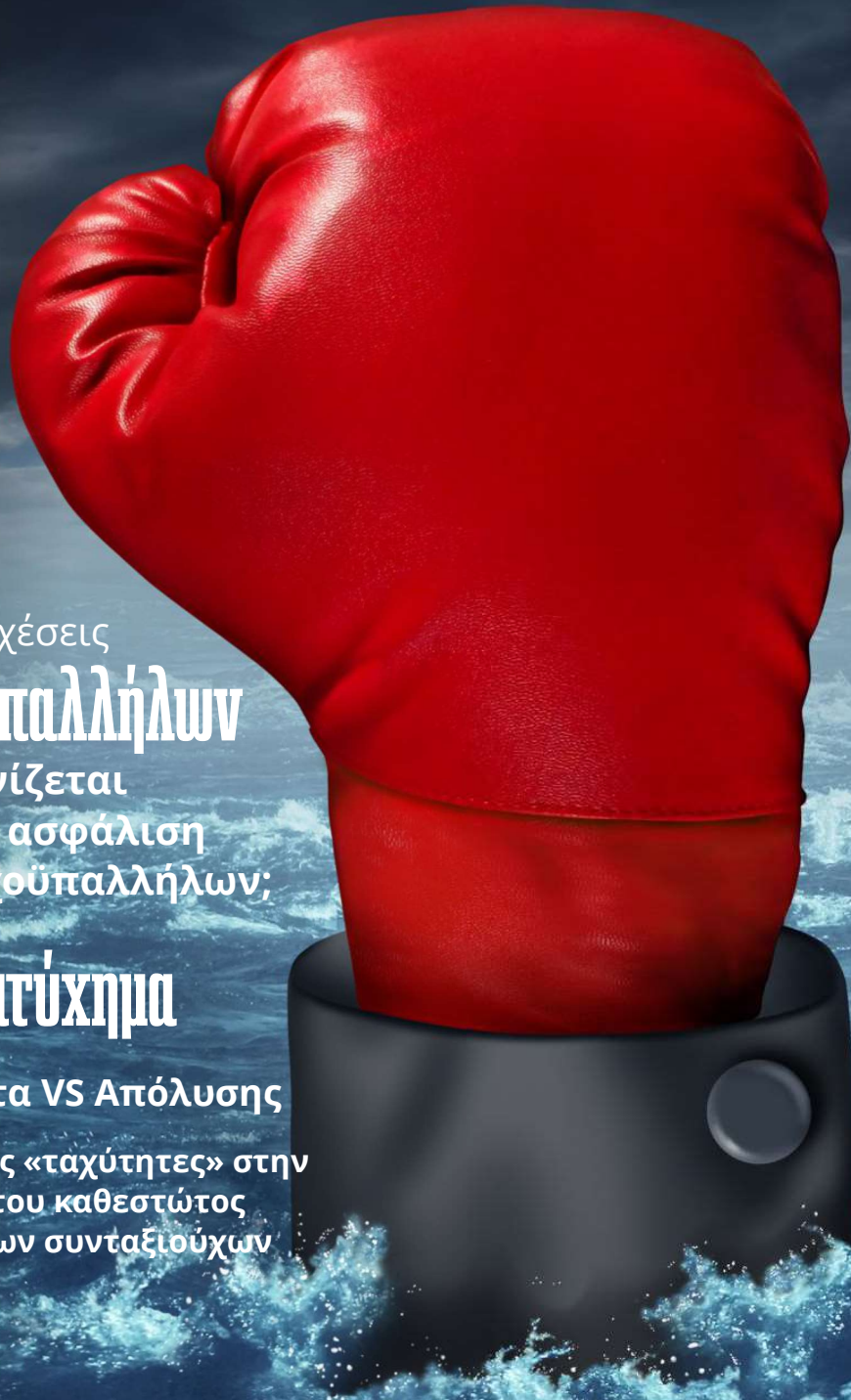


# ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΡΓΑΤΙΚΗ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ



Εργασιακές σχέσεις  
**Ξενοδοχοϋπαλλήλων**  
Πως απεικονίζεται  
στις Α.Π.Δ. η ασφάλιση  
των ξενοδοχοϋπαλλήλων;

## Εργατικό ατύχημα

Διαθεσιμότητα VS Απόλυσης

Οι διαφορετικές «τάχύτητες» στην  
αντιμετώπιση του καθεστώτος  
απασχολούμενων συνταξιούχων

## Τεκμήρια

Ποιοι εξαιρούνται



Για την συνεχή καθημερινή σας ενημέρωση σε  
θέματα Εργασιακά, Ασφαλιστικά & Φορολογικά  
επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας

[www.pim.gr](http://www.pim.gr)



# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

## αρθρογραφία

- Το κόστος της οικονομικής κρίσης και τα κατώτατα όρια αμοιβής των εργαζομένων ..... 3
- Εργασιακές σχέσεις ξενοδοχοϋπαλλήλων ..... 5
- Πως απεικονίζεται στις Α.Π.Δ. η ασφάλιση των ξενοδοχοϋπαλλήλων; .... 8  
- Πίνακας χωρικής έκτασης της ασφάλισης του τ. ΤΑΞΥ ..... 21
- Διαθεσιμότητα εναντίον Απόλυσης ..... 25
- Εργατικό ατύχημα. Η έννοια, τα βασικά χαρακτηριστικά και οι υποχρεώσεις του εργοδότη ως προς την κρίσιμη έννοια του Εργατικού Δικαίου ..... 26
- Οι διαφορετικές «ταχύτητες» στην αντιμετώπιση του καθεστώτος απασχολούμενων συνταξιούχων ..... 30
- Τεκμήρια. Ποιοι εξαιρούνται από την εφαρμογή τους.  
- Πως μπορούν να τα αμφισβητήσουν οι φορολογούμενοι ..... 37
- Η εορτή του Αγίου Πνεύματος ..... 43
- Οι νέοι κωδικοί των φετινού εντύπου της φορολογικής δήλωσης και μερικοί αστερίσκοι ... ..... 44
- «Αρρυθμία» στις επιχειρήσεις από τις επιπτώσεις του πολέμου ..... 47
- Οι συνδρομητές μας ρωτούν... εμείς απαντούμε! ..... 54

## ανακοινώσεις

- Νέες Συλλογικές Ρυθμίσεις Εργασίας για το 2022 ..... 35

## περιλήψεις νομολογίας

- ΜΟΝ. ΕΦΕΤΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ 221/2021  
| Διάκριση μισθωτών λόγω φύλου ..... 52
- ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ 473/2021  
| Όρια βραχείας ασθένειας μισθωτών ..... 53

## αποφάσεις, έγγραφα, εγκύκλιοι κ.λπ.

- Απόφαση 44689/12.5.2022 ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
| Τροποποίηση της υπό στοιχεία Φ21/544/28.03.2002 Υ.Α. «Κανονισμός διαδικασιών ασφάλισης για την εφαρμογή της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης» (Β' 414). ..... 23
- Άρθρο 53, Ν. 4921/2022  
| Αναγνώριση υπολειπόμενου χρόνου για τη λήψη σύνταξης - Συμπλήρωση χρόνου με προαιρετική ασφάλιση ..... 36
- ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ 16 ε-ΕΦΚΑ Αρ. Πρωτ. 186197/20.4.2022  
| «Χορήγηση - παράταση ασφαλιστικής ικανότητας μη μισθωτών ασφαλισμένων για το ασφαλιστικό έτος 2022» ..... 49

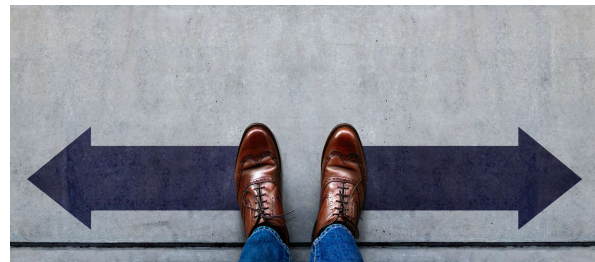
5



8



25



26



30



37



## Το κόστος της οικονομικής κρίσης και τα κατώτατα όρια αμοιβής των εργαζομένων



**H**παγκόσμια κοινότητα, είναι αλήθεια, έχει αναστατωθεί με τις συνέπειες της ενεργειακής κρίσης που επηρεάζει άμεσα τις εθνικές οικονομίες, όπως και αυτή της χώρας μας, η οποία εξαρτάται σχεδόν απόλυτα και σε μεγάλο βαθμό από τις ακριβές εισαγωγές βασικών καταναλωτικών αγαθών και την εξάρτησή της από ενεργειακούς πόρους που είναι αναγκαίοι για τη λειτουργία των νοικοκυριών αλλά κυρίως των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της, οι οποίες να σημειωθεί ότι αποδεδειγμένα κινούνται σε ένα δυσμενές διεθνές οικονομικό περιβάλλον, που επηρεάζει όλα τα επίπεδα της κοινωνικής μας ζωής, κυρίως δε τις μικρές και μεσαίες οικονομικά επιχειρηματικότητες οι οποίες, όπως είναι γνωστό, κυριαρχούν στην οικονομία στη

χώρας μας. Αιτία των πολιτικών που ασκούνται στη χώρα μας στον τομέα της οικονομίας είναι κυρίως η πατροπαράδοτη αδυναμία του Κράτους στην εκμετάλλευση των πλουτοπαραγωγικών του πηγών και η εξασφάλιση δικών του ενεργειακών πόρων, αδυναμία τελικά που επηρεάζει και την πολιτική της απασχόλησης, όπως αποδεικνύεται πλέον έντονα τελευταίως, από τη σοβαρή έλλειψη εργατικού δυναμικού, με την μετανάστευσή του σε άλλες χώρες της Ε.Ε. ή του τρίτου κόσμου, με αφορμή τόσο της έλλειψης σταθερής πολιτικής στον τομέα αυτόν όσο και της χαμηλά αμειβόμενης εξαρτημένης εργασίας, επειδή, όπως αποδεικνύεται η κάθε φορά ασκούμενη πολιτική στον τομέα αυτό αποσκοπεί στην εξυπηρέτηση συμφερόντων μιας μόνο τάξης πολιτών, και οδηγεί στην αδυναμία του Κράτους για ουσιαστική και

# συνεργασία

■ Εκδότης / Διευθυντής Έκδοσης  
**Αντώνης Δεσπότης**

■ Υπεύθυνη Συντακτικής Ομάδας  
**Ανδρομάχη Παύλου**

■ Ειδικοί Συνεργάτες:

**Χαραλαμπία Γαλανοπούλου**

τ. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

**Χρήστος Καρατζάς**

Νομικός - Σύμβουλος Εργασιακών Σχέσεων

**Γιάννης Καρούζος**

Δικηγόρος - Εργατολόγος

**Γεώργιος Κουτσούκος**

Δικηγόρος - LL.M, Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου  
Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

**Αργύριος Αργυριάδης**

Δικηγόρος Παρ' Αρείω Πάγω

**Στρατής Νικολακάς**

Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, LL.M. Διαμεσολαβητής  
Διαπιστευμένος στο Υπουργείο Δικαιοσύνης,  
Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΥΔΑΔ)

**Απόστολος Αλωνιάτης**

Οικονομολόγος - φοροτεχνικός, Α' Αντιπρόεδρος του  
Ινστιτούτου Οικονομικών & Φορολογικών Μελετών  
(Ι.Ο.Φ.Ο.Μ)

**Αντώνης Τσόγκας**

τ. Προϊστάμενος Ε.Φ.Κ.Α.

**Τσουκαλάς-Τζίκας Παναγιώτης**

Λογιστής - Φοροτεχνικός Α' Τάξης, Μέλος Ο.Ε.Ε.

■ Επιμέλεια Ύλης  
**Άννα Καμπάνη**

■ Δημιουργικός Σχεδιασμός  
**Αρετή Αλεξανδρή**

■ Υπεύθυνη συνδρομών  
**Μαρία Κατσικοπούλου**

Συνδρομές:

Ατομικές Επιχειρήσεις, Λογιστές, Δικηγόρους, Ιδιώτες, Υπαλλήλους,  
Δημοσίου και Ιδιωτικούς | 60 €

Προσωπικές εταιρείες Ο.Ε., Ε.Ε., Δικηγορικές Εταιρείες | 80 €

Ανώνυμες Εταιρείες, Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε., Σωματεία, Συνεταιρισμοί | 100 €

Δημόσιο, Τράπεζες, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Οργανισμοί, Ο.Τ.Α.,  
Βιομηχανίες | 120 €  
(Συμπεριλαμβάνεται ΦΠΑ 24%)

■ Πρακτορεία  
Shutterstock, Freepick

Ιδιοκτησία

**ΠΙΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ Ο.Ε.**

Λ. Κωνσταντινουπόλεως 325, Αθήνα 104 44

Τηλεφωνικό κέντρο: 210/51.57.700,

Fax: 210/51.57.777

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: [www.pim.gr](http://www.pim.gr)

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση,

η αναπαραγωγή η μετάδοση όλου ή μέρους του

περιοδικού χωρίς την έγγραφη άδεια του εκδότη.

Η άποψη των συντακτών δεν είναι απαραίτητα άποψη  
της διεύθυνσης του περιοδικού.

ISSN: 2585-2205 ISSN: 2585-2205

παραγωγική άσκηση κοινωνικής πολιτικής για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της καθημερινότητας (απασχόληση, υγεία, εκπαίδευση κ.λπ.) των μικροαστών εργαζομένων και επιχειρηματιών. Αποτέλεσμα αυτών είναι η σημαντική, όπως διαπιστώνεται καθημερινά τα τελευταία χρόνια, συρρίκνωση της καταναλωτικής δυνατότητας της μεγάλης αυτής μερίδας των πολιτών και κυρίως τα μειωμένα έσοδα των μικρομεσαίων επιχειρηματιών και των εργαζομένων στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, που δεν επιτρέπουν τη δημιουργία νέων επενδύσεων ή την ίδρυση νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από αυτές που συμβάλλουν πράγματι στην αύξηση της απασχόλησης με τη δημιουργία νέων και παραγωγικά αμειβόμενων θέσεων εργασίας που θα εξασφαλίζονται και θα βελτιώνονται μόνο με την καθιέρωση ενός συστήματος αμοιβής της εργασίας, κύριο κριτήριο του οποίου θα είναι η μέτρηση της συμμετοχής κάθε εργαζομένου στην παραγωγική δραστηριότητα της επιχείρησης και όχι μόνο ο χρόνος παροχής της εξαρτημένης υπηρεσίας του ή η διάθεση της κάθε φορά κρατικής εξουσίας αύξησης των κατωτάτων ορίων αποδοχών των εργαζομένων που τηρείται ήδη στη χώρα μας, χωρίς κανένα κριτήριο και κυρίως χωρίς τη μέτρηση της παραγωγικότητας της συμμετοχής κάθε κλάδου εργασίας στην Εθνική Οικονομία.

## το περιοδικό μας

Με απόλυτη γνώση των Εργασιακών και Ασφαλιστικών θεμάτων φιλοδοξούμε να παρέχουμε έγκαιρα και υπεύθυνα, υπηρεσίες και πληροφορίες σε αυτούς τους τομείς.

Για πολλά χρόνια τώρα εμείς οι άνθρωποι της ΠΙΜ, προσωπικό και ειδικοί συνεργάτες μελετούμε, ταξινομούμε, αναλύουμε κάθε πτυχή του εργατικού και ασφαλιστικού συστήματος της χώρας μας. Τεκμηριώνουμε κάθε θέμα με τρόπο ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί πρακτικά από τον υπεύθυνο ανθρώπινου δυναμικού, τον υπεύθυνο προσωπικού, τον φοροτέχνη λογιστή, τον κάθε σχετικό ενδιαφερόμενο παρέχοντας πληροφόρηση και βοήθεια στα πιο περίπλοκα ζητήματα που μπορεί κανείς να συναντήσει!

Προσφέρουμε τις πληροφορίες αυτές ύστερα από επίπονη εργασία με παραπομπές στην νομολογία, σε ερμηνευτικές εγκυκλίους, σε συμβάσεις, σε διατάγματα, ώστε να αποτελέσει χρήσιμο βοήθημα στους αναγνώστες.

Η έκδοση του περιοδικού έχει ως στόχο να πετύχει στο μέγιστο δυνατό βαθμό την τεκμηρίωση σε συνδυασμό με την έγκυρη ενημέρωση των ενδιαφερομένων σε θέματα που αφορούν την απασχόληση, τις αμοιβές καθώς επίσης την ασφάλιση και τα στοιχεία που είναι απαραίτητα στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

**Αντώνης Δεσπότης**

Διευθύνων Σύμβουλος

# Εργασιακές

# σχέσεις

# ξενοδοχοϋπαλλήλων

από τον **Χρήστο Καρατζά**

Νομικό, Εργατολόγο - πρώην Μ.Δ. του Ο.ΜΕ.Δ.

Όπως είναι γνωστό, οι εργαζόμενοι στα συνεχούς ή εποχιακής λειτουργίας ξενοδοχεία όλης της χώρας, σε διάκριση των εργαζομένων στα μη κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα (ενοικιαζόμενα δωμάτια, βίλες κ.λπ., για τους οποίους ισχύει ένα σχετικό μεν αλλά διαφορετικό εργασιακό καθεστώς), μέσω των συλλογικών τους διαπραγματεύσεων και την υπογραφή σχεδόν ανά διετία τα τελευταία χρόνια με την εργοδοτική τους πλευρά, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, έχουν δημιουργήσει ένα ειδικό γι' αυτούς εργασιακό καθεστώς και έχουν ρυθμίσει με αυτές ειδικά και ιδιαίτερα τα εξής θέματα:

### **α) Χρονικά όρια εργασίας**

Οι εργαζόμενοι στις ξενοδοχειακές μονάδες της χώρας με οποιαδήποτε ειδικότητα από αυτές που αναφέρονται στην από 20-1-2021 συλλογική τους σύμβαση εργασίας, (η οποία να σημειωθεί ότι έχει κηρυχθεί υποχρεωτική για όλους τους εργαζομένους και εργοδότες του κλάδου με την αριθμ. 30357/2021 Υ.Α., και της οποίας η ισχύς λήγει την 31-12-2022), και απα-

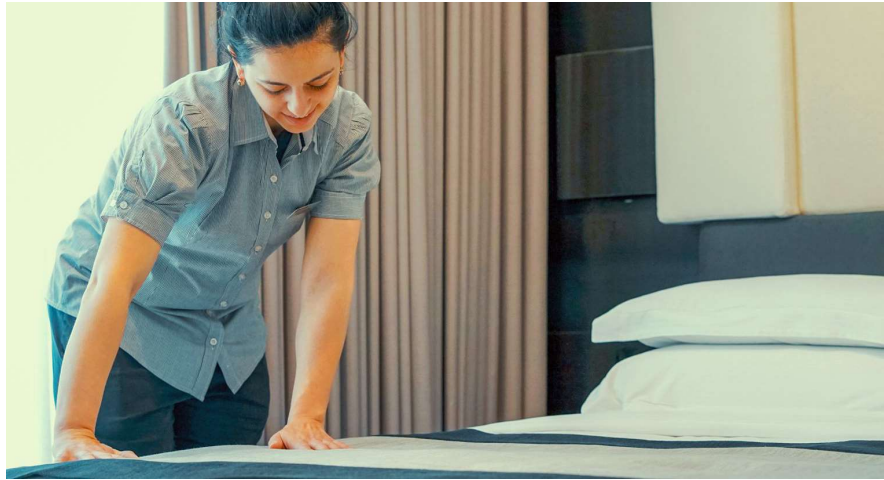
σχολούνται σε ξενοδ/κές επιχειρήσεις, πέντε ή τεσσάρων αστέρων, ανεξαρτήτως αριθμού δωματίων, εργάζονται υποχρεωτικά με σύστημα 5θήμερης εβδομαδιαίας εργασίας των οκτώ (8) ωρών ημερησίως και με δύο ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) την εβδομάδα, οι οποίες δεν απαιτείται πλέον, μετά την παρ. 3 του άρθρου 4 της τελευταίας ως άνω Σ.Σ.Ε., να είναι συνεχόμενες. Το ίδιο ισχύει και για τους εργαζομένους σε ξενοδ/κές μονάδες των τριών ή των δύο αστέρων, που διαθέτουν όμως 35 τουλάχιστον δωμάτια. Το σύστημα της 5θήμερης εργασίας των εργαζομένων αυτών έχει συμφωνηθεί να μην ισχύει για τις περιόδους από της 1ης Ιουνίου μέχρι της 30ής Σεπτεμβρίου κάθε έτους, καθώς και από της 15ης Δεκεμβρίου μέχρι της 15ης Φεβρουαρίου του επόμενου έτους, υπό την προϋπόθεση ότι στο κάθε ξενοδοχείο παρατηρείται πληρότητα λόγω εποχικότητας και αυξημένος φόρτος εργασίας τουλάχιστον κατά 70%. Στην περίπτωση αυτή στους εργαζομένους που θα απασχοληθούν κατά τις δύο αυτές ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσής τους, θα καταβάλλονται δύο επιπλέον ασφαλιστικά ημερομίσθια, απλά μεν αν οι δύο αυτές ημέρες, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας της επι-

χείρησης, συμπίπτουν σε εργάσιμες ημέρες ή προσαυξημένο για μία από τις δύο αυτές ημέρες κατά 75%, αν συμπίπτει σε ημέρα Κυριακή ή επίσημη αργία του κράτους. Επίσης για τους μήνες αυτούς που θα εφαρμόζεται το σύστημα εργασίας αυτό των επτά εργάσιμων ημερών, οι εργαζόμενοι θα ασφαλιζονται στον Ε.Φ.Κ.Α. με τις πρόσθετες αυτές δύο ημέρες εργασίας τους (δηλαδή θα ασφαλιζονται για 27 ημέρες ανά μήνα εργασίας αντί των 25 ημερών των υπολοίπων μηνών του έτους). Επίσης με την τελευταία αυτή Σ.Σ.Ε. παρέχεται δυνατότητα των επιχειρήσεων αυτών να απασχολούν το ξενοδοχειακό προσωπικό τους, αυτό δηλαδή που αναφέρεται στις τέσσερις κατηγορίες της Σ.Σ.Ε. αυτής, κατά μία ώρα πέραν των οκτώ (8) ημερησίως και των σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως, χωρίς να καταβάλλουν αμοιβή για τις ώρες αυτές, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας τους, ανά περίοδο οκτώ (8) εβδομάδων, δεν θα υπερβαίνει τις 40 ώρες.

### **β) Ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης**

Οι εργαζόμενοι στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας που λειτουργούν καθ'όλους του μήνες του έτους, δικαιούνται να λάβουν όλες τις ημέρες κανονικής άδειας ανάπαυσης μέχρι την 31η Μαρτίου του επομένου έτους (σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει μετά τη διάταξη του άρθρου 61 του Ν. 4808/2021). Οι εργαζόμενοι όμως σε ξενοδ/κές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, είτε κατά τους θερινούς είτε κατά τους χειμερινούς μήνες του έτους, δικαιούνται να λάβουν κάθε χρόνο την κανονική τους άδεια ανάπαυσης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει μετά το άρθρο 1 του Ν. 3302/2004. Με τη διάταξη όμως του άρθρου 17 του Ν. 2336/2005 έχει τροποποιηθεί η διάταξη αυτή του Α.Ν. 539/1945 και

ορίσθηκε ότι οι απασχολούμενοι εποχιακά σε ξενοδοχειακές και λοιπές εποχιακά λειτουργούσες επιχειρήσεις της χώρας κατά τη λήξη της εποχιακής τους απασχόλησης, χωρίς να έχουν λάβει την κανονική τους άδεια που αντιστοιχεί στους μήνες της απασχόλησής τους, δικαιούνται να λάβουν **αποδοχές αδείας** δύο (2) ημερών κατά μήνα απασχόλησής τους. Για απασχόληση μικρότερη του μήνα καταβάλλεται



ανάλογο κλάσμα αποδοχών. Ο χρόνος της ετήσιας αυτής άδειας είναι χρόνος εν «ασφαλίσει», οι δε αποδοχές τους υπόκεινται στις νόμιμες υπέρ των ασφαλιστικών τους Ταμείων κρατήσεις και αναγνωρίζονται ότι διανύθηκαν σε καθεστώς απασχόλησης στην Δ.ΥΠ.Α (πρώην ΟΑΕΔ). Κατά τα λοιπά τόσο ο Α.Ν. 539/1945, για τις κανονικές άδειες ανάπαυσης των εργαζομένων και τις αποδοχές αδείας τους, όπως ισχύει μετά το άρθρο 1 του Ν. 3302/2004, όσο και οι διατάξεις των νόμων 4093/2012, για την κατάμνηση των ημερών αδείας και 4254/2014, για την τήρηση του βιβλίου αδειών και την υποβολή κατά το επόμενο έτος στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ του εντύπου Ε11, καθώς και ο νόμος για το επίδομα αδείας, ισχύουν ως έχουν και για τις λοιπές επιχειρήσεις της χώρας, που λειτουργούν όλο το χρόνο. Επίσης από τις παραπάνω διατάξεις προκύπτει ότι με ατομικές συμβάσεις που υπογράφουν οι μισθωτοί των εποχιακών αυτών επιχειρήσεων μπορεί να συμφωνηθεί νόμιμα όπως η άδειά τους χορηγείται στις νεκρές περιόδους λειτουργίας των επιχειρήσεων ή σε περιόδους εκτός της έντασης εργασίας, αναλό-

γωγος του τύπου λειτουργίας κάθε επιχείρησης που εξυπηρετεί θερινό ή χειμερινό τουρισμό. Αν οι ημέρες αδειάς που δικαιούνται οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων αυτών δεν χορηγηθούν κατά το χρόνο λειτουργίας της επιχείρησης αλλά μετά τη λήξη της εποχιακής τους λειτουργίας η σύμβασή τους ορισμένου χρόνου θεωρείται ότι παρατείνεται κατά τις αντίστοιχες ημέρες αδειάς που δικαιούνται κάθε εργαζόμενος αναλόγως των μηνών εργασίας του στην επιχείρηση με δύο (2) ημέρες άδεια ανά μήνα απασχόλησης.

#### γ) Αποδοχές εργαζομένων

Μετά την υπογραφή της τελευταίας Σ.Σ.Ε. του κλάδου αυτού, με την οποία καθορίστηκαν οι νέοι βασικοί μισθοί των εργαζομένων αυτών ανά κατηγορία ένταξής τους στην οικεία ομάδα ειδικοτήτων και την έκδοση της νέας Υ.Α. για την αύξηση από 1-5-2022 του νομοθετημένου μισθού και του νομοθετημένου ημερομισθίου των εργαζομένων που δεν υπάγονται σε κλαδική ή άλλη ειδική Σ.Σ.Ε., δημιουργείται το ερώτημα για το ποιες θα είναι οι αποδοχές των εργαζομένων της κλαδικής Σ.Σ.Ε. των ξενοδ/λων, που έχουν ιδιότητα εργατοτεχνίτη, ο βασικός μισθός των οποίων, σύμφωνα με τη νομολογία των δικαστηρίων πρέπει να είναι ίσος ή ανώτερος με το 26πλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, που σήμερα μετά την παραπάνω αύξηση του νομοθετημένου ημερομισθίου αυτό ορίστηκε στα 31, 85 ευρώ και μηνιαίως στα 828, 10 ευρώ. Εν όψει του παραπάνω ερωτήματος η άποψή μας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/1990, για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπως ισχύει μετά τους Ν. 4093/2012 και 4808/2021, αν κάθε εργαζόμενος από αυτούς δεν εξασφαλίζει κατά μήνα εργασίας του, με τα τυχόν επιδόματα που προβλέπονται στη Σ.Σ.Ε. των ξενοδ/λων, αποδοχές ανώτερες από το 26πλάσιο του νομοθετημένου ημερομισθίου, προσαυξημένου με το τυχόν επίδομα τριετιών που είχε συμπληρώσει μέχρι την 14-2-2012, πρέπει να λαμβάνει τις

ανώτερες αποδοχές που προκύπτουν από το νομοθετημένο ημερομίσθιο της Υ.Α. 38866/2022.

δ) Κατά τα λοιπά ισχύουν και για τους εργαζομένους του κλάδου αυτού όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για την παροχή των προσαυξήσεων Κυριακής ή νυχτερινής κ.λπ. εργασίας, καθώς και όλες οι διατάξεις του πρόσφατου νόμου 4808/2021.

## ΝΕΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ



### Κατάρτιση πολιτικών για την καταπολέμηση της βίας & παρενόχλησης στο χώρο εργασίας

Με τον Ν. 4808/19.6.2021 (ΜΕΡΟΣ ΙΙ), υιοθετούνται μέτρα και ρυθμίσεις για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες έχουν την υποχρέωση να ενημερώνουν τους εργαζόμενους για τους πιθανούς κινδύνους βίας και παρενόχλησης και να αναρτούν σχετική ενημέρωση στον χώρο εργασίας.

Οι επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από είκοσι (20) άτομα υποχρεούνται να υιοθετούν πολιτικές που προβλέπουν τα άρθρα 9 και 10 του πιο πάνω νόμου. Για τις επιχειρήσεις που υποχρεούνται να έχουν Κανονισμό Εργασίας, οι πολιτικές πρέπει να αποτελούν υποχρεωτικό περιεχόμενο των Κανονισμών, επίσης επιχειρήσεις που ήδη έχουν Κανονισμό Εργασίας έχουν την υποχρέωση να εντάξουν στο περιεχόμενο του τις πολιτικές των άρθρων 9 και 10, με τροποποίηση του Κανονισμού τους.

Η εταιρεία μας αναλαμβάνει την δημιουργία των πιο πάνω πολιτικών καθώς και την κατάρτιση Κανονισμών Εργασίας ή την τροποποίησή τους, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε επιχείρησης, την δραστηριότητά της και τις συνθήκες εργασίας.

ΔΕΙΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΟ:

pim.gr



ΤΟΥ **Αντώνη Τσόγκα**  
[τ. Προϊστάμενου Ε.Φ.Κ.Α.]

# Πως απεικονίζεται στις **Α.Π.Δ.** η ασφάλιση των ξενοδοχοϋπαλλήλων;

- Οδηγός απεικόνισης για μισθωτούς που καλύπτονται από τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.
- Οδηγός απεικόνισης για μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του νέου Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.)
- Επισημάνσεις για τις ειδικότητες που από 01/01/2012 εξαιρέθηκαν από τον Κανονισμό των Βαρέων & Ανθυγιεινών επαγγελματιών

## λίγα λόγια ...

Το ΤΑΞΥ ιδρύθηκε με την ονομασία Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Ξενοδοχείων ύπνου το έτος 1936 και μετονομάστηκε το έτος 1942, το δε καταστατικό του εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 8820/43 Υ.Α. και μέχρι την ένταξη του κλάδου Ασθενείας του στον κλάδο ασθε- νεείας του τ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ (01/08/2008) είχε τροποποιηθεί και συμπληρωθεί με σειρά

Υπουργικών Αποφάσεων και προεδρικών δια- ταγμάτων.

Ένταξη του κλάδου ασθενείας του τ. ΤΑΞΥ στον κλάδο ασθενείας του τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ και του κλάδου πρόνοιας του τ. ΤΑΞΥ στο τ. ΤΑΠΙΤ - υπαγόμενα πρόσωπα στην ασφάλιση του τ. ΤΑΞΥ

Ο κλάδος ασθένειας του ΤΑΞΥ εντάχθηκε από 01/08/2008 στον κλάδο ασθενείας του τ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ, ο δε κλάδος πρόνοιας εντάχθη-



κε από 01/10/2008 στο ΤΑΠΙΤ το οποίο εντάχθηκε στο ΕΤΕΑΕΠ.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του καταστατικού του τ. ΤΑΞΥ στην ασφάλισή του υπάγονταν υποχρεωτικά:

**α)** τα πρόσωπα που παρέχουν κατά κύριο επάγγελμα εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής στα ξενοδοχεία ύπνου και τα εστιατόρια ή κυλικεία αυτών περιλαμβανομένων και των τύπου MOTELS, BUNGALOWS και εν γένει ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, όπως και των οικοτροφείων και ενοικιαζομένων δωματίων των οποίων η συνολική δύναμη ανέρχονταν σε τουλάχιστον δέκα (10) κλίνες.

**β)** Το πάσης φύσεως προσωπικό του ΤΑΞΥ καθώς και ο νομικός σύμβουλος αυτού μετά τη συμπλήρωση 5ετούς υπηρεσίας στο Ταμείο.

**γ)** Τα πρόσωπα που παρέχουν την προσωπική τους απασχόληση με σύμβαση μίσθωσης έργου η οποία υπερβαίνει τις 5 ημέρες εργασίας κατά μήνα, εφόσον πρόκειται για απασχόληση που παρέχεται κατά κύριο επάγγελμα και όσον αφορά τον χρόνο και τον τόπο εργασίας με συνθήκες απαντώμενες στις μισθώσεις εργασίας.

### **Κλάδοι ασφάλισης (τ. ΤΑΞΥ)**

**α)** Ασθενείας σε είδος και χρήμα (ειδικός λογαριασμός) (εντάχθηκε από 01/08/2008 στον κλάδο ασθενείας του τ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ).

**β)** Πρόνοιας για τη χορήγηση εφάπαξ χρηματικού ποσού ή την επιστροφή εισφορών στον άμεσα ασφαλισμένο του (εντάχθηκε από 1/10/2008 στο ΤΑΠΙΤ το οποίο εντάχθηκε στο ΕΤΕΑΕΠ).

### **Χωρική αρμοδιότητα (τ. ΤΑΞΥ)**

Η ασφαλιστική κάλυψη του τ. ταμείου δεν εκτείνονταν σε όλη τη χώρα αλλά σε διάφορους νομούς και περιοχές. Η χωρική έκταση της ασφάλισης του τ. ΤΑΞΥ όπως αυτή είχε διαμορφωθεί μέχρι την 31/7/2008 εμφανίζεται στον πίνακα που παραθέτουμε στο τέλος του

άρθρου.

**Επισήμανση:** Ο Τομέας Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων του πρώην ΤΑΠΙΤ (νυν ΕΤΕΑΕΠ) από το 2014 επεκτάθηκε στους εργαζόμενους των ξενοδοχείων όλης της χώρας χωρίς αυτό να σημαίνει και επέκταση της χωρικής έκτασης της ασφάλισης του τ. ΤΑΞΥ όσον αφορά την ασφάλιση (τον τρόπο ασφάλισης) για τον κλάδο ασθενείας σε είδος και χρήμα (ειδικός λογαριασμός) ο οποίος από 01/08/2008 εντάχθηκε στον κλάδο ασθενείας του τ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ.

**Απεικόνιση στις Α.Π.Δ. της ασφάλισης των μισθωτών των απασχολούμενων σε ξενοδοχειακές κ.λπ. επιχειρήσεις, οι οποίες λειτουργούν εντός ασφαλιστικής περιοχής που κάλυπτε το τ. ΤΑΞΥ και οι οποίοι υπάγονται για επικουρική ασφάλιση στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.**

Η απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. για τον κλάδο κύριας σύνταξης-επικουρικής ασφάλισης (μισθωτοί υπαγόμενοι για επικουρική ασφάλιση στο ΕΤΕΑΕΠ) - τον κλάδο ασθενείας σε είδος και σε χρήμα - συνεισπραττόμενους κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ) - ΒΑΡΕΩΝ (για ειδικότητες καλυπτόμενες από τα ΒΑΡΕΑ), των απασχολούμενων σε ξενοδοχειακές κ.λπ. επιχειρήσεις οι οποίες λειτουργούν εντός ασφαλιστικής περιοχής που κάλυπτε το τ. ΤΑΞΥ καθώς και του τομέα πρόνοιας και της εφάπαξ εισφοράς πρόνοιας (πρώην τομέας πρόνοιας ξενοδοχοϋπαλλήλων (τ. ΤΑΠΙΤ) που εντάχθηκε στον κλάδο εφάπαξ παροχών του ΕΤΕΑΕΠ), των απασχολούμενων ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας πραγματοποιείται με τη δημιουργία (4) εγγραφών για κάθε τύπο αποδοχών πλην της 4ης εγγραφής της εφάπαξ εισφοράς πρόνοιας η οποία είναι μία μηνιαία και μοναδική αποδεκτή τιμή (0,29€).

**• 1η εγγραφή:** απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο σύνταξης -επικουρικής ασφάλισης -

συνεισπραττόμενους κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ) - ΒΑΡΕΩΝ (για ειδικότητες καλυπτόμενες από τα ΒΑΡΕΑ) με χρήση των κωδικών ειδικότητων και πακέτων κάλυψης που ίσχυαν πριν την 31/7/2008 (ημερομηνία ένταξης του τ. ΤΑΞΥ στο τ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ).

• **2η εγγραφή:** απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο παροχών σε είδος και χρήμα ειδικός λογαριασμός.

• **3η και 4η εγγραφή:** απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο πρόνοιας & εφάπαξ εισφορές πρόνοιας.

Η πρώτη εγγραφή συμπληρώνεται ανάλογα με την ειδικότητα απασχόλησης και το πακέτο κάλυψης στο οποίο οδηγεί ο συνδυασμός του ΚΑΔ και της ειδικότητας απασχόλησης (σε περίπτωση που κάποια ειδικότητα καλύπτονταν από τα ΒΑΡΕΑ που από 01/01/2012 εξαιρέθηκε από τα ΒΑΡΕΑ και ο εργαζόμενος δεν συμπλήρωνε τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τον ΚΒΑΕ (3600 ημέρες ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ ο παλιός ασφαλισμένος και 3375 ο νέος ασφαλισμένος) προκειμένου να είχε - έχει το δικαίωμα συνέχισης της ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ, πρέπει να γίνεται χρήση της **ειδικής περίπτωσης (21)** έτσι ώστε να προκύπτει πακέτο κάλυψης στο οποίο να μην εμπεριέχεται ποσοστό εισφοράς κλάδου ΒΑΡΕΩΝ).

## Παραδείγματα

απεικόνισης της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. μισθωτών που για επικουρική ασφάλιση καλύπτονται από το ΕΤΕΑΕΠ

### παράδειγμα

**Μισθωτός** απασχολούμενος σε ξενοδοχείο με την ειδικότητα του υπαλλήλου γραφείου υπαγόμενος στην επικουρική ασφάλιση του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.

### ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ.

**1η εγγραφή** [κλάδος σύνταξης- επικουρικής ασφάλισης Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. - συνεισπραττόμενοι κλάδοι (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ)].

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5512 ή 5522	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	419000	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
		109	3137
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛ/ΝΟΥ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
		ΠΛΗΡΗ ΑΠΟ 1/6/2022	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ 1/6/2022
		11,32%	11,74%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	17,74%	18,22%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	29,06%	29,96%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	29,06%	29,96%

**2η εγγραφή** (κλάδος παροχών ασθενείας σε είδος και χρήμα ειδικός λογαριασμός)

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5512 ή 5522	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	423220	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	4172	
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	/ /	
35	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛ/ΝΟΥ	2,55%	
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	4,55%	
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	7,10%	

**3η εγγραφή κλάδος πρόνοιας**

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 0011	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΠΑΛΑΙΟΣ ΑΣΦ/ΝΟΣ	ΝΕΟΣ ΑΣΦ/ΝΟΣ
		00105	00106
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	023	024
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	/ /
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	/ /	/ /
35	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.		
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ		
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	2,00%	4,00%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	2,00%	0,00%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	4,00%	4,00%

**4η εγγραφή εφάπαξ εισφοράς πρόνοιας**

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 0012	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000107: για παλαιό & για νέο ασφαλισμένο	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	025: για παλαιό & για νέο ασφαλισμένο	
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	/ /	/ /
35	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	/ /	/ /
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	099	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ		
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ		
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	0,29€ (εφάπαξ μηνιαία μοναδική αποδεκτή τιμή)	

**παράδειγμα**

**Μισθωτή** απασχολούμενη σε ξενοδοχείο με την ειδικότητα της καθαρίστριας πλήρους απασχόλησης (ειδικότητα καλυπτόμενη από τα ΒΑΡΕΑ).

**1η εγγραφή:** [κλάδος σύνταξης - επικουρικής ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ - συνεισπραττόμενοι κλάδοι (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ) - ΒΑΡΕΑ]

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5512 ή 5522	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	913210	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ * ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
		115	3143
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
		ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
		ΠΛΗΡΗ ΑΠΟ 1/6/2022	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ 1/6/2022
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	14,77%	15,19%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	19,89%	20,37%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	34,66%	35,56%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	34,66%	35,56%

\* Αφορά εργαζόμενες με μειωμένη απασχόληση οι οποίες απασχολούνται με την ειδικότητα της καθαρίστριας ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (εξαιρουμένων σε κάθε περίπτωση αυτών που απασχολούνται στα γραφεία διοίκησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων) και οι οποίες ως απασχολούμενες με την ειδικότητα αυτή εμπίπτουν στην 23η περίπτωση ειδικοτήτων του εδαφίου Β' του Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών και καλύπτονται από τις διατάξεις των ΒΑΡΕΩΝ, καθόσον πληρούν τον όρο της «πλήρους» απασχόλησης που για την εφαρμογή της συγκεκριμένης διάταξης θεωρείται η απασχόληση που διαρκεί τουλάχιστον έξι (6) ώρες την ημέρα σε πενήνημερη απασχόληση ή τριάντα (30) ώρες την εβδομάδα (εγκ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 182/85 - 27/2012. Γεν. εγγρ. Α32/1207/7/14-5-2013).

**2η, 3η, 4η εγγραφή** συμπληρώνεται κατά τον ίδιο τρόπο με το παράδειγμα 1.



## παράδειγμα

**Μισθωτή** απασχολούμενη σε ξενοδοχείο με την ειδικότητα της καμαριέρας (διακεκριμένη ειδικότητα μη συμπίπτουσα με την ειδικότητα της καθαρίστριας).

Ειδικότητα που μέχρι 31/12/2011 καλύπτονταν από τα ΒΑΡΕΑ και η οποία από 01/01/2012 εξαιρέθηκε από τα ΒΑΡΕΑ και η εργαζόμενη δεν συμπλήρωνε τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τον ΚΒΑΕ (3600 ημέρες ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ ο παλιός ασφαλισμένος και 3375 ο νέος ασφαλισμένος) προκειμένου να είχε το δικαίωμα συνέχισης της ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ.

**1η εγγραφή:** [κλάδος σύνταξης - επικουρικής ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ- συνεισπραττόμενοι κλάδοι (ΟΑΕΔ - ΟΕΚ - ΟΕΕ)].

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5512 ή 5522	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	513010	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	21 «εξαιρούμενοι από τα ΒΑΡΕΑ»	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ* ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
		109	3137
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
		ΠΛΗΡΗ ΑΠΟ 1/6/2022	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ 1/6/2022
		11,32%	11,74%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	17,74%	18,22%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	29,06%	29,96%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	29,06%	29,96%

\* Αφορά εργαζόμενες με μειωμένη απασχόληση οι οποίες απασχολούνταν με την διακεκριμένη ειδικότητα αυτή της Καμαριέρας ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και οι οποίες ως απασχολούμενες με την ειδικότητα αυτή

ενέπιπταν στην 57η περίπτωση ειδικοτήτων του εδαφίου Α' του Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών και μέχρι 31/12/2011 καλύπτονταν από τις διατάξεις των ΒΑΡΕΩΝ καθόσον πληρούσαν τον όρο της «πλήρους» απασχόλησης που για την εφαρμογή της συγκεκριμένης διάταξης θεωρούνταν η απασχόληση που διαρκούσε τουλάχιστον έξι (6) ώρες την ημέρα σε πενήντα (50) ημέρες την εβδομάδα (εγκ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 182/85 - 27/2012, Γεν. εγγρ. Α32/1207/7/14-5-2013).

Η εν λόγω διακεκριμένη ειδικότητα από 01/01/2012 εξαιρέθηκε από τα ΒΑΡΕΑ και οι απασχολούμενοι με την εν λόγω ειδικότητα δεν ασφαλιζονται στα ΒΑΡΕΑ υπό την προϋπόθεση ότι δεν συμπλήρωναν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τον Κ.Β.Α.Ε. (3600 ημέρες ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ ο παλιός ασφαλισμένος και 3375 ο νέος ασφαλισμένος) προκειμένου να είχαν το δικαίωμα συνέχισης της ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ.

**2η, 3η, 4η εγγραφή** συμπληρώνεται κατά τον ίδιο τρόπο με το παράδειγμα 1.

## παράδειγμα

**Μισθωτός** απασχολούμενος σε ξενοδοχείο με την ειδικότητα του υπαλλήλου γραφείου, ο οποίος λόγω παράλληλης ασφάλισης καλύπτεται από κλάδο ασθενείας σε είδος εκτός ΕΟΠΥΥ (π.χ. απασχολούμενος παράλληλα στην ΕΥΔΑΠ) και ο οποίος ζήτησε την εξαίρεση από τον κλάδο παροχών ασθενείας σε είδος για την απασχόλησή του σε ξενοδοχειακή επιχείρηση.

**1η εγγραφή:** [κλάδος σύνταξης επικουρικής ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ - συνεισπραττόμενοι κλάδοι (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ)]

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5512 ή 5522	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	419000	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
		109	3137
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		

38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
		ΠΛΗΡΗ ΑΠΟ 1/6/2022	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ 1/6/2022
		11,32%	11,74%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	17,74%	18,22%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	29,06%	29,96%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	29,06%	29,96%

**2η εγγραφή** (κλάδος παροχών ασθενοείας σε είδος και χρήμα ειδικός λογαριασμός) **με εξαίρεση από τον κλάδο παροχών ασθενοείας σε είδος.**

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5512 ή 5522
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	933371
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	4171
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	/ /
35	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	/ /
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	0,40%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,80%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	1,20%

**3η, 4η εγγραφή** συμπληρώνεται κατά τον ίδιο τρόπο με το παράδειγμα 1.

5<sup>ο</sup>

## παράδειγμα

**Μισθωτός** απασχολούμενος σε ξενοδοχείο με ειδικότητα η οποία δεν περιλαμβάνεται στη λίστα των ΚΑΔ του τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ 5512 ή 5522, π.χ. μισθωτός απασχολούμενος με την ειδικότητα του μηχανικού αυτοκινήτων (συντήρηση & επισκευή των οχημάτων του ξενοδοχείου).

Για την 1η εγγραφή και για την απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο σύνταξης επικουρικής ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ - συνεισπραττόμενους

κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ) - Επαγγελματικό κίνδυνο θα πρέπει να γίνει χρήση του ΚΑΔ στη λίστα του οποίου να περιλαμβάνεται η σχετική ειδικότητα, καθώς επίσης και της ειδικής περίπτωσης «13». Στην περίπτωση του παραδείγματος μας θα πρέπει να γίνει χρήση του ΚΑΔ: 5020, του κωδ. ειδικότητας: 741000 και της ειδικής περίπτωσης: «13» ως κάτωθι:

**1η εγγραφή:** [κλάδος σύνταξης επικουρικής ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ - συνεισπραττόμενοι κλάδοι (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ)] - επαγγελματικός κίνδυνος.

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5020	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	741000	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	13 «εξαιρούμενοι από τον κλάδο παροχών ασθενοείας σε είδος και σε χρήμα»	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
		110	3138
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
		ΠΛΗΡΗ ΑΠΟ 1/6/2022	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ 1/6/2022
		11,32%	11,74%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	18,74%	19,22%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	30,06%	30,96%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	30,06%	30,96%

**2η, 3η, 4η εγγραφή** συμπληρώνεται κατά τον ίδιο τρόπο με το παράδειγμα 1.

**Επισήμανση όσον αφορά την απεικόνιση της ασφάλισης των απασχολούμενων μισθωτών σε ξενοδοχειακές κ.λπ. επιχειρήσεις που λειτουργούσαν στις περιοχές στις οποίες μέχρι 31/7/2008 ΔΕΝ είχε επεκταθεί η ασφαλιστική κάλυψη του τ.ΤΑΞΥ:** Ο κατά

τα ανωτέρω τρόπος απεικόνισης της ασφάλισης όσον αφορά τον κλάδο σύνταξης, επικουρικής ασφάλισης, συνεισπραττόμενους κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ), τον κλάδο παροχών ασθενείας σε είδος και χρήμα ειδικός λογαριασμός - ΒΑΡΕΑ αφορά τις ξενοδοχειακές κ.λπ. επιχειρήσεις που λειτουργούσαν στις περιοχές στις οποίες μέχρι 31/7/2008 είχε επεκταθεί η ασφαλιστική κάλυψη του τ. ΤΑΞΥ.

Για τις ξενοδοχειακές κ.λπ. επιχειρήσεις που λειτουργούσαν στις περιοχές στις οποίες μέχρι 31/7/2008 δεν είχε επεκταθεί η ασφαλιστική κάλυψη του τ. ΤΑΞΥ, η απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο σύνταξης, επικουρικής ασφάλισης, συνεισπραττόμενους κλάδους (ΟΑΕΔ - ΟΕΚ - ΟΕΕ) και τον κλάδο παροχών ασθενείας σε είδος και χρήμα πραγματοποιούνταν και πραγματοποιείται με τη χρήση των ΚΑΔ 5511 ή 5521, των κωδικών ειδικοτήτων και πακέτων κάλυψης που αναφέρονται στους εν λόγω ΚΑΔ (μία εγγραφή), η δε απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο πρόνοιας και την εφάπαξ εισφορά πρόνοιας και για τις εν λόγω επιχειρήσεις δεδομένου ότι ο κλάδος πρόνοιας ξενοδοχοϋπάλληλων του πρώην ΤΑΠΙΤ νυν ΕΤΕΑΕΠ επεκτάθηκε στους εργαζόμενους των ξενοδοχείων όλης της χώρας πραγματοποιείται με επιπλέον 2 εγγραφές κατά τον ίδιο τρόπο του παραδείγματος 1 (εγγραφές 3 & 4).

### **Απεικόνιση στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης των αποδοχών αδείας εποχικά απασχολούμενων ξενοδοχοϋπαλλήλων**

Για τη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων με ρητή διάταξη νόμου άρθρο 17 του ν. 2336/95 προβλέπεται ότι κατά τη λήξη της εποχικής τους απασχόλησης με οποιονδήποτε τρόπο δικαιούνται αποδοχών αδείας 2 ημερών κατά μήνα απασχόλησης και ο χρόνος αυτός θεωρείται χρόνος ασφάλισης.

Η καταχώρηση των αποδοχών αδείας των εποχικά απασχολούμενων ξενοδοχοϋπαλλήλων γίνεται στην κανονική (01) Α.Π.Δ. που περιλαμβάνει την αντίστοιχη χρονική περίοδο της κανονικής απασχόλησης.

### **παραδειγμα**

Εποχικά απασχολούμενος ξενοδοχοϋπάλληλος με τη λήξη της εποχικής απασχόλησης την 25/10/2022 λόγω μη λήψης ολόκληρου ή τμήματος της δικαιούμενης κανονικής αδείας δικαιούται και θα λάβει αποδοχές αδείας 12 ημερών.

Για την απεικόνιση της ασφάλισης των αποδοχών αδείας, πέραν των εγγραφών με τις οποίες θα απεικονιστεί η ασφάλισή του για τις τακτικές αποδοχές (δώρα - επιδόματα κ.λπ.) που θα δικαιούται για την απασχόληση μέχρι 25/10/2022, θα πρέπει να γίνουν και πρόσθετες εγγραφές για τις αποδοχές αδείας.

### **Εγγραφή απεικόνισης της άδειας μέχρι 31/10/2022**

33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	<b>10/2022</b>
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	26/10/2022
35	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	31/10/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	007
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	5

### **Εγγραφή απεικόνισης της άδειας από 01/11/2022**

33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	<b>10/2022</b>
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	01/11/2022
35	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	08/11/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	007
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	7

**Επισήμανση:** Οι εν λόγω εγγραφές με τον τύπο αποδοχών 007 (αποδοχές αδείας εποχικά απασχολούμενων ξενοδοχοϋπαλλήλων) πρέπει να γίνουν τόσο για τον κλάδο σύνταξης επικουρικής ασφάλισης-συνεισπραττόμενους κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ) - ΒΑΡΕΑ (εγγραφή 1η παραδείγματος 1), όσο και για τον κλάδο παρο-

χών ασθενείας σε είδος και χρήμα ειδικό λογαριασμό (εγγραφή 2η παραδείγματος 1), όσο και για τον κλάδο πρόνοιας (εγγραφή 3η παραδείγματος 1).

**Επισήμανση:** Για τις ξενοδοχειακές κ.λπ. επιχειρήσεις που λειτουργούσαν στις περιοχές στις οποίες μέχρι 31/7/2008 δεν είχε επεκταθεί η ασφαλιστική κάλυψη του τ. ΤΑΞΥ, η απεικόνιση της ασφάλισης με τον τύπο αποδοχών 007 για τον κλάδο πρόνοιας και για τις εν λόγω επιχειρήσεις γίνεται με επιπλέον εγγραφή κατά τον ίδιο τρόπο του παραδείγματος 1 (εγγραφή 3η παραδείγματος 1) ενώ για τους λοιπούς κλάδους σύμφωνα τα προαναφερθέντα, με επιπλέον εγγραφή με τύπο αποδοχών 007.

**Απεικόνιση στις Α.Π.Δ.  
(1η Α.Π.Δ. e-ΕΦΚΑ - 2η Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α.)  
της ασφάλισης των μισθωτών των  
απασχολούμενων σε ξενοδοχειακές  
κ.λπ. επιχειρήσεις, οι οποίες λειτουργούν  
εντός ασφαλιστικής περιοχής  
που κάλυπτε το τ. ΤΑΞΥ και οι οποίοι  
υπάγονται στην ασφάλιση του  
Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιο-  
ποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).**

Η απεικόνιση της ασφάλισης στις Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. e-ΕΦΚΑ - 2η Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α) των ασφαλισμένων του τ. ΤΑΞΥ, οι οποίοι υπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) πραγματοποιείται με τη δημιουργία και την υποβολή δύο διακριτών Α.Π.Δ. ήτοι:

**1η Α.Π.Δ e- ΕΦΚΑ:** Με την υποβαλλόμενη στον e- ΕΦΚΑ Α.Π.Δ πραγματοποιείται η απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο κύριας σύνταξης - τον κλάδο ασθενείας σε είδος και σε χρήμα - συνεισπραττόμενους κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ) - για τον κλάδο των ΒΑΡΕΩΝ (για ειδικότητες καλυπτόμενες από τα ΒΑΡΕΑ), των απασχολούμενων σε ξενοδοχειακές κ.λπ. επιχειρή-



σεις οι οποίες λειτουργούν εντός ασφαλιστικής περιοχής που κάλυπτε το τ. ΤΑΞΥ καθώς και του τομέα πρόνοιας και της εφάπαξ εισφοράς πρόνοιας, των απασχολούμενων ξενοδοχούπαλλήλων όλης της χώρας.

Η απεικόνιση πραγματοποιείται με τη δημιουργία 4 εγγραφών για κάθε τύπο αποδοχών πλην της 4ης εγγραφής της εφάπαξ εισφοράς πρόνοιας, η οποία είναι μία μηνιαία και μοναδική αποδεκτή τιμή (0,29€).

**2η Α.Π.Δ ΤΕΚΑ:** Με την υποβαλλόμενη στο Τ.Ε.Κ.Α Α.Π.Δ. πραγματοποιείται η απεικόνιση της ασφάλισης στο ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.)

**Απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ.  
(1η Α.Π.Δ. e-ΕΦΚΑ)**

**1η εγγραφή:** Απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο σύνταξης - συνεισπραττόμενους κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ) - για τον κλάδο των ΒΑΡΕΩΝ (για ειδικότητες καλυπτόμενες από τα ΒΑΡΕΑ) με χρήση των κωδικών ειδικοτήτων και πακέτων κάλυψης που ίσχυαν πριν την 31/7/2008 (ημερομηνία ένταξης του τ. ΤΑΞΥ στο τ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ) και με τη χρήση της ειδικής περίπτωσης (9) «εξαιρούμενοι από την ασφάλιση ΕΤΕΑΕΠ για διάφορους λόγους ... και υπαγωγή στην επικουρική ασφάλιση άλλου φορέα», έτσι ώστε να προκύπτει Π.Κ που να μην εμπεριέχει εισφορά κλάδου επικουρικής ασφάλισης.

Σε περίπτωση που κάποια ειδικότητα καλύπτονταν από τα ΒΑΡΕΑ, η οποία από 01/01/2012

εξαιρέθηκε από τα ΒΑΡΕΑ και ο εργαζόμενος δεν συμπλήρωνε τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τον ΚΒΑΕ (3600 ημερες ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ ο παλαιός ασφαλισμένος και 3375 ο νέος ασφαλισμένος) προκειμένου να είχε το δικαίωμα συνέχισης της ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ, πρέπει να γίνεται χρήση της ειδικής περίπτωσης «43» έτσι ώστε να προκύπτει πακέτο κάλυψης στο οποίο να μην εμπεριέχεται εισφορά κλάδου επικουρικής ασφάλισης και ΒΑΡΕΩΝ.

**2η εγγραφή:** Απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο παροχών σε είδος και χρήμα ειδικός λογαριασμός.

**3η και 4η εγγραφή:** Απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο πρόνοιας & εφάπαξ εισφοράς πρόνοιας.

### Απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. (2η Α.Π.Δ.-ΤΕΚΑ)

Η απεικόνιση των ασφαλιστικών στοιχείων των υπαγόμενων στην ασφαλιστική κάλυψη του Τ.Ε.Κ.Α. πραγματοποιείται με υποβολή **διακριτής Α.Π.Δ. (Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α.)** με τη χρήση των κωδικών πρόσβασης που ήδη διαθέτουν οι Εργοδότες Κοινών Επιχειρήσεων και Οικοδομοτεχνικών Έργων, αντιστοίχως, για την υποβολή Α.Π.Δ., μέσω διαδικτύου.

Η απεικόνιση στην υποβαλλόμενη διακριτή Α.Π.Δ. του Τ.Ε.Κ.Α των ασφαλιστικών στοιχείων των απασχολούμενων με πλήρη ή μειωμένη απασχόληση σε ξενοδοχειακές κ.λπ. επιχειρήσεις, πραγματοποιείται με τη χρήση του προβλεπόμενου ΚΑΔ, του Κωδ. Ειδικ. και των ποσοστών εισφορών ανάλογα με την υπαγωγή ή μη του ασφαλισμένου στον κλάδο των ΒΑΡΕΩΝ.

Η υποβολή της Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α. (01 κανονική ή 04 συμπληρωματική) πρέπει να ακολουθεί χρονικά την υποβολή της Α.Π.Δ. (Κοινών Επιχειρήσεων ή Οικοδομοτεχνικών Έργων, αντιστοίχως) με τους λοιπούς κλάδους ασφάλισης στον

ε - Ε.Φ.Κ.Α., για την εκάστοτε μισθολογική περίοδο.

## Παραδείγματα

απεικόνισης της ασφάλισης στις Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. e-ΕΦΚΑ-2η Α.Π.Δ. - Τ.Ε.Κ.Α) μισθωτών **οι οποίοι υπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.)**

### παράδειγμα

**Μισθωτός** απασχολούμενος σε ξενοδοχείο με την ειδικότητα του υπαλλήλου υποδοχής και ενημέρωσης πελατών, υπαγόμενος στην επικουρική ασφάλιση του ΤΕΚΑ (μη υπαγόμενος στα ΒΑΡΕΑ).

#### ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. e-ΕΦΚΑ)

**1η εγγραφή:** (κλάδος σύνταξης - συνεισπρατόμενοι κλάδοι (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ)

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5512 ή 5522	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	423200	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	9 «εξαιρούμενοι από την ασφάλιση ΕΤΕΑΕΠ...»	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
		111	3139
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
		ΠΛΗΡΗ ΑΠΟ 1/6/2022	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ 1/6/2022
		8,32%	8,74%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	14,74%	15,22%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	23,06%	23,96%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	23,06%	23,96%



**2η, 3η, 4η εγγραφή** συμπληρώνεται κατά τον ίδιο τρόπο με το παράδειγμα 1 της απεικόνισης της ασφάλισης μισθωτών που για επικουρική ασφάλιση καλύπτονται από το ΕΤΕΑΕΠ.

**ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. (2η Α.Π.Δ. - Τ.Ε.Κ.Α)**  
(μισθωτός μη υπαγόμενος στα ΒΑΡΕΑ)

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	/0083	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000706 («Ασφαλισμένοι Τ.Ε.Κ.Α. - Μισθωτοί Ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα (Ι.Δ.Α.Χ. - Ι.Δ.Ο.Χ.)»)	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	4169 «Τ.Ε.Κ.Α.»	
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	Από 01/01/2022 - 31/05/2022	Από 01/06/2022 & εφεξής
		3,25%	3,00%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	3,25%	3,00%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	6,50%	6,00%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	6,50%	6,00%

## παράδειγμα

**Μισθωτός** απασχολούμενος σε ξενοδοχείο με την ειδικότητα του αποθηκάριου (χειρωνακτική εργασία) (**ειδικότητα καλυπτόμενη από τα ΒΑΡΕΑ**) υπαγόμενος στην επικουρική ασφάλιση του ΤΕΚΑ.

**ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. e-ΕΦΚΑ)**

**1η εγγραφή:** [κλάδος σύνταξης - συνεισπρατόμενοι κλάδοι (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ)] - ΒΑΡΕΑ

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5512 ή 5522	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	413110	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	9 «εξαιρούμενοι από την ασφάλιση ΕΤΕΑΕΠ...»	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
		113	3141
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
		ΠΛΗΡΗ ΑΠΟ 1/6/2022	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ 1/6/2022
		10,52%	10,94%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	16,14%	16,62%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	26,66%	27,56%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	26,66%	27,56%



**2η, 3η, 4η εγγραφή** συμπληρώνεται κατά τον ίδιο τρόπο με το παράδειγμα 1 της απεικόνισης της ασφάλισης μισθωτών που για επικουρική ασφάλιση καλύπτονται από το ΕΤΕΑΕΠ.

**ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. (2η Α.Π.Δ. - Τ.Ε.Κ.Α)**

(μισθωτός υπαγόμενος στα ΒΑΡΕΑ)

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	/0083	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000707 («Ασφαλισμένοι Τ.Ε.Κ.Α. - Μισθωτοί Ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα (Ι.Δ.Α.Χ. - Ι.Δ.Ο.Χ.)» - ΒΑΡΕΑ	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	4161 «ΒΑΡΕΑ-Τ.Ε.Κ.Α.»	
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	Από 01/01/2022 - 31/05/2022	Από 01/06/2022 & εφεξής
		4,50%	4,25%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	4,00%	3,75%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	8,50%	8,00%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	8,50%	8,00%

3<sup>ο</sup>

**παράδειγμα**

Μισθωτός απασχολούμενος σε ξενοδοχείο με την ειδικότητα του μάγειρα, υπαγόμενος στην επικουρική ασφάλιση του ΤΕΚΑ.

Ειδικότητα που μέχρι 31/12/2011 καλύπτονταν από τα ΒΑΡΕΑ και η οποία από 01/01/2012 εξαιρέθηκε από τα ΒΑΡΕΑ και ο εργαζόμενος δεν συμπλήρωνε τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τον Κ.Β.Α.Ε. (3600

ημέρες ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ ο παλαιός ασφαλισμένος και 3375 ο νέος ασφαλισμένος) προκειμένου να είχε το δικαίωμα συνέχισης της ασφάλισης στα ΒΑΡΕΑ.

**ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. e-ΕΦΚΑ)**

**1η εγγραφή:** [κλάδος σύνταξης - συνεισπρατόμενοι κλάδοι (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ)]

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5512 ή 5522	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	514010	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	43 «εξαιρούμενοι συνδυασμού επικουρικής κάλυψης (9) και Βαρέων (21)»	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
		111	3139
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
		ΠΛΗΡΗ ΑΠΟ 1/6/2022	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ 1/6/2022
		8,32%	8,74%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	14,74%	15,22%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	23,06%	23,96%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	23,06%	23,96%

**2η, 3η, 4η εγγραφή** συμπληρώνεται κατά τον ίδιο τρόπο με το παράδειγμα 1 της απεικόνισης της ασφάλισης μισθωτών που για επικουρική ασφάλιση καλύπτονται από το ΕΤΕΑΕΠ.

**ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. (2η Α.Π.Δ. - Τ.Ε.Κ.Α)**

Η απεικόνιση στην Α.Π.Δ - Τ.Ε.Κ.Α πραγματοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο που αναφέρεται στο παράδειγμα 1, του μισθωτού του υπαγόμενου στο Τ.Ε.Κ.Α του μη υπαγόμενου στα ΒΑΡΕΑ.

## παράδειγμα

**Μισθωτός** απασχολούμενος σε ξενοδοχείο με ειδικότητα η οποία δεν περιλαμβάνεται στη λίστα των ΚΑΔ του τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ 5512 ή 5522 π.χ. μισθωτός απασχολούμενος με την ειδικότητα του μηχανικού αυτοκινήτων (συντήρηση & επισκευή των οχημάτων του ξενοδοχείου).

### ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. e-ΕΦΚΑ)

Για την 1η εγγραφή και για την απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο σύνταξης επικουρικής ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ-συνεισπραττόμενους κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ) - Επαγγελματικό κίνδυνο θα πρέπει να γίνει χρήση του ΚΑΔ στη λίστα του οποίου να περιλαμβάνεται η σχετική ειδικότητα καθώς επίσης και της ειδικής περίπτωσης «22». Στην περίπτωση του παραδείγματός μας θα πρέπει να γίνει χρήση του ΚΑΔ 5020, του κωδ. ειδικότητας 741000 και της ειδικής περίπτωσης «22».

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 / 5020	
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	741000	
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	22 «εξαιρούμενοι του κλάδου παροχών ασθένειας σε είδος και χρήμα και του επικουρικού κλάδου»	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
		112	3140
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	/ /	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004 ... κ.λπ.	
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ		
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	Καταχωρούνται οι αποδοχές για τις οποίες υπάρχει υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών	
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
		ΠΛΗΡΗ ΑΠΟ 1/6/2022	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ 1/6/2022
		8,32%	8,74%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	15,74%	16,22%
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	24,06%	24,96%
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	24,06%	24,96%

**2η, 3η, 4η εγγραφή** συμπληρώνεται κατά τον ίδιο τρόπο με το παράδειγμα 1 της απεικόνισης της ασφάλισης μισθωτών που για επικουρική ασφάλιση καλύπτονται από το ΕΤΕΑΕΠ.

### ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. (2η Α.Π.Δ. - Τ.Ε.Κ.Α.)

Η απεικόνιση στην Α.Π.Δ. - ΤΕΚΑ πραγματοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο που αναφέρεται στο παράδειγμα 1 του μισθωτού του υπαγόμενου στο ΤΕΚΑ του μη υπαγόμενου στα ΒΑΡΕΑ.

**Κυριότερες ειδικότητες απασχολούμενων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που μέχρι 31/12/2011 καλύπτονταν από τον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και οι οποίες από 01/01/2012 εξαιρέθηκαν από την προστασία του Κανονισμού των Βαρέων και Ανθυγιεινών επαγγελμάτων ή συνεχίζουν να καλύπτονται υπό προϋποθέσεις**

#### 1. Μουσικοί τραγουδιστές (Νύκτας) - Κωδ.

**Ειδικ. ΟΣΥΚ: 348220**

Οι απασχολούμενοι με την ανωτέρω ειδικότητα από 01/01/2012 εξαιρέθηκαν από την προστασία του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

#### 2. Καμαριέρα - οροφοκόμοι - θαλαμηπόλοι (πλήρη απασχόληση) κωδ. ειδικ. ΟΣΥΚ: 513010

Οι απασχολούμενοι με την ανωτέρω ειδικότητα (εφόσον η ειδικότητα αυτή είναι διακεκριμένη και δεν συμπίπτει με την ειδικότητα της καθαρίστριας) από 01/01/2012 εξαιρέθηκαν από την προστασία του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

#### 3. Μάγειροι κωδ. ειδικ. ΟΣΥΚ: 514000

Οι απασχολούμενοι με την ανωτέρω ειδικότητα από 01/01/2012 εξαιρέθηκαν από την προ-

στασία του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

#### **4. Μάγειροι και προσωπικό χώρου κουζίνας - ψήστης κωδ. ειδικ. ΟΣΥΚ: 514010**

Οι απασχολούμενοι εντός του χώρου της κουζίνας πλην του ψήστη με κάρβουνα και του λαντζιέρη που κατά την εκτέλεση της εργασίας του δεν χρησιμοποιεί ηλεκτρικά πλυντήρια, εξαιρέθηκαν από την προστασία του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

#### **5. Σερβιτόροι - αρχισερβιτόροι - Μαιτρ - κωδ. ειδικ. ΟΣΥΚ: 515010**

Οι απασχολούμενοι με την ανωτέρω ειδικότητα εφόσον δεν απασχολούνται για τις μισές τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες κάθε μισθολογικής περιόδου επί 3 ώρες τουλάχιστον μεταξύ 10ης βραδινής και 6ης πρωινής της επόμενης ημέρας από 01/01/2012, εξαιρέθηκαν από την προστασία του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

#### **6. Κομμωτές - κωδ. ειδικ. ΟΣΥΚ: 517030**

Οι απασχολούμενοι με την ανωτέρω ειδικότητα από 01/01/2012 εξαιρέθηκαν από την προστασία του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

#### **7. Ηλεκτρολόγοι εγκαταστάσεων και συναφών ηλεκτρολογικών εργασιών με πτυχίο και άδεια κωδ. ειδικ. ΟΣΥΚ: 727010**

Οι απασχολούμενοι με την ανωτέρω ειδικότητα οι οποίοι απασχολούνται στην τριτογενή παραγωγή στην οποία ανήκουν οι οικονομικές μονάδες παραγωγής υπηρεσιών (τουρισμός, εκπαίδευση, τράπεζες, επικοινωνίες κ.λπ.) ακόμη και αν είναι κάτοχοι πτυχίου και αδείας από 01/01/2012, εξαιρέθηκαν από την προστασία του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων καθόσον από τον κανονισμό κα-

λύπτονται μόνον οι ηλεκτρολόγοι (πτυχιούχοι -αδειούχοι) που απασχολούνται στην πρωτογενή και δευτερογενή παραγωγή (γεωργία, κτηνοτροφία, μεταλλεία, μεταποίηση ή επεξεργασία προϊόντων που προέρχονται από την πρωτογενή παραγωγή) σε εργοστάσια και μονάδες παραγωγής (στον όρο μονάδες παραγωγής περιλαμβάνεται η παραγωγή με την τεχνική του όρου σημασία δηλαδή το μετασχηματισμό της πρώτης ύλης σε αγαθά).

#### **8. Λαντζιέρης εστιατορίου - κωδ. ειδικ. ΟΣΥΚ: 913250**

Οι απασχολούμενοι με την ανωτέρω ειδικότητα οι οποίοι κατά την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν ηλεκτρικά πλυντήρια, εξαιρέθηκαν από την προστασία του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

#### **9. Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες κωδ. ειδικ. ΟΣΥΚ: 913250**

Οι απασχολούμενοι με την ειδικότητα του ζαχαροπλάστη εξαιρέθηκαν από 01/01/2012 από την προστασία του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

**Επισήμανση:** Οι απασχολούμενοι με την ειδικότητα που καλύπτονταν από τις διατάξεις του κανονισμού Βαρέων & ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, η οποία από 01/01/2012 εξαιρέθηκε από τον πίνακα των Βαρέων εφόσον μέχρι 31/12/2011 συμπλήρωναν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τον ΚΒΑΕ (3600 ημέρες ασφάλισης οι παλαιοί ασφαλισμένοι - 3375 ημέρες ασφάλισης οι νέοι ασφαλισμένοι) συνεχίζεται η ασφάλισή τους κατά τον Κ.Β.Α.Ε. έστω και αν εξαιρέθηκε η εργασία ή η ειδικότητά τους από τον Κανονισμό (σχετ. Εγκύκλιος Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων Φ10221/οικ.1325/90/6-2-2012).

# Πίνακας

## χωρικής έκτασης της ασφάλισης του τ. ΤΑΞΥ



Α) ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	
ΑΘΗΝΑ ΠΕΙΡΑΙΑΣ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά οι νομοί Αττικής και Πειραιώς, τα νησιά Αίγινα, Σαλαμίνα, Πόρος Ύδρα, Σπέτσες και τα Μέθανα
Β) ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ (ΚΡΗΤΗ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά οι διοικητικές περιοχές των επαρχιών Μιαραμβέλου και Λασιθίου του Νομού Λασιθίου
ΗΡΑΚΛΕΙΟ (ΚΡΗΤΗ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά ο νομός Ηρακλείου, εκτός των επαρχιών Πυργιώτισσας και Καινούργιου που καλύπτονται από την περιφερειακή Υπηρεσία Τυμπακίου
ΙΕΡΑΠΕΤΡΑ (ΚΡΗΤΗ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η επαρχία Ιεράπετρας του Νομού Λασιθίου
ΡΕΘΥΜΝΟ (ΚΡΗΤΗ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά ολόκληρος ο νομός Ρεθύμνου εκτός της περιοχής Αγίας Γαλήνης που υπάγεται στην Περιφερειακή Υπηρεσία Τυμπακίου
ΣΗΤΕΙΑ (ΚΡΗΤΗ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η επαρχία Σητείας του Νομού Λασιθίου
ΤΥΜΠΑΚΙ (ΚΡΗΤΗ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά οι Περιοχές Πυργιώτισσας και Καινούργιου του Νομού Ηρακλείου και Αγίας Γαλήνης του νομού Ρεθύμνου
ΧΑΝΙΑ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Χανίων
ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΣ (ΚΡΗΤΗ - ΗΡΑΚΛΕΙΟ)	Εξυπηρετούσε όλους τους ασφαλισμένους της περιοχής
ΑΙΔΗΨΟΣ (ΕΥΒΟΙΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά οι διοικητικές περιοχές από την πόλη της Αιδηψού μέχρι και την πόλη των Βασιλικών
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ (ΕΒΡΟΣ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Έβρου
ΒΟΛΟΣ (ΜΑΓΝΗΣΙΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Μαγνησίας και τα νησιά Σκιάθος, Σκόπελος και Αλόνησος
ΔΕΛΦΟΙ (ΦΩΚΙΔΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά οι διοικητικές περιοχές των πόλεων Δελφών, Αράχοβας, Άμφισσας, Ιτέας, Γαλαξιδίου Ερατεινής
ΖΑΚΥΝΘΟΣ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Ζακύνθου
ΘΑΣΟΣ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά το νησί της Θάσου
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η Θεσσαλονίκη, η γύρω περιοχή, τα παράλια
ΙΩΑΝΝΙΝΑ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Ιωαννίνων
ΚΑΒΑΛΑ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η περιοχή του δήμου Καβάλας και άλλων όμορων δήμων του νομού και η περιοχή της πόλης Δράμα

ΚΑΛΑΜΑΤΑ (ΜΕΣΣΗΝΗ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά οι Περιοχές κυρίως της Καλαμάτας και της Μεσσήνης όπως λεπτομερώς αναφέρονται στη σχετική Υ.Α.
ΚΑΜΕΝΑ ΒΟΥΡΛΑ (ΦΘΙΩΤΙΔΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά κυρίως οι Περιοχές Μώλου, Καμένων Βούρλων, Αγίου Κωνσταντίνου, Αρκίτσας, Λιβανάτες, Αταλάντης και Αγίου Ιωάννη Θεολόγου
ΚΑΣΣΑΝΔΡΕΙΑ (ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η Χερσόνησος της Κασσάνδρας και η περιοχή μέχρι την Καλλικράτεια του Νομού Χαλκιδικής
ΚΑΤΕΡΙΝΗ (ΠΙΕΡΙΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Πιερίας
ΚΕΡΚΥΡΑ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η Κέρκυρα και οι Παξοί
ΚΡΑΝΙΔΙ (ΑΡΓΟΛΙΔΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η επαρχία Ερμιονίδος, Κρανίδι, Πόρτο Χέλι, Κόστα, Κοιλιάδα, Δίδυμα
ΚΩΣ (ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά το νησί της Κω
ΛΑΜΙΑ (ΦΘΙΩΤΙΔΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Φθιώτιδας πλην των περιοχών που καλύπτονταν από την Περιφερειακή Υπηρεσία των καμένων Βούρλων
ΛΑΡΙΣΑ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η πόλη της Λάρισας και γύρω Περιοχές όπως λεπτομερώς αναφέρονται στη σχετική Υ.Α.
ΛΕΥΚΑΔΑ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά το νησί της Λευκάδας και η περιοχή της πρώην επαρχίας Βόνιτσας, του νομού Αιτωλοακαρνανίας
ΛΟΥΤΡΑΚΙ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά οι περιοχές Λουτρακίου, Κορίνθου και μεγάλο μέρος του Νομού Κορινθίας όπως λεπτομερώς αναφέρονται στις σχετικές Υ.Α.
ΝΑΥΠΛΙΟ (ΑΡΓΟΛΙΔΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Αργολίδας πλην των περιοχών που καλύπτονταν από την Περιφερειακή Υπηρεσία των Κρανιδίου
ΝΕΟΣ ΜΑΡΜΑΡΑΣ (ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η Χερσόνησος της Σιθωνίας και το υπόλοιπο του νομού Χαλκιδικής που δεν καλύπτονταν από την Περιφερειακή Υπηρεσία Κασσάνδρειας
ΠΑΤΡΑ (ΑΧΑΪΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Αχαΐας και η περιοχή του δήμου Ναυπάκτου και του νομού Αιτωλοακαρνανίας
ΠΡΕΒΕΖΑ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Πρεβέζης
ΠΥΡΓΟΣ (ΗΛΕΙΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Ηλείας
ΡΟΔΟΣ (ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά ολόκληρο το νησί της Ρόδου
ΣΚΙΑΘΟΣ (ΜΑΓΝΗΣΙΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά τα νησιά Σκιάθος, Σκόπελος και Αλόνησος του νομού Μαγνησίας
ΣΑΜΟΣ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Σάμου
ΤΡΙΚΑΛΑ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Τρικάλων

ΤΡΙΠΟΛΗ (ΑΡΚΑΔΙΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η πόλη της Τρίπολης και οι γύρω Περιοχές όπως λεπτομερώς αναφέρονται στη σχετική Υ.Α.
ΧΑΛΚΙΔΑ (ΕΥΒΟΙΑ)	Καλύπτονταν ασφαλιστικά η πόλη της Χαλκίδας και μια περιοχή από τα Πολιτικά μέχρι λίγο πέρα από την Αμάρυνθο όπως λεπτομερώς αναφέρονται στη σχετική Υ.Α.
ΧΙΟΣ	Καλύπτονταν ασφαλιστικά όλος ο νομός Χίου
ΤΜΗΜΑ ΜΕΤΑΞΥ ΚΥΚΛΑΔΩΝ ΜΕ ΕΔΡΑ ΤΗΝ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗ ΣΥΡΟΥ	Χωρική αρμοδιότητα τα νησιά Σύρου, Θήρας, Μυκόνου, Νάξου, Πάρου και Τήνου

## Απόφαση 44689/12.5.2022

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Τροποποίηση της υπό στοιχεία  
Φ21/544/28.03.2002 Υ.Α.  
«Κανονισμός διαδικασιών  
ασφάλισης για την εφαρμογή  
της Αναλυτικής Περιοδικής  
Δήλωσης» (Β' 414).



Έχοντας υπόψη ... αποφασίζουμε:

### Άρθρο Μόνο

#### Τροποποίηση του άρθρου 28 της υπό στοιχεία Φ21/544/28-03-2002 υπουργικής απόφασης

Στο τέλος του άρθρου 28 της υπό στοιχεία Φ21/544/28.03.2002 υπουργικής απόφασης, προστίθενται εδάφια ως εξής: «Η διόρθωση λαθών ή παραλείψεων που δεν απαιτούν επανυποβολή της ΑΠΔ, αλλά τροποποίηση των στοιχείων ασφάλισης των ασφαλισμένων που αναφέρονται σε αυτή, δύναται να πραγματοποιηθεί και από τους υπόχρεους εργοδότες μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του e-ΕΦΚΑ, εφόσον αφορά σε αναλυτικές εγγραφές ΑΠΔ κανονικού ή συμπληρωματικού τύπου, οι οποίες έχουν οριστικοποιηθεί ως ορ-

θά επεξεργασμένες και αφορούν μισθολογικές περιόδους από 01.01.2017 και έπειτα. Οι κατηγορίες των ασφαλισμένων που εντάσσονται στη διαδικασία ηλεκτρονικής τροποποίησης των αναλυτικών εγγραφών ΑΠΔ και η ημερομηνία έναρξης λειτουργίας της σχετικής ηλεκτρονικής υπηρεσίας, ορίζονται κάθε φορά από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ. Δεν είναι επιτρεπτή η τροποποίηση, μέσω της ηλεκτρονικής υπηρεσίας, του αριθμού των ημερών ασφάλισης ανά ασφαλισμένο και του Κωδικού Πακέτου Κάλυψης (Κ.Π.Κ.) με προσθήκη ή αφαίρεση των κλάδων Σύνταξης, Βαρέων, Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας» (Β' 414).

Η παρούσα απόφαση ισχύει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.



# To Entersoft Business Suite αλλάζει τον τρόπο που χρησιμοποιούμε μέχρι σήμερα τα λογισμικά για επιχειρήσεις.

## State-of-the-art Technology

AI - Machine learning  
User interface designer  
Process designer  
Advanced business analytics  
Cognitive tools  
Integration & Collaboration  
Multilevel security & data safety

## Financials

myDATA e-Books  
e-Invoicing  
Online banking  
ΕΛΠ-ΔΛΠ  
Budgeting & Cash flow  
Reconciliation  
Group Consolidation

## Operations

Supply Chain & Logistics  
Cross platform Mobility - Field operations  
Production & Manufacturing  
Procurement  
Sales cycle (Lead-to-Cash operations)  
Marketing tools  
Customer service



# Διαθεσιμότητα εναντίον Απόλυσης



Γράφει  
**ο Γιάννης Καρούζος**  
Δικηγόρος - Εργατολόγος

## Οι επιλογές του εργοδότη:

Ο ν. 3198/1955, όπως τροποποιήθηκε επανειλημμένα και ισχύει, θεσπίζει και οριοθετεί το μέτρο της διαθεσιμότητας ως δικαίωμα του εργοδότη. Έτσι, σε περίπτωση περιορισμού της οικονομικής δραστηριότητας του εργοδότη (χωρίς ειδικότερο προσδιορισμό), είναι δυνατόν, αντί καταγγελίας, να τεθούν εγγράφως σε διαθεσιμότητα εργαζόμενοι, με μέγιστη διάρκεια 3 μήνες, κατόπιν διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζόμενων. Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας, ο εργαζόμενος λαμβάνει τουλάχιστον το 50% των αποδοχών του. Προκειμένου να τεθεί ο ίδιος εργαζόμενος σε διαθεσιμότητα εκ νέου απαιτείται παρέλευση 3 μηνών, ενώ σε κάθε περίπτωση η εφαρμογή του μέτρου γνωστοποιείται εγκαίρως στην Επιθεώρηση Εργασίας, τον Ε.Φ.Κ.Α. και τον Ο.Α.Ε.Δ.

Παρότι ο νόμος σιωπά ως προς αυτό, είναι ευνόητο ότι δεν είναι επιτρεπτή η θέση σε διαθεσιμότητα του συνόλου του προσωπικού, καθώς κάτι τέτοιο παραπέμπει στην εντελώς διαφορετική κατάσταση της πτώχευσης και της παύσης εργασιών.

Περαιτέρω, το μέτρο της διαθεσιμότητας ως δικαίωμα του εργοδότη υπόκειται στους περιορισμούς της κατάχρησης δικαιώματος (Α.Κ. 281) και ιδίως στην ανάγκη εφαρμογής κοινωνικών

κριτηρίων κατά την επιλογή των μισθωτών προς διαθεσιμότητα, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα στο δίκαιο της απόλυσης. Έτσι, λαμβάνεται υπόψη προεχόντως η αρχαιότητα, η ηλικία, η κοινωνική, οικονομική και οικογενειακή κατάσταση, ώστε να επιλεγθεί ο εργαζόμενος για τον οποίο το μέτρο είναι λιγότερο δυσμενές.

## Διαθεσιμότητα και απόλυση:

Ήδη από το γράμμα του νόμου, αλλά σαφέστατα και από τον σκοπό του, προκύπτει ότι η διαθεσιμότητα είναι μια ηπιότερη εναλλακτική έναντι της καταγγελίας για τις δοκιμαζόμενες οικονομικά επιχειρήσεις. Έτσι, κάθε επιχείρηση που αντιμετωπίζει μείωση του κύκλου εργασιών της θα πρέπει να προβεί σε διαθεσιμότητα, ή άλλα ανάλογα μέτρα ηπιότερα της απόλυσης, προτού καταγγείλει τις συμβάσεις με τους εργαζόμενους της. Εάν δεν το πράξει, θα είναι εξαιρετικά δυσχερές να αποδείξει ότι τήρησε την αρχή του εσχάτου μέσου (Ultima Ratio) και ότι επομένως η απόλυση στην οποία προέβη δεν πάσχει από ακυρότητα ως καταχρηστική (Α.Κ. 281).

Από την άλλη, δύο επιφυλάξεις πρέπει να προστεθούν στην παραπάνω θέση. Αρχικά, το μέτρο της διαθεσιμότητας είναι εξ ορισμού προσωρινό και άρα μη κατάλληλο για την αντιμετώπιση προβλημάτων μόνιμων, ή έστω διαρκών. Ακόμη, η διαθεσιμότητα απαλλάσσει τον εργοδότη από το οικονομικό βάρος της μισθοδοσίας κατά 50% το πολύ. Συνεπώς, εάν υπάρχει εξόχως φλέγον οικονομικό πρόβλημα βιωσιμότητας μιας επιχείρησης, μπορεί κάλλιστα να προβληθεί το επιχείρημα της ανεπάρκειας του μέτρου διαθεσιμότητας και να θεωρηθεί θεμιτή και νόμιμη η απευθείας προσφυγή στο μέτρο της απόλυσης.



# Εργατικό ατύχημα

η έννοια, τα βασικά χαρακτηριστικά και οι υποχρεώσεις του εργοδότη ως προς την κρίσιμη έννοια του Εργατικού Δικαίου



**A. A. Αργυριάδης  
& Συνεργάτες**  
Δικηγορική Εταιρεία

Γράφει η **Ελευθερία Η. Γλάβα**  
Δικηγόρος - Συνεργάτης στην  
"Αργυριάδης Δικηγορική Εταιρεία" ΜΔΕ Αστικού,  
Αστικού Δικονομικού και Εργατικού Δικαίου

**Μ**ία από τις συχνά ανακύπτουσες έννοιες στον χώρο του εργατικού δικαίου, είναι εκείνη του εργατικού ατυχήματος. Σύμφωνα με το ν. 551/1915 «Περί ευθύνης προς αποζημίωσιν των εξ ατυχήματος εν τη εργασία παθόντων εργατών ή υπαλλήλων», εργατικό ατύχημα θεωρείται ένα βίαιο συμβάν, το οποίο πλήττει τον συνδεδεμένο με τον εργοδότη του με σχέση εξαρτημένης εργασίας μισθωτό (εργάτη ή υπάλληλο), κατά την εκτέλεση της εργασίας του ή εξ αφορμής αυτής και έχει ως συνέπεια την ανικανότητά του προς εργασία για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τεσσάρων ημερών ή ακόμη και το θάνατό του, εφ' όσον, όμως, το συμβάν αυτό δεν προκλήθηκε με πρόθεση από τον ίδιο τον παθόντα. Το κρίσιμο δε περιστατικό θα πρέπει να τελεί σε αιτι-

ώδη σύνδεσμο, ήτοι να βρίσκεται σε σχέση αιτίου με αιτιατό, με την εργασία, κατά τη διάρκεια της οποίας λαμβάνει χώρα.

Προκύπτει, λοιπόν, πως για τη θεμελίωση του εργατικού ατυχήματος, ή αλλιώς επαγγελματικής ασθένειας, μία εκ των βασικών προϋποθέσεων, που θα πρέπει να συντρέχει, αποτελώντας μάλιστα τον πυρήνα της όλης έννοιας, είναι αυτή της συνδρομής ενός βίαιου συμβάντος, ήτοι ενός γεγονότος, που επενεργεί αιφνίδια και βιαίως, επί του εργαζομένου, με αίτιο ξένο προς τον οργανισμό του. Περαιτέρω, προκειμένου το βίαιο αυτό συμβάν να εκληφθεί ως εργατικό ατύχημα σε βάρος του εργαζομένου, θα πρέπει να έχει επέλθει κατά τη διάρκεια της εργασίας του, δηλαδή στο συμφωνημένο τόπο εργασίας και κατά το χρόνο της απασχόλησής του, ή εξ αφορμής αυτής, όπως για παράδειγμα πριν ή μετά την εκτέλεση της εργασίας, αλλά από αιτία, που να συνδέεται άμεσα με την παροχή αυτής, με χαρακτηριστικό παράδειγμα την επέλευση ατυχήματος κατά τη μετάβαση του εργαζόμενου από και προς τον τόπο της εργασίας του. Θα πρέπει, δηλαδή, το αίτιο, στο οποίο οφείλεται το εργατικό ατύχημα, να μην ανάγεται αποκλειστικά στην οργανική ή παθολογική προδιάθεση του παθόντος και το οποίο συνεπώς δεν θα συνέβαινε χωρίς την εργασία και τις περιστάσεις εκτέλεσής της.

Σε κάθε περίπτωση, δεδομένου ότι το εργατικό ατύχημα προσιδιάζει στην περίπτωση της αδικοπραξίας του κοινού αστικού δικαίου (κατ' άρθρ. 914 Α.Κ.), προκειμένου να μπορούσε να θεμελιωθεί ευθύνη του εργοδότη προς αποκατάσταση της ζημίας και αποζημίωσης, του εκάστοτε ζημιωθέντος εργαζόμενου, θα έπρεπε να συντρέχει υπαιτιότητα του πρώτου ή των προστηθέντων από εκείνον προσώπων (κατ' άρθρ. 922 Α.Κ.). Έτσι, όμως, ο εργαζόμενος θα ερχόταν αντιμέτωπος με την ιδιαιτέρως δύσκολη για εκείνον συνθήκη (αναλογιζόμενης και της κατάστασης της υγείας του, η οποία προφανώς θα είναι επιβαρυμένη), όχι μόνο να επικαλεστεί, αλλά και να αποδείξει την υπαιτιότητα του ως ανωτέρω ευθυνόμενου προσώπου. Στο πλαίσιο, λοιπόν, διευκόλυνσης του, ούτως ή άλλως, προστατευόμενου από τις διατάξεις του εργατικού δικαίου, προσώπου του εργαζόμενου, ο νομοθέτης προέβη μέσω των ειδικών νόμων ν. 551/1915 και β.δ. 24.07/25.08.1920, στην «αντικειμενικοποίηση» της ευθύνης αυτής του εργοδότη, θεσπίζοντας την αποζημιωτική αξίωση του εργαζόμενου κατά του εργοδότη του, ανεξαρτήτως της συνδρομής πταίσματος, δόλου ή αμέλειας, στο πρόσωπο του τελευταίου. Ωστόσο, δυνάμει και πάλι της ειδικής πρόβλεψης του ν. 551/1915, στη διάταξη του άρθρ. 16§4 εκείνου, η οφειλόμενη προς τον παθόντα εργαζόμενο αποζημίωση, δεν αποκλείεται να μειωθεί, όχι πάντως κάτω από το μισό της, σε περίπτωση που ο υπόχρεος σε καταβολή της αποζημίωσης μπορεί να αποδείξει ότι το εργατικό ατύχημα προήλθε εξ αμελείας, που επέδειξε ο ίδιος ο εργαζόμενος – παθών, όπως εάν εκείνος παραβίασε αδικαιολόγητα διατάξεις νόμων ή κανονισμών εργασίας αναφορικά με τους όρους ασφαλούς εργασίας, ως προς τους οποίους ο εργοδότης είχε μεριμνήσει και επιστήσει την προσοχή του εργαζόμενου.

Σε περίπτωση πάντως, που ο παθών από εργατικό ατύχημα υπάγεται στην ασφάλιση του τ. Ι.Κ.Α και ήδη e-Ε.Φ.Κ.Α., δηλαδή έπαθε το ατύχημα στον τόπο εργασίας του, που βρίσκεται μέσα σε ασφαλιστική περιοχή του ανωτέρω ασφαλιστικού φορέα, οπότε ο παθών θεωρείται αυτοδι-

καίως ασφαλισμένος σε αυτό (ήδη η ασφάλιση του ΙΚΑ είχε επεκταθεί σε ολόκληρη τη χώρα σύμφωνα με το άρθρ. 3 του ν. 1305/1982), ο εργοδότης, όπως ασφαλώς συνάγεται από τις διατάξεις των άρθρ. 34§2 και 60§3 του Α.Ν. 1846/1951 «περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων», σε συνδυασμό και με τις διατάξεις των άρθρ. 16§1 και 3 του ν. 551/1915, απαλλάσσεται από κάθε υποχρέωση αποζημίωσης του παθόντος, είτε αυτή είναι η κατά το κοινό δίκαιο αποζημίωση, είτε πρόκειται για την ειδική αποζημίωση του ν. 551/1915 και μόνον αν το ατύχημα οφείλεται σε δόλο του εργοδότη ή των προστηθέντων από αυτόν προσώπων υποχρεούται αυτός να καταβάλει στον παθόντα την από το άρθρο 34§2 του α.ν. 1846/



1951 προβλεπόμενη διαφορά μεταξύ της οφειλόμενης κατά το κοινό δίκαιο αποζημίωσης και του ολικού ποσού των χορηγούμενων σε αυτόν από τον φορέα ασφάλισης παροχών ή πάντως ό,τι ο e-ΕΦΚΑ υποχρεώθηκε να καταβάλει στον εργαζόμενο, που υπέστη το ατύχημα ή σε περίπτωση θανάτου του, στους προσδιοριζόμενους στο άρθρ. 6 του ν. 551/1915 συγγενείς του. Η ως άνω δε απαλλαγή αφορά όχι μόνο την περίπτωση, που το ατύχημα προκλήθηκε από ενέργεια ή παράλειψη του εργοδότη ή του παθόντος, αλλά και όταν αυτό προκλήθηκε από ενέργεια ή παράλειψη των προσώπων, που προστήθηκαν από τον εργοδότη, τα οποία επίσης καλύπτονται από την απαλλαγή, ενώ καλύπτεται και η περίπτωση της ειδικής αμέλειας, που αφορά στην επέλευση

του ατυχήματος λόγω παράβασης ειδικών διατάξεων ισχυόντων νόμων, διαταγμάτων ή κανονισμών σχετικά με τους όρους ασφάλειας των εργαζόμενων. Σημειωτέον δε ότι η απαλλαγή του εργοδότη από την ευθύνη προς αποζημίωση για περιουσιακή ζημία από εργατικό ατύχημα χωρεί, έστω και εάν δεν έχει γίνει η καταβολή των οφειλόμενων εισφορών στο τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ (νυν e-ΕΦΚΑ), καθώς και ανεξαρτήτως από το χρόνο ασφάλισης του εργαζομένου στον ασφαλιστικό αυτό φορέα, διότι ο νόμος απαιτεί απλώς ο εργαζόμενος, που υπέστη το ατύχημα να είναι ασφαλισμένος στο τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ (ήδη e-ΕΦΚΑ), χωρίς να αξιώνει και την προηγούμενη εγγραφή του στα μητρώα ασφαλισμένων του ασφαλιστικού φορέα, είναι δε αδιάφορο αν έχουν καταβληθεί εισφορές ή εάν οφείλονται και από ποιον, ενώ αρκεί και ότι ο παθών δικαιούται να αξιώσει ασφαλιστικές παροχές από το τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ (ήδη e-ΕΦΚΑ), χωρίς να απαιτείται να έχει λάβει πράγματι αυτές.

Εν όψει όλων των ανωτέρω, ο εργαζόμενος, που είναι ασφαλισμένος στο τ.Ι.Κ.Α. – και ήδη e-Ε.Φ.Κ.Α. – και υπέστη εργατικό ατύχημα, δικαιούται στις παραπάνω (εκτός δόλου) περιπτώσεις μόνο τις παροχές, που χορηγούνται από το ταμείο αυτό, όπως, άλλωστε, παγίως γίνεται δεκτό στη νομολογία των ελληνικών δικαστηρίων. Ο εργοδότης, δηλαδή, απαλλάσσεται από την υποχρέωση αποζημίωσης και ο εργαζόμενος δεν νομιμοποιείται να την αξιώσει από αυτόν, λόγω του περιουσιακού χαρακτήρα της, η οποία και έχει σκοπό την αποκατάσταση της περιουσιακής ακριβώς ζημίας του παθόντος. Παγίως, δηλαδή, πλέον η δικαστηριακή νομολογία δέχεται, σύμφωνα άλλωστε και με ρητή διάταξη του νόμου, ότι σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, οποιεσδήποτε και αν είναι οι συνέπειες, εφ' όσον ο παθών εργαζόμενος υπάγεται στην ασφάλιση του τ. Ι.Κ.Α. και ήδη e-Ε.Φ.Κ.Α. και ως εκ τούτου δικαιούται να λάβει ασφαλιστικές παροχές από το ταμείο αυτό, ο εργοδότης του απαλλάσσεται από τις υποχρεώσεις, που προβλέπονται από το ν. 551/1915 και τον Αστικό Κώδικα, για την καταβολή εξόδων νοσηλείας, αποζημίωσης κ.λπ. προς αποκατάσταση της περιουσιακής ζημίας,

που υπέστη ο μισθωτός από το ατύχημα, άσχετα με το μέγεθος των παροχών της ασφάλισης (άρθρ. 60§3 Α.Ν. 1846/1951).

Ωστόσο, ο παθών από εργατικό ατύχημα, που οφείλεται σε πταίσμα, επομένως και σε οποιασδήποτε μορφής αμέλεια του εργοδότη ή των προσώπων, που αυτός έχει προσθήσει στην υπηρεσία του, έχει το δικαίωμα να απαιτήσει, σύμφωνα με τις συνδυασμένες διατάξεις των άρθρων 299, 914, 922, 926 και 932 Α.Κ., να του καταβάλει ο εργοδότης χρηματική ικανοποίηση προς αποκατάσταση της ηθικής βλάβης, που του προκάλεσε το ατύχημα, γιατί η πιο πάνω απαλλαγή των υπαιτίων από κάθε υποχρέωσή τους για αποζημίωση, ήτοι για αξίωση εντελώς περιουσιακού χαρακτήρα, δεν καλύπτει και την περιλαμβανόμενη σε αυτήν ως άνω αξίωση για χρηματική ικανοποίηση της προκληθείσας ηθικής βλάβης, αφού καμιά παροχή χορηγούμενη από το τ. Ι.Κ.Α. και ήδη e-Ε.Φ.Κ.Α. δεν μπορεί να δικαιολογήσει τον αποκλεισμό της εν λόγω διαφορετικής, μη περιουσιακής φύσεως αξίωσης. Ως πταίσμα, δε, νοείται, όπως προαναφέρθηκε, και η ειδική αμέλεια, που συνίσταται στη μη τήρηση των διατάξεων των ισχυόντων νόμων, διαταγμάτων ή κανονισμών περί των όρων ασφαλείας ως προς τη λειτουργία της εκάστοτε επιχείρησης.

Τέλος, όσον αφορά στις λοιπές, πέραν της καταβολής αποζημίωσης για την αποκατάσταση της προκληθείσας εκ του εργατικού ατυχήματος ζημίας, υποχρεώσεις του εργοδότη, πληθώρα εξ αυτών των εργοδοτικών υποχρεώσεων έναντι των δημόσιων αρχών που συνδέονται με το επελθόν περιστατικό έχει κατοχυρωθεί νομοθετικά. Πιο αναλυτικά, ο εργοδότης, ή κάποιος αντιπρόσωπός του, σύμφωνα με το άρθρ. 43§2 του ν. 3850/2010, κατ' αρχάς οφείλει να αναγγείλλει στις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας, στις πλησιέστερες αστυνομικές αρχές και στις αρμόδιες υπηρεσίες του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος, εντός 24 ωρών, όλα τα εργατικά ατυχήματα, που έλαβαν χώρα και εφ' όσον πρόκειται περί σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου, να τηρεί αμετάβλητα όλα τα στοιχεία, που δύνανται να χρησιμεύσουν για εξακρίβωση των αιτίων του ατυχήματος.

Επιπλέον, ο τεχνικός ασφαλείας έχει την υποχρέωση να τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων, στην επιχείρηση, στο οποίο να αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος, θέτοντας, μάλιστα, το βιβλίο αυτό στη διάθεση των αρμόδιων αρχών προς διευκόλυνση του έργου τους. Τα μέτρα δε, που λαμβάνονται για την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων, καταχωρούνται στο ειδικό βιβλίο των άρθρ. 14 και 17 του ίδιου ως άνω ν. 3850/2010. Καταληκτικά, ο εργοδότης έχει ακόμη την υποχρέωση να τηρεί κατάλογο των εργατικών εκείνων ατυχημάτων, που είχαν ως συνέπεια για τον εργαζόμενο ανικανότητα εργασίας μεγαλύτερη των τριών εργάσιμων ημερών.



Η σπουδαιότητα, που διακρίνει, την επέλευση ενός εργατικού ατυχήματος γενικότερα και τις υποχρεώσεις με τις οποίες επιβαρύνεται ο εργοδότης στο πλαίσιο αυτού ειδικότερα, επιβεβαιώνεται ακόμη και από τις κυρώσεις, που προβλέπονται σε βάρος του τελευταίου σε περίπτωση μη συμμόρφωσής του με τις προαναφερθείσες υποχρεώσεις του. Συγκεκριμένα, κατά τη ρητή διατύπωση του άρθρ. 72 του ν. 3850/2010, εάν ένας εργοδότης παραβιάσει εκ προθέσεως τις διατάξεις της νομοθεσίας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζόμενων και των κανονιστικών πράξεων, που εκδίδονται με εξουσιοδότηση εκείνης, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον έξι μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων ευρώ (900,00€) ή και με τις δύο αυτές ποινές, ενώ σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων αυτών από αμέλεια τι-

μωρείται με φυλάκιση ή με χρηματική ποινή. Περαιτέρω, εάν ένας εργοδότης δεν τηρήσει τις ανωτέρω υποχρεώσεις, σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, εκτός από τις ποινικές, κινδυνεύει να υποστεί και διοικητικές κυρώσεις, κατά το άρθρ. 71 του ν. 3850/2010, με αιτιολογημένη πράξη του αρμόδιου Προϊσταμένου Κέντρου Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου ή του ελέγξαντος Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας και ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση προς τον εργοδότη για παροχή εξηγήσεων, και συγκεκριμένα κινδυνεύει είτε με την επιβολή προστίμου από πεντακόσια ευρώ (500,00€) έως πενήντα χιλιάδες ευρώ (50.000,00€) για κάθε παράβαση, είτε με προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, που διαθέτει, για χρονικό διάστημα μέχρι έξι ημερών ή ακόμη και μεγαλύτερο, κατόπιν απόφασης του Υπουργού Εργασίας, ο οποίος ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμόδιου επιθεωρητή εργασίας, μπορεί να επιβάλει ακόμη και οριστική διακοπή επί των ανωτέρω.

Εξ όλων των ανωτέρω, θα πρέπει ήδη να έχει καταστεί σαφής η υπέρμετρη σημασία, που διέπει το εργατικό ατύχημα στο χώρο του εργατικού δικαίου δικαιολογημένα, άλλωστε, καθώς παρά τις διαρκείς εξελίξεις, την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και κατ'επέκταση τη δυνατότητα των εργοδοτών να ανταποκρίνονται πλήρως στις υψίστης σημασίας υποχρεώσεις τους περί εξασφάλισης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους, εντούτοις, δυστυχώς, δεν είναι σπάνια τα περιστατικά εκείνα, που σημειώνεται η επέλευση ενός επιζήμιου για την υγεία τους γεγονότος στο χώρο εργασίας τους, κυρίως εξ αιτίας της μη λήψης των απαραίτητων μέτρων προστασίας από τον εργοδότη τους. Ακόμη, όμως, και σε αυτές τις περιπτώσεις ο νομοθέτης έχει μεριμνήσει, ώστε να εξασφαλίζεται η μέγιστη δυνατή προστασία για τον παθόντα εργαζόμενο, ο οποίος γνωρίζοντας τα δικαιώματά του, που του παρέχει ο νόμος, θα μπορέσει να επιδιώξει την ικανοποίηση των σχετικών αξιώσεών του.

# Οι διαφορετικές "ταχύτητες" στην αντιμετώπιση του καθεστώτος απασχολούμενων συνταξιούχων

Γράφει ο Γεώργιος Ι. Κουτσούκος

Δικηγόρος - LL.M, Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου  
Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

**Τ**ο νομοθετικό πλαίσιο περί απασχόλησης συνταξιούχου εντοπίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4387/2016. Με βάση το διάστημα που πραγματοποιήθηκε η απασχόληση συνταξιούχου, διακρίνονται τέσσερις (4) κατηγορίες απασχολούμενων συνταξιούχων:

**α) απασχόληση από 28.02.2020 και έπειτα,**

**β) απασχόληση από 13.05.2016 έως 27.02.2020,**

**γ) απασχόληση με έναρξη πριν τις 13.05.2016 και λήξη μετά τις 13.05.2016**  
και

**δ) απασχόληση με έναρξη και λήξη πριν τις 13.05.2016.**

Το διάστημα, κατά το οποίο πραγματοποιήθηκε η απασχόληση συνταξιούχου, είναι κρίσιμο:

(i) για το ποσοστό της περικοπής της σύνταξης κατά τη διάρκεια της απασχόλησης,

ii) για την καταβολή των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών και

(iii) για τον τρόπο αξιοποίησης του χρόνου ασφάλισης που δημιουργήθηκε.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4387/2016, όπως ισχύει, «1. α. Στους εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχους του e-ΕΦΚΑ, οι οποίοι έχουν ήδη αναλάβει ή αναλαμβάνουν από της δημοσίευσης του νόμου εργασία ή αποκτούν ιδιότητα ή δραστηριότητα υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ, οι ακαθάριστες συ-



ντάξεις κύριες και επικουρικές καταβάλλονται μειωμένες κατά ποσοστό 30% για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται ή διατηρούν την ιδιότητα ή τη δραστηριότητα. Ειδικότερα για συνταξιούχους, οι οποίοι έχουν ήδη αναλάβει ή αναλαμβάνουν από της δημοσιεύσεως του νόμου εργασία ή αποκτούν ιδιότητα ή δραστηριότητα σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ, αναστέλλεται πλήρως η καταβολή των κύριων και επικουρικών συντάξεων εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το 61ο έτος της ηλικίας τους έως και τις 28.2.2021 και το 62ο έτος από την 1η.3.2022 και εφεξής. Οι συνταξιούχοι, οι οποίοι είχαν αναλάβει πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου εργασία ή είχαν αποκτήσει ιδιότητα ή δραστηριότητα υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση, η οποία συνεχίζεται και για τους οποίους προβλέπονταν εξαίρεση από το άρθρο 20 του ν. 4387/2016, καθώς και από τις προϊσχύουσες αυτού διατάξεις, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου από την 1η.3.2022. [...]».

Σύμφωνα με την παρ. 3α του άρθρου 20 του ν. 4387/2016, «Για το χρονικό διάστημα απασχόλησης του συνταξιούχου καταβάλλονται για τον μισθωτό συνταξιούχο και τον αυτοτελώς απασχολούμενο ή ελεύθερο επαγγελματία ή υπαγόμενο στη ασφάλιση του ΟΓΑ, με την επιφύλαξη της περ. α' της παρ. 4 οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές των άρθρων 38 ή 39 ή 40 αντιστοίχως». Σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 20 του ν. 4387/2016, «5. Ο συνταξιούχος που αναλαμβάνει μισθωτή εργασία ή αυταπασχολείται δύναται να αξιοποιήσει τον χρόνο της ασφάλισής του. Για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης του συνταξιούχου, δύναται κατόπιν αιτήσεώς του να χορηγείται για την κύρια σύνταξη ποσό, που προκύπτει με βάση τα ποσοστά αναπλήρωσης και τις συντάξιμες αποδοχές των άρθρων 8 και 28 και μόνο για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης ως συνταξιούχου. Για την επικουρική σύνταξη χορηγείται ποσό που προκύπτει με βάση τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης και μόνο για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης μετά τη συνταξιοδότηση,

σύμφωνα με το άρθρο 96.».

Με βάση τα ανωτέρω, το πλαίσιο που ισχύει για την απασχόληση συνταξιούχου του e-Ε.Φ.Κ.Α., ανεξαρτήτως των διατάξεων με βάση τις οποίες θεμελιώνεται συνταξιοδοτικό δικαίωμα, συνοψίζεται στα εξής:

1α. Σε περίπτωση που αναληφθεί μετά τη συνταξιοδότηση υπακτέα στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. απασχόληση, το σύνολο των ακαθάριστων κύριων και επικουρικών συντάξεων καταβάλλεται μειωμένο κατά 30% από 01.03.2020, εκτός εάν ο συνταξιούχος εμπίπτει σε μία από τις περιοριστικά αναφερόμενες εξαιρέσεις της παρ. 4. Σημειώνεται ότι για το διάστημα από 13.05.2016 έως 27.02.2020 η μείωση ανερχόταν σε 60%.

1β. Ειδικά για συνταξιούχους που απασχολούνται σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης αναστέλλεται πλήρως η καταβολή των κύριων και επικουρικών συντάξεων, εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το 61ο έτος της ηλικίας τους έως και τις 28.2.2021 και από την 01.03.2022 και εφεξής αναστέλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας. Από το 61ο ή 62ο έτος της ηλικίας, αντίστοιχα, οι συντάξεις καταβάλλονται μειωμένες κατά 30%, όπως και στις υπόλοιπες κατηγορίες απασχολούμενων συνταξιούχων. Σημειώνεται ότι για το διάστημα από 13.05.2016 έως 27.02.2020 η αναστολή ήταν πλήρης, ανεξαρτήτως ηλικίας. Οι Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού αποτελούν φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.

2. Για την υπακτέα στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. απασχόληση καταβάλλονται κανονικά εισφορές, όπως και για τους λοιπούς ασφαλισμένους του e-Ε.Φ.Κ.Α.

3. Ο χρόνος ασφάλισης που δημιουργείται μετά τη συνταξιοδότηση, δύναται, κατόπιν αιτήσεως του ασφαλισμένου, να προσαυξηθεί την ήδη καταβαλλόμενη σύνταξή του. Η προσαύξηση λόγω απασχόλησης συνταξιούχου υπολογίζεται με βάση τα ποσοστά αναπλήρω-

σης και τις συντάξιμες αποδοχές των άρθρων 8 και 28 και μόνο για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης ως συνταξιούχου.

## **Απασχόληση συνταξιούχου με έναρξη της απασχόλησης από 28.2.2020 και έπειτα**

Στις περιπτώσεις συνταξιούχων (πριν και μετά την 13.05.2016), οι οποίοι απασχολούνται από 28.02.2020 και μετά, έχει εφαρμογή το άρθρο 20 του ν. 4387/2016, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 27 του ν. 4670/2020. Το άρθρο 20 δεν διακρίνει με βάση την ιδιότητα, με την οποία θεμελιώθηκε το συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Επομένως, σε περίπτωση που συνταξιούχος αναλάβει υπακτέα στην ασφάλιση ιδιότητα, ισχύουν οι γενικές παρατηρήσεις του κεφαλαίου 4. Ο χρόνος ασφάλισης που προκύπτει από την απασχόληση του συνταξιούχου αξιοποιείται με βάση την παρ. 5 του άρθρου 20, η οποία ορίζει ότι «5. Ο συνταξιούχος που αναλαμβάνει μισθωτή εργασία ή αυτοαπασχολείται δύναται να αξιοποιήσει τον χρόνο της ασφάλισής του. Για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης του συνταξιούχου, δύναται κατόπιν αιτήσεώς του να χορηγείται για την κύρια σύνταξη ποσό, που προκύπτει με βάση τα ποσοστά αναπλήρωσης και τις συντάξιμες αποδοχές των άρθρων 8 και 28 και μόνο για το χρονικό διάστημα

της απασχόλησης ως συνταξιούχου. Για την επικουρική σύνταξη χορηγείται ποσό που προκύπτει με βάση τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης και μόνο για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης μετά τη συνταξιοδότηση, σύμφωνα με το άρθρο 96».

Η προσαύξηση της σύνταξης λόγω απασχόλησης συνταξιούχου πραγματοποιείται με βάση τις συντάξιμες αποδοχές και το χρόνο ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε μόνο μετά τη συνταξιοδότηση. Χρησιμοποιείται το ποσοστό αναπλήρωσης που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης απασχόλησης συνταξιούχου, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4387/2016, ξεκινώντας από το ποσοστό αναπλήρωσης που αντιστοιχεί σε ένα (1) έτος ασφάλισης.

## **Απασχόληση συνταξιούχου με έναρξη της απασχόλησης από 13.05.2016 και μέχρι 7.02.2020**

Στις περιπτώσεις συνταξιούχων (πριν και μετά τις 13.05.2016), οι οποίοι απασχολούνται από 13.05.2016 έως και 27.02.2020, έχει εφαρμογή το άρθρο 20 του ν. 4387/2016, όπως ίσχυε πριν την τροποποίησή του με το ν. 4670/2020, εφόσον αναλάβουν την υπακτέα στην ασφάλιση του ε.Ε.Κ.Α. απασχόληση ή ιδιότητα από 13.05.2016 και έπειτα, καθώς, σύμφωνα με το





προϊσχύον άρθρο 20 του ν. 4387/2016, «6. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου έχουν εφαρμογή για όσους θα αναλάβουν εργασία ή θα αυτοαπασχοληθούν, γενικά, από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και εντεύθεν [...].

Ειδικά, για τα πρόσωπα που ανέλαβαν εργασία ή αυτοαπασχόληση πριν τη δημοσίευση του παρόντος νόμου διατηρούνται σε ισχύ και εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 63 του Ν. 2676/1999, όπως αντικαταστάθηκε με το Ν. 3863/2010, και ισχύει μέχρι την ημερομηνία έναρξης του παρόντος».

Ειδικότερα, προβλεπόταν περικοπή των κύριων και επικουρικών συντάξεων εξ ιδίου δικαιώματος κατά 60% για το διάστημα που προέκυπτε απασχόληση συνταξιούχου. Σε περίπτωση απασχόλησης σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, προβλεπόταν πλήρης αναστολή της καταβολής όλων των συντάξεων εξ ιδίου δικαιώματος, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Το διάστημα απασχόλησης συνταξιούχου, με έναρξη απασχόλησης από 13.05.2016 έως 27.02.2020, σύμφωνα με ρητή επιταγή της παρ. 5 του άρθρου 20 του ν. 4387/2016, όπως τροποποιήθηκε με το ν. 4670/2020, μπορεί να αξιοποιηθεί για την προσαύξηση της υφιστάμενης σύνταξης (βλέπε ανωτέρω υπό 4.1.).

## **Απασχόληση συνταξιούχου με έναρξη της απασχόλησης πριν τις 13.5.2016 και λήξη της απασχόλησης μετά τις 13.05.2016**

Το παρόν αφορά στις περιπτώσεις ήδη συνταξιούχων στις 13.05.2016, οι οποίοι συνταξιοδοτήθηκαν από ενταχθέντα στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. φορέα, συμπεριλαμβανομένου του Δημοσίου, και οι οποίοι ξεκίνησαν να απασχολούνται



πριν τις 13.05.2016 (π.χ. για αιρετούς ή βουλευτές, εκλέγονται μετά την συνταξιοδότησή τους και πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016) και συνεχίζουν να έχουν υπακτέα στην ασφάλιση απασχόληση ή ιδιότητα και μετά τις 13.05.2016. Με βάση την παρ. 5 του άρθρου 20, από 28.02.2020 και έπειτα, αξιοποιείται και ο χρόνος ασφάλισης από απασχόληση συνταξιούχου, ο οποίος εκκίνησε την απασχόλησή του πριν τις 13.05.2016 και συνέχισε αυτή, χωρίς διακοπή, και μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016 («6. Για τους απασχολούμενους συνταξιούχους κατά την 12η.5.2016, οι οποίοι συνέχισαν απασχολούμενοι χωρίς διακοπή και μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016 (Α' 85), όλος ο χρόνος εργασίας ή η αυτοαπασχόληση ή μέρος αυτού αξιοποιείται σύμφωνα με τα ανωτέρω, εφόσον από τις προϊσχύουσες διατάξεις προβλεπόταν αξιοποίηση του χρόνου απασχόλησης»).

Τα πρόσωπα αυτά αρχικά εξαιρούνταν από την υπαγωγή στο άρθρο 20 του ν. 4387/2016, όπως ίσχυε πριν από την τροποποίησή του με το ν. 4670/2020, καθώς η προϊσχύουσα παρ. 6 του άρθρου 20 όριζε ότι «6. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου έχουν εφαρμογή για όσους θα αναλάβουν εργασία ή θα αυτοαπασχοληθούν, γενικά,

από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και εντεύθεν [...]. Ειδικά, για τα πρόσωπα που ανέλαβαν εργασία ή αυτοαπασχόληση πριν τη δημοσίευση του παρόντος νόμου διατηρούνται σε ισχύ και εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 63 του Ν. 2676/1999, όπως αντικαταστάθηκε με το Ν. 3863/2010, και ισχύει μέχρι την ημερομηνία έναρξης του παρόντος». Ειδικά, δε, για τους συνταξιούχους του Δημοσίου, η προϊσχύουσα παρ. 7 όριζε ότι «7. Οι ισχύουσες κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού διατάξεις της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου, που αφορούν την απασχόληση των συνταξιούχων, γενικά, δεν έχουν εφαρμογή για τα πρόσωπα της προηγούμενης παραγράφου.».

Η ανωτέρω εξαίρεση που ίσχυσε από 13.05.2016 έως και 28.02.2022 οδήγησε σε διαφορετική αντιμετώπιση των συνταξιούχων του Δημοσίου και του Ιδιωτικού τομέα, ως προς την περικοπή ή μη της καταβαλλόμενης σύνταξης ή και της αξιοποίησης του χρόνου ασφάλισης. Ειδικότερα:

### **Συνταξιούχοι από πρώην Φ.Κ.Α.**

Σε περίπτωση ήδη συνταξιούχων στις 13.05.2016, οι οποίοι συνταξιοδοτήθηκαν από ενταχθέντα στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. φορέα, πλην Δημοσίου, οι οποίοι ξεκίνησαν να απασχολούνται πριν τις 13.05.2016 (π.χ. για αιρετούς ή βουλευτές, εκλέγονται μετά την συνταξιοδότησή τους και πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016) δεν υφίστατο μέχρι 12.05.2016 νομοθετική πρόβλεψη για περικοπή της σύνταξης. Εφόσον συνέχισαν να κατέχουν την ίδια θέση και μετά την 13.05.2016 χωρίς διακοπή, συνέχισε να εφαρμόζεται το προϊσχύον νομοθετικό καθεστώς (μη περικοπή) μέχρι τη διακοπή της απασχόλησης ή μέχρι και τις 28.02.2022 ως απώτατο χρονικό σημείο, οπότε εντάσσονται όλοι οι συνταξιούχοι στις διατάξεις του άρθρου 20.

**Παράδειγμα:** Συνταξιούχος του πρώην Ο.Α.Ε.Ε. από το έτος 2010, ο οποίος εκλέγεται

ως βουλευτής το 2012 και επανεκλέγεται το 2019. Στην περίπτωση αυτή, ο συνταξιούχος ασφαλιζεται στο Δημόσιο και η σύνταξη που λαμβάνει δεν υφίσταται περικοπή μέχρι 12.05.2016. Από 13.05.2016 συνεχίζει την ιδιότητα του βουλευτή, χωρίς διακοπή και συνεχίζει να μην υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4387/2016, καθώς λόγω επανεκλογής του διατηρεί την ίδια υπακτέα στην ασφάλιση ιδιότητα, και άρα δεν υπάρχει διακοπή. Συνεχίζουν επομένως να έχουν εφαρμογή οι προϊσχύουσες του ν. 4387/2016 διατάξεις μέχρι και την 28.02.2022. Από 01.03.2022 υπάγεται κανονικά στο άρθρο 20 του ν. 4387/2016, όπως ισχύει με το ν. 4670/2020.

### **Συνταξιούχοι από πρώην Δημόσιο ή από πρώην Φ.Κ.Α. λόγω δημόσιας υπηρεσίας**

Στις περιπτώσεις συνταξιούχων του Δημοσίου μέχρι 12.05.2016, οι οποίοι ξεκίνησαν να απασχολούνται πριν τις 13.05.2016 (π.χ. για αιρετούς, κατείχαν θέση αιρετού μετά την συνταξιοδότησή τους και πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016), είχαν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 8 του ν. 2592/1998, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με την περ. β' της υποπαραγράφου Β1 της παραγράφου Β του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 και το άρθρο 4 παρ. 7δ του ν. 4151/2013.

Ειδικότερα, προβλεπόταν ότι

(α) οι συνταξιούχοι του Δημοσίου (δημόσιοι υπάλληλοι/λειτουργοί, στρατιωτικοί κ.λπ.),

(β) οι συνταξιούχοι πρώην Φ.Κ.Α., εκτός Δημοσίου, οι οποίοι έλαβαν τη σύνταξή τους λόγω υπηρεσίας σε θέσεις του ευρύτερου δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (Α' 65) (Δ.Ε.Κ.Ο., Ν.Π.Δ.Δ. κ.λπ.),

(γ) οι συνταξιούχοι του Δημοσίου, βουλευτές και αιρετοί, οι οποίοι υπηρετούσαν ή προσλαμβάνονταν σε θέσεις του ευρύτερου δημόσιου

τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (Α' 65) ή καταλάμβαναν θέση εξωκοινοβουλευτικού Υπουργού, Αναπληρωτή Υπουργού ή Υφυπουργού και ελάμβαναν σύνταξη ή χορηγία και αποδοχές συγχρόνως, είχαν:

(i) είτε πλήρη αναστολή της σύνταξης / χορηγίας τους, προκειμένου ο χρόνος να είναι συντάξιμος σύμφωνα με το άρθρο 58 παρ. 1 του π.δ. 169/2007,

(ii) είτε συνέχιση της καταβολή της σύνταξης/χορηγίας με περικοπή 70% και ο χρόνος δεν

ήταν συντάξιμος. Ειδικά η καταβολή της βουλευτικής σύνταξης ή της χορηγίας αιρετού αναστελλόταν πλήρως, εφόσον οι δικαιούχοι επανεκλέγονταν στα αξιώματα αυτά. Τα ανωτέρω δεν ίσχυαν για τις συντάξεις που καταβάλλονταν από το Δημόσιο με βάση τις διατάξεις των ν. 1897/1990 (Α' 120) και ν. 1977/1991 (Α' 185), τις εξ ιδίου δικαιώματος πολεμικές συντάξεις που καταβάλλονταν με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Πολεμικών Συντάξεων, καθώς και τις εξ ιδίου δικαιώματος συντάξεις παθόντων στην υπηρεσία και εξαιτίας αυτής.



## Νέες Συλλογικές Ρυθμίσεις Εργασίας για το 2022

και εργασίας **Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε.** για τα έτη 2022 - 2024 [Π.Κ. 4/6.4.2022].

▶ Σ.Σ.Ε. 30.3.2022 | Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις **Ξένες Αεροπορικές Εταιρίες** [Π.Κ. 7/21.4.2022].

▶ Σ.Σ.Ε. 15.4.2022 | Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας **Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης** (ΠΟΕ-ΟΤΑ) [Π.Κ. 6/20.4.2022].

▶ Σ.Σ.Ε. 13.4.2022 | Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις **Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης** (ΔΕΥΑ) όλης της χώρας [Π.Κ. 5/19.4.2022].

▶ Σ.Σ.Ε. 31.3.2022 | Για τους όρους αμοιβής

▶ Σ.Σ.Ε. 7.4.2022 | Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των **Ξεναγών** που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις τουριστικών γραφείων **Κρήτης** και Σαντορίνης [Π.Κ. 1/8.4.2022 (ΤΕΕΣ Ηρακλείου)].

▶ Σ.Σ.Ε. 30.3.2022 | Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των βιομηχανικών-βιοτεχνικών επιχειρήσεων **ζαχαρωδών προϊόντων** όλης της χώρας (ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΙΣΧΥΟΣ της από 21.10.2020 ΣΣΕ, με Π.Κ. 11/27.10.2020) [Π.Κ. 2/31.3.2022].

▶ Σ.Σ.Ε. 27.12.2021 | Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των **Ξεναγών** που εργάζονται στη **Ρόδο** για τα έτη 2022-2023 και 2024 [Π.Κ. 1/4.3.2022 (ΤΕΕΣ Ρόδου)].

# ΑΡΘΡΟ 53

## Ν. 4921/2022

### «Αναγνώριση υπολειπόμενου χρόνου για τη λήψη σύνταξης - Συμπλήρωση χρόνου με προαιρετική ασφάλιση»

1. Ασφαλισμένοι σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης που εντάχθηκαν στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), πλην του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.), οι οποίοι συμπληρώνουν το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας τους μέχρι την 31η.12.2022 και έχουν πραγματοποιήσει από τέσσερις χιλιάδες τριακόσιες πενήντα (4.350) έως τέσσερις χιλιάδες τετρακόσιες ενενήντα εννέα (4.499) ημέρες πραγματικής ασφάλισης αθροιστικά σε έναν ή περισσότερους από τους φορείς αυτούς, έχουν διακόψει οριστικά την απασχόληση και την πραγματική ή προαιρετική ασφάλισή τους, δεν έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης, δεν έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί από καμία πηγή στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό και δεν δικαιούνται σύνταξη από οποιαδήποτε αιτία σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις των φορέων που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α. ή με διατάξεις που εφαρμόζονται στο Δημόσιο ή στην Τράπεζα της Ελλάδος ή από ασφαλιστικούς φορείς του εξωτερικού, δύνανται να αναγνωρίσουν μέχρι εκατόν πενήντα (150) ημέρες ασφάλισης, προκειμένου να θεμελιώσουν δικαίωμα πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος σύμφωνα με τις κατά περίπτωση ισχύουσες διατάξεις της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας των φορέων στους οποίους ήταν ασφαλισμένοι. Η αναγνώριση γίνεται με την εφάπαξ καταβολή εκ μέρους του ασφαλισμένου των εισφορών ασφαλισμένου και

εργοδότη που αντιστοιχούν στις αναγνωριζόμενες ημέρες ασφάλισης με βάση το ισχύον κατά την αναγνώριση ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργατή. Το δικαίωμα αυτό αποκλείεται, εάν οι ασφαλισμένοι έχουν αναγνωρίσει πάνω από πέντε (5) έτη πλασματικού χρόνου ασφάλισης.

2. Ασφαλισμένοι σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και έχουν ασφαλισθεί για τουλάχιστον πεντακόσιες (500) ημέρες εργασίας εντός ημερολογιακής περιόδου πέντε (5) ετών πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης δύνανται να ζητήσουν την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισής τους σύμφωνα με τα άρθρα 18 ή 37 του ν. 4387/2016 (Α' 85), κατά περίπτωση, για χρονικό διάστημα μέχρι τρία (3) έτη από την υποβολή της αίτησης, προκειμένου να συμπληρωθεί ο ελάχιστος συνολικός αριθμός ημερών ασφάλισης για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης λόγω γήρατος. Στην περίπτωση αυτή δεν ελέγχεται η συνδρομή της προϋπόθεσης της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 4387/2016, περί μη αναπηρίας του ασφαλισμένου. Αν συντρέχουν οι λοιπές προϋποθέσεις για την απονομή σύνταξης, εκδίδεται πράξη απονομής σύνταξης, η οποία περιλαμβάνει την αποδοχή της αίτησης για προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης, τον χρόνο της προαιρετικής συνέχισης, το καταβλητέο ποσό, την ημερομηνία συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για τη λήψη σύνταξης γήρατος και την ημερομηνία έναρξης της συνταξιοδότησης, η οποία είναι η πρώτη ημέρα του επομένου μήνα από την ημερομηνία συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για τη λήψη σύνταξης γήρατος. Η αίτηση της παρούσας παραγράφου μπορεί να υποβληθεί και αν, κατά την εξέταση αίτησης συνταξιοδότησης, διαπιστωθεί ότι υπολείπονται μέχρι τρία (3) έτη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης γήρατος. Η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται και επί αιτήσεων συνταξιοδότησης που είναι εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος.



# Τεκμήρια

## Ποιοι εξαιρούνται από την εφαρμογή τους



Πως μπορούν να τα αμφισβητήσουν οι φορολογούμενοι



### του Απόστολου Αλωνιάτη

Οικονομολόγου- φοροτεχνικού,  
Α' Αντιπροέδρου του Ινστιτούτου Οικονομικών  
& Φορολογικών Μελετών (Ι.Ο.ΦΟ.Μ)

**Π**ολλοί έχουν γραφτεί για τον εγκλωβισμό των φορολογουμένων στον «Εναλλακτικό τρόπο υπολογισμού της ελάχιστης φορολογίας», ή φορολόγηση με τεκμήρια, όπως τα ξέρουμε καλύτερα. Πάνω από 2 εκατομμύρια φορολογούμενοι φορολογήθηκαν όχι με τα εισοδήματα που είχαν αλλά με τα τεκμήρια το 2020.

### Ποια είναι τα τεκμήρια

Η έννοια «τεκμήρια» περιλαμβάνει δύο κατηγορίες δαπανών, που καλείται να καλύψει ο φορολογούμενος, με το εισόδημα που αποκτά το φορολογικό έτος που υποβάλλει δήλωση ή

με την κάλυψη τους με «ανάλωση κεφαλαίου» δηλαδή με ποσά που έχουν φορολογηθεί σε παλιότερα φορολογικά έτη.

Πρώτη κατηγορία είναι αυτή που αφορά «τεκμαρτές δαπάνες», που καθορίζονται από την ίδια την διοίκηση και ονομάζονται «Αντικειμενικές δαπάνες διαβίωσης».

### Αντικειμενικές δαπάνες διαβίωσης:

#### Πίνακας 1 : Αντικειμενικές Δαπάνες Διαβίωσης

- Αντικειμενική δαπάνη για Κατοικία (ιδιοχρησιμοποιούμενη, ενοικιαζόμενη ή δωρεάν παραχωρούμενη).
- Αντικειμενική δαπάνη για Επιβατικά Αυτοκίνητα Ιδιωτικής Χρήσης.
- Αντικειμενική δαπάνη για Σκάφη αναψυχής.
- Αντικειμενική δαπάνη για αεροσκάφη, ελικόπτερα, ανεμόπτερα.
- Αντικειμενική δαπάνη για δεξαμενές κολύμβησης (πισίνες).

- Αντικειμενική δαπάνη για οικιακούς βοηθούς, οδηγούς αυτοκινήτου, κ.λπ.
- Αντικειμενική δαπάνη των ιδιωτικών σχολείων.
- Ποσό για τα υπόλοιπα έξοδα διαβίωσης 3.000 € για άγαμο και 5.000 για εγγάμους.

Η δεύτερη κατηγορία αφορά πραγματικές δαπάνες που κάνει ο φορολογούμενος για την απόκτηση περιουσιακών στοιχείων δηλαδή τις «Δαπάνες απόκτησης περιουσιακών στοιχείων».

## **Πίνακας 2: Δαπάνες απόκτησης περιουσιακών στοιχείων**

- Αγορά ή χρονομεριστική ή χρηματοδοτική μίσθωση ακινήτων ή ανέγερση οικοδομών ή κατασκευή δεξαμενής κολύμβησης.
- Αγορά ή χρηματοδοτική μίσθωση αυτοκινήτων, δίτροχων ή τρίτροχων αυτοκινούμενων οχημάτων, πλοίων αναψυχής και λοιπών σκαφών αναψυχής, αεροσκαφών και κινητών πραγμάτων μεγάλης αξίας.
- Αγορά επιχειρήσεων ή σύσταση ή αύξηση του κεφαλαίου επιχειρήσεων που λειτουργούν ατομικώς ή με τη μορφή ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης ή ανώνυμης εταιρείας ή περιορισμένης ευθύνης εταιρίας ή ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας ή κοινωνίας ή κοινοπραξίας ή αστικής εταιρίας ή αγορά εταιρικών μερίδων και χρεογράφων γενικώς.
- Χορήγηση δανείων προς οποιονδήποτε.
- Δωρεές, γονικές παροχές ή χορηγίες χρηματικών ποσών, εφόσον αυτά υπερβαίνουν ετησίως τα 300,00 ευρώ.
- Απόσβεση δανείων ή πιστώσεων οποιασδήποτε μορφής.

Το άρθρο μας αυτό δεν έχει την έννοια της ανάλυσης των τεκμηρίων. Θα εξετάσουμε ποιοι φορολογούμενοι εξαιρούνται από την εφαρμογή του, αλλά και πως οι φορολογούμενοι μπορούν να τα αμφισβητήσουν.

## **Εξαιρέσεις από την εφαρμογή των αντικειμενικών δαπανών και δαπανών απόκτησης**

Σύμφωνα με το άρθρο 33 του Ν.4172/2013 (Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος – ΚΦΕ) περί μη εφαρμογή αντικειμενικών δαπανών και υπηρεσιών, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, ετήσια αντικειμενική δαπάνη και η δαπάνη απόκτησης περιουσιακών στοιχείων δεν εφαρμόζονται:

Η αντικειμενική δαπάνη δεν εφαρμόζεται, εκτός από τις περιπτώσεις που προαναφέρθηκαν και στις εξής περιπτώσεις:

**α)** Προκειμένου για αντικειμενική δαπάνη, η οποία προκύπτει βάσει επιβατικού αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσης αναπήρου, το οποίο απαλλάσσεται από τα τέλη κυκλοφορίας.

**β)** Προκειμένου για αλλοδαπό προσωπικό που δεν διαμένει μόνιμα στην Ελλάδα ή ημεδαπό προσωπικό που διαμένει μόνιμα στο εξωτερικό και απασχολείται αποκλειστικά σε επιχειρήσεις που υπάγονται στις διατάξεις του Α.Ν. 89/1967, του Α.Ν. 378/1968 και του άρθρου 25 του Ν. 27/1975, για το ποσό της ετήσιας αντικειμενικής δαπάνης, η οποία προκύπτει βάσει του επιβατικού αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσης ή της κατοικίας.

**γ)** Προκειμένου για επιχειρήσεις μεταπώλησης αυτοκινήτων που έχουν υπαχθεί στο ειδικό καθεστώς φορολογίας του άρθρου 45 του Ν. 2859/2000, για την αντικειμενική δαπάνη που προκύπτει βάσει των επιβατικών αυτοκινήτων που έχουν αγορασθεί για μεταπώληση με βάση τις διατάξεις του άρθρου 45 του Ν. 2859/2000, εφόσον η άδεια και οι πινακίδες κυκλοφορίας του μεταβιβαζόμενου αυτοκινήτου οχήματος έχουν παραμείνει στη ΔΟΥ στην οποία έγινε η μεταβίβαση του αυτοκινήτου προς την επιχείρηση μεταπώλησης μέχρι και την ημερομηνία μεταπώλησης από αυτή σε τρίτο και το αυτοκίνητο κατά το χρονικό αυτό διάστημα δεν κυκλοφόρησε παράνομα. Οι μεταπωλήτριες επι-

χειρήσεις έχουν υποχρέωση μαζί με την ετήσια δήλωση φορολογίας εισοδήματος να συνυποβάλουν υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, στην οποία να αναγράφουν τα πιο πάνω αυτοκίνητα που αγόρασαν ή πώλησαν στο οικείο έτος. Περαιτέρω, προκειμένου για ατομικές επιχειρήσεις μεταπώλησης αυτοκινήτων της περίπτωσης αυτής, η ετήσια αντικειμενική δαπάνη που προκύπτει από τα προς πώληση οχήματα, όταν δεν κατατεθούν η άδεια και οι πινακίδες κυκλοφορίας τους στη ΔΟΥ δεν μπορεί να υπερβαίνει τη μεγαλύτερη αντικειμενική δαπάνη που προκύπτει από αυτοκίνητο της επιχείρησης.

Ισχύει για δαπάνες που προκύπτουν από 1.1.2010 και μετά.

**δ)** Προκειμένου για αντικειμενική δαπάνη που προκύπτει με βάση σκάφη αναψυχής ιδιωτικής χρήσης, κυριότητας ή κατοχής μονίμων κατοίκων εξωτερικού, ανεξάρτητα από το μήκος και αν χρησιμοποιούν ή όχι προσωπικό.

**ε)** Προκειμένου για αγορά πάγιου εξοπλισμού επαγγελματικής χρήσης από πρόσωπα που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα. Στην έννοια του πάγιου εξοπλισμού περιλαμβάνονται μηχανήματα, υπολογιστές, έπιπλα, σκεύη, ΦΔΧ αυτοκίνητα, ΦΙΧ αυτοκίνητα, ΕΔΧ αυτοκίνητα, μοτοποδήλατα, μοτοσυκλέτες, σκάφη, αεροσκάφη που χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για την άσκηση επιχείρησης ή ελευθέρου επαγγέλματος. Επισημαίνεται ότι στην έννοια του πάγιου εξοπλισμού δεν εμπίπτει η αγορά ή ανέγερση οικοδομής, καθώς και η αγορά Ι.Χ. επιβατικού αυτοκινήτου ατομικής επιχείρησης.

**Σημείωση:** Η διοίκηση με την ΠΟΛ. 1076/2015, ερμηνεύοντας το άρθρο 33 του ΚΦΕ (Ν. 4172/2013), είχε αρχικά πάρει την θέση ότι:

*«Άρθρο 33 «Μη εφαρμογή αντικειμενικών δαπανών και υπηρεσιών»*



*ε) Για την αγορά πάγιου εξοπλισμού επαγγελματικής χρήσης από πρόσωπα που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα. Στην έννοια του πάγιου εξοπλισμού περιλαμβάνονται μηχανήματα, υπολογιστές, έπιπλα, σκεύη, Φ.Δ.Χ. αυτοκίνητα, Φ.Ι.Χ. αυτοκίνητα, Ε.Δ.Χ. αυτοκίνητα, Ε.Ι.Χ. αυτοκίνητα, μοτοποδήλατα, μοτοσυκλέτες, σκάφη, αεροσκάφη που χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για την άσκηση επιχείρησης ή ελευθέρου επαγγέλματος».*

*Η θέση της διοίκησης, σε ότι αφορά τα Ε.Ι.Χ. των επιχειρήσεων, άλλαξε, όπως είδαμε και παραπάνω, με την απόφαση Α.1041/2019.*

*Έτσι από 1.1.2018 η αγορά Ε.Ι.Χ. αυτοκινήτου από ατομική επιχείρηση, θεωρείται τεκμήριο του φυσικού προσώπου. «Στην έννοια του επαγγελματικού εξοπλισμού δεν περιλαμβάνεται η αγορά ή ανέγερση ακινήτου καθώς και η απόκτηση Ι.Χ. επιβατικού αυτοκινήτου, για τα οποία ισχύει σε κάθε περίπτωση το τεκμήριο απόκτησης».*

**Προσοχή:** Αναφερόμαστε πάντα σε ατομικές επιχειρήσεις και όχι Νομικά Πρόσωπα. Στα νομικά πρόσωπα και για τα ακίνητα και για τα ΕΙΧ δεν υπάρχουν τεκμήρια απόκτησης. Οι μέτοχοι ή οι εταίροι στις περιπτώσεις των νομικών προσώπων, έχουν το τεκμήριο της απόκτησης των εταιρικών μεριδίων ή των μετοχών. Όσον αφορά τα οχήματα, οι εταίροι ή οι διαχειριστές ή ο πρόεδρος και ο διευθύνων σύμβουλος των Ανωνύμων Εταιριών, έχουν την ετήσια αντικειμενική δαπάνη.

**στ)** Για αγορά επιβατικών αυτοκινήτων ιδι-



ωτικής χρήσης, ειδικά διασκευασμένων για πρόσωπα που παρουσιάζουν κινητικές αναπηρίες που υπερβαίνουν σε ποσοστό το 67%. Ως επιβατικά αυτοκίνητα ιδιωτικής χρήσης ειδικά διασκευασμένα για κινητικά αναπήρους θεωρούνται εκείνα που διασκευάστηκαν ύστερα από άδεια της αρμόδιας αρχής για να οδηγούνται από πρόσωπα που παρουσιάζουν κινητική αναπηρία με ποσοστό πάνω από 67% ή για να μεταφέρουν αυτά τα πρόσωπα μαζί με τα αντικείμενα που είναι απαραίτητα με τη μετακίνησή τους.

**ζ)** Για την αντικειμενική δαπάνη και την δαπάνη αγοράς επιβατικού αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσης, οχήματος τύπου L, μοτοποδηλάτου, μοτοσυκλέτας, καθώς και οχήματος παντός εδάφους ή άλλου μικρού οχήματος με τρεις ή τέσσερις τροχούς, μηδενικών ρύπων με Λιανική Τιμή Προ Φόρων (ΛΤΠΦ) έως πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ. Για τα οχήματα άνω του ορίου αυτού η ετήσια αντικειμενική δαπάνη ορίζεται σε τέσσερις χιλιάδες (4.000) ευρώ.

**η)** Οι ετήσιες αντικειμενικές δαπάνες που υπολογίζονται σύμφωνα με το άρθρο 31 του ΚΦΕ προκειμένου για συνταξιούχους που έχουν υπερβεί το 65ο έτος της ηλικίας τους εφαρμόζονται μειωμένες κατά ποσοστό 30%.

**θ)** Προκειμένου για επιβατικά αυτοκίνητα ιδιωτικής χρήσης που διαθέτουν πιστοποιητικό αυθεντικότητας το οποίο εκδίδεται από διε-

θνή ή ημεδαπό φορέα που έχει αρμοδιότητα να εκδίδει τέτοιο πιστοποιητικό (Ν. 4172/2013, άρθρο 31, παρ. 1, περ. γ', υποπερ. Ββ).

**ι)** Δεν εφαρμόζονται τα τεκμήρια απόκτησης περιουσιακών στοιχείων του άρθρου 32 του ΚΦΕ, στα φυσικά πρόσωπα που έχουν τη φορολογική κατοικία τους στην αλλοδαπή, εφόσον δεν αποκτούν εισόδημα στην Ελλάδα.

**ια)** Σε καμία περίπτωση δεν εφαρμόζονται τα τεκμήρια διαβίωσης του άρθρου 31 του ΚΦΕ στα φυσικά πρόσωπα που έχουν τη φορολογική κατοικία τους στην αλλοδαπή, ακόμη κι αν αποκτούν εισόδημα στην Ελλάδα.

Επισημαίνεται ότι οι διατάξεις εφαρμογής τεκμηρίων δεν εφαρμόζονται για τον αλλοδαπό διπλωματικό ή προξενικό εκπρόσωπο, κάθε φυσικό πρόσωπο που εργάζεται σε πρεσβεία, διπλωματική αποστολή, προξενείο ή αποστολή αλλοδαπού κράτους για την διεκπεραίωση κρατικών υποθέσεων που είναι πολίτης του εν λόγω κράτους και κάτοχος διπλωματικού διαβατηρίου, καθώς και για κάθε φυσικό πρόσωπο που εργάζεται σε θεσμικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή Διεθνούς Οργανισμού που έχει εγκατασταθεί βάσει διεθνούς συνθήκης την οποία εφαρμόζει η Ελλάδα.

Επίσης, η ετήσια αντικειμενική δαπάνη δεν εφαρμόζεται:

- για τα χρηματικά ποσά που καταβάλλο-



νται, από φυσικά πρόσωπα, στον Οργανισμό [Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος ΑΕ (ΚΠΙΣΝ)] ή στην Εθνική Βιβλιοθήκη της Ελλάδος (ΕΒΕ) ή στην Εθνική Λυρική Σκηνή (ΕΛΣ) από φορολογούμενους λόγω δωρεάς ή χορηγίας στους φορείς αυτούς (παρ. 3 άρθρου 28 της σύμβασης δωρεάς που κυρώνεται με το άρθρο δεύτερο του Ν. 3785/2009) και

- για φυσικά πρόσωπα που υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 5Γ του ΚΦΕ, και μόνο για το ποσό της ετήσιας αντικειμενικής δαπάνης, η οποία προκύπτει βάσει της κατοικίας ή του επιβατικού αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσης (περ. 1 του άρθρου 33 του ΚΦΕ, σχετική και η Ε. 2029/24.3.2022 Εγκύκλιος).

## Μαχητή αντικειμενική δαπάνη διαβίωσης

Το ετήσιο συνολικό ποσό της αντικειμενικής δαπάνης διαβίωσης που προκύπτει από την κύρια και τις δευτερεύουσες κατοικίες, καθώς και αυτό που προσδιορίστηκε στους Κωδικούς 707-770 και 851-858 μπορεί να αμφισβητηθεί από τον φορολογούμενο όταν η πραγματική δαπάνη του φορολογουμένου και των μελών που τον βαρύνουν είναι μικρότερη από την αντικειμενική δαπάνη, όπως αποδεικνύεται από τον υπόχρεο με βάση πραγματικά περιστατικά.

Η επίκληση των περιστατικών αυτών μπορεί

να γίνει μόνο από τους υπόχρεους οι οποίοι:

**α)** Υπηρετούν τη στρατιωτική θητεία τους στις Ένοπλες Δυνάμεις.

**β)** Είναι φυλακισμένοι.

**γ)** Νοσηλεύονται σε νοσοκομείο ή κλινική.

**δ)** Είναι άνεργοι και για το χρονικό διάστημα που δικαιούνται βοήθημα ανεργίας.

**ε)** Συγκατοικούν με συγγενείς πρώτου βαθμού και έχουν μειωμένες δαπάνες διαβίωσης, γιατί αποδεικνύεται ότι στις δαπάνες συμβάλλουν οι συγγενείς αυτοί οι οποίοι πραγματοποιούν εισόδημα από εμφανείς πηγές.

**στ)** Είναι ορφανοί ανήλικοι, οι οποίοι έχουν στην κυριότητά τους επιβατικά αυτοκίνητα ιδιωτικής χρήσης, από κληρονομιά του πατέρα ή της μητέρας τους.

**ζ)** Προσκομίζουν στοιχεία από τα οποία αποδεικνύεται ότι από γεγονότα ανώτερης βίας πραγματοποίησαν δαπάνη μικρότερη από την αντικειμενική.

Για παράδειγμα, στην περίπτωση που ο φορολογούμενος δεν έχει πληρωθεί για έναν ολόκληρο χρόνο από την εργασία του και δεν έχει κανένα άλλο εισόδημα ούτε αυτός ούτε η σύζυγός του, τότε το ποσό της ετήσιας αντικειμενικής δαπάνης που προκύπτει από την ιδιοκτησία Ι.Χ. αυτοκινήτου αμφισβητείται και δεν υπολογίζεται.

Όταν συντρέχει μία ή περισσότερες από τις περιπτώσεις αυτές, ο φορολογούμενος υποχρεούται να υποβάλει μαζί με τη δήλωσή του και τα αναγκαία δικαιολογητικά για την απόδειξη των ισχυρισμών του. Η Φορολογική Διοίκηση ελέγχει την αλήθεια των ισχυρισμών και την ακρίβεια των αποδεικτικών στοιχείων του φορολογουμένου και μειώνει ανάλογα την ετήσια αντικειμενική δαπάνη, στην οποία αναφέρονται οι



ισχυρισμοί και τα αποδεικτικά στοιχεία.

Στις πιο πάνω α' και ε' περιπτώσεις, η διαφορά μεταξύ της αντικειμενικής και της πραγματικής δαπάνης διαβίωσης λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της συνολικής αντικειμενικής δαπάνης του γονέα ή του τέκνου που συμβάλλει στις δαπάνες διαβίωσης του υπόχρεου.

Αν πρόκειται για τους γονείς, η διαφορά αντικειμενικής δαπάνης καταλογίζεται σε εκείνον που έχει το μεγαλύτερο εισόδημα.

Αναφορικά με τα παραπάνω διευκρινίζονται τα εξής:

**α)** Στην περίπτωση των φορολογουμένων που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία δεν περιλαμβάνονται οι μόνιμοι αξιωματικοί (π.χ. οπλίτες, έφεδροι αξιωματικοί, υπαξιωματικοί). Η δυνατότητα επίκλησης μικρότερης τεκμαρτής δαπάνης δεν επηρεάζεται από την ύπαρξη εισοδήματος ή όχι ή από τον τόπο υπηρετεί τη θητεία του ο στρατευμένος.

**β)** Οι υπόχρεοι σε δήλωση οι οποίοι είναι άνεργοι πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο των μακροχρόνια ανέργων του ΟΑΕΔ ή να λαμβάνουν επίδομα ανεργίας από τον εν λόγω οργανισμό καθώς και από άλλα ταμεία (π.χ. ΝΑΤ). Επιπλέον, να μην έχουν κατά τη χρήση 2021 πραγματικά εισοδήματα άλλης πηγής. Στην έννοια του πραγματικού εισοδήματος δεν περιλαμβάνονται τα τεκμαρτά εισοδήματα.

Συνεπώς, σε κάθε περίπτωση δεν αρκεί να συντρέχει μία από τις πιο πάνω περιπτώσεις για να αμφισβητηθεί η αντικειμενική δαπάνη, αλλά πρέπει και ο φορολογούμενος σε κάθε περίπτωση να αποδείξει ότι δεν πραγματοποίησε ή πραγματοποίησε μειωμένη δαπάνη, θέμα πραγματικό το οποίο ανάγεται στην εξελεγκτική αρμοδιότητα του προϊσταμένου της αρμόδιας ΔΟΥ. Σε περίπτωση που η δήλωση υποβάλλεται ηλεκτρονικά τότε ο φορολογούμενος μαζί με το εκκαθαριστικό του οικείου οικονομικού έτους και τα απαραίτητα δικαιολογη-

τικά που θα επικαλεσθεί μπορεί να μεταβεί στην αρμόδια ΔΟΥ προκειμένου ν' αμφισβητήσει τα ποσά της αντικειμενικής δαπάνης διαβίωσης. Διαφορετικά σε περίπτωση χειρόγραφης υποβολής της δήλωσης ο φορολογούμενος έχει υποχρέωση να υποβάλλει μαζί με τη δήλωσή του και τα αναγκαία δικαιολογητικά. Ο προϊστάμενος της ΔΟΥ ελέγχει την αλήθεια των ισχυρισμών και την ακρίβεια των αποδεικτικών στοιχείων του φορολογουμένου και μειώνει ανάλογα την ετήσια αντικειμενική δαπάνη, στην οποία αναφέρονται οι ισχυρισμοί και τα αποδεικτικά στοιχεία, καθώς επίσης μπορεί και να απορρίψει αιτιολογημένα το μαχητό τεκμήριο. Όταν η δήλωση υποβάλλεται ηλεκτρονικά και ο προϊστάμενος της ΔΟΥ αφού ελέγξει τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά, μειώσει ανάλογα την αντικειμενική δαπάνη, θα προβεί



σε νέα εκκαθάριση της δήλωσης.

Τέλος, σε όλες τις περιπτώσεις που αφορούν τη μείωση ή το μη υπολογισμό και την αμφισβήτηση των αντικειμενικών δαπανών διαβίωσης το ζήτημα είναι πραγματικό και ανάγεται στην εξελεγκτική αρμοδιότητα του προϊσταμένου της ΔΟΥ και σε περίπτωση αμφισβήτησης στην κρίση των Διοικητικών Δικαστηρίων.

# Η ΕΟΡΤΗ ΤΟΥ ΑΓΙΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ

από τον **Χρήστο Καρατζά**

Νομικό, Εργατολόγο - πρώην Μ.Δ. του Ο.ΜΕ.Δ.

**Η** εορτή του Αγίου Πνεύματος (Εφέτος Δευτέρα 13 Ιουνίου) δεν ανήκει στις υποχρεωτικές ημέρες αργίας για τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού γενικά τομέα και επομένως δεν απαγορεύεται η λειτουργία τους και η απασχόληση του προσωπικού τους κατά την ημέρα αυτή. Συνέπεια τούτου είναι ότι όσοι εργαζόμενοι των παραπάνω επιχειρήσεων δεν προσέλθουν στην εργασία τους κατά την ημέρα αυτή για να εργασθούν, δεν δικαιούνται το ημερομίσθιό τους της ημέρας αυτής. Δηλαδή για τους εργαζομένους που αμείβονται με μισθό θα αφαιρεθούν τόσα ωρομίσθια όσες ώρες θα εργάζονταν την ημέρα αυτή, δηλαδή 8 ωρομίσθια αν εργάζονται με 5θήμερο ή 1 πλήρες ημερομίσθιο, αν εργάζονται με δήμερο.

Παρά ταύτα με ειδικές διατάξεις σε συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή εσωτερικούς Κανονισμούς των επιχειρήσεων, η εορτή αυτή έχει καθιερωθεί, για τους εργαζομένους και τις επιχειρήσεις, που σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 8 του Ν. 1876/1990, υπάγονται στις διατάξεις τους ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας, όπως π.χ. για εργαζομένους που υπάγονται στις Σ.Σ.Ε.: α) Τραπεζοϋπαλλήλων, β) Ξένων αεροπορικών εταιρειών - Σ.Σ.Ε. της 30-3-2021, γ) Καπνοβιομηχανίας - Σ.Σ.Ε. της 31-3-2017, δ) Τσιμεντοβιομηχανίας - Σ.Σ.Ε. της 19-7-2017, ε) Προσωπικού ΟΤΑ - Σ.Σ.Ε. της 5-10-2018, στ) Προσωπικού Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης, - Σ.Σ.Ε. της 3-4-2021, ζ) Ναυτιλιακών Πρα-

κτορείων - Σ.Σ.Ε. της 15-5-2019, η) Πρακτορειακών Επιχειρήσεων Διεθνούς Ναυτικής Ένωσης - Σ.Σ.Ε. της 19-4-2018, θ) Πρακτορειακών Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας - Σ.Σ.Ε. της 21-11-2017, ι) Τεχνικών Ραδιοφωνίας - Δ.Α. 6/2020, ια) Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλ/σης Αττικής και Βορείου Ελλάδος - Δ.Α. 1/2021 κ.λ.π..

Στις περιπτώσεις των συγκεκριμένων αυτών Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. οι εργαζόμενοι που υπάγονται και δεσμεύονται από αυτές, αν δεν εργασθούν κατά την ημέρα αυτή, θα λάβουν το ημερομίσθιό τους ή το 1/25ο του μισθού τους, αν αμείβονται με σταθερό μηνιαίο μισθό απλό, ενώ αν εργασθούν θα λάβουν, σύμφωνα με τη διάταξη του Β.Δ. 748/1966 το ημερομίσθιό τους ή το 1/25ο του μισθού τους, προσαυξημένο κατά 75%.

Ειδικά για το νομό Θεσσαλονίκης εξακολουθεί να ισχύει η Υπουργική Απόφαση με αριθμό 22/21964/10-5-2002, με την οποία η εορτή του Αγίου Πνεύματος έχει καθιερωθεί ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας για τα καταστήματα τροφίμων και τα εμπορικά καταστήματα και επομένως στο προσωπικό των καταστημάτων αυτών που δεν θα εργασθεί θα καταβληθεί απλό το ημερομίσθιο της ημέρας αυτής. Τα ίδια θα ισχύουν και για άλλες περιοχές της χώρας στις οποίες με ειδικές διατάξεις (συνήθως με Προεδρικό ή Βασιλικό Διάταγμα του παρελθόντος) η εορτή αυτή έχει καθιερωθεί ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας όπως π.χ. στη πόλη των Γρεβενών με το Π.Δ. 22/1940, στην πόλη της Κατερίνης με το Π.Δ. 11/1956.



# Οι νέοι κωδικοί του φετινού εντύπου της φορολογικής δήλωσης και μερικοί αστερίσκοι ...



Γράφει  
ο **Τσοκαλάς-Τζίκας Παναγιώτης**  
Λογιστής - Φοροτεχνικός Α' Τάξης, Μέλος Ο.Ε.Ε.

- Στο τέλος Μαΐου με εγκύκλιο ανακοινώθηκε ο τρόπος απεικόνισης των επιστρεπτών προκαταβολών στην δήλωση Ε3 των επιχειρήσεων που τις εισέπραξαν. Βάσει εγκυκλίου η συμπλήρωση των εν λόγω ποσών θα μας απασχολήσει του χρόνου και όχι φέτος.

- Στο τέλος Μαΐου άνοιξε το σύστημα για την υποβολή της φορολογικής δήλωσης των νομικών προσώπων ξεκλειδώνοντας έτσι τη δυνατότητα στα φυσικά πρόσωπα να υποβάλλουν και αυτά την φορολογική τους δήλωση.

Στο φετινό έντυπο ωστόσο είχαμε και την άφιξη νέων κωδικών οι οποίοι εντάχθηκαν και αυτοί στο έντυπο της φετινής φορολογικής δήλωσης. Ας δούμε αναλυτικά ποιοι είναι αυτοί οι κωδικοί:

## **Κωδικοί 043-044:**

**Έχετε υπαχθεί στις διατάξεις του άρθρου 5Γ του ΚΦΕ για εισόδημα από μισθωτή εργασία**

Οι κωδικοί αυτοί είναι προ κλικαρισμένοι για τους φορολογούμενους που είναι μισθωτοί και μετέφεραν την φορολογική τους κατοικία στην

**Τ**

ο άνοιγμα της αυλαίας των φετινών φορολογικών δηλώσεων ήταν αναπάντεχα πρώιμο, αφού τα τελευταία έτη άνοιγε τις τελευταίες μέρες του Απριλίου και έκλεινε Αύγουστο, ενώ πέρυσι λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που υπήρχαν στην χώρα μας (Covid-19 & φωτιάς) έκλεισε τον Σεπτέμβριο. Το ότι άνοιξε το σύστημα φέτος στις 30 Μαρτίου δίνοντας την δυνατότητα στον φορολογούμενο να υποβάλλει την φορολογική του δήλωση, δεν σημαίνει ότι αυτό το καθιστούσε έτοιμο, διότι σε πολλά σημεία υπήρχαν αστοχίες, αδυναμίες ή τυπικά το ίδιο το σύστημα δεν είχε ανοίξει.

Ενδεικτικά:

- Στα μέσα Μαΐου άνοιξε η δυνατότητα υποβολής των τροποποιητικών δηλώσεων.

Ελλάδα από το εξωτερικό. Βάσει αυτής της ευνοϊκής διάταξης το φυσικό πρόσωπο απαλλάσσεται από τον φόρο εισοδήματος και από την ειδική εισφορά αλληλεγγύης του άρθρου 43Α για το πενήντα τοις εκατό (50%) του εισοδήματός του από μισθωτή εργασία που αποκτά στην Ελλάδα μέσα στο φορολογικό έτος. Η ισχύς της διάταξης αυτής είναι 7 συναπτά φορολογικά έτη από την ενεργοποίησή της.

### **Κωδικοί 873-874:**

#### **Ζημιές προηγ. φορ. ετών από μεταβίβαση τίτλων ημεδαπής ή αλλοδαπής**

Στους κωδικούς αυτούς ο φορολογούμενος έχει την δυνατότητα να φέρει τις ζημιές από την πώληση τίτλων (όπως αυτοί αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 42 του κώδικα φορολογίας εισοδήματος). Βασική προϋπόθεση είναι να μην έχουν συμψηφιστεί με κέρδη από την ίδια αιτία και γίνεται διάκρισή τους σε ημεδαπής/αλλοδαπής όπως αναφέρει και η Α.1034/2022

### **Κωδικοί 081-087:**

#### **Αριθμός Δήλωσης Μίσθωσης**

Στους κωδικούς αυτούς οι φορολογούμενοι θα πρέπει να αναγράψουν από φέτος και τον αριθμό του μισθωτηρίου τους είτε αφορά κύρια κατοικία, είτε δευτερεύουσα, είτε κατοικία προστατευόμενου τέκνου που σπουδάζει εδώ. Οι κωδικοί είναι υποχρεωτικό να συμπληρωθούν, ωστόσο για το πρώτο έτος εφαρμογής (φορολογικό έτος 2021) είναι προαιρετική η συμπλήρωσή τους.

### **Κωδικοί 818, 820, και 822:**

#### **Ενοίκιο κατοικίας σπουδαστών**

Συμπληρώνονται σε περίπτωση που έχει γίνει η συγκεκριμένη μίσθωση από τον/την σύζυγο ή αυτή αφορά κατοικία εξαρτωμένου τέκνου που δεν έχει αποκτήσει από κοινού με τον/την υπόχρεο.

Επιπλέον στις συγκεκριμένες μισθώσεις αναγράφονται πλέον και ο αριθμός του μισθωτηρίου (κωδικοί 084-86) καθώς και ο αριθμός παροχής ρεύματος (κωδικοί 088-90).

### **Κωδικοί 633-634:**

#### **Ποσό που καταβλήθηκε στους Ε.Λ.Κ.Ε.**

#### **από μη ασκούντες ατομική επιχειρηματική δραστηριότητα**

Στους κωδικούς αυτούς συμπληρώνεται το ποσό που καταβλήθηκε εντός του φορολογικού έτους 2021 στον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας του ΑΕΙ από καθηγητές και λέκτορες οι οποίοι δεν ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα. Επίσης με βάση και την Α.1034/2022 τα ποσά που καταβλήθηκαν το έτος 2021 και αφορούν σε οφειλές των ετών 2018 έως και 2021 αφαιρούνται από τα εισοδήματα όλων των κατηγοριών που θα περιληφθούν στις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2021.

Εκτός όμως από τους καινούριους κωδικούς, βασικό προαπαιτούμενο φέτος για να ανοίξει το έντυπο της φορολογικής δήλωσης, ώστε να γίνει η υποβολή της είναι η επιβεβαίωση στοιχείων επικοινωνίας.

Ο κάθε φορολογούμενος θα πρέπει να έχει πάει πρώτα στα στοιχεία επικοινωνίας και αφού τα συμπληρώσει να κάνει επιβεβαίωση στοιχείων. Στην περίπτωση που κάποιος είναι έγγαμος, η διαδικασία θα πάρει λίγα λεπτά ώστε να συμπληρωθεί κάποιο email και τηλέφωνο επικοινωνίας υπο την προϋπόθεση ότι υπάρχουν κωδικοί taxis και για τον υπόχρεο και για την σύζυγο. Στην περίπτωση όμως που δεν υπάρχουν κωδικοί taxis στην σύζυγο, θα πρέπει πρώτα να εκδοθούν οι κωδικοί και μετά θα μπορέσουν να υποβάλλουν την φορολογική τους δήλωση οι φορολογούμενοι.




Τέλος, με βάση τα στατιστικά στοιχεία που αναρτώνται στην επίσημη ιστοσελίδα της ΑΑΔΕ, ο Ιούνιος σίγουρα δε θα πρέπει να θεωρείται για φέτος ο τελευταίος μήνας υποβολής των φορολογικών δηλώσεων και αυτό θα πρέπει να ξεκαθαριστεί νωρίς από την ΑΑΔΕ, αφού μέχρι στιγμής δεν έχει υποβληθεί ούτε το 50% του συνόλου των φορολογικών δηλώσεων, ενώ ο ρυθμός υποβολής κινείται ακόμη σε χαμηλά επίπεδα.

**soft1 PAYROLL**

# Διαχείριση μισθοδοσίας εύκολα και απλά

## Μοναδικά Οφέλη

Απλοποιήστε τις διαδικασίες μισθοδοσίας της επιχείρησής σας με ένα αυτοματοποιημένο, εύκολο στη διαχείριση σύστημα μισθοδοσίας.

-  Ολοκληρωμένη **Υποστήριξη**
-  Εξειδικευμένο **Reporting**
-  Συνεχής **Ενημέρωση**

## Εξειδικευμένη Λειτουργικότητα



- ✓ Εργασιακές σχέσεις
- ✓ Διαχείριση εργαζομένων
- ✓ Συλλογικές συμβάσεις
- ✓ Ασφαλιστικά ταμεία
- ✓ Τυποποιημένες εκτυπώσεις
- ✓ Λογιστική ενημέρωση
- ✓ Προβλέψεις & κέντρα κόστους
- ✓ Εταιρικός στόλος

[www.softone.gr/payroll](http://www.softone.gr/payroll)

**softone**



του Βασίλη Κορκίδη  
Προέδρου Ε.Β.Ε.Π. και Π.Ε.Σ. Αττικής

# WAR



## «Αρρυθμία» στις επιχειρήσεις από τις επιπτώσεις του πολέμου

**Ο**ι εξελίξεις του Ρώσο-Ουκρανικού πολέμου δημιουργούν κλίμα αβεβαιότητας στην πορεία των οικονομιών της ευρωζώνης, άρα και της ελληνικής οικονομίας η οποία βρίσκεται σε τροχιά να σημειώσει ανάπτυξη. Οφείλουμε να δούμε την «συνολική εικόνα» μιας κατάστασης που είναι έκρυθμη. Όχι μόνο εξ αιτίας του Ρώσο-Ουκρανικού πολέμου αλλά και λόγω της εφοδιαστικής. Το ενεργειακό ως απότοκο του Ρώσο-Ουκρανικού πολέμου και οι διακυμάνσεις στην εφοδιαστική ως απότοκου των ισχυρών κυμάτων της πανδημίας συνθέτουν ένα ιδιόμορφο σκηνικό θρίλερ μέσα στο οποίο καλούνται οι ελληνικές επιχειρήσεις να δράσουν. Γεγονός είναι ότι οι ελληνικές επιχειρήσεις έχουν μέχρι ώρα δείξει «αξιοπρόσεκτη αντοχή» η οποία έχει ενισχυθεί από τους κύκλους στήριξης της κυβέρνησης με τις παρεμβάσεις της μέσα στα περιθώρια που επιτρέπει το δημοσιονομικό πλαίσιο. Η κυβέρνηση και το αρμόδιο οικονομικό επιτελείο κάνουν λελογισμένη χρήση του δημοσιονομικού εύρους με στοχευμένες παρεμβάσεις.

Ωστόσο οι υψηλές τιμές ενέργειας ενδεχομένως να έχουν αρνητική συνέπεια στον ρυθμό

αύξησης του ΑΕΠ της χώρας. Οι πρώτες εκτιμήσεις αναφέρουν συνέπειες σε σημαντικούς κλάδους της οικονομίας, όπως την πρωτογενή παραγωγή, τα αγροτικά προϊόντα, την βιομηχανία, το εξαγωγικό εμπόριο, τις μεταφορές και τον τουρισμό. Το συνολικό κόστος δεν μπορεί ακόμη να προσδιοριστεί, αφού πολλά εξαρτώνται από την εξέλιξη και τη διάρκεια του πολέμου.

Τα δυο βασικά χαρακτηριστικά, το ενεργειακό και το διατροφικό, αλληλοσυμπληρώνουν ένα τρίτο βασικό χαρακτηριστικό το οποίο έχει να κάνει με την διαμόρφωση της πραγματικότητας στην αγορά, όπου οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις καλούνται να διαμορφώσουν τις τιμές πώλησης αγροδιατροφικών αγαθών και βιομηχανικών εμπορευμάτων. Η σημερινή πραγματικότητα της ελληνικής αγοράς είναι οι μεγάλες αυξήσεις, αλλά χωρίς ελλείψεις. Το τονίζω. Χωρίς ελλείψεις. Την ίδια ώρα η εγχώρια και ευρωπαϊκή αγορά αναζητά απεγνωσμένα τιμοκαταλόγους αγοράς και πώλησης σε ισχύ, καθώς είναι εξαιρετικά δύσκολο να υπολογιστεί το κόστος παραγωγής, μεταφοράς, εισαγωγής και αντικατάστασης εξαιτίας των ακραίων ανατιμήσεων. Η βιομηχανία λόγω δυσέυρε-

των πρώτων υλών κοστολογεί τη παραγωγή σε ημερήσια βάση και το εμπόριο σε διάστημα εβδομάδας.

Είναι χαρακτηριστικό ότι οι επιχειρήσεις-μέλη του ΕΒΕΠ για το κόστος ενέργειας δηλώνουν ότι έχουν ήδη αναγκαστεί να εφαρμόσουν αυξήσεις 10-20% στα προϊόντα τους και αναμένεται το προσεχές διάστημα να επανεξετάσουν νέες αυξήσεις τιμών με δεδομένη την παράμετρο του πολέμου και τον αντίκτυπο που προκαλεί στις τιμές πρώτων υλών με αυξήσεις 12-18%. Παράλληλα, οι επιπτώσεις στις ευρωπαϊκές κεφαλαιαγορές επηρεάζουν το κόστος δανεισμού και την ρευστότητα των επιχειρήσεων, ενώ αυξάνουν τα spreads των ομολόγων και το δημοσιονομικό κόστος της οικονομίας την ώρα που η χώρα θέλει να μειώσει το πρωτογενές έλλειμμα και να περάσει σε επενδυτική βαθμίδα. Εάν μάλιστα ο πόλεμος στη γειτονιά μας δεν περιοριστεί σύντομα, οι θετικές προβλέψεις για τα τουριστικά έσοδα το 2022 θα μετριαστούν, πράγμα που όλοι απευχόμαστε και δεν διαφαίνεται να συμβεί. Αν θελήσουμε να διερευνήσουμε τον ορίζοντα άμβλυνσης των προβλημάτων θα διαπιστώσουμε ότι κατ'εκτίμηση των ειδικών αναλυτών οι οικονομικές επιπτώσεις θα διαρκέσουν έως και 12 μήνες από την παύση του πολέμου. Παύση, που επαναλαμβάνω με τα σημερινά δεδομένα δεν είναι χρονικά εφικτό να προσδιοριστεί.

Από ένα πόλεμο δεν προκύπτει ποτέ όφελος, αλλά η μεγάλη απώλεια της ειρήνης, που είναι προϋπόθεση για κοινωνική και οικονομική ευημερία. Ακόμη και αν βρεθεί διπλωματικός τρόπος να λήξει ο πόλεμος στην Ουκρανία σύντομα, η διαταραχή που έχει προκληθεί στην Ευρώπη θα δημιουργήσει μεσοπρόθεσμες οικονομικές συνέπειες. Οι οικονομικοί πόλεμοι και οι προστατευτισμοί- μάλιστα αν και κάνουν λιγότερο θόρυβο είναι ισχυρότεροι των πραγματικών και δημιουργούν μεγαλύτερες συνέπειες στις ζωές των ανθρώπων. Βεβαίως η

διάρκεια του πολέμου θα κλιμακώσει ανάλογα τις οικονομικές συνέπειες, αφού η αβεβαιότητα αυξάνεται, οι διεθνείς αγορές κινούνται σε υψηλότερες τιμές και οι χώρες διέρχονται περίοδο δημοσιονομικής αγωνίας. Μάλιστα μια κρίση τέτοιας έντασης, ιδίως όταν διαδέχεται μια χρηματοοικονομική κρίση και πριν ακόμη τελειώσει η πανδημία, ενισχύει τις αδυναμίες που προϋπήρχαν, θέτει εμπόδια ανάκαμψης και έχει απροσδιόριστο κόστος για τους ΜμΕ της αγοράς. Πέρα από τις άμεσες επιπτώσεις με τις ακραίες ανατιμήσεις της ενεργειακής και διατροφικής αλυσίδας, θα πρέπει η ΕΕ να προετοιμαστεί για τις κομβικές συνέπειες στο επιχειρηματικό περιβάλλον. Κατά συνέπεια θα πρέπει από την πλευρά της ΕΕ να επιδιωχθεί μία «ολιστική» αντιμετώπιση.



Ο επιχειρηματικός κόσμος της χώρας ανθίσταται και θα συνεχίσει να ανθίσταται. Πρέπει όμως άμεσα και σε ευρωπαϊκό επίπεδο να αξιοποιηθεί κάθε θεσμικό εργαλείο που έχουμε στη διάθεσή μας και κάθε διαθέσιμο διαρθρωτικό ταμείο για να αντιμετωπίσουμε την παγκόσμια κερδοσκοπία, εν καιρώ πολέμου. Πρέπει να καταπολεμηθεί ο πληθωρισμός ο οποίος στερώντας οικονομικά διαθέσιμα από τα νοικοκυριά επηρεάζει αρνητικά και τις επιχειρήσεις. Η οικονομία δεν πρέπει να ξεχνάμε είναι κυκλική άρα και οι επιπτώσεις από μία έκρυθμη κατάσταση. Είναι προφανές ότι οι επιχειρήσεις, πολύ δε περισσότερο, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις πιέζονται. Ελπίζουμε αυτή η πίεση να μην επιφέρει ασφυκτικά φαινόμενα στη λειτουργία τους.



# e-ΕΦΚΑ

# ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ: 16

Αρ. Πρωτ. 186197/20.4.2022



ΘΕΜΑ:

## «Χορήγηση - παράταση ασφαλιστικής ικανότητας μη μισθωτών ασφαλισμένων για το ασφαλιστικό έτος 2022»

ΣΧΕΤ.: η αριθμ. 8/02.03.2022 εγκύκλιος του e-ΕΦΚΑ

Σας κοινοποιούμε τη διάταξη του άρθρου 76 του ν. 4915/2022 (Α' 63) με τίτλο «Ασφαλιστική ικανότητα μη μισθωτών ασφαλισμένων - Τροποποίηση άρθρου 27 ν. 4892/2022 (Α' 28)» περί των χορηγήσεων και παρατάσεων ασφαλιστικής ικανότητας 2022-2023, με την οποία προστίθεται παρ. 4 ως εξής:

«4. Οι μη μισθωτοί ασφαλισμένοι του e-Ε.Φ.Κ.Α., ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοτελώς απασχολούμενοι και αγρότες, λαμβάνουν κατ' εξαίρεση ασφαλιστική ικανότητα από 1ης.3.2022 έως 31.5.2022, ανεξαρτήτως οφειλών τους και πλήρωσης προϋποθέσεων εκ μέρους τους. Η ασφαλιστική ικανότητα των ασφαλισμένων του προηγούμενου εδαφίου παρατείνεται μέχρι 28.2.2023, εφόσον έχουν καταβάλλει εντός του 2021 ή καταβάλλουν εντός του 2022, αναδρομικά για το έτος 2021, ποσό που αντιστοιχεί στην ετήσια εισφορά για παροχές σε είδος και σε χρήμα που προβλέπεται στο άρθρο 41 του ν. 4387/2016, σύμφωνα με την ασφαλιστική κατηγορία την οποία είχαν επιλέξει για το έτος 2021».

Σύμφωνα με την σχετική διάταξη ως προϋπόθεση για την παράταση ασφαλιστικής ικανότητας στους Μη Μισθωτούς ασφαλισμένους από 1/6/2022 έως 28/2/2023 ορίζεται η καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στην ετήσια εισφορά για παροχές σε είδος και σε χρήμα που προβλέπεται στο άρθρο 41 του ν. 4387/2016, σύμφωνα με την ασφαλιστική κατηγορία την οποία είχαν επιλέξει για το έτος 2021.

Το απαιτητό ποσό που αντιστοιχεί στην ετήσια

εισφορά για παροχές σε είδος και σε χρήμα που προβλέπεται στο άρθρο 41 του ν. 4387/2016, σύμφωνα με την ασφαλιστική κατηγορία την οποία είχαν επιλέξει για το έτος 2021 προκύπτει από το άθροισμα των μηνιαίων εισφορών κλάδου υγείας έτους 2021.

Π.χ. Ασφ/νος Ελ. Επαγγελματίας ή Αυτοαπασχολούμενος για όλο το έτος 2021 στην 1η ασφαλιστική κατηγορία πρέπει να έχει καταβάλει ή να καταβάλλει το ποσό των  $12 * 55 = 660\text{€}$ .

Π.χ. Ασφ/νος Αγρότης για όλο το έτος 2021 στην 1η ασφαλιστική κατηγορία πρέπει να έχει καταβάλει ή να καταβάλλει το ποσό των  $12 * 32 = 384\text{€}$ .

Με εξαίρεση τους νεοεισερχόμενους στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ, ελεύθερους επαγγελματίες ή αυτοτελώς απασχολούμενους π.χ. από τον μήνα 11ο/2021 που δεν έχουν καταβάλει τις απαιτητές ασφαλιστικές εισφορές και δεν δικαιώθηκαν ασφαλιστικής ικανότητας από 01/03/2022 θα πρέπει να πληρώσουν τον κλάδο υγείας μόνο του έτους 2021 (11ος και 12ος/2021).

Επισημαίνεται ότι στη διάταξη αυτή προβλέπεται η καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στις εισφορές του κλάδου υγείας έτους 2021 κάθε μη μισθωτού ασφαλισμένου και όχι η εξόφληση των εισφορών έτους 2021.

Ως καταβληθέν ποσό (εντός του 2021 ή εντός του 2022), έναντι των εισφορών που αντιστοιχούν στην ετήσια εισφορά για παροχές σε είδος

και σε χρήμα που προβλέπεται στο άρθρο 41 του ν. 4387/2016, για το έτος 2021, λαμβάνονται υπόψη:

- Οι εξοφλημένες μηνιαίες εισφορές (σύνολο μηνιαίας εισφοράς) έτους 2021 και έτους 2022 με οποιαδήποτε ημερομηνία εξόφλησης και

- Οποιοδήποτε πιστωτικό υπόλοιπο (με συμμετοχή στην εξόφληση).

Για την εφαρμογή των ανωτέρω θα υλοποιηθεί μηχανογραφική διαδικασία, η οποία θα εκτελεί μηνιαίως τον ανωτέρω έλεγχο προϋποθέσεων και θα χορηγεί στους δικαιούχους Μη Μισθωτούς ασφαλισμένους, αυτοματοποιημένα παράταση της ασφαλιστικής ικανότητας από 1/6/2022 – 28/2/2023.

Η εκτέλεση της πρώτης μηνιαίας αυτοματοποιημένης διαδικασίας θα διενεργηθεί εντός του 5/2022.

Ασφαλισμένοι στους οποίους με τις ανωτέρω αυτοματοποιημένες διαδικασίες δεν θα χορηγηθεί παράταση της ασφαλιστικής ικανότητας, λόγω μη κάλυψης του απαιτητού ποσού κλάδου υγείας 2021 από τις καταβληθείσες εισφορές 2021 και 2022, πρέπει να καταβάλλουν την διαφορά (απαιτητό ποσό – καταβληθείσες εισφορές). Η ανωτέρω διαφορά πρέπει να καταβληθεί με τον κωδικό πληρωμής τρεχουσών εισφορών (RF από 1/1/2020) ώστε στην επόμενη μηνιαία αυτοματοποιημένη ροή να χορηγηθεί η παράταση της ασφαλιστικής ικανότητας από την πρώτη του επόμενου μήνα.

Ασφαλισμένοι που προσέρχονται στις Τοπικές Διευθύνσεις του e-ΕΦΚΑ προκειμένου να ενημερωθούν για το ποσό που πρέπει να καταβάλουν ώστε να πληρούν τις προϋποθέσεις παράτασης της ασφαλιστικής ικανότητας από 1/6/2022, θα ενημερώνονται από αυτές για την προκύπτουσα διαφορά (απαιτητό ποσό – καταβληθείσες εισφορές) και για την καταβολή της με τον κωδικό πληρωμής τρεχουσών εισφορών (RF από 1/1/2020).

Π.χ. Ασφ/νος Ελ. Επαγγελματίας ή Αυτοαπασχολούμενος για όλο το έτος 2021 στην 1η ασφαλιστική κατηγορία:

- έχει εξοφλήσει τις εισφορές 1/2021 – ποσό μηνιαίας εισφοράς 220€,

- έχει εξοφλήσει τις εισφορές 2/2022 - ποσό μηνιαίας εισφοράς 220€,

- έχει πιστωτικό υπόλοιπο ύψους 150€.

Συνεπώς, το σύνολο των καταβληθεισών εισφορών είναι 590€.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι το απαιτητό ποσό εισφορών κλάδου υγείας έτους 2021 για τον ασφαλισμένο είναι 660€, για την χορήγηση παράτασης της ασφαλιστικής ικανότητας από 1/6/2022 – 28/2/2023, πρέπει να καταβάλει 70€ (την διαφορά 660€ - 590€) με τον ισχύοντα κωδικό πληρωμής εισφορών (RF) από 1/1/2020.

Στην περίπτωση που δεν έχει εξοφληθεί καμία εισφορά 2021 ή 2022 το ποσό που πρέπει να καταβληθεί με τον ισχύοντα κωδικό πληρωμής εισφορών (RF) από 1/1/2020 είναι 660€.

Με την επιβεβαίωση της καταβολής του ανωτέρω ποσού, οι αρμόδιες υπηρεσίες δύνανται άμεσα, πριν την διενέργεια της αυτοματοποιημένης μηνιαίας διαδικασίας, να χορηγούν παράταση της ασφαλιστικής ικανότητας. Το αρμόδιο Τμήμα Εσόδων που ανήκει ο ασφαλισμένος του τ. ΟΑΕΕ βάσει της επαγγελματικής του έδρας και ο ασφαλισμένος του τ. ΕΤΑΑ και τ. ΟΓΑ βάσει του τόπου κατοικίας του θα χορηγεί υπηρεσιακό σημείωμα προς το Τμήμα Μητρώου ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης ασφαλιστικής ικανότητας.

Ειδικότερα στις περιπτώσεις που διαπιστώνεται παράλληλη μισθωτή απασχόληση ή υπαγωγή στις διατάξεις του αρθ. 39 παρ. 9 του ν. 4387/16 όπως ισχύει, εντός του 2021, ως καταβληθέν ποσό λαμβάνεται:

- το ποσό εισφοράς Μη Μισθωτού που καλύπτεται από την εισφορά μισθωτής απασχόλησης ή υπαγωγής στις διατάξεις του αρθ. 39 παρ. 9 του ν. 4387/16 όπως ισχύει,

- οι καταβολές δόσεων εκκαθάρισης εισφορών 2021 (μετά την διενέργειά της) και

- τυχόν πιστωτικά υπόλοιπα.

Επισημαίνεται ότι στους ανωτέρω μισθωτούς ασφαλισμένους που πληρούν τις προϋποθέσεις (2 μήνες ασφάλισης – 50 ημερομίσθια) έχει ήδη χορηγηθεί ασφαλιστική ικανότητα.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του άρθρου 23 του νόμου 4529/2018 για τη χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας σε περίπτωση ρύθμισης οφειλών η ασφαλιστική ικανότητα θα χορηγείται ανά μήνα.

Για τους εγγεγραμμένους από 01/01/2022 και μετά θα χορηγείται ασφαλιστική ικανότητα μετά τη συμπλήρωση δύο μηνών από την ημερομηνία εγγραφής του και έως τη λήξη του ασφαλιστικού έτους, εφόσον πληρώσουν τις απαιτητές ασφαλιστικές εισφορές 2 μηνών για το τρέχον έτος.

# TAX HEAVEN

Προσωπική βιβλιοθήκη χρηστών



Το Taxheaven μέσα από τις συνδρομητικές υπηρεσίες του κόμβου σας προσφέρει τη δυνατότητα αρχειοθέτησης όλων των πληροφοριών που χρειάζεστε ανά πάσα στιγμή.

Αποθηκεύστε εγκυκλίους, αποφάσεις, άρθρα νόμων, προσωπικά κείμενα, σημαντικές ειδήσεις, αρθρογραφία, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία επιθυμείτε, σε μία βιβλιοθήκη την οποία διαμορφώνετε όπως θέλετε εσείς.

## Δυνατότητες :

- Κατηγοριοποίηση χωρίς όρια
- live αναζήτηση περιεχομένου
- Γρήγορη προβολή εγγράφων
- Άνετη μετακίνηση πληροφοριών από κατηγορία σε κατηγορία (drag and drop)
- Προβολή από όλες τις συσκευές πλοήγησης (tablet κινητά)

Προσωπική βιβλιοθήκη

Δημοσίευση νέας κατηγορίας

Χωρίς κατηγορία

Προβλεπόμενες

Νόμος 3091

+ Εργαστικά

Άδεια - επίδομα

Άδεια - επίδομα

Αποφάσεις 5 Ειδήσεις 0 Παράγραφοι νόμων 1 Άρθρα νόμων 1 Αρχαία 0 Προσωπικά άρθρα 0

Θέματα κοινότητας 1 Νόμοι 1 Άρθρα κόμβου 0

Show 10 entries

Search:

Ημερία Τίτλος

# ΠΕΡΙΛΗΨΕΙΣ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ



Επιμέλεια:

**Άννα Καμπάνη** [Πολιτική Επιστήμων]

## 221/2021

ΜΟΝ. ΕΦΕΤΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

### Διάκριση μισθωτών λόγω φύλου

Κατά την έννοια της διατάξεως του άρθρου 1 του Ν.Δ/τος 2658/1953, η διάκριση του μισθωτού σε εργάτη ή υπάλληλο εξαρτάται από το είδος της εργασίας που παρέχει και όχι από τον χαρακτηρισμό που του δίνει η σύμβαση εργασίας ή από τον τρόπο που αυτός αμείβεται. Έτσι, εργάτης είναι εκείνος του οποίου η εργασία συνίσταται, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο, στη χρησιμοποίηση των σωματικών του δυνάμεων, ενώ υπάλληλος είναι αυτός του οποίου η εργασία είναι, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο, προϊόν πνευματικού μόχθου και προϋποθέτει, ως εκ τούτου, ανάλογη κατάρτιση, εμπειρία και υπευθυνότητα. Εξάλλου, κατά τη διάταξη του άρθρου 11 εδ. α' του Ν. 2112/1920 «περί υποχρεωτικής καταγγελίας συμβάσεως εργασίας ιδιωτικών υπαλλήλων», στην οποία παραπέμπει το άρθρο 8 παρ. 2 του Ν. 3198/1955, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 παρ. 1 του Ν. 435/1976, ιδιωτικός υπάλληλος και κατά την έννοια του νόμου αυτού θεωρείται αυτός που συγκεντρώνει τα γνωρίσματα του άρθρου 10 του Ν. 1234/1918, ως ισχύει, που προαναφέρθηκαν (Α.Π.

1437/2004, Τ.Ν.Π. Νόμος). Περαιτέρω, κατά τη διάταξη του άρθρου 4 παρ. 2 του Συντάγματος, «Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις», κατά δε τη διάταξη του άρθρου 116 παρ. 2 αυτού, «Δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το Κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών». Άλλωστε, κατά τις διατάξεις των άρθρων 3 παρ. 1 και 14 περ. α' του Ν. 3896/2010, «Απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου...» (3 παρ. 1) και «Απαγορεύεται η καταγγελία ή η με οποιονδήποτε τρόπο λύση της σχέσεως εργασίας και της υπαλληλικής σχέσεως, καθώς και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση για λόγους φύλου ή οικογενειακής κατάστασης» (14 περ. α'), ενώ το άρθρο 30 παρ. 1 του ως άνω νόμου ορίζει ότι «Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, εσωτερικών κανονισμών επιχειρήσεων που έχουν ισχύ νόμου ή κανονιστικής πράξης, καθώς και διατάξεις που ρυθμίζουν την άσκηση ελευθέρου επαγγέλματος ή ανεξάρτητης δραστηριότητας, εφόσον αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος νόμου».

Από όλες τις παραπάνω διατάξεις συνάγεται ότι

απαγορεύονται οι υπέρ ή κατά του ενός φύλου αυθαίρετες διακρίσεις και επιβάλλεται η νομοθετική επέκταση, σε περίπτωση δε παράλειψης του νομοθέτη, η αποκαταστατική εφαρμογή από το δικαστήριο των υπέρ του ενός μόνο φύλου ευνοϊκών διατάξεων και υπέρ του άλλου (Ολ. Α.Π. 7/1993). Συγκεκριμένα, ως προς τη λήξη της εργασιακής σχέσης, διατάξεις νόμων, κανονιστικών διοικητικών πράξεων και συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων που προβλέπουν τη λύση της σχέσεως ή επιτρέπουν στον εργοδότη την καταγγελία της στην περίπτωση που η εργαζόμενη γυναίκα αποκτά δικαίωμα συνταξιοδότησης από το Δημόσιο ή άλλον φορέα κοινωνικής ασφάλισης, λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας, το οποίο όμως ορίζεται στον νόμο διαφορετικά εν σχέσει με το προβλεπόμενο για τους άνδρες συναδέλφους της, εισάγουν διάκριση βασιζόμενη στο φύλο, χωρίς να δικαιολογείται από σοβαρό λόγο, αναγόμενο στις βιολογικές ή ψυχικές ιδιαιτερότητες της γυναίκας ή του άνδρα, ώστε το φύλο να συνιστά παράγοντα αποφασιστικής σημασίας (Ολ. Α.Π. 31/1993, Ολ. Α.Π. 7/1993). Ειδικά, η διάταξη του άρθρου 8 εδ. β' του Ν. 3198/1955, όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή της από το άρθρο 5 παρ. 1 του Ν. 435/1976, ορίζει ότι «μισθωτοί εν γένει υπαγόμενοι στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού για την χορήγηση συντάξεως, οι οποίοι συμπλήρωσαν ή συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος, δύνανται, εάν μεν έχουν την ιδιότητα του εργατοτεχνίτη να αποχωρούν της εργασίας, εάν δε έχουν την ιδιότητα του υπαλλήλου, είτε να αποχωρούν, είτε να απομακρύνονται της εργασίας τους από τον εργοδότη, λαμβάνοντας σε όλες τις περιπτώσεις οι μεν επικουρικός ασφαλισμένοι το 40% οι δε μη ασφαλισμένοι επικουρικός το 50% της αποζημίωσης που δικαιούνται, κατά τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας εκ μέρους του εργοδότη», καθ' ο μέρος, δε, παρέχει στον εργοδότη το δικαίωμα να απομακρύνει από την εργασία τις γυναίκες υπαλλήλους του για μόνον τον λόγο ότι δικαιούνται να λάβουν σύνταξη γήρατος από τον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό, λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας μικρό-

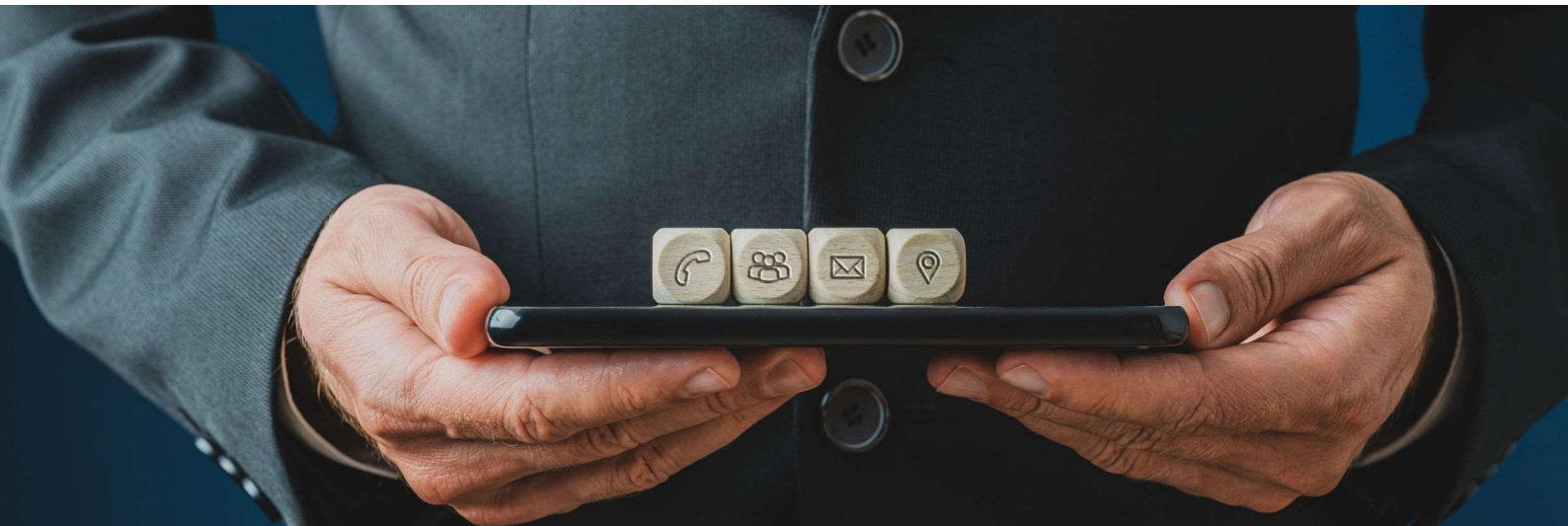
τερου από εκείνο που καθορίζεται για τους άνδρες, πρέπει να θεωρηθεί ότι έχει καταργηθεί από το άρθρο 30 παρ. 1 του Ν. 3896/2010, αφού εάν συνδυαστεί με όσες διατάξεις προβλέπουν χαμηλότερα όρια συνταξιοδότησης για τις γυναίκες, επιτρέπει, τελικά, την καταγγελία της συμβάσεως εργασίας των γυναικών, δηλαδή τον τερματισμό, παρά τη θέλησή τους, της επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους, υπό όρους διαφορετικούς από εκείνους που ισχύουν για τους άνδρες, αντιβαίνοντας έτσι προς τις ως ανωτέρω συνταγματικές διατάξεις και προς εκείνες των άρθρων 3 παρ. 1 και 14 περ. α' του Ν. 3896/2010, καθόσον εισάγει διάκριση που βασίζεται στο φύλο (βλ. Α.Π. 496/2011, Τ.Ν.Π. Νόμος).

## 473/2021

ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ

### Όρια βραχείας ασθένειας μισθωτών

Ως προς την ασθένεια του εργαζομένου σε σχέση με τη βούλησή του για διατήρηση ή καταγγελία της σύμβασης εργασίας, στο άρθρο 5 παρ. 3 του Ν. 2112/1920, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 4558/1930, ορίζονται: «Αποχή υπαλλήλου από της εργασίας, οφειλομένη εις βραχείας σχετικώς διαρκείας ασθένειαν, προσηκόντως αποδεδειγμένην ή προκειμένου περί γυναικός εις λοχείαν, δεν θεωρείται ως λύσις της συμβάσεως εκ μέρους αυτού. Ως βραχείας διαρκείας ασθένεια ερμηνεύεται η διαρκούσα ένα μήνα δι' υπαλλήλους υπηρετούντας μέχρι τεσσάρων ετών, τρεις μήνας δι' υπαλλήλους υπηρετούντας πλέον των τεσσάρων ετών, όχι όμως και πλέον των δέκα ετών, τέσσαρας μήνας δι' υπαλλήλους υπηρετούντας πλέον των δέκα ετών, όχι όμως και πλέον των δέκα πέντε ετών και έξι μήνας διά τους υπηρετούντας επί χρόνον ανώτερον των δέκα πέντε ετών». Από τις διατάξεις αυτές προκύπτει ότι σε περίπτωση αποχής του εργαζομένου από την εργασία του λόγω ασθένειας, καθ' υπέρβαση των χρονικών ορίων που τίθενται σ' αυτές, η λύση ή όχι της εργασιακής σύμβασης κρίνεται σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση.



# οι συνδρομητές μας ρωτούν... εμείς απαντούμε!

Πρόγραμμα συνεργασία  
& απεικόνιση ημερών  
ασφάλισης στην Α.Π.Δ.

**Εργαζόμενος που εντάχθηκε στο πρόγραμμα συνεργασία τον 03/21 (Δευτέρα με Παρασκευή 4 ώρες ημερησίως), η απεικόνιση της Α.Π.Δ. θα έπρεπε να ήταν με 25 ασφαλιστικά ή με 13 ασφαλιστικά με τύπο αποδοχών 068 και 069 με ημέρες ασφάλισης (0);**

#### **Απάντηση**

Οι ημέρες εργασίας που δηλώνονται στην Α.Π.Δ. θα πρέπει να είναι ίδιες με αυτές που θα καταχωρούνταν στην Α.Π.Δ., εάν ο εργαζόμενος παρείχε κανονικά την εργασία του. Δηλαδή το σύνολο των ημερών ασφάλισης (25 για αμειβόμενο με μισθό ή 24 έως 27 για αμειβόμενο με ημερομίσθιο) θα δηλώνεται στον Τ.Α. 68, ενώ ο Τ.Α. 69 ΔΕΝ δέχεται Η.Α.

#### Ασφάλιση ηλεκτρολόγου

**Ηλεκτρολόγος απασχολείται κατά 70% σε εργασία γραφείου και κατά 30% σε εργασία αμιγώς ηλεκτρολογική στην παραγωγή του εργοστασίου (επισκευή μηχανών, ηλεκτρολογικών αυτοματισμών κ.λπ.). Ο εργαζόμενος αυτός θα πρέπει να ασφαλιστεί στα βαρέα ένσημα (σαν ηλεκτρολόγος) ή στα μικτά;**

#### **Απάντηση**

1. Σύμφωνα με την Φ 10221/οικ. 26816/929/30-11-2011 Υ.Α. με την οποία τέθηκε σε ισχύ από 01/01/2012 ο νέος πίνακας Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και ειδικότερα με την 31η περίπτωση του Β' εδαφίου του εν λόγω πίνακα προβλέπεται ότι, από τις διατάξεις των ΒΑΡΕΩΝ καλύπτονται οι «Ηλεκτρολόγοι πτυχιούχοι και κάτοχοι αδείας, που απασχολούνται σε εργοστάσια και μονάδες παραγωγής».

Από τη γραμματική διατύπωση της εν λόγω διάταξης σε συνδυασμό με τα όσα διευκρινιστικά αναφέρονται στο με αριθμό Α32/1150/6/14-1-2013 έγγραφο του τ. ΙΚΑ ΕΤΑΜ νυν ΕΦΚΑ η διάταξη αφορά πρόσωπα με τη συγκεκριμένη ειδικότητα κατόχους αντίστοιχου πτυχίου και εφοδιασμένους με ανάλογη άδεια που απασχολούνται με την επισκευή και συντήρηση τόσο των μηχανημάτων όσο και των εγκαταστάσεων μεταφοράς ηλεκτρικού ρεύματος σε εργοστάσια και μονάδες παραγωγής στην πρωτογενή και δευτερογενή παραγωγή (γεωργία, κτηνοτροφία, μεταλλεία, μεταποίηση ή επεξεργασία προϊόντων προερχόμενων από τη πρωτογενή παραγωγή), χωρίς να επεκτείνεται σ' αυτούς που απασχολούνται στην τριτογενή παραγωγή, στην οποία ανήκουν οι οικονομικές μονάδες παραγωγής υπηρεσιών (π.χ. υγεία, εκπαίδευση, τουρισμός, τράπεζες, επικοινωνίες).

Στον όρο «μονάδες παραγωγής» περιλαμβάνεται η παραγωγή με την τεχνική του όρου σημασία (δηλ. ο μετασχηματισμός της πρώτης ύλης σε αγαθά).

2. Από τις διατάξεις του Κανονισμού Βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων ορίζεται ότι οι ασφαλισμένοι καλύπτονται από τις διατάξεις των ΒΑΡΕΩΝ όταν απασχολούνται κατά κύριο λόγο σε εργασία καλυπτόμενη από τον ΚΒΑΕ ενώ εξακολουθούν να καλύπτονται από τις διατάξεις των ΒΑΡΕΩΝ και σε περίπτωση πρόσκαιρης μετάθεσής τους σε εργασίες οι οποίες δεν αναφέρονται στον Κανονισμό. Ως πρόσκαιρη μετάθεση θεωρείται εκείνη που δεν πρόκειται να διαρκέσει πέραν από το 1/2 του χρόνου απασχόλησης κάθε μισθολογικής περιόδου (εβδομάδα, 10/μερο, 15/μερο, μήνας).

Σύμφωνα με τα προαναφερθέντα :

α) Εάν το ανωτέρω πρόσωπο είναι κάτοχος των τυπικών προσόντων (πτυχίου και αδείας ηλεκτροτεχνίτη) και απασχολείται κατά κύριο λόγο με την ειδικότητα του ηλεκτροτεχνίτη σε εργοστάσιο ή μονάδα παραγωγής με την επισκευή και συντήρηση τόσο των μηχανημάτων όσο και των εγκαταστάσεων μεταφοράς ηλεκτρικού ρεύματος καλύπτεται υποχρεωτικά από τις διατάξεις των ΒΑΡΕΩΝ.

β) Εάν ΔΕΝ απασχολείται κατά κύριο λόγο με την ειδικότητα του ηλεκτροτεχνίτη αλλά είχε-έχει προσληφθεί με την ειδικότητα του υπαλλήλου γραφείου και επιπρόσθετα του έχουν ανατεθεί-θα του ανατεθούν και καθήκοντα ηλεκτρολόγου κάτι το οποίο θα πρέπει να αποδεικνύεται πλήρως τόσο από τα γραπτά στοιχεία (πρόσληψη - πίνακας προσωπικού - ατομική σύμβαση παράλληλης εργασίας (μεικτή) σε καθήκοντα συναφή ή μη - κ.λ.π) όσο και από τα πραγματικά δεδομένα της παροχής της εργασίας εφόσον αποδεδειγμένα θα απασχολείται πέραν του 1/2 του χρόνου απασχόλησης κάθε μισθολογικής περιόδου σε ειδικότητα (υπάλληλος γραφείου) μη καλυπτόμενη από τα βαρέα (κύρια απασχόληση) θα πρέπει να ασφαρίζεται στο ΜΙΚΤΟ κλάδο και όχι στα ΒΑΡΕΑ.

γ) Επειδή σε περίπτωση σύμβασης παράλληλης εργασίας (μεικτή) η παροχή των υπηρεσιών ενός ηλεκτρολόγου για την επισκευή και συντή-

ρηση τόσο των μηχανημάτων όσο και των εγκαταστάσεων μεταφοράς ηλεκτρικού ρεύματος δεν μπορεί αντικειμενικά να προκαθορισθεί ότι θα παρέχεται για χρόνο μικρότερο του 1/2 του χρόνου απασχόλησης κάθε μισθολογικής περιόδου, δεδομένου ότι ο χρόνος που θα προκύψουν οι βλάβες, η συχνότητα αυτών καθώς και ο απαιτούμενος χρόνος αποκατάστασης αυτών δεν εναπόκειται στη βούληση των συμβαλλόμενων μερών (εργοδότη- μισθωτού) ούτε και θα μπορεί να αποδεικνύεται κατά τρόπο βέβαιο και για το λόγο αυτό προς αποφυγή διενέξεων - προβλημάτων με τον μισθωτό και με τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα κατά την άποψή μας, θα πρέπει τον εν λόγω μισθωτό να τον ασφαρίζεται στα ΒΑΡΕΑ ως ηλεκτρολόγο.

## Τίτλος κτήσης & περικοπή σύνταξης

**Εάν συνταξιούχος αμειφθεί με τίτλο κτήσης και έστω ότι αμειφθεί με το ανώτατο που προβλέπεται από τα Ε.Λ.Π., 10.000 εντός του έτους, θα υποστεί μείωση της σύνταξης που λαμβάνει κατά 30% ή δεν επηρεάζεται;**

### Απάντηση

Η περικοπή των συντάξεων κατά 30% υφίσταται στην περίπτωση που παρασχεθεί εργασία ή αποκτηθεί ιδιότητα για την οποία υφίσταται υποχρέωση καταβολής εισφορών.

Επί των αμοιβών που καταβάλλονται μέσω των τίτλων κτήσης υφίσταται υποχρέωση καταβολής εισφορών και κατά συνέπεια εφόσον το πρόσωπο του ερωτήματος ως συνταξιούχος θα παράσχει υπηρεσίες για τις οποίες θα λάβει την αμοιβή μέσω τίτλου κτήσης θα έχει σαν συνέπεια την περικοπή των συντάξεών του κατά 30%.

Εξαίρεση αποτελεί η λήψη αμοιβής μέσω τίτλου κτήσης για:

**α)** Έσοδα από πνευματικά ή συγγενικά δικαιώματα επί έργων.

**β)** Έσοδα από παραχώρηση δικαιώματος εκμετάλλευσης διπλώματος ευρεσιτεχνίας.

**γ)** Αμοιβές από συμπτωματική πώληση προσωπικών περιουσιακών στοιχείων που δεν συνιστούν εμπορική δραστηριότητα.



όταν τα πρόβληματα  
στέκονται εμπόδιο...  
εμείς έχουμε  
τις απαντήσεις !!

# Ε.Υ.Τ.Ε.

ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

**Πρότυπη υπηρεσία παροχής τεκμηριωμένων πληροφοριών  
εργατικών και ασφαλιστικών θεμάτων.**

Λόγω των αλληπάλληλων τροποποιήσεων της εργατικής και ασφαλιστικής μας νομοθεσίας, έχουν επέλθει σημαντικές μεταβολές σε όσα γνωρίζαμε και εφαρμόζαμε τα προηγούμενα χρόνια, για τα θέματα της εξαρτημένης εργασίας και ιδιαίτερα τις αποδοχές των εργαζομένων και τις συλλογικές συμβάσεις.

Η **Ειδική Υπηρεσία Τεκμηριωμένης Ενημέρωσης** απευθύνεται σε εκείνους που χρειάζονται έγκυρες και τεκμηριωμένες πληροφορίες για όλα τα Εργασιακά και Ασφαλιστικά Θέματα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Μέσω e-mail ή fax ρωτάτε και παίρνετε το συντομότερο δυνατό **τεκμηριωμένη** την απάντησή σας, Βρίσκετε άμεσα τις πληροφορίες που χρειάζεστε και διασταυρώνετε στο πλήρες τα στοιχεία που έχετε με **συνέπεια** και **αξιοπιστία**.



**e.ΠΙΜ**  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ

Δείτε περισσότερα...

[www.pim.gr](http://www.pim.gr)