειές της, μόνο όμως για τον εργοδότη στον οποίο εργάζονταν κατά την στράτευσή τους.



Για τις μεταβολές αυτές στη θέση των εργαζομένων στην επιχείρηση, το Υπουργείο Εργασίας μέχρι τώρα δεν έχει θέσει ειδικές διαδικασίες πληροφόρησης των Υπηρεσιών του, μέσω του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ή άλλου τρόπου και έτσι, ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση να ενημερώσει σχετικά με τον εργαζόμενο αυτό, ούτε την Επιθ/ση Εργασίας, ούτε την αρμόδια Υπηρεσία του ΕΦΚΑ ή του ΟΑΕΔ (ΔΥΠΑ).

### Ασφάλιση τραγουδιστών – μουσικών νύχτας

**Οι μουσικοί, τραγουδιστές νύχτας (σε μπαρ, εστιατόρια ή ξενοδοχεία) με ωράριο 18:00-02:00 ασφαλιζονται στα βαρέα ή καλύπτονται με την ειδική περίπτωση 21;**

#### Απάντηση

Από 01/01/2012 οι απασχολούμενοι με την ειδικότητα του μουσικού πνευστών οργάνων και του μουσικού και τραγουδιστή νυχτερινών κέντρων εξαιρέθηκαν από τα ΒΑΡΕΑ και κατά συνέπεια για τα πρόσωπα που απασχολούνται με τις εν λόγω ειδικότητες πρέπει να γίνεται χρήση της ειδικής περίπτωσης 21 έτσι ώστε να προκύπτει Π.Κ που να μην εμπεριέχει εισφορά ΒΑΡΕΩΝ.

Σε περίπτωση όμως που τα εν λόγω πρόσωπα απασχολούνται με ειδικότητα η οποία κατά τα ανωτέρω από 01/01/2012 εξαιρέθηκε από τον πίνακα των Βαρέων εφόσον μέχρι 31/12/2011 συμπλήρωναν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τον ΚΒΑΕ (3600 ημέρες ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ οι παλαιοί ασφαλισμένοι - 3375 ημέρες ασφάλισης οι νέοι ασφαλισμένοι) συνεχίζεται η ασφάλισή τους κατά τον Κ.Β.Α.Ε. και δεν πρέπει να γίνεται χρήση της ειδικής περίπτωσης 21.

### Μετατροπή σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αορίστου

**Εργαζόμενος έχει σύμβαση ορισμένου χρόνου η οποία λήγει το Σεπτέμβριο 2023. Υπάρχει η πρόθεση από τα δύο μέρη (εργα-**

**ζόμενος – εργοδότης) να προχωρήσουν άμεσα στη μετατροπή της σε αορίστου χρόνου.**

**A. Υπάρχει κάποιο νομικό κόλλημα;**

**B. Τεχνικά, στο Εργάνη ποια βήματα θα πρέπει να γίνουν;**

#### Απάντηση

Εφόσον και ο εργαζόμενος συμφωνεί για την μετατροπή της σύμβασης εργασίας του, από ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου, απαιτείται τροποποίηση των όρων ατομικής του σύμβασης (Π.Δ. 156/94), ως προς τον συγκεκριμένο όρο (σύμβαση αορίστου χρόνου). Η εν λόγω σύμβαση αορίστου χρόνου, θα έχει έναρξη την ημερομηνία αρχικής πρόσληψης, εφόσον το αντικείμενο της εργασίας του εργαζόμενου είναι το ίδιο, με εκείνο της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

Όσον αφορά τις ενέργειες στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, δεδομένων των πιο πάνω, δεν απαιτείται λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου με το έντυπο Ε7.

### Ασφάλιση ιατρικών επισκεπτών

**Επιχείρηση χονδρικής εμπορίας φαρμακευτικών προϊόντων, επιθυμεί να προσλάβει ιατρικούς επισκέπτες με πλήρη απασχόληση και σταθερές μηνιαίες αποδοχές, χωρίς ποσοστά επί των πωλήσεων. Οι ασφαλιστικές τους εισφορές θα υπολογίζονται στις πραγματικές τους αποδοχές ή στην 11η τεκμαρτή ασφαλιστική κλάση;**

#### Απάντηση

Εφόσον οι εργαζόμενοι αυτοί αποδεδειγμένα με βάση την ατομική τους σύμβαση και τα λοιπά στοιχεία (εκκαθαριστικά σημειώματα, καταβολή αποδοχών στην τράπεζα, λογιστικά βιβλία κ.λπ.) δεν θα αμείβονται με σταθερές μηνιαίες αποδοχές και ποσοστά επί των πωλήσεων, αλλά θα αμείβονται αποκλειστικά και μόνον και καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με σταθερές μηνιαίες αποδοχές μη υπολειπόμενες των νόμιμων, θα πρέπει οι εισφορές να υπολογίζονται επί των σταθερών αποδοχών.

# Ε.Υ.Τ.Ε.

## ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

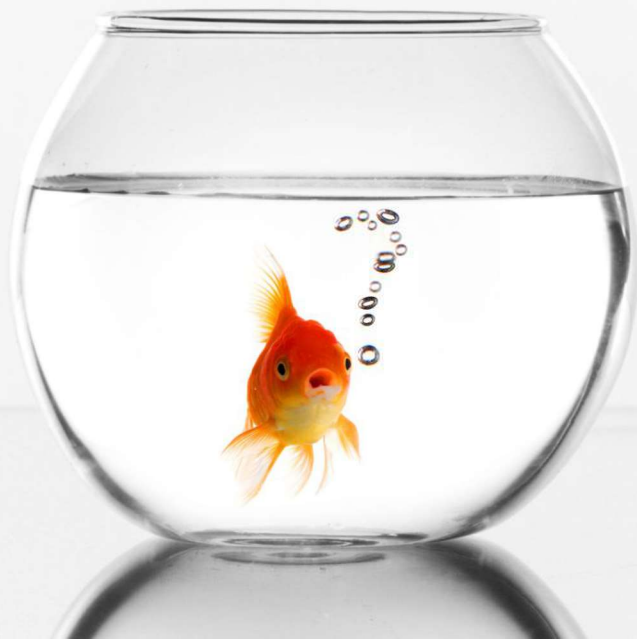
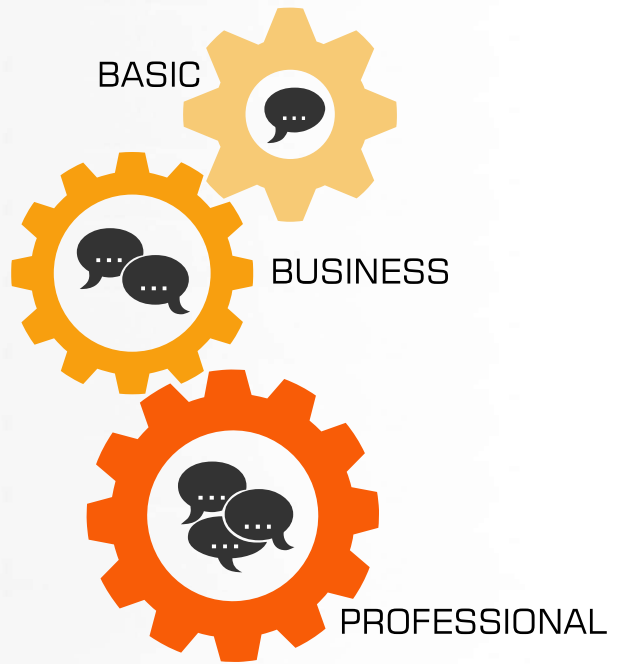
Λόγω των αλλεπάλληλων τροποποιήσεων της εργατικής και ασφαλιστικής μας νομοθεσίας, έχουν επέλθει σημαντικές μεταβολές σε όσα γνωρίζαμε και εφαρμόζαμε τα προηγούμενα χρόνια, για τα θέματα της εξαρτημένης εργασίας και ιδιαίτερα τις αποδοχές των εργαζομένων και τις συλλογικές συμβάσεις.

Η **Ειδική Υπηρεσία Τεκμηριωμένης Ενημέρωσης** απευθύνεται σε εκείνους που χρειάζονται έγκυρες και τεκμηριωμένες πληροφορίες για όλα τα Εργασιακά και Ασφαλιστικά Θέματα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Μέσω e-mail ή fax ρωτάτε και παίρνετε το συντομότερο δυνατό **τεκμηριωμένη** την απάντησή σας. Βρίσκετε άμεσα τις πληροφορίες που χρειάζεστε και διασταυρώνετε στο πλήρες τα στοιχεία που έχετε με **συνέπεια** και **αξιοπιστία**.



όταν τα προβλήματα  
στέκονται εμπόδιο...  
εμείς έχουμε  
τις απαντήσεις !!



Δείτε περισσότερα...

[www.pim.gr](http://www.pim.gr)