

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΡΓΑΤΙΚΗ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΕΡΓΑΝΗ II

Χρήσιμες ερωτήσεις
- απαντήσεις & σχόλια
για την διαδικασία
απογραφής

**Υπέρβαση ορίων
βραχείας ασθενείας**
Οικειοθελής αποχώρηση
ή καταγγελία;

Τίτλοι Κτήσης

Η ασφάλιση στον e-
ΕΦΚΑ & η απεικόνιση
της ασφάλισης στην ΑΠΔ



Για την συνεχή καθημερινή σας ενημέρωση σε
θέματα Εργασιακά, Ασφαλιστικά & Φορολογικά
επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας

www.pim.gr



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

αρθρογραφία

- Το τέλος της κανονικότητας στις επιχειρηματικές & εργασιακές σχέσεις 3
- Χρήσιμες ερωτήσεις - απαντήσεις και σχόλια για την διαδικασία απογραφής στο Εργάνη II 5
- Τίτλοι Κτήσης [π. ΑΠΟΔΕΙΞΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ] - Η ασφάλιση στον e-ΕΦΚΑ & η απεικόνιση της ασφάλισης στην ΑΠΔ 13
- Η απόλυση των Συνδικαλιστικών Στελεχών κατά την ισχύουσα νομοθεσία 27
- Υπέρβαση των ορίων της βραχείας ασθένειας - Οικειοθελής αποχώρηση ή καταγγελία; 29
- Οι κίνδυνοι της fast track διαδικασίας και ο περιορισμός της πιθανότητας σφάλματος εκ μέρους του υποψήφιου συνταξιούχου 33
- Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις - Μέρος Β' 37
- Οι συνδρομητές μας ρωτούν... εμείς απαντούμε! 46

ανακοινώσεις

- Νέες Συλλογικές Ρυθμίσεις Εργασίας για το 2022 41

περιλήψεις νομολογίας

- ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ 1076/2021 | Πενθήμερη εργασία αι απασχόληση κατά την 6η ημέρα 43
- ΜΟΝ. ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ 508/2021 | Παράνομη σύμβαση μερικής απασχόλησης 44

αποφάσεις, εγκύκλιοι, έγγραφα κ.λπ.

- ΑΠΟΦΑΣΗ 103083/2.11.2022 ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ | Παρατείνεται έως τις 11 Νοεμβρίου η προθεσμία για την υποβολή του εντύπου Ε4 28

5



13



27



29



33



37





Το τέλος της κανονικότητας στις επιχειρηματικές & εργασιακές σχέσεις

Μετά από μια ολοκληρωτικά σκληρή υπερδεκαετή οικονομική κρίση, μία τριετή κρίση πανδημίας και ένα 8μηνο πολεμικής και ενεργειακής κρίσης, που ήδη συμπληρώσαμε και συνεχίζεται, χάθηκε κάθε ελπίδα για προοπτική επανόδου στο μέλλον στην κανονικότητα στην κοινωνική και την οικονομική ζωή που γνωρίσαμε και ζήσαμε τα προηγούμενα χρόνια, τόσο για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες των ελεύθερων επαγγελματιών, ιδιαίτερα του μικρομεσαίου χώρου, όσο και για τις εργασιακές σχέσεις, εφόσον όπως υποστηρίζεται από κάθε άποψη και όπως όλοι μας τη βιώνουμε καθημερινά έχουμε εισέλθει σε μια νέα εποχή όπου η κανονικότητα που γνωρίσαμε έχει χαθεί οριστικά και οι συνεχείς διαφόρων μορφών κρίσεις που ζήσαμε και ζούμε δημιουργούν μία νέα πραγματικότητα στην οικονομική και κοινωνική ζωή μας, που μας αρέσει δεν μας αρέσει, αποτελούν πλέον τη νέα «κανονικότητα», την οποία κάθε ένας ενεργός πολίτης, επιχειρηματίας ή εργαζόμενος, καλείται να βιώσει.

Προκειμένου οι επιχειρήσεις του οικονομικού αυτού χώρου, που διατηρήθηκαν στην αγορά όλα αυτά τα χρόνια, παρά τις δυσκολίες που τους δημιούργησαν οι διαφορετικές κάθε φορά κρίσεις να ανταπεξέλθουν στις πραγματικά δύσκολες

συνθήκες που έχουν διαμορφώσει αυτές και ιδιαίτερα η τελευταία ενεργειακή κρίση που κυριαρχεί σήμερα στις οικονομίες της Ε.Ε, με συνέπεια τον υψηλό πληθωρισμό, την αύξηση του κόστους απόκτησης του χρήματος, (Δανεισμό) και την αύξηση του κόστους της επιβίωσης, συνθέτουν ένα δύσκολο μίγμα απαιτήσεων και δυσχεραίνουν υπερβολικά την προσπάθειά τους για επιβίωση. Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται και οι μικρές εμπορικές επιχειρήσεις, που λειτουργούν στη χώρα μας με συνεχή δανεισμό και που απασχολούν κάθε μία από αυτές μικρό αριθμό εργαζομένων, οι οποίες συνθέτουν το μεγαλύτερο μέρος των επιχειρήσεων του μεγέθους αυτού, βιώνουν μία δύσκολη οικονομική συγκυρία μέσα σε ένα δυσμενώς εξελισσόμενο ευρωπαϊκό περιβάλλον, και η προσαρμογή τους στη νέα αυτή κανονικότητα εμφανίζει ιδιαίτερα προβλήματα τόσο στη χρηματοδότησή τους όσο και στην απασχόληση εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

Η αδυναμία τους δε αυτή, όπως και των λοιπών επιχειρήσεων του χώρου αυτού, οφείλεται στην υποχρέωσή τους να λειτουργήσουν ανταγωνιστικά με τις μεγάλες πολυεθνικές επιχειρήσεις που ιδρύθηκαν και λειτουργούν στη χώρα μας, στις μεγαλύτερες ιδιαίτερα πόλεις, εγκατεστημένες σε πολυώροφες εγκαταστάσεις, διαθέτοντας σημαντικά οικονομικά μέσα και με ποικιλία προϊόντων

συνεργασία

■ Εκδότης / Διευθυντής Έκδοσης
Αντώνης Δεσπότης

■ Υπεύθυνη Συντακτικής Ομάδας
Ανδρομάχη Παύλου

■ Ειδικοί Συνεργάτες:

Χαραλαμπία Γαλανοπούλου

τ. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

Χρήστος Καρατζάς

Νομικός - Σύμβουλος Εργασιακών Σχέσεων

Γιάννης Καρούζος

Δικηγόρος - Εργατολόγος

Γεώργιος Κουτσούκος

Δικηγόρος - LL.M, Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου
Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

Αργύριος Αργυριάδης

Δικηγόρος Παρ' Αρείω Πάγω

Στρατής Νικολακάας

Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, LL.M. Διαμεσολαβητής
Διαπιστευμένος στο Υπουργείο Δικαιοσύνης,
Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΥΔΔΑΔ)

Απόστολος Αλωνιάτης

Οικονομολόγος - φοροτεχνικός, Α' Αντιπρόεδρος του
Ινστιτούτου Οικονομικών & Φορολογικών Μελετών
(Ι.Ο.Φ.Ο.Μ)

Αντώνης Τσόγκας

τ. Προϊστάμενος Ε.Φ.Κ.Α.

Τσουκαλάς-Τζίκας Παναγιώτης

Λογιστής - Φοροτεχνικός Α' Τάξης, Μέλος Ο.Ε.Ε.

■ Επιμέλεια Ύλης

Άννα Καμπάνη

■ Δημιουργικός Σχεδιασμός

Αρετή Αλεξανδρή

■ Υπεύθυνη συνδρομών

Μαρία Κατσικοπούλου

Συνδρομές:

Ατομικές Επιχειρήσεις, Λογιστές, Δικηγόρους,
Υπαλλήλους Δημοσίου και Ιδιωτικούς | 60 €

Προσωπικές εταιρείες Ο.Ε., Ε.Ε., Δικηγορικές Εταιρείες | 80 €

Ανώνυμες Εταιρείες, Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε., Σωματεία, Συνεταιρισμοί | 100 €

Δημόσιο, Τράπεζες, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Οργανισμοί, Ο.Τ.Α.,
Βιομηχανίες | 120 €
(Συμπεριλαμβάνεται ΦΠΑ 24%)

■ Πρακτορεία

Shutterstock, Freepick

Ιδιοκτησία

ΠΙΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ Ο.Ε.

Λ. Κωνσταντινουπόλεως 325, Αθήνα 104 44

Τηλεφωνικό κέντρο: 210/51.57.700,

Fax: 210/51.57.777

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: www.pim.gr

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση,

η αναπαραγωγή ή μετάδοση όλου ή μέρους του
περιοδικού χωρίς την έγγραφη άδεια του εκδότη.

Η άποψη των συντακτών δεν είναι απαραίτητα άποψη
της διεύθυνσης του περιοδικού.

ISSN: 2585-2205 ISSN: 2585-2205

ή υπηρεσιών προς διάθεση με χαμηλότερο λειτουργικό κόστος, οδηγώντας στο κλείσιμο με ότι αυτό συνεπάγεται για την ελληνική οικογένεια και την ελληνική αγορά εργασίας, η οποία συνεχώς συρρικνώνεται, όπως διαπιστώνεται καθημερινά με τη συσσώρευση των χρεών τους, τόσο προς τον Δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα και με την αδυναμία τους στην πρόσβαση στον γραφειοκρατικό τραπεζικό δανεισμό και την υψηλή φορολόγησή τους.

Ίδιες συνθήκες επικρατούν ήδη και στην αγορά της εξαρτημένης εργασίας με την εφαρμογή του ευρωπαϊκού δικαίου, τις διατάξεις του οποίου η χώρα μας ενσωματώνει στο εσωτερικό δίκαιο σταδιακά, με βάση το οποίο οι υπό εξάρτηση εργαζόμενοι μετά από τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, που επικρατούν στην αγορά σε σημαντικό μέρος της εξαρτημένης εργασίας, οι εργαζόμενοι των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας αποκαλούνται πλέον και χαρακτηρίζονται σκόπιμα ως “απασχολήσιμοι” ή “ωφελούμενοι” συνεργαζόμενοι ως “πάροχοι με πλατφόρμες” αντί για εργοδότες, χωρίς οι περισσότεροι από αυτούς να δεσμεύονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις, οι οποίες με τους μνημονιακούς νόμους απαξιώθηκαν, αν δεν καταργήθηκαν ολοσχερώς, με αποτέλεσμα η μεγαλύτερη ομάδα από αυτούς να αμείβεται πλέον μόνο με τα νομοθετημένα κατώτατα όρια αποδοχών και η ανεργία να διατηρείται για πολλά χρόνια στα απαράδεκτα για την εργασιακή ειρήνη ποσοστά. Με τη νέα αυτή “κανονικότητα” δυστυχώς καλούμαστε όλοι, επιχειρήσεις και νοικοκυριά, στο εξής να προσαρμοστούμε για την επιβίωσή μας.

το περιοδικό μας

Με απόλυτη γνώση των Εργασιακών και Ασφαλιστικών θεμάτων φιλοδοξούμε να παρέχουμε έγκαιρα και υπεύθυνα, υπηρεσίες και πληροφορίες σε αυτούς τους τομείς.

Για πολλά χρόνια τώρα εμείς οι άνθρωποι της ΠΙΜ, προσωπικό και ειδικοί συνεργάτες μελετούμε, ταξινομούμε, αναλύουμε κάθε πτυχή του εργατικού και ασφαλιστικού συστήματος της χώρας μας. Τεκμηριώνουμε κάθε θέμα με τρόπο ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί πρακτικά από τον υπεύθυνο ανθρώπινου δυναμικού, τον υπεύθυνο προσωπικού, τον φοροτέχνη λογιστή, τον κάθε σχετικό ενδιαφερόμενο παρέχοντας πληροφόρηση και βοήθεια στα πιο περίπλοκα ζητήματα που μπορεί κανείς να συναντήσει!

Προσφέρουμε τις πληροφορίες αυτές ύστερα από επίπονη εργασία με παραπομπές στην νομολογία, σε ερμηνευτικές εγκυκλίους, σε συμβάσεις, σε διατάγματα, ώστε να αποτελέσει χρήσιμο βοήθημα στους αναγνώστες.

Η έκδοση του περιοδικού έχει ως στόχο να πετύχει στο μέγιστο δυνατό βαθμό την τεκμηρίωση σε συνδυασμό με την έγκυρη ενημέρωση των ενδιαφερομένων σε θέματα που αφορούν την απασχόληση, τις αμοιβές καθώς επίσης την ασφάλιση και τα στοιχεία που είναι απαραίτητα στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Αντώνης Δεσπότης

Διευθύνων Σύμβουλος



γράφει η
Χαραλαμπία Γαλιανοπούλου

τ. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προγραμματισμού
& Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

Χρήσιμες ερωτήσεις - απαντήσεις και σχόλια για την διαδικασία απογραφής στο Εργάνη II

Έχοντας λάβει υπόψη τα εγχειρίδια του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την χρήση του Εργάνη II, παραθέτουμε επιλεγμένες ερωτήσεις και απαντήσεις με σχολιασμό, για τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων / εργοδοτών στη διαδικασία απογραφής των εργαζομένων.

1. Ερώτηση: Είμαι υπόχρεος στις νέες διαδικασίες της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας;

Απάντηση: Σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση κατά την δεύτερη φάση-(Β' Φάση, Υπο-Φάση I) εφαρμογής του συστήματος η Ψηφιακή Οργάνωση του χρόνου Εργασίας ξεκινά από 01.11.2022 με την απογραφική διαδικασία για τους εργαζόμενους, από όλες τις επιχειρήσεις / εργοδότες της χώρας, που διαθέτουν ΑΜΕ ανεξάρτητου κλάδου οικονομικής δραστηριότητας και ανεξάρτητου αριθμού εργαζομένων που απασχολούνται σε αυτές. Άρα υπόχρεοι είναι το σύνολο των επιχειρήσεων / εργοδοτών που απασχολούν προσωπικό με εξηρητημένη σχέση εργασίας.

i. Καθολική Εφαρμογή για την Απογραφική Διαδικασία [Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης (Για την Οργάνωση Χρόνου Εργασίας)] καθορίζεται από 01.11.2022 έως 30.11.2022, στο σύνολο των Επιχειρήσεων/ Εργοδοτών όλης της Χώρας.

ii. Η Καθολική Εφαρμογή για τις Νέες Δηλώσεις Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας, καθορίζεται από 01.12.2022, στο σύνολο των Επιχειρήσεων / Εργοδοτών όλης της Χώρας.

- Ωράριο Απασχόλησης – Σταθερό Εβδομαδιαίο.
- Ωράριο Απασχόλησης – Μεταβαλλόμενο Ανά Ημέρα
- Άδειες
- Ε8: Αναγγελία Νόμιμης Υπερωριακής Απα-

σχόλησης (Υπάρχουσα διαδικασία).

Σε περίπτωση που στην απογραφική διαδικασία έχει καθοριστεί διαφορετική ημερομηνία από την 01.12.2022, δηλαδή ότι ξεκινά πριν την (01.12.2022) στον υπόχρεο εργοδότη / επιχείρηση δεν παρέχεται από τη δηλούμενη ημερομηνία και εφεξής, η δυνατότητα υποβολής της οργάνωσης του χρόνου εργασίας με την διαδικασία υποβολής Ε4 - Συμπληρωματικός Ωραρίου .

Σημειώνεται ότι, μετά την ένταξη εργαζόμενου στην Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας, δεν θα χρησιμοποιείται πλέον η διαδικασία υποβολής Ε4 - Συμπληρωματικός Ωραρίου, ούτε θα επιτρέπεται να συμπληρωθεί ωράριο για τον εργαζόμενο με άλλον Πίνακα Προσωπικού Ε4.

Επίσης με την ένταξη εργαζόμενου στην Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας στον Ε4 Τροποποιητικός Αποδοχών και στο Ε4 Ετήσιο τα πεδία που αφορούν [ΩΡΕΣ ΕΝΑΡΞΗΣ & ΛΗΞΗΣ - ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ] και [ΩΡΕΣ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑΤΟΣ - ΔΙΑΚΟΠΗ] πρέπει να παραμένουν κενά τα πεδία.

iii. Όσον αφορά την υπαγωγή της κάθε επιχείρησης/εργοδότη στον Μηχανισμό της Κάρτας Εργασίας αυτό θα πραγματοποιηθεί σταδιακά ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή/και ανά πλήθος εργαζόμενων που απασχολούν. Σχετικές αποφάσεις, ενημερώσεις, ανακοινώσεις θα αναφέρονται στους κλάδους, στις προθεσμίες και στις λοιπές λεπτομέρειες υπαγωγής στον Μηχανισμό της Κάρτας Εργασίας.

Μετά την ολοκλήρωση της απογραφικής διαδικασίας, το ωράριο εργασίας θα αποτυπώνεται, ψηφιακά στην εφαρμογή "ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ", είτε είναι σταθερό είτε είναι μεταβαλλόμενο και όχι στο έντυπο Ε4 (Ετήσιος Πίνακας, Συμπληρωματικός Ωραρίου, Τροποποιητικός Αποδοχών). Κάθε μεταβολή στο υποβαλλόμενο ωράριο θα γίνεται μέσω της εφαρμογής "ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ", πριν την ανάληψη

υπηρεσίας από τους εργαζόμενους.

Διατηρείται η υποβολή του εντύπου Ε4 Ετήσιος Πίνακας (χωρίς ωράριο) και του Τροποποιητικού Αποδοχών (χωρίς ωράριο), εφόσον έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία απογραφής.

2. Ερώτηση: Στην απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας -(Β' Φάση, Υπο- Φάση Ι)-, θα συμπεριληφθούν οι Εργαζόμενοι, που υπάγονται στην κατηγορία των Διευθυντικών Στελεχών (Υ.Α. 90972/2021) και για τους οποίους έχει υποβληθεί σχετική Δήλωση στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ; Σε περίπτωση καταφατικής απάντησης, θα πρέπει και για την εν λόγω κατηγορία να δηλώνεται ωράριο εργασίας;

Απάντηση: Τα Διευθυντικά Στελέχη θα απογραφούν κανονικά στην οργάνωση του χρόνου εργασίας εφόσον πρόκειται για εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Περαιτέρω για τους εν λόγω εργαζόμενους, οι οποίοι πληρούν τα κριτήρια, με βάση τα οποία χαρακτηρίζονται ως Διευθυντικά Στελέχη, δεν θα δηλωθεί ωράριο απασχόλησης, από τον εργοδότη, όντας εξαιρούμενοι από τα χρονικά όρια εργασίας.

(Θα πρέπει να γίνει επιλογή κατά την Β' Φάση, στην Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης - Οργάνωση Χρόνου Εργασίας με Ψηφιακή Οργάνωση [ΝΑΙ] και Ψηφιακή Κάρτα [ΟΧΙ] στα πεδία αλλά δεν θα απαιτείται υποβολή Ψηφιακού Ωραρίου για τα Διευθυντικά Στελέχη).

Όμοια περίπτωση είναι και η ΕΠΑ για το Δανειζόμενο προσωπικό αλλά δεν θα απαιτείται υποβολή Ψηφιακού Ωραρίου από τον άμεσο εργοδότη (από την ΕΠΑ). (Η υποβολή Ψηφιακού Ωραρίου θα γίνεται από τον έμμεσο εργοδότη που έχει την υποχρέωση).

Τα πρόσωπα που κατέχουν θέσεις ευθύνης απαλλάσσονται από την εφαρμογή ωραρίου εργασίας, λόγω της εξέχουσας θέσης που κατέχουν στην

επιχείρηση και των υποχρεώσεων που έχουν αναλάβει σύμφωνα με την ατομική τους σύμβαση εργασίας. Για το λόγο αυτό δεν υφίσταται υποχρέωση υποβολής ωραρίου μέσω της εφαρμογής "ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ". Επίσης αναφορά ωραρίου εργασίας δεν γίνεται και στην ατομική σύμβαση εργασίας των προσώπων αυτών.

3. Ερώτηση: Τηλεργασία

Θα μπορεί το σύστημα να δέχεται προδήλωση Τηλεργασίας σε μη σταθερές ημέρες εργασίας ανά εβδομάδα και με ποιο αρχείο θα ενημερώνουμε το σύστημα. Με το ημερήσιο ή με το εβδομαδιαίο (και πώς);

Απάντηση: Μπορεί να δηλώνεται εφόσον δεν είναι σταθερή εβδομαδιαία δήλωση με την ένδειξη «Από -Έως την εβδομάδα ή μεταβαλλόμενο».

4. Ερώτηση: α) Τι σημαίνει ο όρος "Ευέλικτη Προσέλευση" και υπό ποιες προϋποθέσεις δύναται να συμπληρωθεί;

β) Η "Ευέλικτη Προσέλευση" ποιο χρονικό σημείο έχει ως έναρξη; Την έναρξη του δηλωθέντος ωραρίου ή μπορεί να ξεκινάει και πιο πριν; (π.χ. εργαζόμενος που έφτασε στη δουλειά του πιο νωρίς).

Απάντηση: α) Αφορά όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης που είναι ενταγμένοι στην ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας, εφόσον έχει ενεργοποιηθεί η κάρτα εργασίας και εφόσον ο εργαζόμενος και ο εργοδότης έχουν συμφωνήσει την ως άνω εφαρμογή ωραρίου. ΠΡΟΣΟΧΗ: Η Ευέλικτη Προσέλευση επιτρέπεται μόνο όταν έχει γίνει ενεργοποίηση της Κάρτας Εργασίας και

β) Η δυνατότητα προσέλευσης σε περίπτωση που εφαρμόζεται "Ευέλικτη Προσέλευση" είναι δυνατή εντός Χ λεπτών (και έως 120' κατ' ανώτατο) εκκινώντας από τη δηλωθείσα έναρξη του προδηλωθέντος ωραρίου στην οργάνωση



του χρόνου εργασίας.

Η συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου, για εφαρμογή ευέλικτης προσέλευσης στην εργασία, πρέπει να προκύπτει από τη σύμβαση εργασίας του εργαζόμενου.

5. Ερώτηση: Κατά την υποβολή της "Δήλωσης Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας", αν ο Εργαζόμενος έχει προγραμματισμένη άδεια, μακροχρόνια ασθένεια, στράτευση, άδειες όπως θηλασμού (σε ημέρες), γονική, άνευ αποδοχών κ.λπ., θα πρέπει να συμπληρώνεται πρόγραμμα εργασίας;

Απάντηση: Στην υποβολή της "Δήλωσης Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας" δηλώνεται αρχικά ως ΕΡΓΑΣΙΑ το πρόγραμμα εργασίας και κατόπιν δηλώνονται όλες οι άδειες σύμφωνα με τα στοιχεία που δίνονται στον σχετικό πίνακα κατά την υποβολή της σχετικής δήλωσης.

Δηλώνεται κανονικά δηλαδή το πρόγραμμα εργασίας του (όπως αν εργαζόταν το διάστημα που αφορά η άδεια) και οι άδειες δηλώνονται στην αντίστοιχη εφαρμογή (από λίστα).

6. Ερώτηση: Στην Υ.Α. για την Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας και την Κάρτα Εργασίας αναφέρεται ότι οι εντασσόμενες Επιχειρήσεις υποχρεούνται να συμπεριλά-

βουν στην απογραφική διαδικασία της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας και το δανειζόμενο προσωπικό. Με ποιόν τρόπο θα γίνει η υποβολή για το εν λόγω προσωπικό; Υπάρχει πρόβλεψη για το ποιο είναι το κρίσιμο ή το ελάχιστο χρονικό διάστημα δανεισμού για να συμπεριληφθούν και οι εν λόγω εργαζόμενοι στην απογραφική Δήλωση;

Απάντηση: Όπως γίνεται και για το υπόλοιπο προσωπικό έτσι και στο δανειζόμενο προσωπικό η **επιχείρηση οφείλει να κάνει την απογραφική διαδικασία εφόσον έχει εργαζόμενους που απασχολούνται με δανεισμό**. Η ψηφιακή δήλωση οργάνωσης του χρόνου εργασίας σε κάθε περίπτωση **δηλώνεται πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο**. Σημειώνουμε ότι, το δανειζόμενο προσωπικό **απογράφεται και από τον άμεσο και από τον έμμεσο εργοδότη**.

Αφορά σύμβαση δανεισμού εργαζόμενου (γνήσιος δανεισμός), την τριμερή σχέση κατά την οποία ο εργαζόμενος παραχωρείται από τον εργοδότη σε τρίτο, για κάποιο χρονικό διάστημα με σκοπό να χρησιμοποιηθεί από αυτόν για τις ανάγκες του και κάτω από τη δική του ευθύνη, χωρίς όμως να διακόπτεται ο ενοχικός δεσμός του εργαζόμενου με τον παραχωρούμενο εργοδότη.

7. Ερώτηση: Σε περίπτωση τροποποίησης ωραρίου εργασίας και εκπρόθεσμης υποβολής προγράμματος «Τροποποιούμενο ανά ημέρα Ωραρίου Απασχόλησης», σε ποιες ενέργειες πρέπει να προβεί ο Εργοδότης;

Απάντηση: Δεν προβλέπεται η δυνατότητα εκπρόθεσμης υποβολής τροποποίησης ωραρίου.

8. Ερώτηση: Για τις εντασσόμενες Επιχειρήσεις, θα εξακολουθήσει να ισχύει η υποχρέωση υποβολής Ε.4. Ετήσιου Πίνακα;

Απάντηση: Ο Ετήσιος Πίνακας Ε.4 δεν έχει καταργηθεί. Υποβάλλεται από 01/10 έως 31/10 εκάστου έτους. Θα δοθούν σχετικές οδηγίες σχετικά με το συγκεκριμένο έντυπο.

Σύμφωνα με την παρ.2ε του άρθρου 73 του Ν. 4808/2021, ο ετήσιος πίνακας πίνακας προσωπικού που προβλέπεται από το άρθρο 16 του Ν. 2874/2000 όπως ισχύει, διατηρείται και στο ΕΡ-ΓΑΝΗ II χωρίς την αναφορά ωραρίου εργασίας.

9. Ερώτηση: Θα υπάρχει δυνατότητα εκ νέου αναγγελίας της Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης;

Απάντηση: Ναι

10. Ερώτηση: Θα υπάρχει δυνατότητα αλλαγής της ευέλικτης προσέλευσης μετά την υποβολή του εντύπου Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης; Και αν ναι, από ποιο έντυπο;

Απάντηση: Ναι με το ίδιο έντυπο «Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης» σε άλλη ημερομηνία.

Για την αλλαγή της ευέλικτης προσέλευσης, επίσης απαιτείται συμφωνία των μερών (εργοδότη-εργαζόμενου).

11. Ερώτηση: Θα δηλωθούν τα ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΚΥ (πρακτική άσκηση) Μαθητεία; Και εάν ναι, σε όλα τα έντυπα (Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης, Δήλωση Ωραρίου- Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας και Ψηφιακή Κάρτα);

Απάντηση: Όχι, στην παρούσα φάση υποβολής θα πραγματοποιούνται ΜΟΝΟ από τα Ειδικά έντυπα.

12. Ερώτηση: Τι θα πρέπει να έχουμε υπόψη μας στις περιπτώσεις τροποποίησης ωραρίου / προγραμματισμού και ειδικά στις περιπτώσεις προγενέστερων ημερομηνιών;

Απάντηση: α. Στο Ψηφιακό Ωράριο η υποβολή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας θα πραγματοποιείται πάντα πριν την έναρξη δήλωσης της εργασίας (Σταθερό ή μεταβαλλόμενο). [Στο Σταθερό πρέπει να είναι πάντα 7 ημέρες, στο μεταβαλλόμενο πρέπει να υπάρχει τύπος απασχόλησης για κάθε μέρα του Από ... – Έως...;]

β. Στο Ψηφιακό Ωράριο η αλλαγή ή η τροποποίηση του ωραρίου θα πραγματοποιείται πάντα πριν την έναρξη της τελευταίας δήλωσης της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας.

Επίσης ωράριο που έχει ξεκινήσει για μερικώς απασχολούμενο το μεταβάλλω ως εξής:

Ενδεικτικό παράδειγμα, για τον εργαζόμενο έχει σταλεί το ωράριο 10.00 – 14.00 και στις 13.00 του αναφέρει ο εργοδότης ότι εκτάκτως πρέπει να εργαστεί ως στις 18.00, θα σταλεί το μεταβαλλόμενο ανά ημέρα πρόγραμμα στις 13.00.

Μία νέα υποβολή 10.00 – 18.00 ή

Μία νέα υποβολή μόνο τη μεταβολή 14.01 – 18.00. Σε αυτή τη περίπτωση, θεωρούμε ότι δεν θα επικαλύψει την αρχική δήλωση. Δηλαδή στο Ψηφιακό Ωράριο για την ίδια μέρα απαιτείται εάν έχει ξεκινήσει το ωράριο η μεταβολή να εμπεριέχει το αρχικό. Π.χ. Εάν αρχικά είχα ωράριο για σήμερα 09.00 – 14.00 και πλέον είναι η ώρα 10.45 ανάλογα την περίπτωση μπορώ να

βάλω είτε ΕΡΓ 09.00 – 18.00 είτε ΕΡΓ 09.00 – 14.00 και ΕΡΓ 14.01 – 18.00, πάντα πριν την έναρξη της πρόσθετης εργασίας.

Δεν προβλέπεται η δυνατότητα εκπρόθεσμης υποβολής τροποποίησης ωραρίου.

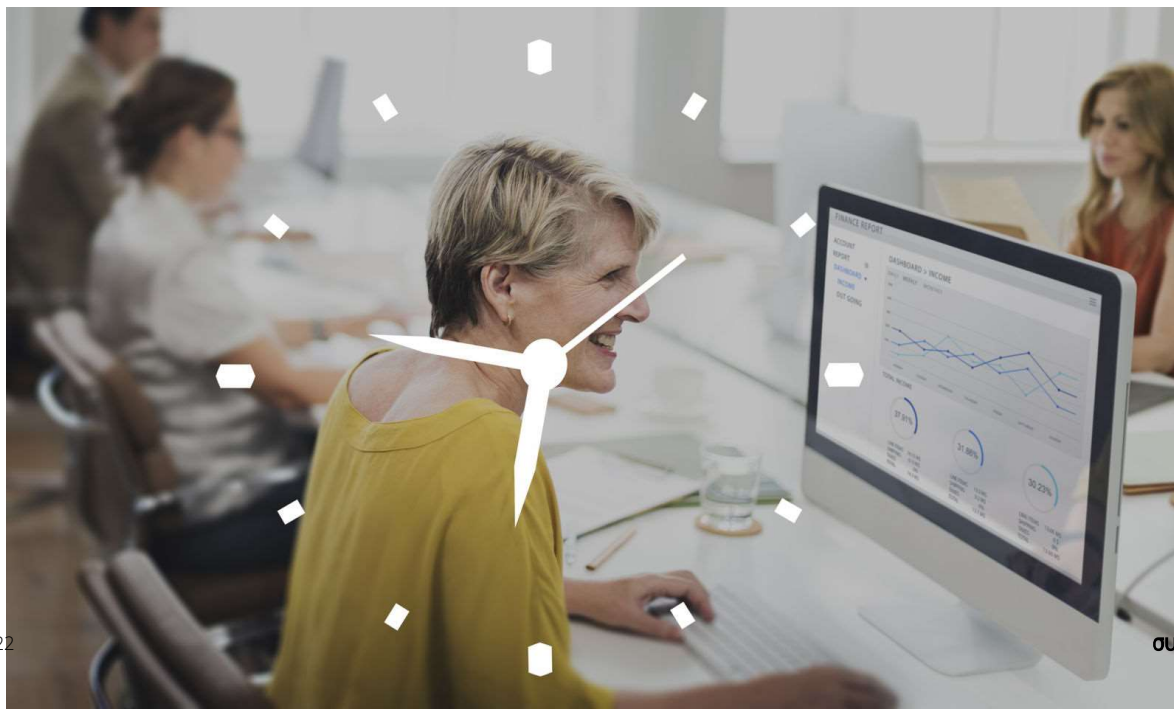
Το παράδειγμα αφορά δήλωση πρόσθετης εργασίας, μερικώς απασχολούμενου εργαζόμενου. Πέραν της προαναγγελίας της πρόσθετης εργασίας, εφόσον αυτή είναι πέραν της συμφωνημένης, ο εργοδότης-επιχείρηση υποχρεούται να καταβάλλει στον εργαζόμενο την αντίστοιχη αμοιβή (για τις επιπλέον ώρες) με προσαύξηση δώδεκα τοις εκατό (12%).

13. Ερώτηση: Αν θέλουμε να ανεβάσουμε

αρχείο Μεταβαλλόμενων / Τροποποιούμενων Ωραρίων ανά ημέρα για τον επόμενο μήνα θα μπορούσαμε να το «ανεβάσουμε» σήμερα ή αυτό θα κάνει overwrite το υπάρχον; Ρωτάμε γιατί εμφανίζεται *Η εισαγωγή με αρχείο θα διαγράψει τις υπάρχουσες εγγραφές.

Απάντηση: Εφόσον είχε ήδη συμπληρωθεί κάτι στην δήλωση την συγκεκριμένη αν ανεβάσεις excel αυτό θα διαγραφεί.

Υπενθυμίζουμε ότι, οι δηλώσεις ωραρίου απασχόλησης έχουν ισχύ μόνο στο χρονικό διάστημα που ορίζεται από τις παραμέτρους Ημερομηνία Εφαρμογής Ωραρίου Από και Ημερομηνία Εφαρμογής Ωραρίου Έως (προαιρετικό).



Σε περίπτωση υποβολής πολλαπλών δηλώσεων με επικάλυψη διαστημάτων ισχύει η πιο πρόσφατη υποβληθείσα δήλωση για την κάθε ημερομηνία ή χρονικό διάστημα. *Η εισαγωγή με αρχείο θα διαγράψει τις υπάρχουσες εγγραφές» αφορά τα περιεχόμενα της συγκεκριμένης δήλωσης.

14. Ερώτηση: Όσον αφορά τις υπερωρίες, μέχρι πότε έχει δικαίωμα ο εργοδότης να τις δηλώσει πλέον. Πριν τη λήξη του ωραρίου του υπαλλήλου;

Απάντηση: Η νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων τους στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» καταχωρείται πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, με το Ε8: «Αναγγελία Νόμιμης Υπερωριακής Απασχόλησης».

Επίσης για τις Υπερωρίες παραμένει η ισχύουσα διαδικασία. Παρέχονται οδηγίες για τις διαδικασίες υποβολής των εντύπων στοιχείων Ε8:«Αναγγελία Νόμιμης Υπερωριακής Απασχόλησης» και Ε8:«Αναγγελία Νόμιμης Υπερωριακής».

Απασχόλησης Οδηγοί» αναλυτικά στις ανακοινώσεις – ενημερώσεις. [25/11/2021 - Διαβάστε Περισσότερα].

Εγχειρίδιο Χρήσης του Π.Σ. Εργάνη για την επιχείρηση/εργοδότη για την επιχείρηση/εργοδότη με Βασικές Πληροφορίες Έκδοση 16.03.2022.

Στην περίπτωση κατά την οποία ο εργοδότης-επιχείρηση δεν υποβάλει το έντυπο Ε8 πριν την πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης, τότε αυτή θεωρείται παράνομη υπερωρία και ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά εκατόν είκοσι τοις εκατό (120%).

15. Ερώτηση: Οι Υποβολές γεγονότων Νέας Δήλωσης Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης και της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας μπορούν να γίνονται μέσω φόρμας,

μέσω xml αρχείων ή με άλλο διαφορετικό τρόπο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ;

Απάντηση: Για όλες τις παραπάνω διαδικασίες υποστηρίζονται οι παρακάτω τρόποι υποβολής:

- Υποβολή με φόρμα στο Π.Σ. Εργάνη,
- Υποβολή με φόρτωση αρχείων XML στο Π.Σ. Εργάνη
- Υποβολή μέσω αυτοματοποιημένης προγραμματιστικής διεπαφής – Νέο Web API για τον εργοδότη
- Επιπλέον για τη Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας παρέχεται και Υποβολή Ατομικής Τροποποίησης Ωραρίου Απασχόλησης μέσω SMS, για μία ημερομηνία και έναν εργαζόμενο (δεν είναι διαθέσιμη στο δοκιμαστικό περιβάλλον).
- Στην υποβολή με φόρμα για τη Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας, υποστηρίζεται και η Εισαγωγή στοιχείων για έναν ή περισσότερους εργαζόμενους από επισυναπτόμενο αρχείο XLSX (Microsoft Excel Worksheet).

16. Ερώτηση: Πως πραγματοποιώ έλεγχο στο *xml που παράγω ;

Απάντηση: Διαδικασία ελέγχου που αφορά όλα τα *xml του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ. Σε περίπτωση λάθους αρχείου * xml, θα πρέπει να κάνετε validate το xml αρχείο προς το xsd που σας παρέχετε.

Με ένα απλό software και δωρεάν π.χ. Notepad++ με κάποιο plugin για xml π.χ. XML Tools θα μπορέσετε να δείτε τα όποια προβλήματα.

17. Ερώτηση: Στη λίστα τιμών των παρεχόμενων αδειών δεν περιλαμβάνονται περιπτώσεις αδειών που χορηγούνται από την επιχείρησή μας λόγω Κλαδικής Σύμβασης και Επιχειρησιακών συμβάσεων.

Απάντηση: Σε περιπτώσεις που δεν διατίθεται επιλογή στην λίστα τιμών των παρεχόμενων αδειών τότε θα γίνεται επιλογή της τιμής **[Άλλη Άδεια]** εφόσον αφορά άδεια ημέρας, ή **εφόσον αφορά Ωροάδεια** τότε θα γίνεται επιλογή της τιμής στην λίστα τιμών **[Άδεια Άλλη (ΩΡΕΣ)]**.

18. Ερώτηση: Οι εργαζόμενοι στην επιχείρησή μου, απασχολούνται Δευτέρα έως Πέμπτη 8 ώρες καθημερινά και την Παρασκευή 7,5 ώρες. Πώς διαχειριζόμαστε τη συμπλήρωση του Εντύπου Ε3, θα πρέπει να υποβληθεί σχετικό πρόγραμμα εργασίας με επισυναπτόμενο αρχείο και τι ενέργειες θα πρέπει να γίνουν στη συνέχεια (π.χ. υποβολή εβδομαδιαίου προγράμματος);

Απάντηση: Κατά την υποβολή του Ε3 Ενιαίου Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης για την 1η μέρα εργασίας τα υποχρεωτικά πεδία είναι η έναρξη και λήξη της εργασίας (δεν απαιτείται επισυναπτόμενο αρχείο και δεν θα συμπληρωθούν [ΩΡΕΣ ΕΝΑΡΞΗΣ & ΛΗΞΗΣ - ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ] και [ΩΡΕΣ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑΤΟΣ - ΔΙΑΚΟΠΗ].

Στην συνέχεια όμως και για τις επόμενες ημέρες θα πρέπει να υποβληθεί η οργάνωση χρόνου εργασίας με Ψηφιακό Ωράριο που πραγματοποιείται πάντα πριν την έναρξη της εργασίας (είτε με Σταθερό ωράριο εφόσον ο εργαζόμενος έχει σταθερές ημέρες εργασίας και ώρες, είτε με μεταβαλλόμενο/τροποποιούμενο εφόσον οι ημέρες και οι ώρες δεν είναι σταθερές).

19. Ερώτηση: Θα ήθελα διευκρινήσεις όσον αφορά το Ε3:Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης (Ε3 Αναγγελία Πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης) και την Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας που θα υποβάλλω μετά την 1.11.2022 και στην επιλογή [Ναι/Όχι] τι πρέπει να γίνει και πως μπορώ να το διαχειριστώ;

Απάντηση: α. Κατά την υποβολή του Ε3: Ενιαίου Εντύπου Αναγγελίας Πρόσληψης από την 01.11.2022, και κατά την επιλογή της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας με [Ναι] δεν θα χρησιμοποιείται πλέον η διαδικασία υποβολής Ε4 - Συμπληρωματικός Ωραρίου στις περιπτώσεις αρχικής δήλωσης, αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ούτε θα επιτρέπεται να συμπληρωθεί ωράριο για τον εργαζόμενο με άλλον Πίνακα Προσωπικού Ε4. Στον υπόχρεο εργοδότη/επιχείρηση για τις επόμενες ημέρες, μετά την 1η ημέρα εργασίας θα πρέπει να πραγματοποιηθεί άμεσα Ψηφιακή Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας είτε με Σταθερό Εβδομαδιαίο είτε με Ωράριο Απασχόλησης - Τροποποιούμενο/Μεταβαλλόμενο, πάντα πριν την έναρξη του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας.

Επίσης με την επιλογή της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας με [Ναι] δεν επιτρέπεται να συμπληρωθεί ωράριο για τον εργαζόμενο στο πεδίο του Ε3 «ΩΡΕΣ ΕΝΑΡΞΗΣ & ΛΗΞΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» ή να έχει γίνει επιλογή του πεδίου «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΟΜΕΝΟ ΑΡΧΕΙΟ».

β. Κατά την υποβολή του Ε3: Ενιαίου Εντύπου Αναγγελίας Πρόσληψης από την 01.11.2022, και κατά την επιλογή της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας με [Όχι] **απαιτείται και απογραφική διαδικασία με νέα Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης το αργότερο μέχρι την 30.11.2022.**

20. Ερώτηση: Μετά την Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης (απογραφή) θα πρέπει να δηλωθεί ψηφιακό ωράριο για τους εργαζόμενους, αυτό θα δηλωθεί εκ νέου και από τους δύο εμπλεκόμενους; ΕΠΑ (Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης) και έμμεσο;

Απάντηση: Για την ΕΠΑ και το δανειζόμενο



προσωπικό της, **δεν θα απαιτείται υποβολή Ψηφιακού Ωραρίου** (άμεσο εργοδότη ΕΠΑ). **(Η υποβολή Ψηφιακού Ωραρίου θα γίνεται από τον έμμεσο εργοδότη που έχει την υποχρέωση).**

Μόνο κατά την 1η ημέρα πρόσληψης απαιτείται ώρα έναρξης και λήξης εργασίας από τον άμεσο εργοδότη, (από την ΕΠΑ).

Σημειώνεται ότι, από τον έμμεσο εργοδότη στο Ψηφιακό Ωράριο **θα πρέπει να πραγματοποιηθεί άμεσα Ψηφιακή Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας** είτε με Σταθερό Εβδομαδιαίο είτε με Ωράριο Απασχόλησης – Τροποποιούμενο/Μεταβαλλόμενο **και πάντα πριν την έναρξη του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας.**

21. Ερώτηση: Πως δηλώνεται το διάλειμμα σε σχέση με το ωράριο εργασίας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.

Απάντηση: Το **διάλειμμα** δηλώνεται στο έντυπο «Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης» επιλέγοντας:

α. την αντίστοιχη τιμή ΝΑΙ/ΟΧΙ στο πεδίο «ΕΝΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ»

β. Θέτοντας τα λεπτά στο πεδίο «ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ» (υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 56 του Ν. 4808/2021 ότι για απασχόληση πλέον των τεσσάρων (4) ωρών είναι **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ η χορήγηση διαλείμματος).**

Στη δήλωση του ωραρίου απασχόλησης του εργαζόμενου είτε με «Σταθερό Εβδομαδιαίο» είτε με «Μεταβαλλόμενο/ Τροποποιούμενο ανά Ημέρα» **συμπληρώνουμε το συμβατικό ωράριο απασχόλησης ανεξάρτητα αν το διάλειμμα είναι εντός ή εκτός ΩΡΑΡΙΟΥ, αν δηλαδή παρατείνει ή όχι το ωράριο εργασίας.**

Παράδειγμα: Εργαζόμενος πλήρως απασχολούμενος με εβδομαδιαίο ωράριο ΔΕΥΤΕΡΑ έως ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 08:00-16:00 και με διάλειμμα 30 λεπτών ΕΚΤΟΣ ωραρίου θα δηλωθεί ως εξής.

Στο Έντυπο «Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης» συμπληρώνεται Στο Πεδίο ΕΝΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ : ΟΧΙ

Στο Πεδίο ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ : 30

Στο Έντυπο Οργάνωσης χρόνου Εργασίας «Σταθερό Εβδομαδιαίο» ή «Μεταβαλλόμενο/ Τροποποιούμενο ανά Ημέρα» **συμπληρώνεται το συμβατικό ωράριο για κάθε ημέρα εργασίας: 08:00 – 16:00 και όχι 08:00-16:30.**

Τίτλοι Κτήσης

[π. ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ]

Η ασφάλιση στον e-ΕΦΚΑ & η απεικόνιση της ασφάλισης στην ΑΠΔ



ΤΟΥ **Αντώνη Τσόγκα**
[τ. Προϊστάμενου Ε.Φ.Κ.Α.]

Εισαγωγή

Με το άρθρο 75 του νόμου 4826/2021 (ΦΕΚ 160 τ.Α 7.9.2021) αντικαταστάθηκαν οι διατάξεις του άρθρου 55 του Ν. 4509/2017 και ρυθμίστηκε σε νέα βάση ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών των προσώπων για τα οποία νομίμως ως παραστατικό αμοιβής εκδίδεται Παραστατικό Παρεχομένων Υπηρεσιών (Π.Π.Υ).

Η αρμόδια υπηρεσία του e-Ε.Φ.Κ.Α. και αφού ήδη είχε παρέλθει ένα έτος από την θέσπιση των νέων διατάξεων εξέδωσε την με αριθμό 33/2022 εγκύκλιο με την οποία κοινοποιώντας τις προαναφερθείσες διατάξεις παρείχε οδηγίες σχετικά με τα υπαγόμενα ή μη πρόσωπα

στις εν λόγω διατάξεις, τον τρόπο υπολογισμού των εισφορών καθώς και τον τρόπο απεικόνισης της ασφάλισης στην Α.Π.Δ..

Προς διευκόλυνση των συνδρομητών μας κρίναμε σκόπιμο να παραθέσουμε με αναλυτικό, εύχρηστο, κατανοητό τρόπο και με παραδείγματα τον τρόπο εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 75 του Ν. 4826/2021 σε συνδυασμό με τα όσα αναφέρονται στη με αριθμό 33/2022 σχετική εγκύκλιο του Ε.Φ.Κ.Α..

Πρόσωπα για τα οποία δεν τυγχάνουν εφαρμοστέες οι διατάξεις του άρθρου 75 του νόμου 4826/2021 αλλά τυγχάνουν εφαρμοστέες οι γενικές, ειδικές και καταστατικές διατάξεις περί υπαγωγής στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α.

Όπως ρητά αναφέρεται και στις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 4826/2021:

«Η αμοιβή με Π.Π.Υ. δεν αναιρεί την υποχρέωση υπαγωγής στην ασφάλιση για την αι-

τία έκδοσης του Π.Π.Υ., με βάση τις γενικές, ειδικές και καταστατικές διατάξεις περί υπαγωγής στην ασφάλιση των εντασσόμενων στον e-Ε.Φ.Κ.Α. φορέων, κλάδων, τομέων και λογαριασμών και δεν απαλλάσσει τον εκδότη του Π.Π.Υ. και τον αμειβόμενο με Π.Π.Υ. από τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 38 έως 40 του Ν. 4387/2016».

Σύμφωνα με τα προαναφερθέντα σε καμιά περίπτωση **δεν εμπίπτουν** στις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 4826/2021:

α) τα πρόσωπα εκείνα που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας (μισθωτοί, απασχολούμενοι με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου με πλήρη, μερική - εκ περιτροπής απασχόληση) δηλαδή τα πρόσωπα εκείνα που παρέχουν την εργασία τους έναντι αμοιβής, ανεξαρτήτως του τρόπου καθορισμού και καταβολής της τελευταίας τα οποία τελούν, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, σε νομική εξάρτηση έναντι του εργοδότη, η οποία εκδηλώνεται με το δικαίωμα του τελευταίου να τους επιτηρεί και να τους καθοδηγεί ως προς τον τρόπο, τόπο και χρόνο παροχής της εργασίας τους. Εάν η διάκριση μεταξύ εξαρτημένης ή μη εργασίας είναι δυσχερής τυγχάνει εφαρμογής το τεκμήριο παροχής εξαρτημένης εργασίας. Η μορφή της σχέσεως εργασίας και ο χαρακτηρισμός αυτής ως εξαρτημένης, προκύπτει από τα πραγματικά στοιχεία της παρεχόμενης εργασίας και ο νομικός χαρακτηρισμός της σχέσεως της εργασίας που δίνεται από τα συμβαλλόμενα μέρη δεν παράγει έννομα αποτελέσματα για την κοινωνική ασφάλιση και ως εκ τούτου δεν είναι καθοριστικός, κατά συνέπεια τα πρόσωπα που προσφέρουν υπηρεσίες (απασχολούνται) με χαρακτηριστικά, αμιγώς, συμβάσεων εργασίας ή έργου ή με χαρακτηριστικά που προσομοιάζουν σε αυτές υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. σύμφωνα με το άρθρο 2 του Α.Ν. 1846/51 του πρώην ΙΚΑ νυν e-Ε.Φ.Κ.Α. και καταβάλουν τις αναλογούσες εισφορές σύμφωνα

με τις διατάξεις των άρθρων 38 - 40 του Ν. 4387/2016 όπως ισχύουν.

β) τα πρόσωπα εκείνα που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. με βάση ειδικές ή καταστατικές διατάξεις (απασχολούμενοι στο χώρο του θεάματος - ακροάματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1210/81, όπως ισχύουν για τους παρέχοντες εξαρτημένη εργασία και του Ν. 1296/1982, όπως ισχύουν, για τους αυτοτελώς απασχολούμενους- αμειβόμενοι και ασφαλιζόμενοι με βάση τις διατάξεις περί εργοσήμου (άρθρο 20, του Ν. 3863/2010, όπως ισχύει) - απασχολούμενοι σε οικοδομικές εργασίες (άρθρα 35 έως 51 του Κανονισμού Ασφάλισης του π. Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. (Κεφάλαιο ΣΤ' του Κ.Α.) - πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες προς ψηφιακές πλατφόρμες με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου (άρθρο 69, του Ν. 4808/2021) -οδηγοί TAXI με σύμβαση μίσθωσης προσοδοφόρου πράγματος χωρίς έναρξη στη ΔΟΥ (Ν. 1759/88 αρθρ. 33) κ.λπ..

Πρόσωπα για τα οποία τυγχάνουν εφαρμοστέες οι διατάξεις του άρθρου 75 του νόμου 4826/2021

Στο πεδίο εφαρμογής των εν λόγω διατάξεων εμπίπτουν τα φυσικά πρόσωπα (ιδιώτες) για τα οποία, νομίμως σύμφωνα με την φορολογική νομοθεσία, εκδίδεται Παραστατικό Παρεχόμενων Υπηρεσιών (Π.Π.Υ.) ως παραστατικό αμοιβής τους για πώληση προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών που ασκείται ως ευκαιριακή και παρεπόμενη δραστηριότητα, εφόσον οι συναλλαγές αυτές στο σύνολό τους δεν υπερβαίνουν το ποσό των 10.000 ευρώ ετησίως και δεν έχουν υποχρέωση έναρξης εργασιών στη Δ.Ο.Υ. για την δραστηριότητά τους αυτή, ανεξάρτητα, εάν, για τα πρόσωπα αυτά προκύπτει υποχρεωτική ασφάλιση στον e-Ε.Φ.Κ.Α. λόγω άσκησης άλλης επαγγελματικής δραστηριότητας ή ιδιότητας, μη συναφούς προς τις αμειβόμενες με Π.Π.Υ. υπηρεσίες.

Τεκμήριο υπαγωγής στην ασφάλιση σύμ-

φωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 4826/2021 **αποτελεί η περιστασιακή και παρεπόμενη δραστηριότητα**, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 39 παρ. 1β του Ν. 4308/2014 και στην με αριθμό ΠΟΛ (εγκύκλιος): 1003/31.12.2014 της Γ.Γ.Δ.Ε..

Εξαιρούμενα της ασφάλισης πρόσωπα για τα οποία εκδίδεται Παραστατικό Παρεχόμενων Υπηρεσιών (Π.Π.Υ.)

Από την υποχρέωση ασφάλισης και καταβολής εισφορών **εξαιρούνται από 01.09.2021** τα πρόσωπα, για τα οποία εκδίδεται Παραστατικό Παρεχόμενων Υπηρεσιών (Π.Π.Υ.) για τα κάτωθι:

- Έσοδα από πνευματικά ή συγγενικά δικαιώματα επί έργων.
- Έσοδα από παραχώρηση δικαιώματος εκμετάλλευσης διπλώματος ευρεσιτεχνίας.
- Αμοιβές από συμπτωματική πώληση προσωπικών περιουσιακών στοιχείων, που δεν συνιστούν εμπορική δραστηριότητα.

Κλάδοι ασφάλισης -ποσοστά εισφορών - ποσό επί του οποίου υπολογίζονται οι αναλογούσες εισφορές - υπόχρεος παρακράτησης και απόδοσης των εισφορών - πρόσωπο το οποίο βαρύνουν οι εισφορές

Τα πρόσωπα που αμείβονται με Παραστατικό Παρεχόμενων Υπηρεσιών (Π.Π.Υ.) καταβάλ-

λουν ασφαλιστικές εισφορές στον e-Ε.Φ.Κ.Α. για τους κλάδους:

- κύριας σύνταξης σε ποσοστό 13,33%.
- υγειονομικής περίθαλψης (παροχές σε είδος και σε χρήμα) σε ποσοστό 6,95%.

Οι εισφορές παρακρατούνται και αποδίδονται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. από τον εκάστοτε υπόχρεο απεικόνισης συναλλαγών (εκδότη του Π.Π.Υ.).

Οι εισφορές βαρύνουν στο σύνολό τους, τους ίδιους τους ασφαλισμένους.

Οι εισφορές υπολογίζονται επί της καθαρής αξίας του παραστατικού, όπως αυτή προκύπτει μετά την αφαίρεση του αναλογούντος φόρου και άλλων τυχόν επιβαρύνσεων (ακαθάριστη αμοιβή -20% φόρος -3,60% χαρτόσημο = καθαρή αξία).

Ανώτατο ύψος μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς ανά Π.Π.Υ. σε περίπτωση έκδοσης ενός Π.Π.Υ. από τον ίδιο υπόχρεο για την ίδια μισθολογική περίοδο (μήνα).

Η παρακρατούμενη εισφορά ανά Π.Π.Υ. δεν μπορεί να υπερβαίνει για τον κλάδο σύνταξης το ποσό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς κύριας σύνταξης της εκάστοτε ισχύουσας 1ης ασφ. Κατηγορίας της παρ. 1, του άρθρου 39, του Ν. 4387/2016 (Α' 85) (σήμερα 155,00€) και για τον κλάδο της υγειονομικής περίθαλψης το ποσό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της





εκάστοτε ισχύουσας πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας της παρ. 2, του άρθρου 41, του Ν. 4387/2016, (σήμερα 55,00€).

Παράδειγμα 1ο:

Τον 11/2022 για πρόσωπο που νομίμως αμείβεται με Π.Π.Υ. εκδόθηκε Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 700,00€.

Οι αναλογούσες εισφορές για τον κλάδο κύριας σύνταξης που πρέπει να παρακρατηθούν με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό 13,33% θα ανέρχονται στο ποσό των 93,31€ ($700,00€ \times 13,33\% = 93,31€$) ποσό που δεν υπερβαίνει το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς κύριας σύνταξης της 1ης ασφ. Κατηγορίας (σήμερα 155,00€).

Οι αναλογούσες εισφορές για τον κλάδο της υγειονομικής περίθαλψης που πρέπει να παρακρατηθούν με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό 6,95% θα ανέρχονται στο ποσό των 48,65€ ($700,00€ \times 6,95\% = 48,65€$) ποσό που δεν υπερβαίνει το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς για υγειονομική περίθαλψη της 1ης ασφ. Κατηγορίας (σήμερα 55,00€).

Συνολικά θα πρέπει να παρακρατηθεί το ποσό των 141,96€ ($93,31€ + 48,65€ = 141,96€$).

Παράδειγμα 2ο:

Τον 11/2022 για πρόσωπο που νομίμως αμείβεται με Π.Π.Υ. εκδόθηκε Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 1150,00€.

Οι εισφορές για τον κλάδο σύνταξης που πρέπει να παρακρατηθούν με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό 13,33% θα ανέρχονται στο ποσό των 153,30€ ($1150,00€ \times 13,33\% = 153,30€$) ποσό που δεν υπερβαίνει το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς κύριας σύνταξης της 1ης ασφ. Κατηγορίας (σήμερα 155,00€).

Οι εισφορές για τον κλάδο της υγειονομικής περίθαλψης με βάση το ποσοστό εισφοράς 6,95% ανέρχονται στο ποσό των 79,93€ ($1150,00€ \times 6,95\% = 79,93€$) πλην όμως λόγω του ότι οι εισφορές του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης υπερβαίνουν το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς για υγειονομική περίθαλψη της 1ης ασφ. Κατηγορίας (σήμερα 55,00€) θα περιοριστούν στο ποσό των 55,00€.

Συνολικά θα πρέπει να παρακρατηθεί το ποσό των 208,30€ ($153,30€ + 55,00€ = 208,30€$).

Παράδειγμα 3ο:

Τον 11/2022 για πρόσωπο που νομίμως αμείβεται με Π.Π.Υ. εκδόθηκε Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 1700,00€.

Οι εισφορές για τον κλάδο σύνταξης με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό εισφοράς 13,33% ανέρχονται στο ποσό των 226,61€ ($1700,00€ \times 13,33\% = 226,61€$) πλην όμως λόγω του ότι οι εισφορές του κλάδου κύριας σύνταξης υπερβαίνουν το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς κύριας σύνταξης της 1ης ασφ. Κατηγορίας (σήμερα 155,00€) θα περιοριστούν στο ποσό των 155,00€.

Οι εισφορές για τον κλάδο της υγειονομικής περίθαλψης με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό εισφοράς 6,95% ανέρχονται στο ποσό των 118,15€ ($1700,00€ \times 6,95\% = 118,15€$) πλην όμως λόγω του ότι οι εισφορές του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης υπερβαίνουν το ύψος

της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς για υγειονομική περίθαλψη της 1ης ασφ. Κατηγορίας (σήμερα 55,00€) θα περιοριστούν στο ποσό των 55,00€.

Συνολικά θα πρέπει να παρακρατηθεί το ποσό των 210,00€ (155,00€ + 55,00€ = 210,00€).

Ανώτατο ύψος μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς σε περίπτωση έκδοσης από τον ίδιο υπόχρεο για την ίδια μισθολογική περίοδο (μήνα) περισσότερων του ενός Π.Π.Υ. για τον ίδιο ασφαλισμένο

Σε περίπτωση που από τον ίδιο υπόχρεο έκδοσης του Π.Π.Υ. εκδοθούν για την ίδια μισθολογική περίοδο (μήνα) και για τον ίδιο ασφαλισμένο περισσότερα του ενός Π.Π.Υ. οι εισφορές υπολογίζονται ανά Π.Π.Υ. επί της βάσης υπολογισμού των εισφορών οι οποίες όμως ανά Π.Π.Υ. δεν δύνανται να υπερβούν το ύψος της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 1ης ασφ. κατηγορίας του κλάδου σύνταξης και της 1ης ασφ. κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης και στο σύνολό τους για την ίδια μισθολογική περίοδο (μήνα) δεν δύνανται να υπερβούν το ύψος της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 6ης ασφαλιστικής κατηγορίας του κλάδου κύριας σύνταξης και της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 6ης ασφαλιστικής κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης.

Παράδειγμα 1ο:

Τον 11/2022 για πρόσωπο που νομίμως αμείβεται με Π.Π.Υ. εκδόθηκαν από τον ίδιο υπόχρεο έκδοσης τρία Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 310,00€ έκαστο.

Οι εισφορές για τον κλάδο σύνταξης και για κάθε Π.Π.Υ. θα ανέρχονται στο ποσό των 41,32€ (310,00 X 13,33% = 41,32€).

Οι εισφορές για τον κλάδο της υγειονομικής

περίθαλψης και για κάθε Π.Π.Υ. θα ανέρχονται στο ποσό των 21,55€ (310,00€ X 6,95% = 21,55€).

Δεδομένου ότι οι εισφορές ανά Π.Π.Υ. δεν υπερβαίνουν ούτε το ύψος της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 1ης ασφ. κατηγορίας του κλάδου σύνταξης (σήμερα 155,00€) ούτε το ύψος της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 1ης ασφ. κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 55,00€) και ούτε στο σύνολο των εκδοθέντων Π.Π.Υ. για την ίδια μισθολογική περίοδο (11/2022) υπερβαίνουν το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της εκάστοτε ισχύουσας 6ης ασφ. Κατηγορίας του κλάδου σύνταξης & υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 500,00€ & 66,00€ αντίστοιχα) θα πρέπει να παρακρατηθεί και να αποδοθεί ανά Π.Π.Υ. το ποσό των 62,87€ (41,32€ + 21,55€ = 62,87€) και συνολικά και για τα τρία Π.Π.Υ. το ποσό των 188,61€.

Παράδειγμα 2ο:

Τον 11/2022 για πρόσωπο που νομίμως αμείβεται με Π.Π.Υ. εκδόθηκαν από τον ίδιο υπόχρεο έκδοσης τρία Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 780,00€ έκαστο.

Οι εισφορές για τον κλάδο κύριας σύνταξης με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό εισφοράς 13,33% και για κάθε Π.Π.Υ. θα ανέρχεται στο ποσό των 103,97€ (780,00€ X 13,33% = 103,97€).

Δεδομένου ότι οι εισφορές για τον κλάδο σύνταξης ανά Π.Π.Υ. δεν υπερβαίνουν το ύψος της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 1ης ασφ. κατηγορίας του κλάδου σύνταξης (σήμερα 155,00€) και ούτε στο σύνολο των εκδοθέντων Π.Π.Υ. για την ίδια μισθολογική περίοδο (11/2022) υπερβαίνουν το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της εκάστοτε ισχύουσας 6ης ασφ. Κατηγορίας του κλάδου σύνταξης (σήμερα 500,00€) θα πρέπει να παρακρατηθούν για τον κλάδο κύριας σύνταξης συνολικά και για τα τρία Π.Π.Υ. εισφορές που θα ανέρχονται στο ποσό των 311,91€

(103,97€ X 3 = 311,91€).

Οι εισφορές για τον κλάδο της υγειονομικής περίθαλψης με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό εισφοράς 6,95% και για κάθε Π.Π.Υ. θα ανέρχονται στο ποσό των 54,21€ (780,00€ X 6,95% = 54,21€).

Δεδομένου ότι για τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης οι εισφορές ανά Π.Π.Υ. να μην υπερβαίνουν το ύψος της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 1ης ασφ. κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 55,00€) πλην όμως στο σύνολο των εκδοθέντων Π.Π.Υ. για την ίδια μισθολογική περίοδο (11/2022) υπερβαίνουν το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της εκάστοτε ισχύουσας 6ης ασφ. Κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 66,00€) και κατά συνέπεια οι εισφορές που θα πρέπει να παρακρατηθούν θα περιοριστούν ανά Π.Π.Υ. στο ποσό των 55,00€ και εν τέλει για το σύνολο των Π.Π.Υ. του μήνα στο ποσό της 6ης ασφ. Κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 66,00€) (54,21€ + 11,79€ + 0,00€ = 66,00€).

Συνολικά για τον κλάδο κύριας σύνταξης και για τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης και για τα τρία Π.Π.Υ. θα πρέπει να παρακρατηθεί το ποσό των 377,91€ (311,91€ για τον κλάδο σύνταξης + 66,00€ για τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης = 377,91€).

Παράδειγμα 3ο:

Τον 11/2022 για πρόσωπο που νομίμως αμείβεται με Π.Π.Υ. εκδόθηκαν από τον ίδιο υπόχρεο έκδοσης τρία Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 1200,00€ έκαστο.

Οι εισφορές για τον κλάδο κύριας σύνταξης με βάση το ποσοστό εισφοράς του 13,33% για κάθε Π.Π.Υ. θα ανέρχονταν στο ποσό των 159,96€ (1200,00€ X 13,33% = 159,96€).

Δεδομένου ότι οι εισφορές για τον κλάδο κύριας σύνταξης ανά Π.Π.Υ. υπερβαίνουν το

ύψος της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 1ης ασφ. κατηγορίας του κλάδου σύνταξης (σήμερα 155,00€) χωρίς όμως στο σύνολο των εκδοθέντων Π.Π.Υ. για την ίδια μισθολογική περίοδο (11/2022) να υπερβαίνουν το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της εκάστοτε ισχύουσας 6ης ασφ. Κατηγορίας του κλάδου σύνταξης (σήμερα 500,00€) οι εισφορές που θα πρέπει να παρακρατηθούν για τον κλάδο κύριας σύνταξης θα περιοριστούν ανά Π.Π.Υ. στο ποσό των 155,00€ και συνολικά και για τα τρία Π.Π.Υ. θα ανέρχονται στο ποσό των 465,00€ (155,00€ X 3 = 465,00€).

Οι εισφορές για τον κλάδο της υγειονομικής περίθαλψης με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό εισφοράς του 6,95% και για κάθε Π.Π.Υ. θα ανέρχονται στο ποσό των 83,40€ (1200,00€ X 6,95% = 83,40€).

Δεδομένου ότι οι εισφορές για τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης υπερβαίνουν το προβλεπόμενο ανά Π.Π.Υ. ύψος της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 1ης ασφ. κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 55,00€) και στο σύνολο των εκδοθέντων Π.Π.Υ. για την ίδια μισθολογική περίοδο (11/2022) υπερβαίνουν το ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της εκάστοτε ισχύουσας 6ης ασφ. Κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 66,00€) οι εισφορές που θα πρέπει να παρακρατηθούν θα περιοριστούν ανά Π.Π.Υ. στο ποσό των 55,00€ και εν τέλει για το σύνολο των Π.Π.Υ. του μήνα στο ποσό της 6ης ασφ. Κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 66,00€) (55,00€ + 11,00€ + 0,00€ = 66,00€).

Συνολικά για τον κλάδο σύνταξης και για τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης και για τα τρία Π.Π.Υ. θα πρέπει να παρακρατηθεί το ποσό των 531,00€ (465,00€ για τον κλάδο σύνταξης + 66,00€ για τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης = 531,00€).



(σήμερα 155,00€). Ο χρόνος ασφάλισης, που προκύπτει, δεν μπορεί να ξεπερνά τον ένα (1) πλήρη μήνα (25 ημέρες ασφάλισης). Εάν από τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης προκύπτει αριθμός με δεκαδικό μέρος, στρογγυλοποιείται στην αμέσως επόμενη ακέραιη μονάδα (π.χ. 13,21 ή 15,88 στρογγυλοποιούνται σε 14 & 16 ημέρες ασφάλισης αντίστοιχα).

Χρόνος ασφάλισης - Έναρξη & Λήξη της ασφάλισης - Υπολογισμός του χρόνου ασφάλισης

Ο χρόνος ασφάλισης των εν λόγω προσώπων λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης μη μισθωτών (π. Ο.Α.Ε.Ε.) και αξιοποιείται βάσει των διατάξεων του π. Ο.Α.Α.Ε..

Ο χρόνος ασφάλισης δεν μπορεί να υπερβαίνει τον ένα (1) πλήρη μήνα ανά παραστατικό ήτοι 25 ημέρες ασφάλισης, ανά μισθολογική περίοδο (μήνα). Μικρότερα του μήνα διαστήματα ασφάλισης (ημέρες ασφάλισης) εκλαμβάνονται ως υποδιαίρεσεις του πλήρους μήνα. Ο χρόνος ασφάλισης καθορίζεται, για κάθε παραστατικό που εκδίδεται.

Ως ημερομηνία έναρξης της ασφάλισης των εν λόγω προσώπων λαμβάνεται η πρώτη ημέρα του μήνα που εκδίδεται το Π.Π.Υ. και ως ημερομηνία λήξης της ασφάλισης λαμβάνεται η ημερομηνία που αντιστοιχεί στην τελευταία ημέρα ασφάλισης, όπως προκύπτει βάσει του προβλεπόμενου τρόπου υπολογισμού του χρόνου ασφάλισης.

Ο χρόνος ασφάλισης στον e-Ε.Φ.Κ.Α. των εν λόγω προσώπων προκύπτει από το πηλίκο της συνολικά καταβαλλόμενης εισφοράς για τον κλάδο κύριας Σύνταξης, διά της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας της παρ. 1, του άρθρου 39, του Ν. 4387/16, όπως ισχύει

Παράδειγμα 1ο:

Τον 11/2022 εκδόθηκε Π.Π.Υ. του οποίου η καθαρή αξία ανέρχονταν στο ποσό των 1500,00€ και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα παρακρατήθηκε εισφορά για κύρια σύνταξη ποσού 155,00€. Ο χρόνος ασφάλισης που θα προκύψει με βάση το ποσό των 155,00€ της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς του κλάδου κύριας σύνταξης θα ανέρχεται σε 25 ημέρες [155,00€ (παρακρατηθείσες εισφορές) X 25 /155,00€ (ποσό μηνιαίας εισφοράς ισχύουσας 1ης ασφ. Κατηγορίας = 25 ημέρες)]. (ημερομηνία έναρξης 01/11/2022 και λήξης 30/11/2022).

Παράδειγμα 2ο:

Τον 11/2022 εκδόθηκε Π.Π.Υ. του οποίου η καθαρή αξία ανέρχονταν στο ποσό των 615,15€ και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα παρακρατήθηκε εισφορά για κύρια σύνταξη ποσού 82,00€. Ο χρόνος ασφάλισης θα ανέρχεται σε 14 ημέρες [82,00€ (παρακρατηθείσες εισφορές) X 25/155,00€ (ποσό μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς ισχύουσας 1ης ασφ. Κατηγορίας) = 13,23 οπότε στρογγυλοποιούμενες = 14 ημέρες ασφάλισης].

Παράδειγμα 3ο:

Τον 11/2022 εκδόθηκαν από τον ίδιο υπόχρεο

έκδοσης και για τον ίδιο ασφαλισμένο τρία Π.Π.Υ. των οποίων η καθαρή αξία για κάθε ένα Π.Π.Υ. ανέρχονταν στο ποσό των 1500,00€ και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα παρακρατήθηκε ασφαλιστική εισφορά για κύρια σύνταξη ποσού για κάθε ένα Π.Π.Υ. 155,00€ και συνολικά για τα τρία Π.Π.Υ. 465,00€ (155,00€ X 3 = 465,00€).

Ο χρόνος ασφάλισης για κάθε Π.Π.Υ. θα ανέρχεται σε 25 ημέρες [155,00€(παρακρατηθείσες εισφορές) X 25/155,00€ (ποσό εισφοράς μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς ισχύουσας 1ης ασφ. Κατηγορίας = 25 ημέρες ασφάλισης] πλην όμως οι ημέρες ασφάλισης για την ίδια μισθολογική περίοδο δεν δύνανται να υπερβούν τις 25 και κατά συνέπεια για το σύνολο των τριών Π.Π.Υ. ο χρόνος ασφάλισης για τον μήνα 11/2022 θα ανέρχεται σε 25 ημέρες.

Υποχρέωση απογραφής στο Ενιαίο Μητρώο e-Ε.Φ.Κ.Α. του «Αμειβόμενου με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών»

Τα πρόσωπα που πρόκειται να αμειφθούν με τίτλο κτήσης υποχρεούνται να απογραφούν στο Ενιαίο Μητρώο e-Ε.Φ.Κ.Α. με την ιδιότητα του «Αμειβόμενου με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών», ανεξάρτητα εάν έχουν ήδη απογραφεί ή όχι για άλλη δραστηριότητα - απασχόληση. Αρμόδια υπηρεσία για την απογραφή είναι η Τοπική Διεύθυνση του τόπου κατοικίας του ασφαλισμένου.

Για την απογραφή απαιτείται η υποβολή αντιγράφου σύμβασης, ή στις περιπτώσεις προφορικής συμφωνίας, Υπεύθυνη Δήλωση με την οποία δηλώνεται η πρόθεση παροχής υπηρεσιών αμειβόμενου με Παραστατικό Παρεχόμενων Υπηρεσιών.

Η διαδικασία της απογραφής διενεργείται άπαξ και ο ασφαλισμένος παραλαμβάνει τη σχετική βεβαίωση και παραδίδει αντίγραφο της βεβαίωσης απογραφής στον εκδότη/ες του παραστατικού/ών για να προβεί/βούν στις απαιτούμενες ενέργειες.

Απεικόνιση της ασφάλισης - υποβολή Α.Π.Δ. e-Ε.Φ.Κ.Α. κοινών επιχειρήσεων

Η απεικόνιση των ασφαλιστικών εισφορών των αμειβόμενων με Π.Π.Υ. περιλαμβάνεται στις αναλυτικές εγγραφές της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) που υποβάλλει ο εργοδότης στον e-Ε.Φ.Κ.Α. Κοινών Επιχειρήσεων. Οι ήδη απογεγραμμένοι στον e-Ε.Φ.Κ.Α. εργοδότες συμπεριλαμβάνουν τους αμειβόμενους με Π.Π.Υ. στην Α.Π.Δ. που υποβάλλουν και για το λοιπό απασχολούμενο προσωπικό. Οι εκδότες παραστατικών παρεχόμενων υπηρεσιών (Π.Π.Υ.) που δεν έχουν απογραφεί ως εργοδότες του φορέα, πρέπει, αρχικά να απογραφούν στο Μητρώο Εργοδοτών - Εισφερόντων του e-Ε.Φ.Κ.Α., με τη συνήθη διαδικασία, για να τους αποδοθεί Αριθμός Μητρώου Εργοδότη - Εισφερόντων και Ταυτότητα Πληρωμής Τρεχουσών Εισφορών (Τ.Π.Τ.Ε.). Βασικό και απολύτως απαραίτητο στοιχείο για την διαδικασία της απογραφής είναι ο Α.Μ.Κ.Α. καθώς και ο Α.Φ.Μ. του αμειβόμενου με Π.Π.Υ. προσώπου.

ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ 1η

ΕΚΔΟΣΗ ΕΝΟΣ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΥΠΟΧΡΕΟ ΕΚΔΟΣΗΣ

Απεικόνιση για πλήρη ασφάλιση (χωρίς εξαίρεση κλάδου υγειονομικής περίθαλψης)

Η απεικόνιση στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης των εν λόγω προσώπων πρέπει να πραγματοποιείται με τη συμπλήρωση 2 εγγραφών, ήτοι:

1η εγγραφή για τον κλάδο κύριας σύνταξης με τη χρήση:

- του ΚΑΔ: «0835» «ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΑ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ».
- του Κωδ. Ειδ.: 000704 «ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ

ΕΝΑ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΟ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ) ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ - ΑΡΘΡΟ 75 Ν. 4826/2021».

- του Π.Κ.: 2655 «ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ - ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ ΑΡΘΡΟ 75, Ν. 4826/2021».

- και του Τύπου Αποδοχών: 195 «ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕ ΕΝΑ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΟ Π.Π.Υ. (ΤΙΤΛΟ ΚΤΗΣΗΣ) ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ - ΑΡΘΡΟ 75, Ν. 4826/2021».

& 2η εγγραφή για τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης με τη χρήση:

- του ίδιου ΚΑΔ, Κωδ. Ειδ. & Τύπου Αποδοχών.

- και με Π.Κ.: 2656 «ΑΣΘΕΝΕΙΑ (είδος & χρέμα) - ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ ΑΡΘΡΟ 75, Ν. 4826/2021».

Παράδειγμα 1ο:

Απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. αμειβόμενου με Π.Π.Υ. για τον οποίο για τον μήνα 11/2022 εκδόθηκε από υπόχρεο έκδοσης ένα Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 750,00€.

ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ.

1η εγγραφή για κλάδο κύριας σύνταξης

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0835
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000704
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2655
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	11/2022
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	1/11/2022
33	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	17/11/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	195
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	17 (99,98€X25/155,00€ =16,125 =17 ΗΑ)
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	750,00€
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	99,98€
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,00€
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	99,98€
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	99,98€

2η εγγραφή για κλάδο υγειονομικής περίθαλψης

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0835
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000704
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2656
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	11/2022
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	1/11/2022
33	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	17/11/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	195
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	17 (υποχρεωτικά οι ίδιες ημέρες ασφάλισης με την 1η εγγραφή)
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	750,00€ (υποχρεωτικά οι ίδιες αποδοχές με την 1η εγγραφή)
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	52,13€
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,00€
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	52,13€
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	52,13€

Παράδειγμα 2ο:

Απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. αμειβόμενου με Π.Π.Υ. για τον οποίο για τον μήνα 11/2022 εκδόθηκε από υπόχρεο έκδοσης ένα Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 1500,00€.

ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ.

1η εγγραφή για κλάδο κύριας σύνταξης

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0835
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000704
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2655
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	11/2022
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	1/11/2022
33	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	30/11/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	195
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	25 (155,00€ X 25/155,00 = 25 ΗΑ)
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	1.500,00€
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	155,00€*
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,00€
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	155,00€
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	155,00€

* οι εισφορές του κλάδου κύριας Σύνταξης με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό εισφοράς 13,33% θα ανέρχονταν στο ποσό των 199,95€ (1500,00€ X 13,33% = 199,95€) οι οποίες όμως περιορίζονται στο ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς κύριας σύνταξης της 1ης ασφ. Κατηγορίας (σήμερα 155,00€).

2η εγγραφή για κλάδο υγειονομικής περίθαλψης

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0835
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000704
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2656
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	11/2022
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	1/11/2022
33	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	30/11/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	195
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	25 (υποχρεωτικά οι ίδιες ημέρες ασφάλισης με την 1η εγγραφή)
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	1.500€ (υποχρεωτικά οι ίδιες αποδοχές με την 1η εγγραφή)
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΥΝΟΥ	55,00€*
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,00€
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	55,00€
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	55,00€

* οι εισφορές του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό εισφοράς 6,95% θα ανέρχονταν στο ποσό των 104,25€ (1500,00€ X 6,95% = 104,25€) οι οποίες όμως περιορίζονται στο ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς υγειονομικής περίθαλψης της 1ης ασφ.

Κατηγορίας (σήμερα 55,00€).

Απεικόνιση της ασφάλισης για ασφαλισμένο για τον οποίο εκδόθηκε ένα Π.Π.Υ. για την ίδια μισθολογική περίοδο από τον ίδιο υπόχρεο έκδοσης με εξαίρεση κλάδου υγειονομικής περίθαλψης λόγω παράλληλης ασφάλισης για υγειονομική περίθαλψη σε μη εντασσόμενο στον e-Ε.Φ.Κ.Α. φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό

Η απεικόνιση στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης των εν λόγω προσώπων πρέπει να πραγματοποιείται με τη συμπλήρωση μιας εγγραφής για τον κλάδο κύριας σύνταξης, η οποία πραγματοποιείται ως ανωτέρω σύμφωνα με την 1η εγγραφή των παραδειγμάτων 1 & 2 με διαφοροποίηση μόνον ως προς τον κωδικό ειδικότητας που για τη συγκεκριμένη περίπτωση γίνεται χρήση του κωδικού Ειδικότητας: «000705» με λεκτική περιγραφή: «ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΕΝΑ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΟ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ) ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ - ΑΡΘΡΟ 75, Ν. 4826/2021- ΧΩΡΙΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ».

[Φορείς ασθενείας που δεν έχουν ενταχθεί στον ΕΦΚΑ: Τομέας Υγείας και Περίθαλψης του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. - Υγειονομική Υπηρεσία της Ε.Υ.Δ.Α.Π. - Ταμείο Υγείας Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας - Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περίθαλψης του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τραπεζής Ελλάδος - Λογαριασμός Υγείας των Μελών του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών).



ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ 2η

ΕΚΔΟΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΤΟΥ ΕΝΟΣ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΥΠΟΧΡΕΟ ΕΚΔΟΣΗΣ

Απεικόνιση για πλήρη ασφάλιση (χωρίς εξαίρεση κλάδου υγειονομικής περίθαλψης)

Η απεικόνιση στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης των εν λόγω προσώπων πρέπει να πραγματοποιείται με τη συμπλήρωση 2 εγγραφών, ήτοι:

1η εγγραφή για τον κλάδο κύριας Σύνταξης με τη χρήση:

- του ΚΑΔ «0835» «ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΑ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ»
- του Κωδ. Ειδ.: 000751 «ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΤΟΥ ΕΝΟΣ Π.Π.Υ. (ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ) ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΥΠΟΧΡΕΟ ΕΚΔΟΣΗΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ - ΑΡΘΡΟ 75, Ν. 4826/2021»
- του Π.Κ.: 2655 «ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ - ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ ΑΡΘΡΟ 75, Ν.4826/2021»
- και του Τύπου Αποδοχών: 196 «ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΤΟΥ ΕΝΟΣ Π.Π.Υ. (ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ) ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΥΠΟΧΡΕΟ ΕΚΔΟΣΗΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ - ΑΡΘΡΟ 75, Ν. 4826/2021»

& 2η εγγραφή για τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης με τη χρήση:

- του ίδιου ΚΑΔ, Κωδ. Ειδ. & Τύπου Αποδοχών
- και με Π.Κ.: 2656 «ΑΣΘΕΝΕΙΑ (είδος & χρήμα) - ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ ΑΡΘΡΟ 75, Ν.4826/2021»

Παράδειγμα 1ο:

Απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. αμειβόμενου με Π.Π.Υ. για τον οποίο για τον μήνα 11/2022 εκδόθηκαν από τον ίδιο υπόχρεο έκδοσης τρία Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 200,00€ - 300,00€ & 250,00€ αντίστοιχα.

1η εγγραφή για κλάδο κύριας σύνταξης

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0835
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000751
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2655
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	11/2022
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	1/11/2022
33	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	17/11/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	196
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	17* (99,98 X 25/155 =16,13 =17 ΗΑ)
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	750,00€
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	99,98€ **
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,00€
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	99,98€
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	99,98€

*** Εφόσον με βάση τις αναλογούσες εισφορές οι προκύπτουσες ημέρες ασφάλισης υπερβαίνουν τις 25, ως ημέρες ασφάλισης καταχωρείται υποχρεωτικά η τιμή 25.**

**** [(200,00 X 13,33% = 26,66) + (300,00 X 13,33% = 39,99) + (250,00 X 13,33% = 33,33) σύνολο = 99,98€]**

2η εγγραφή για κλάδο υγειονομικής περίθαλψης

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0835
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000751
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2656
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	11/2022
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	1/11/2022
33	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	17/11/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	196
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	17 (υποχρεωτικά οι ίδιες ημέρες ασφάλισης με την 1η εγγραφή)
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	750,00€
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	52,13€*
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,00€
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	52,13€
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	52,13€

* [(200,00 X 6,95% = 13,90) + (300,00 X 6,95% = 20,85) + (250,00 X 6,95% = 17,38) σύνολο = 52,13€].

Παράδειγμα 2ο:

Απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. αμειβόμενου με Π.Π.Υ. για τον οποίο για τον μήνα 11/2022 εκδόθηκαν από τον ίδιο υπόχρεο έκδοσης τρία Π.Π.Υ. με καθαρή αξία 1400,00€ - 1400,00€ & 1400,00€ αντίστοιχα.

1η εγγραφή για κλάδο κύριας σύνταξης

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0835
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000751
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2655
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	11/2022
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	1/11/2022
33	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	30/11/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	196
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	25* (155,00€ X 25/155,00 = 25 ΗΑ)
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	3.488,37€***
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	465,00€**
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,00€
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	465,00€
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	465,00€

* Εφόσον με βάση τις αναλογούσες εισφορές οι προκύπτουσες ημέρες ασφάλισης υπερβαίνουν τις 25, ως ημέρες ασφάλισης καταχωρείται υποχρεωτικά η τιμή 25.

** Για κάθε Π.Π.Υ. οι εισφορές του κλάδου κύριας Σύνταξης, με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό 13,33%, θα ανέρχονταν στο ποσό των 186,62€ (1400,00€ X 13,33% = 186,62€) οι οποίες όμως περιορίζονται στο ύψος της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς κύριας σύνταξης της 1ης ασφ. κατηγορίας (σήμερα 155,00€) και κατά συνέπεια για το σύνολο των τριών Π.Π.Υ. οι οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές ανέρχονται στο ποσό των 465,00€

(155,00€ X 3 = 465,00€) που στο σύνολό του βαρύνει τον ασφαλισμένο και καταχωρείται στο πεδίο 40 «ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ».

*** Στο πεδίο 39 «αποδοχές» δεν καταχωρείται το σύνολο της καθαρής αξίας των τριών παραστατικών (1400,00€+1400,00€+1400,00€ = 4200,00€) αλλά καταχωρείται το σύνολο του ασφαλιστέου ποσού το οποίο ανά Π.Π.Υ. ανέρχεται στο ποσό των 1162,79€ (1162,79 X 13,33% = 155,00€) και συνολικά για τα τρία Π.Π.Υ. στο ποσό των 3488,37€ (1162,79 X 3 = 3488,37).

2η εγγραφή για κλάδο υγειονομικής περίθαλψης

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0835
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000751
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2656
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	11/2022
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	1/11/2022
33	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	30/11/2022
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	196
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	25 (υποχρεωτικά οι ίδιες ημέρες ασφάλισης με την 1η εγγραφή)
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	949,64**
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	66,00€*
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,00€
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	66,00€
46	ΚΑΤΑΒΑΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	66,00€

* Για κάθε Π.Π.Υ. οι εισφορές του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης με βάση το προβλεπόμενο ποσοστό εισφοράς του 6,95% θα ανέρχονταν στο ποσό των 97,30€ (1400,00 X 6,95%) οι οποίες όμως υπερβαίνουν το προβλεπόμενο ανά Π.Π.Υ. ύψος της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της 1ης ασφ. κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 55,00€) και στο σύνολο των εκδοθέντων Π.Π.Υ. για την ίδια μισθολογική περίοδο (11/2022) υπερβαίνουν το ύψος της μηνιαίας εισφοράς της εκάστοτε ισχύου-

σας 6ης ασφ. Κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 66,00€) και κατά συνέπεια οι οφειλόμενες εισφορές περιορίζονται ανά Π.Π.Υ. στο ποσό των 55,00 και εν τέλει για το σύνολο των Π.Π.Υ. του μήνα στο ποσό της 6ης ασφ. Κατηγορίας του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης (σήμερα 66,00€) (55,00€ + 11,00€ + 0,00€ = 66,00€).

** Στο πεδίο 39 «αποδοχές» δεν καταχωρείται το σύνολο της καθαρής αξίας των τριών παραστατικών (1400,00€+1400,00€+1400,00€ = 4200,00€) αλλά καταχωρείται το σύνολο του ασφαλιστέου ποσού το οποίο για μεν το πρώτο Π.Π.Υ. ανέρχεται στο ποσό των 791,37€ (791,37€x 6,95% = 55,00€) για δε το δεύτερο Π.Π.Υ. στο ποσό των 158,27€ (158,27€ X 6,95% = 11,00€) ενώ για το τρίτο Π.Π.Υ. δεν υφίσταται ασφαλιστέο ποσό και συνολικά για τα τρία Π.Π.Υ. το ασφαλιστέο ποσό ανέρχεται στα 949,64€ (791,37€ + 158,27€ + 0,00€ = 949,64€).

Απεικόνιση της ασφάλισης για ασφαλισμένο για τον οποίο εκδόθηκαν περισσότερα του ενός Π.Π.Υ. για την ίδια μισθολογική περίοδο από τον ίδιο υπόχρεο έκδοσης με εξαίρεση κλάδου υγειονομικής περίθαλψης λόγω παράλληλης ασφάλισης για υγειονομική περίθαλψη σε μη εντασσόμενο στον e-Ε.Φ.Κ.Α. φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό

Η απεικόνιση στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης των εν λόγω προσώπων πρέπει να πραγματοποιείται με τη συμπλήρωση μιας εγγραφής για τον κλάδο κύριας σύνταξης η οποία πραγματοποιείται σύμφωνα με την 1η εγγραφή των παραδειγμάτων 1 & 2, με διαφοροποίηση μόνον ως προς τον κωδικό ειδικότητας που για τη συγκεκριμένη περίπτωση γίνεται χρήση του κωδικού Ειδικότητας: «000752» με λεκτική περιγραφή: «ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΤΟΥ ΕΝΟΣ Π.Π.Υ. (ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ) ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΥΠΟΧΡΕΟ ΕΚΔΟΣΗΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ - ΑΡΘΡΟ 75, Ν. 4826/2021- ΧΩΡΙΣ ΥΓΕΙΟ-

ΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ»,

[Φορείς ασθενείας που δεν έχουν ενταχθεί στον ΕΦΚΑ: Τομέας Υγείας και Περίθαλψης του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. - Υγειονομική Υπηρεσία της Ε.Υ.Δ.Α.Π. - Ταμείο Υγείας Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας - Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περίθαλψης του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τραπεζής Ελλάδος - Λογαριασμός Υγείας των Μελών του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών].

Παράλληλη ασφάλιση

Για τα πρόσωπα που εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 4826/2021 σε περίπτωση παράλληλης ασφάλισης ή πολλαπλής απασχόλησης τυγχάνουν εφαρμοστέες μόνον οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 36 του Ν. 4387/2016 και εξαιρούνται μόνον για τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης εάν και εφόσον παράλληλα ασφαρίζονται για υγειονομική περίθαλψη σε μη εντασσόμενο στον e-Ε.Φ.Κ.Α. φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό.

[Φορείς ασθενείας που δεν έχουν ενταχθεί στον ΕΦΚΑ: Τομέας Υγείας και Περίθαλψης του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. - Υγειονομική Υπηρεσία της Ε.Υ.Δ.Α.Π. - Ταμείο Υγείας Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας - Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περίθαλψης του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τραπεζής Ελλάδος - Λογαριασμός Υγείας των Μελών του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών]

Υποβολή Α.Π.Δ. & καταβολή εισφορών κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 75 του Ν. 4826/2021

Ως πρώτη εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων μέσω της διαδικτυακής υποβολής Α.Π.Δ. e-Ε.Φ.Κ.Α. (Κοινών Επιχειρήσεων) ορίζεται η μισθολογική περίοδος του Οκτωβρίου 2022 (10/2022) με καταληκτική ημερομηνία υποβολής την Α.Π.Δ. του μηνός 11/2022 την 30/11/2022.

Οι εισφορές δηλώνονται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. μέσω Α.Π.Δ. Κοινών Επιχειρήσεων, μέχρι την τε-

λευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου της έκδοσης του Π.Π.Υ. του μήνα και καταβάλλονται μέχρι την τελευταία εργάσιμη μέρα του επομένου της δήλωσης μήνα /μήνας αναφοράς.

Σε περιπτώσεις εκπρόθεσμης υποβολής Α.Π.Δ. ή καταβολής ασφαλιστικών εισφορών, επιβάλλονται σε βάρος του εκδότη του Π.Π.Υ. τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία πρόσθετα τέλη και επιβαρύνσεις.

Ισχύ διατάξεων - διαχείριση τροποποιήσεων ασφάλισης & επιστροφής αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών

Οι διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 4826/2021 τυγχάνουν εφαρμογής για Π.Π.Υ. που εκδόθηκαν-εκδίδονται από 01/01/2020 και εφεξής.

Ειδικά για παραστατικά που εκδίδονται βάσει γραπτών συμβάσεων που είχαν καταρτιστεί πριν την 01.02.2019, οι κοινοποιούμενες ρυθμίσεις έχουν εφαρμογή για τα παραστατι-

κά που εκδίδονται από 01.09.2021 και μετά.

Για μισθολογικές περιόδους από 01.01.2020 έως 30.09.2022 η τροποποίηση των εγγραφών των ήδη υποβληθεισών Α.Π.Δ. πραγματοποιείται μέσω της υποβολής Δελτίων Μεταβολής Στοιχείων Ασφάλισης (Δ.Μ.Σ.Α.) στις κατά τόπο αρμόδιες Τοπικές Διευθύνσεις του e-Ε.Φ.Κ.Α. (της έδρας του εκδότη των Π.Π.Υ.) με προσκόμιση των απαιτούμενων κατά περίπτωση δικαιολογητικών (βεβαίωση απογραφής του αμειβόμενου με Π.Π.Υ., Υ.Δ. στην περίπτωση προφορικής σύμβασης, σχετικά Π.Π.Υ., κ.λπ.) προκειμένου να προηγηθεί των μεταβολών έλεγχος ορθότητας υπαγωγής και παραστατικών.

Ειδικά για τις γραπτές συμβάσεις που έχουν καταρτιστεί πριν την 01.02.2019, η τροποποίηση δύναται να πραγματοποιηθεί για τα Π.Π.Υ. που εκδόθηκαν από 01.09.2021 και μετέπειτα.

Ως προς τη διαδικασία επιστροφής αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών εφαρμόζονται οι οδηγίες που έχουν δοθεί με την υπ' αρ. 33/2018 εγκύκλιο του e - Ε.Φ.Κ.Α..



Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών



Αυτή τη χρονιά στηρίζουμε τον Σύλλογο «Ελπίδα Μάνας» και την προσπάθειά του στη δημιουργία δομής φιλοξενίας κακοποιημένων γυναικών.

Με την αγορά του Ημερολογίου του Λογιστή 2023, σας αποστέλλουμε:

- Το Ημερολόγιο του Λογιστή 2023 - Ατζέντα
- Το Ημερολόγιο του Λογιστή 2023 - Εγχειρίδιο σε έντυπη μορφή και ηλεκτρονική μορφή
- Αφίσα Προτεινόμενων Τιμών Αναφοράς Λογιστικών και Φοροτεχνικών Εργασιών

2023 ΤΟ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ

Τα θέματα που περιέχονται στο εγχειρίδιο είναι:

- myDATA
- Δημιουργία - Συγχώνευση - Διακοπή Επιχειρήσεων - Υπόχρεοι Γ.Ε.Μ.Η.
- Φορολογία Εισοδήματος
- Κεφάλαιο - Φορολογία Κεφαλαίου
- Φόρος Προστιθέμενης Αξίας
- Κώδικας Φορολογικής Διαδικασίας
- Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα
- Εργατικά
- Ασφαλιστικά

Παραγγελίες: 2105138289, **e-mail:** lsa@otenet.gr



Γράφει
ο **Γιάννης Καρούζος**
Δικηγόρος - Εργατολόγος



Η απόλυση των

Συνδικαλιστικών Στελεχών

κατά την ισχύουσα νομοθεσία

Η συνταγματικώς κατοχυρωμένη συνδικαλιστική ελευθερία περιλαμβάνει την υποχρέωση του κράτους να λαμβάνει μέτρα για την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης από οποιαδήποτε προσβολή αυτής, προερχόμενης είτε από τον εργοδότη είτε από το ίδιο το κράτος. Ο Ν. 1264/1982, θεμελιώνει τη γενική προστασία, μέσω της απαγόρευσης απόλυσης λόγω νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης (άρθρο 14 παρ. 4). Η προστασία αυτή παρέχεται σε όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους, ακόμη και αν δε είναι συνδικαλισμένοι, καθώς συνδικαλιστική δράση δύναται να αναπτύξει και ο μη συνδικαλισμένος εργαζόμενος.

Πέραν όμως της γενικής προστασίας, ο νόμος προβλέπει και μία ειδική αυξημένη προστασία για όσους εργαζομένους συνδικαλιζονται ενεργά και πρωτοστατούν στην προώθηση των εργασιακών συμφερόντων. Αποδέκτες της ειδικής αυτής προστασίας είναι τα μέλη της διοίκησης (υπολογίζεται ο αριθμός των προστατευόμενων μελών της διοίκησης βάσει

του συνολικού αριθμού των μελών της οργάνωσης, κατά τον χρόνο καταγγελίας της σύμβασης) καθώς και τα ιδρυτικά μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης, οι οποίοι εν συντομία καλούνται συνδικαλιστικά στελέχη.

Πριν τη θέση σε ισχύ του Ν. 4808/2021, ο Ν. 1264/1982 προέβλεπε την απαγόρευση απόλυσης εκτός από τους περιοριστικά αναφερόμενους στον νόμο λόγους καθώς και την τήρηση μιας ειδικής διοικητικής διαδικασίας προληπτικού ελέγχου των λόγων για τους οποίους, κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η απόλυση. Ειδικότερα, η Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών, ένα συλλογικό διοικητικό όργανο, ήταν αρμόδια να διαπιστώσει αν συνέτρεχαν πράγματι οι επιτρεπόμενοι λόγοι για την απόλυση συνδικαλιστικών στελεχών. Επρόκειτο για ένα σύστημα προληπτικής προστασίας από την απόλυση και η εν λόγω κρίση του οργάνου ήταν δεσμευτική για τα πολιτικά δικαστήρια.

Με τον πρόσφατο Ν. 4808/2021, επήλθαν ουσιαστικές αλλαγές στο περιεχόμενο της προ-

στασίας των συνδικαλιστικών στελεχών. Καίρια αλλαγή αποτέλεσε η κατάργηση του κλειστού αριθμού των λόγων απόλυσης και ορίστηκε ότι πλέον η καταγγελία θα επιτρέπεται σε κάθε περίπτωση που συντρέχει σπουδαίος λόγος.

Νομολογιακά έχει κριθεί ότι συνιστούν σπουδαίο λόγο πραγματικά περιστατικά, τα οποία αντικειμενικά, σύμφωνα με την καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη, καθιστούν στη συγκεκριμένη περίπτωση, μη ανεκτή τη συνέχιση της σύμβασης εργασίας για τον καταγγέλλοντα. Φυσικά, δεν μπορεί να συνιστά σπουδαίο λόγο η συνδικαλιστική δράση αυτή καθαυτή. Αξίζει να σημειωθεί ότι σπουδαίο λόγο θα μπορούσαν να αποτελέσουν και περιστατικά που προέρχονται από τη σφαίρα δράσης και ευθύνης του εργοδότη, όπως η οριστική και πλήρης διακοπή της λειτουργίας της επιχείρησης.

Παράλληλα, ο νομοθέτης προέβη σε κατάργηση της προληπτικής προστασίας της Επιτροπής Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών, απόρροια του οποίου είναι να μην απαιτείται πλέον ο σπουδαίος λόγος να βεβαιώνεται πριν την καταγγελία της σύμβασης των συνδικαλιστών. Στις νέες ρυθμίσεις του νόμου συγκαταλέγεται, μάλιστα, η πρόβλεψη για ταχεία κρίση περί του κύρους της καταγγελίας των συνδικαλιστικών στελεχών, ώστε σε περίπτωση άκυρης καταγγελίας, ο εργαζόμενος να μπορεί να επιστρέψει σε σύντομο χρόνο στην εργασία και τη συνδικαλιστική του δράση.

Η χρονική διάρκεια της ειδικής προστασίας των συνδικαλιστικών στελεχών από την απόλυση δεν είναι απεριόριστη. Για τα μεν προστατευόμενα εκ του νόμου μέλη της διοίκησης, η προστασία καταλαμβάνει τη θητεία τους και εκτείνεται έως την -με οποιονδήποτε τρόπο- λήξη της. Σημείο έναρξης αποτελεί η αποδοχή της εκλογής ή του διορισμού του υποψηφίου. Για τα ιδρυτικά μέλη δε, η προστασία ισχύει για ένα χρόνο από την ημέρα υπογραφής της ιδρυ-

τικής πράξης, ενώ σε περίπτωση που δεν συσταθεί πραγματικά εντός έξι μηνών από την υπογραφή της πράξης συνδικαλιστική οργάνωση, η εν λόγω προστασία παύει και ισχύει για τα μέλη της επόμενης υπό σύσταση οργάνωσης. Η προστασία των ιδρυτικών μελών της δεύτερης υπό σύσταση συνδικαλιστικής οργάνωσης, δεν διαρκεί ένα έτος αλλά έξι μήνες (όσο χρόνο υπολείπεται δηλαδή από αυτόν της πρώτης υπό σύσταση οργάνωσης). Οι εν λόγω χρονικοί περιορισμοί τίθενται ορθώς για την αποτροπή καταστρατήγησης της ρύθμισης του νόμου καθώς και της διαιώνισης της αυξημένης προστασίας ιδρυτικών μελών, μέσω διαδοχικών «υπό σύσταση» συνδικαλιστικών οργανώσεων.

ΑΠΟΦΑΣΗ

103083/2.11.2022

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Παρατείνεται έως τις
11 Νοεμβρίου η προθε-
σμία για την υποβολή
του εντύπου Ε4

Έχοντας υπόψη [...] αποφασίζουμε:

Παρατείνεται για το έτος 2022, η προθεσμία της παρ. 5.16 του άρθρου 5 για την ηλεκτρονική υποβολή του εντύπου Ε4 (Ετήσιος/Ετήσιος Συμπληρωματικός) της υπό στοιχεία οικ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 (Β' 3520) απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)», από τη λήξη της έως και την 11η Νοεμβρίου 2022.

Υπέρβαση των ορίων της βραχείας ασθενείας: Οικειοθελής αποχώρηση ή καταγγελία;



A. A. Αργυριάδης & Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

Γράφει η Ευανθία Μαρία Βασβάνη
Ασκούμενη Δικηγόρος
- Συνεργάτης στην "Αργυριάδης Δικηγορική Εταιρεία"



Η πανδημία του κορωνοϊού των τελευταίων ετών διατάραξε, μεταξύ άλλων, τις ισορροπίες και στις εργασιακές σχέσεις φέρνοντας εκ νέου στο προσκήνιο το ζήτημα της αποχής του εργαζομένου από την εργασία του λόγω ασθενείας του και συγκεκριμένα το κατά πόσο αυτή συνιστά σιωπηρή καταγγελία της ίδιας της σύμβασης εργασίας από την πλευρά του εργαζομένου ή μπορεί ακόμη να οδηγήσει και σε καταγγελία από την πλευρά και του ίδιου του εργοδότη. Δεδομένων, λοιπόν, των λεπτών ερμηνευτικών ορίων σε σχέση με την καταγγελία της σύμβασης εργασίας καθίσταται απαραίτητο και αναγκαίο να διακριθεί η έννοια της βραχείας ασθενείας από την έννοια της μακροχρόνιας ασθενείας.

Κατά πρώτον και σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 3 του Ν. 2112/1920, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 4558/1930, ως βραχείας διάρκειας ασθένεια χαρακτηρίζεται εκείνη, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τον ένα μήνα για τους υπαλλήλους με υπηρεσία μέχρι τεσσάρων ετών, τους τρεις μήνες για τους υπαλλήλους με υπηρεσία πέραν των τεσσάρων έως δέκα ετών, τους τέσσερις μήνες για τους υπαλλήλους με υπηρεσία πέραν των δέκα ετών και μικρότερη των δεκαπέντε και τους έξι μήνες για τους υπαλλήλους με υπηρεσία πέραν των δεκαπέντε ετών. Σε αυτό το σημείο αξίζει να σημειωθεί ότι εκτός από τους υπαλλήλους που ρητά αναφέρονται, στο ίδιο σύστημα εντάσσονται και οι εργατές*. Από την ανωτέρω διάταξη συνάγεται ρητώς ο ορισμός της βραχείας ασθενείας και εξ αντι-

* ΑΠ 299/1950 ΕΕΔ 9.632

διαστολής ο ορισμός της μακροχρόνιας ασθένειας, ενώ ταυτόχρονα περιγράφονται και τα όρια, η υπέρβαση των οποίων, δύναται να οδηγήσει σε οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου.

Όταν η αποχή από την εργασία είναι αποτέλεσμα φυσικής αδυναμίας του εργαζομένου οφειλόμενης σε βραχεία ασθένεια ή λοχεία, η οποία εκδηλώνεται χρονικά μέσα στα όρια του αναλυτικώς περιγραφόμενου ανωτέρω άρθρου και αποδεικνύεται προσηκόντως, τότε αυτή καθίσταται δικαιολογημένη και δεν δύναται να εξομοιωθεί με σιωπηρή καταγγελία από την πλευρά του μισθωτού^{*}. Το τεκμήριο που θεσπίζει η διάταξη αυτή μάλιστα καθίσταται αμάχητο, ενώ η ίδια η αποχή θεωρείται λόγος αναστολής της σύμβασης εργασίας, απορρέων ευθέως εκ του νόμου^{**}.

Η ανωτέρω, όμως, υπέρβαση των ορίων αποχής του εργαζομένου δεν συνιστά αυτόματα σιωπηρή καταγγελία από την πλευρά του, ούτε η αποχή αυτή θεωρείται λόγος αναστολής της σύμβασης εργασίας, αλλά λαμβάνεται υπόψη η ύπαρξη ή μη της δυνατότητας δικαιολόγησής της υπό το πρίσμα των άρθρων 173, 200 και 288 ΑΚ που παραπέμπουν στα χρηστά και στα συναλλακτικά ήθη, αλλά και λοιπών κριτηρίων, όπως η σοβαρότητα της ασθένειας, η διάρκειά της, η προοπτική επανόδου στην εργασία, η αρχαιότητα, η υπαιτιότητα ή η συνυπαιτιότητα του εργαζομένου, η έλλειψη ενημέρωσης του εργοδότη και η συνολική συμπεριφορά των δύο μερών[#]. Ακόμη και η περίπτωση ανικανότητας παροχής εργασίας από την πλευρά του

μόνο σαν έσχατη λύση (ultimaratio) θα μπορούσε να οδηγήσει σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας, σε περίπτωση που δεν υπήρχε δυνατότητα ανάθεσης σε αυτόν από τον εργοδότη οποιουδήποτε άλλου είδους εργασίας. Η κρίση, εξάλλου, από την πλευρά του Δικαστή γίνεται adhoc, ενώ η πρόθεση του εργαζομένου δεν αξιολογείται, αλλά σταθμίζεται η αντικειμενική συμπεριφορά του^{##}. Εξάλλου, όπως γίνεται νομολογιακά δεκτό μόνη η αυθαίρετη απουσία από την εργασία του, η οποία συνιστά αντισυμβατική συμπεριφορά αυτού και παρέχει στον εργοδότη το δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, δεν τεκμαίρεται αμάχητα ως καταγγελία από την πλευρά του εργαζομένου, αλλά για να ισχύσει ως τέτοια, θα πρέπει να σταθμίζονται και άλλα περιστατικά, εκ των οποίων να συνάγεται σαφώς η βούλησή του για τη λύση της εργασιακής του σύμβασης^{###}.

Δύναται συνεπώς από τον συμψηφισμό των ανωτέρω κριτηρίων να θεωρηθεί η όλη συμπεριφορά του εργαζομένου κατά αντικειμενική κρίση ως οικειοθελής αποχώρηση ή άλλως ως σιωπηρή παραίτηση από την πλευρά του, δηλαδή, η αποχή του αυτή συνδυαζόμενη με την όλη του συμπεριφορά να δηλώνει τη βούλησή του να καταγγείλει σιωπηρά ή άλλως να λύσει τη σύμβαση εργασίας του.

Όσον αφορά τέλος τον ίδιο τον εργοδότη θα πρέπει να αναφερθεί ότι δεν υπάρχει διάταξη νόμου που να απαγορεύει την καταγγελία από την πλευρά του σε περίπτωση ασθένειας του εργαζομένου, ανεξαρτήτως του βραχυχρόνιου ή μακροχρόνιου χαρακτήρα αυτής.

* Όπως ρητώς ορίζει το άρθρο 5 παρ. 3 του νόμου 2112/1920: «Αποχή υπαλλήλου από της εργασίας, οφειλομένη εις βραχείας σχετικώς διάρκειας ασθένειαν, προσηκόντως αποδεδειγμένη ή προκειμένου περί γυναικός εις λοχείαν, δεν θεωρείται ως λύσις της συμβάσεως εκ μέρους αυτού.» ▢βλ. Κουκιάδη Ι., *Εργατικό Δίκαιο - Ατομικές Εργασιακές Σχέσεις και το δίκαιο της Ευελιξίας της Εργασίας*, 2021, σελ. 1096 επ.

** Βλ. Ζερδελή Δ., *Εργατικό Δίκαιο-Ατομικές Εργασιακές Σχέσεις*, 2019, σελ. 1443 επ. ▢ΑΠ 144/2019 ΤΝΠ SakkoulasOnline, ΑΠ 1364/1992.

ΑΠ 166/2019 ΤΝΠ SakkoulasOnline.

Ολ. ΑΠ 32/1988, Α.Π. 423/2010, 1279/2006.

ΑΠ 1344/2014, ΑΠ 1342/2014, ΜονΕφΛαρ 20/2019 ΤΝΠ Νόμος.



Σε αυτό το σημείο θα πρέπει να σημειωθεί, όμως, ότι πριν το νόμο 4359/2016, ο οποίος κύρωνε τον Αναθεωρημένο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη, η απόλυση του εργαζομένου λόγω ασθένειας θεωρούνταν από τα Δικαστήρια άκυρη ως καταχρηστική με τους όρους του 281 ΑΚ, πλην ειδικών και ανά περίπτωση εξεταζόμενων λόγων και για αυτή την περίπτωση, συνδεόμενων με την εργασιακή σχέση και τη λειτουργία της επιχείρησης, ενώ πλέον σήμερα αυτή δικαιολογείται μόνο όταν γίνεται για βάσιμο λόγο που συνδέεται με την ικανότητα ή τη συμπεριφορά του ή βασίζεται στις λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης, της εγκατάστασης ή της υπηρεσίας. Ακόμη όμως και σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης θα πρέπει να ακολουθείται η προβλεπόμενη στο άρθρο 38 του ν. 4488/2017 διαδικασία προκειμένου να μην θεωρηθεί η τελευταία ως άτακτη καταγγελία από την

πλευρά του εργοδότη, δηλαδή να αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας, μέχρι τέσσερις ημέρες μετά την αποχώρησή του, συνοδευόμενη η αναγγελία από έγγραφο με την υπογραφή του εργαζομένου ή εξώδικη καταγγελία του εργοδότη προς αυτόν*.

Εν κατακλείδι, καθίσταται αντιληπτό ότι η προστασία που παρέχεται νομοθετικά και νομολογιακά στον εργαζόμενο σε περίπτωση φυσικής αδυναμίας εκπλήρωσης της σύμβασης εργασίας του είναι επαρκής και πλήρης, εξασφαλίζοντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τη διατήρηση της θέσης εργασίας του, περιορίζοντας τις περιπτώσεις αυθαίρετης ή και άτακτης καταγγελίας από την πλευρά του εργοδότη και σταθμίζοντας ταυτόχρονα την ομαλή εξέλιξη της εργασιακής σχέσης και την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.




*Μπουμπουχερόπουλος Π., Αδυναμία παροχής εργασίας, τηλεργασία και εναρμόνιση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής κατά την περίοδο ισχύος των μέτρων για τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2, 2020,ΤΝΠ SakkoulasOnline.

soft1 PAYROLL

Διαχείριση μισθοδοσίας εύκολα και απλά

Μοναδικά Οφέλη

Απλοποιήστε τις διαδικασίες μισθοδοσίας της επιχείρησής σας με ένα αυτοματοποιημένο, εύκολο στη διαχείριση σύστημα μισθοδοσίας.

-  Ολοκληρωμένη **Υποστήριξη**
-  Εξειδικευμένο **Reporting**
-  Συνεχής **Ενημέρωση**

Εξειδικευμένη Λειτουργικότητα



- ✓ Εργασιακές σχέσεις
- ✓ Διαχείριση εργαζομένων
- ✓ Συλλογικές συμβάσεις
- ✓ Ασφαλιστικά ταμεία
- ✓ Τυποποιημένες εκτυπώσεις
- ✓ Λογιστική ενημέρωση
- ✓ Προβλέψεις & κέντρα κόστους
- ✓ Εταιρικός στόλος

www.softone.gr/payroll

softone

Γράφει ο Γεώργιος Ι. Κουτσούκος
 Δικηγόρος - LL.M, Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

Οι κίνδυνοι της fast track διαδικασίας και ο περιορισμός της πιθανότητας σφάλματος εκ μέρους του υποψήφιου συνταξιούχου

Με τη fast track διαδικασία, είναι αλήθεια ότι έχουν επισημανθεί αυτές τις ημέρες κάποιοι βάσιμοι κίνδυνοι, καθώς η σύνταξη εκδίδεται κατεξοχήν με βάση 2 δεδομένα:

- Το καταγεγραμμένο ασφαλιστικό ιστορικό στο ηλεκτρονικό σύστημα «ΑΤΛΑΣ» του ΕΦΚΑ, το οποίο ενδέχεται να μην αποτυπώνει σημαντικές (ως προς τη διαμόρφωση του ύψους της σύνταξης) χρονικές περιόδους (ιδίως, κατά τα παρελθόντα έτη) ασφάλισης του υποψηφίου συνταξιούχου, είτε σε ένα Ταμείο είτε σε περισσότερα εξ αυτών.

- Τις καταχωρήσεις των ίδιων των ασφαλισμένων στη φόρμα της υποβληθείσας αίτησής τους για συνταξιοδότηση.

Το σύστημα κάποιες φορές «διαβάζει» τον μισό χρόνο ασφάλισης ή τον χρόνο ασφάλισης που διήνυσε ο ασφαλισμένος μόνο από το ένα Ταμείο και όχι από τα δύο ή τρία ή και περισσότερα, στα οποία ασφαλίστηκε διαδοχικά. Ο ασφαλισμένος για να αντιμετωπίσει τους ανωτέρω κινδύνους, θα πρέπει, κατά τη γνώμη μας, να έχει προβεί εγκαίρως στις κάτωθι ενέργειες:

1 Πλήρης επιβεβαίωση της συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης

Ιδιαίτερος σημαντικό είναι, κατά την στιγμή της υποβολής της αίτησης, να πληρούνται οι συνδυαστικές προϋποθέσεις – χρόνος ασφάλισης και όριο ηλικίας – για να μην απορριφθεί η αίτηση. Σημειώνεται πως παγίως περίπου το 10% των αιτήσεων απορρίπτεται, λόγω ανεπαρκούς ελέγχου από την πλευρά του ασφαλισμένου ως προς τη

συμπλήρωση των προβλεπόμενων εκ του νόμου προϋποθέσεων.

Ειδικότερα, οι υποψήφιοι συνταξιούχοι, προτού αποφασίσουν την υποβολή συνταξιοδοτικού αιτήματος, θα πρέπει να ελέγξουν εάν ανήκουν στις κατηγορίες των ασφαλισμένων που δεν θίγονται από τις νέες ηλικιακές αυξήσεις που επέφερε ο Ν. 4336/2015, δηλαδή να ανήκουν στην κατηγορία των ασφαλισμένων που συνταξιοδοτούνται με τα παλαιά όρια ηλικίας. Εάν πάλι ανήκουν στις κατηγορίες που υπόκεινται σε αυξήσεις στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, πρέπει να βεβαιωθούν για την ορθότητα του νέου ορίου ηλικίας.

Τονίζεται ότι οι ασφαλισμένοι, οι οποίοι μέχρι τις 18/8/2015 είχαν θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, δηλαδή είχαν συμπληρώσει τόσο τις χρονικές όσο και τις ηλικιακές προϋποθέσεις που κατά περίπτωση απαιτούνται, δεν συνταξιοδοτούνται με τα νέα αυξημένα όρια ηλικίας, αλλά με τα παλαιά, δηλαδή αυτά που ίσχυαν πριν τις 18/8/2015. Συνεπώς, οι εκπαιδευτικοί, στην περίπτωση αυτή, εξαιρούνται ως προς τις μεταβολές των ορίων ηλικίας και μπορούν, υπό προϋποθέσεις, να υποβάλουν αίτηση για σύνταξη, αποφεύγοντας μάλιστα τα 62 και τα 67.

2 Συνεργασία με ειδικό (και ιδίως με πιστοποιημένο επαγγελματία στον ΕΦΚΑ για την έκδοση συντάξεων) επιστήμονα

Η συνεργασία με ειδικό σύμβουλο (δικηγόρο - εργατολόγο), κατά το χρονικό σημείο λήψης της απόφασης και, σε κάθε περίπτωση, προ της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, μπορεί να αποβεί καθοριστική, διότι η γνώμη που θα διατυπώσει ο εξειδικευμένος σύμβουλος ενδέχεται ακόμη και να αποτρέψει τον υποψήφιο συνταξιούχο από τη δρομολόγηση της συνταξιοδοτικής διαδικασίας, εάν κριθεί είτε ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις συνταξι-

οδότησης, είτε κριθεί ότι πληρούνται μεν αλλά τα συνταξιοδοτικά αποτελέσματα (κυρίως το ύψος της σύνταξης) είναι πενιχρά και ασύμφορα! Σε αυτή την περίπτωση, η αποτροπή του ασφαλισμένου από μια εσφαλμένη και ζημιολόγο κίνηση είναι σαφώς πολύ καλύτερη από μια συνταξιοδότηση που θα αποδειχθεί άγονη και επιβλαβής. Αν πάλι, οι προϋποθέσεις πληρούνται και τα αποτελέσματα δείχνουν ικανοποιητικά, ο σύμβουλος, με τις κατάλληλες γνώσεις, μπορεί να υποδείξει και εν τέλει να ωθήσει τον ασφαλισμένο να αξιοποιήσει και άλλες δυνατότητες που του παρέχει η νομοθεσία, οι οποίες μπορούν να του εξασφαλίσουν προσαυξήσεις στο συνταξιοδοτικό ποσό, οι οποίες δεν θα του ήταν συνειδητές!

3 Καταμέτρηση ενσήμων (ανακεφαλαίωση χρόνων ασφάλισης) προγενέστερων φορέων ασφάλισης

Η μεγάλη πλειοψηφία των υποψηφίων συνταξιούχων θα κάνει εν τέλει χρήση της διαδοχικής ασφάλισης. Καθοριστικό "κλειδί" για την ορθή αποτύπωση του ασφαλιστικού χρόνου, αλλά και τον άρτιο υπολογισμό των συνταξιοδοτικών παροχών στη fast track διαδικασία είναι η έκδοση πριν την αίτηση συνταξιοδότησης βεβαιώσεων για το χρόνο ασφάλισης (καταμέτρηση ενσήμων) που έχει διανυθεί στους ασφαλιστικούς φορείς (π.χ ΙΚΑ, ΟΑΕΕ κλπ). Με τις βεβαιώσεις ασφάλισης, πιστοποιείται ο χρόνος που έχουν διανύσει οι ασφαλισμένοι σε ένα ή σε περισσότερα Ταμεία και έτσι εξασφαλίζεται η εγκυρότητα και νομιμότητα της συνταξιοδοτικής απόφασης.

4 Προσεκτική συμπλήρωση της ηλεκτρονικής φόρμας της αίτησης συνταξιοδότησης (www.efka.gov.gr)

Η ορθή και προσεκτική συμπλήρωση των κενών πεδίων στην ηλεκτρονική αίτηση συνταξιοδότησης θεωρείται κομβικής σημασίας ζη-



τημα, μετά την καθιέρωση της έκδοσης των fast track συντάξεων.

Σημειώνεται ότι ο ΕΦΚΑ εκδίδει πράξη απονομής κύριας σύνταξης (ή απορρίπτει τη σχετική αίτηση αν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις απονομής της), εντός προθεσμίας τριών μηνών. Στο διάστημα αυτό, δηλαδή, οι υπηρεσίες του ΕΦΚΑ θα πρέπει να ελέγξουν το ασφαλιστικό ιστορικό του αιτούντος και να αποφασίσουν εάν δικαιούται σύνταξη και πόση. Μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής, οι πράξεις απονομής της σύνταξης εκδίδονται σύμφωνα με τα δεδομένα του ασφαλιστικού ιστορικού που είναι καταγεγραμμένα στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΑΤΛΑΣ» (ή άλλα πληροφοριακά συστήματα που διαθέτει ο ΕΦΚΑ) και των δηλώσεων και στοιχείων που έχουν υποβάλει οι ασφαλισμένοι μαζί με την αίτησή τους για συνταξιοδότηση για να τεκμηριώσουν ότι έχουν περισσότερο ασφαλιστικό χρόνο από αυτόν που αναγνωρίζεται στο ηλεκτρονικό σύστημα. Ο επιπλέον χρόνος μπορεί να θεμελιώνεται και με βεβαιώσεις πιστοποιημένων επαγγελματιών, επομένως μπορεί να υπάρχει συνδυασμός του ασφαλιστικού ιστορικού που βρίσκεται στο σύστημα «ΑΤΛΑΣ» (για τον ασφαλιστικό χρόνο που είναι καταγεγραμμένος εκεί)

και της βεβαίωσης του πιστοποιημένου επαγγελματία για τον υπόλοιπο χρόνο. Τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί δεν επαληθεύονται πριν από την έκδοση της πράξης απονομής σύνταξης, αλλά ελέγχονται εκ των υστέρων. Αυτή είναι η βασική φιλοσοφία της διαδικασίας ταχείας απονομής σύνταξης (fast track).

Εγκαιρη επαφή με τον εισηγητή του συνταξιοδοτικού φακέλου – εμπρόθεσμη υποβολή σχετικής ένστασης κατά της συνταξιοδοτικής απόφασης

Η διαδικασία του άρθρου 46 του ν. 2676/99, περί της ακρόασης του ασφαλισμένου πριν από την έκδοση διοικητικής πράξης απόρριψης αίτησης για την απονομή σύνταξης, δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις αιτήσεων για απονομή σύνταξης που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 17 του ν. 4670/2020, περί του ψηφιακού μετασχηματισμού της διαδικασίας απονομής σύνταξης. Κατά συνέπεια, η επαφή με τον εισηγητή του φακέλου, αλλά και η ετοιμότητα για την κατάθεση ενστάσεως, σε περίπτωση διαπίστωσης σφάλματος στο περιεχόμενο της συνταξιοδοτικής απόφασης κρίνονται **ΑΠΟΛΥΤΩΣ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ!**



To Entersoft Business Suite αλλάζει τον τρόπο που χρησιμοποιούμε μέχρι σήμερα τα λογισμικά για επιχειρήσεις.

State-of-the-art Technology

- AI - Machine learning
- User interface designer
- Process designer
- Advanced business analytics
- Cognitive tools
- Integration & Collaboration
- Multilevel security & data safety

Financials

- myDATA e-Books
- e-Invoicing
- Online banking
- ΕΛΠ-ΔΛΠ
- Budgeting & Cash flow
- Reconciliation
- Group Consolidation

Operations

- Supply Chain & Logistics
- Cross platform Mobility - Field operations
- Production & Manufacturing
- Procurement
- Sales cycle (Lead-to-Cash operations)
- Marketing tools
- Customer service

Εισόδημα

από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

ΜΕΡΟΣ Β΄



γράφει ο **Απόστολος Αλωνιάτης**

Οικονομολόγος - Φοροτεχνικός,
Α' Αντιπρόεδρος του Ινστιτούτου Οικονομικών
& Φορολογικών Μελετών (Ι.Ο.Φ.Ο.Μ), Σύμβουλος
Διοίκησης της PROSVASIS AEBE και συγγραφέας



Στο προηγούμενο άρθρο είδαμε τα εισοδήματα από μισθωτή εργασία και συντάξεις. Σε αυτό θα θέλαμε να σταθούμε στα εισοδήματα που φορολογούνται βάσει της περίπτωσης (στ) της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του Ν. 4172/2013 (Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος - ΚΦΕ) ή όπως έχουμε συνηθίσει να τους ονομάζουμε «μπλοκάκηδες». Να θυμίσουμε ότι η σχετική διάταξη αναφέρει:

«στ) Βάσει έγγραφων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου, με φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες τα οποία δεν υπερβαίνουν τα τρία (3) ή, εφόσον υπερβαίνουν τον αριθμό αυτόν, ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) του ακαθάριστου εισοδήματος από επιχειρηματική δραστηριότητα προέρχεται από ένα (1) από τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες που λαμβάνουν τις εν λόγω υπηρεσίες και εφόσον δεν έχει την εμπορική ιδιότητα, ούτε διατηρεί επαγγελματική εγκατάσταση που είναι

διαφορετική από την κατοικία του. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση που ο φορολογούμενος αποκτά εισόδημα από μισθωτή εργασία, σύμφωνα με μία από τις περιπτώσεις α' έως ε' του παρόντος άρθρου. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα μπορούν να προβλέπονται περαιτέρω προϋποθέσεις και να καθορίζονται όλες οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή αυτής της περίπτωσης».

Διευκρινήσεις για τα «μπλοκάκια»

Ας δούμε όμως ορισμένα θέματα που αφορούν τους «μπλοκάκηδες», όπως αυτά αναφέρονται σε αποφάσεις, ΔΕΑΦ και εγκυκλίους του υπουργείου οικονομικών.

i. Μεταξύ των προϋποθέσεων που πρέπει να συντρέχουν έτσι ώστε φυσικά πρόσωπα που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα και υποχρεούνται σε τήρηση λογιστικών αρχείων

(βιβλίων και στοιχείων), για να φορολογηθούν με την κλίμακα του εισοδήματος από μισθωτή εργασία έχοντας παράλληλα και τη μείωση φόρου, πρέπει η επαγγελματική τους εγκατάσταση να είναι ίδια με την κατοικία τους, (σχετική και η απόφαση ΔΕΔ Α 2263/2021). Η φορολογική διοίκηση έχει διευκρινίσεις ότι εντάσσονται και οι περιπτώσεις φιλοξενουμένων στους οποίους έχει παραχωρηθεί μέρος του ακινήτου για την άσκηση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας, για την οποία προκύπτει τεκμαρτό μίσθωμα για τον παραχωρητή.

ii. Στην περίπτωση αυτή υπάγονται, διότι θεωρείται ότι δεν έχουν την εμπορική ιδιότητα, εφόσον βέβαια συντρέχουν και οι λοιπές προϋποθέσεις (έδρα – εργοδότες), οι αμοιβές που καταβάλλονται εξαιτίας παροχής υπηρεσιών στις οποίες προέχει το στοιχείο της συμβουλής ή της επιστημονικής, καλλιτεχνικής και πνευματικής δημιουργίας, δηλαδή επαγγέλματα που με τον παλαιό Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (Ν. 2238/1994), χαρακτηρίζονταν ως ελευθέρια επαγγέλματα.

Προσοχή:

Σύμφωνα με την ΠΟΛ. 1047/12.2.2015 «Διευκρινίσεις επί των διατάξεων των περ. β' και στ' της παρ. 2 άρθρου 12 του Ν.4172/2013» αλλά και άλλες ΔΕΑΦ της διοίκησης, περιπτώσεις τέτοιων αμοιβών που δεν έχουν την έννοια της εμπορικής ιδιότητας είναι οι αμοιβές του ιατρού, οδοντιάτρου, κτηνιάτρου, φυσιοθεραπευτή, βιολόγου, ψυχολόγου, μαιίας, δικηγόρου, συμβολαιογράφου, άμισθου υποθηκοφύλακα, δικαστικού επιμελητή, αρχιτέκτονα, μηχανικού, τοπογράφου, χημικού, γεωπόνου, γεωλόγου, δασολόγου, περιβαλλοντολόγου, ωκεανογράφου, σχεδιαστή, δημοσιογράφου, διερμηνέα, ξεναγού, μεταφραστή, καθηγητή ή δασκάλου, καλλιτέχνη γλύπτη ή ζωγράφου ή σκιτσογράφου ή χαράκτη, ηθοποιού, εκτελεστή μουσικών έργων ή μουσουργού, καλλιτεχνών των κέντρων διασκέδασης, χορευτή, χορογράφου, σκηνοθέτη, σκηνογράφου, ενδυματολόγου, διακοσμητή, οικονομολόγου, αναλυτή,

προγραμματιστή, ερευνητή ή συμβούλου επιχειρήσεων, λογιστή ή φοροτέχνη, αναλογιστή, κοινωνιολόγου, κοινωνικού λειτουργού, εμπειρογνώμονα, ομοιοπαθητικού, εναλλακτικής θεραπείας, ψυχοθεραπευτή, λογοθεραπευτή, λογοπαθολόγου και λογοπεδικού, φωτορεπόρτερ – φωτοειδησεογράφου (σχετικό το έγγραφο ΔΕΑΦ 1112676 ΕΞ 2018) καθώς και αμοιβές που καταβάλλονται σε πραγματογνώμονες, διαιτητές, εκκαθαριστές γενικά, ελεγκτές Α.Ε., εκτελεστές διαθηκών, εκκαθαριστές κληρονομιών, κηδεμόνες σχολάζουσας κληρονομίας, σε βιβλιοθηκονόμους/αρχειονόμους, (σχετική η εγκύκλιος Ε.2052/2021) και σε συνθέτες, (σχετικό το έγγραφο ΔΕΑΦ Α 104766 ΕΞ206/24.3.2016).

iii. Δεν υπάγονται στην περίπτωση αυτή οι αμοιβές αντιπροσώπων, πρακτόρων, μεσιτών, κ.λπ. από αμοιβές ή προμήθειες για τη σύναψη σύμβασης προμήθειας από αλλοδαπά εργοστάσια ή αλλοδαπούς οίκους οποιασδήποτε φύσης υλικού, μεταφορέων, μεσιτών, πρακτόρων, διαμεσολαβητών, εκτελωνιστών, φωτορεπόρτερ, διαφημιστών, επιχειρήσεων που έχουν σαν αντικείμενο ασφαλιστικές δραστηριότητες (ασφαλιστικοί πράκτορες, μεσίτες ασφαλίσεων, ασφαλιστικοί σύμβουλοι κ.λπ.), αμοιβές για υπηρεσίες φασόν, προώθησης προϊόντων, νυχτοφύλακες φύλαξης (σχετική η απόφαση ΔΕΔ Α 2256/2021), υπηρεσίες μάρκετινγκ (σχετική η απόφαση ΔΕΔ Α 620/2018) και γενικά οι αμοιβές που με τον παλαιό Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος χαρακτηρίζονταν ως εισόδημα από εμπορικές επιχειρήσεις.

(ΠΟΛ.1047/2015 «5. Με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της περ. στ' της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν.4172/2013 όπως αυτές ισχύουν, ορίζεται, ότι για τους σκοπούς του ΚΦΕ, εργασιακή σχέση υφίσταται όταν ένα φυσικό πρόσωπο παρέχει υπηρεσίες βάσει έγγραφων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου, με φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες τα οποία δεν υπερβαίνουν τα τρία (3) ή, εφόσον υπερβαίνουν τον αριθμό αυτόν, ποσοστό 75% του ακαθάριστου εισοδήματος από επιχειρηματική δραστηριότητα

προέρχεται από ένα από τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες που λαμβάνουν τις εν λόγω υπηρεσίες και εφόσον δεν έχει την εμπορική ιδιότητα, ούτε διατηρεί επαγγελματική εγκατάσταση που είναι διαφορετική από την κατοικία του. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση που ο φορολογούμενος αποκτά εισόδημα από μισθωτή εργασία, σύμφωνα με μία από τις περιπτώσεις α' έως ε' του παρόντος άρθρου.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, μεταξύ των προϋποθέσεων που πρέπει να συντρέχουν ούτως ώστε, φυσικά πρόσωπα που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα και υποχρεούνται σε τήρηση βιβλίων και στοιχείων από τις κείμενες διατάξεις, για να ενταχθούν στην ανωτέρω διάταξη και να φορολογηθούν με την κλίμακα του εισοδήματος από μισθωτή εργασία, πρέπει η επαγγελματική τους εγκατάσταση να είναι ίδια με την κατοικία τους. Η υπαγωγή στην ανωτέρω διάταξη καλύπτει και τις περιπτώσεις φιλοξενουμένων στους οποίους έχει παραχωρηθεί μέρος του ακινήτου για την άσκηση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας, για την οποία προκύπτει τεκμαρτό μίσθωμα για τον παραχωρητή.

6. Διευκρινίζεται, ότι σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην ΠΟΛ.1120/25.4.2014, δεν υπάγονται στην ανωτέρω διάταξη (παρ. 6 του παρόντος), οι αμοιβές, αντιπροσώπων, πρακτόρων, μεσιτών, κ.λπ. από αμοιβές ή προμήθειες για τη σύναψη σύμβασης προμήθειας από αλλοδαπά εργοστάσια ή αλλοδαπούς οίκους οποιασδήποτε φύσης υλικού, μεταφορέων, μεσιτών, πρακτόρων, διαμεσο-

λαβητών, εκτελωνιστών, φωτορεπόρτερ, διαφημιστών, επιχειρήσεων που έχουν σαν αντικείμενο ασφαλιστικές δραστηριότητες (ασφαλιστικοί πράκτορες, μεσίτες ασφαλίσεων, ασφαλιστικοί σύμβουλοι κ.λπ.), αμοιβές για υπηρεσίες φασόν, προώθησης προϊόντων και γενικά οι αμοιβές που με τον Ν. 2238/1994 χαρακτηρίζονταν ως εισόδημα από εμπορικές επιχειρήσεις.»)

iv. Σύμφωνα με την εγκύκλιο ΠΟΛ.1109/2017, οι αντισυμβαλλόμενοι μπορούν να είναι και ιδιώτες.

Πιο συγκεκριμένα σύμφωνα με το έγγραφο

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. στ' της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν.4172/2013, ως εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις περιλαμβάνεται και αυτό που προκύπτει βάσει έγγραφων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου, με φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες τα οποία δεν υπερβαίνουν τα τρία (3) ή, εφόσον υπερβαίνουν τον αριθμό αυτόν, ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) του ακαθάριστου εισοδήματος από επιχειρηματική δραστηριότητα προέρχεται από ένα (1) από τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες που λαμβάνουν τις εν λόγω υπηρεσίες και εφόσον δεν έχει την εμπορική ιδιότητα, ούτε διατηρεί επαγγελματική εγκατάσταση που είναι διαφορετική από την κατοικία του.

2. Από την γραμματική διατύπωση των ως άνω διατάξεων δεν προκύπτει ότι οι αντισυμβαλλόμενοι που ορίζει η περ. στ' της παρ. 2 του



άρθρου 12 του Ν.4172/2013 (φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες τα οποία δεν υπερβαίνουν τα τρία ...) πρέπει να ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα και συνεπώς, οι διατάξεις αυτές έχουν εφαρμογή και στην περίπτωση που οι αντισυμβαλλόμενοι δεν ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα (ιδιώτες).

ν. Σύμφωνα με την ΠΟΛ.1029/15.2.2018 «Εφαρμογή των διατάξεων της περ. στ' της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν. 4172/2013 στις περιπτώσεις που τα αντισυμβαλλόμενα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες που λαμβάνουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες, έχουν φορολογική κατοικία ή μόνιμη εγκατάσταση στην αλλοδαπή»:

1. Με τις διατάξεις της περ. στ' της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν.4172/2013 ορίζεται ότι για τους σκοπούς του ΚΦΕ, εργασιακή σχέση υφίσταται όταν ένα φυσικό πρόσωπο παρέχει υπηρεσίες βάσει έγγραφων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου, με φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες τα οποία δεν υπερβαίνουν τα τρία (3) ή, εφόσον υπερβαίνουν τον αριθμό αυτόν, ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) του ακαθάριστου εισοδήματος από επιχειρηματική δραστηριότητα προέρχεται από ένα (1) από τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες που λαμβάνουν τις εν λόγω υπηρεσίες και εφόσον δεν έχει την εμπορική ιδιότητα, ούτε διατηρεί επαγγελματική εγκατάσταση που είναι διαφορετική από την κατοικία του. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση που ο φορολογούμενος αποκτά εισόδημα από μισθωτή εργασία, σύμφωνα με μία από τις περιπτώσεις α' έως ε' του παρόντος άρθρου. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα μπορούν να προβλέπονται περαιτέρω προϋποθέσεις και να καθορίζονται όλες οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή αυτής της περίπτωσης.

2. Με την ΠΟΛ.1109/20.7.2017 εγκύκλιο διευκρινίστηκε ότι από τη γραμματική διατύπωση



των ως άνω διατάξεων **δεν προκύπτει ότι οι αντισυμβαλλόμενοι που ορίζει η περ. στ' της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν.4172/2013 (φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες τα οποία δεν υπερβαίνουν τα τρία κ.λπ.) πρέπει να ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα και συνεπώς, οι διατάξεις αυτές έχουν εφαρμογή και στην περίπτωση που οι αντισυμβαλλόμενοι δεν ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα (ιδιώτες).**

3. Κατόπιν των ανωτέρω και δεδομένου ότι με τις διατάξεις της περ. στ' της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν.4172/2013 **δεν επιβάλλονται περιορισμοί ως προς την έδρα των φυσικών ή νομικών προσώπων ή νομικών οντοτήτων που λαμβάνουν τις εν λόγω υπηρεσίες, οι διατάξεις αυτές έχουν εφαρμογή και στην περίπτωση που τα ως άνω αντισυμβαλλόμενα πρόσωπα ή οντότητες έχουν φορολογική κατοικία ή μόνιμη εγκατάσταση στην αλλοδαπή.**

νι. Οι αμοιβές για συμβουλευτικές ή παρόμοιες υπηρεσίες που υπάγονται στις υπόψη διατάξεις, δεν έχουν ευκαιριακό και παρεπόμενο χαρακτήρα καθόσον οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται βάσει έγγραφων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου και συνεπώς η υπαγωγή τους στις εν λόγω διατάξεις προϋποθέτει, πέραν των προϋποθέσεων που ορίζουν

οι διατάξεις αυτές, και την προηγούμενη έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας για τις ως άνω υπηρεσίες.

vii. Με την εγκύκλιο Ε.2103/2019 διευκρινίστηκε, σε ότι αφορά τους ιδιώτες μεταφραστές του υπουργείου Εξωτερικών (ΥΠΕΞ) οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες μέσω της μεταφραστικής υπηρεσίας του ΥΠΕΞ σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, δύνανται να εφαρμοσθούν οι διατάξεις της περίπτωσης στ' της παρ.2 του άρθρου 12 του Ν.4172/2013, κάτω από επιφυλάξεις. Πιο συγκεκριμένα σύμφωνα με το έγγραφο: «οι διάφορες υπηρεσίες του Δημοσίου προς τις οποίες οι ιδιώτες μεταφραστές παρέχουν υπηρεσίες μέσω της Μ.Υ. του ΥΠΕΞ, όπως και η ίδια η Μ.Υ. του ΥΠΕΞ εντάσσονται στη γενικότερη

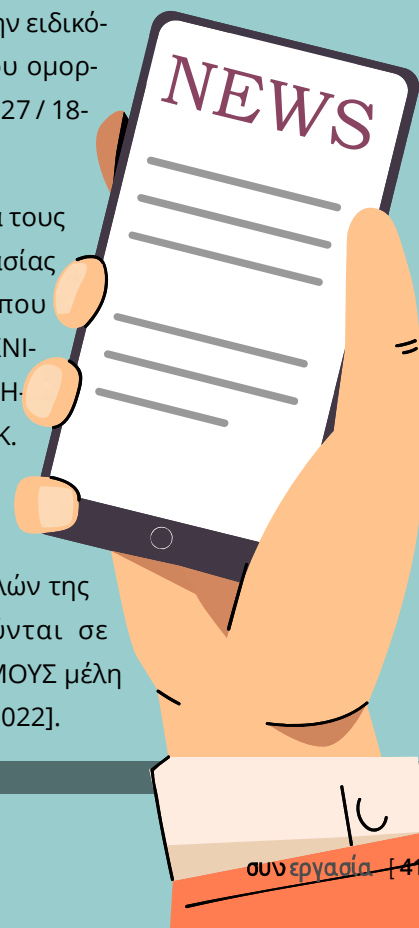
έννοια του Δημόσιου τομέα όπως αυτός αναλύθηκε στην παρ. 2 της παρούσας. Κατά συνέπεια, για τους ιδιώτες μεταφραστές του ΥΠΕΞ οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες μέσω της Μ.Υ. του ΥΠΕΞ σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, δύνανται να εφαρμοσθούν οι διατάξεις της περ. στ' της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν.4172/2013, υπό την επιφύλαξη της τήρησης και των υπόλοιπων προϋποθέσεων που ορίζουν οι διατάξεις αυτές, και στην περίπτωση αυτή οι εν λόγω μεταφραστές θεωρείται ότι παρέχουν τις υπηρεσίες τους προς ένα (1) νομικό πρόσωπο, ήτοι το Ελληνικό Δημόσιο, ανεξαρτήτως του αριθμού των Υπηρεσιών του Δημοσίου προς τις οποίες εξέδωσαν τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις του Ν.4308/2014 παραστατικά».

Νέες Συλλογικές Ρυθμίσεις Εργασίας για το 2022

- ▶ Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα επισιτιστικά και εμπορικά καταστήματα της νήσου Θήρας [Π.Κ. 20/ 24-8-2022].
- ▶ Σ.Σ.Ε. 31.3.2022 για τους όρους αμοιβής και εργασίας ΟΔΗΓΩΝ τουριστικών ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ νήσου ΚΩ [ΣΕΠΕ Αρ. Πρωτ. 164784 / 18-4-2022].
- ▶ Σ.Σ.Ε. (17.5.2022) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ΟΔΗΓΩΝ Αυτοκινήτων - Πωλητών ΕΜΦΙΑΛΩΜΕΝΩΝ Ποτών ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ και των Βοηθών αυτών [ΣΕΠΕ Αρ. Πρωτ. 212065 Π.Κ. 1/19-5-2022].
- ▶ Τοπική Κλαδική Σ.Σ.Ε. (5.08.2022) για τους όρους αμοιβής & εργασίας ΞΕΝΟΔΟΧΟΨΑΛΛΗΛΩΝ Νήσου ΡΟΔΟΥ 2022-2025 [Π.Κ. 22 / 15-09-2022].
- ▶ Σ.Σ.Ε. (7.9.2022) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ και ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ όλης της χώρας [Π.Κ. 23 / 16-9-

2022].

- ▶ Σ.Σ.Ε. (12.10.2022) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς / ΑΙΣΘΗΤΙΚΟΥ [Π.Κ. 27 / 18-10-2022].
- ▶ Σ.Σ.Ε. (24.10.2022) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ που απασχολούνται στα ΤΕΧΝΙΚΑ γραφεία ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ όλης της χώρας [Π.Κ. 28 / 25-10-2022].
- ▶ Σ.Σ.Ε. (24.10.2022) Τεχνικών Ραδιοφώνου μελών της ΕΤΕΡ που απασχολούνται σε ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ μέλη της ΕΙΡΑ [Π.Κ. 29 / 1-11-2022].



TAX HEAVEN

Προσωπική βιβλιοθήκη χρηστών



Το Taxheaven μέσα από τις συνδρομητικές υπηρεσίες του κόμβου σας προσφέρει τη δυνατότητα αρχειοθέτησης όλων των πληροφοριών που χρειάζεστε ανά πάσα στιγμή.

Αποθηκεύστε εγκυκλίους, αποφάσεις, άρθρα νόμων, προσωπικά κείμενα, σημαντικές ειδήσεις, αρθρογραφία, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία επιθυμείτε, σε μία βιβλιοθήκη την οποία διαμορφώνετε όπως θέλετε εσείς.

Δυνατότητες :

- Κατηγοριοποίηση χωρίς όρια
- live αναζήτηση περιεχομένου
- Γρήγορη προβολή εγγράφων
- Άνετη μετακίνηση πληροφοριών από κατηγορία σε κατηγορία (drag and drop)
- Προβολή από όλες τις συσκευές πλοήγησης (table κινητά)

Προσωπική βιβλιοθήκη

Δημοσίευση νέας κατηγορίας

Χωρίς κατηγορία

Προβλεπόμενες

Νόμος 3091

+ Εργαστικά

Άδεια - επίδομα

Άδεια - επίδομα

Αποφάσεις 5 Ειδήσεις 0 Παράγραφοι νόμων 1 Άρθρα νόμων 1 Αρχαία 0 Προσωπικά άρθρα 0

Θέματα κοινότητας 1 Νόμοι 1 Άρθρα κόμβου 0

Show 10 entries

Search:

Ημερία Τίτλος

Επιμέλεια:
Άννα Καμπάνη [Πολιτική Επιστήμων]

ΠΕΡΙΛΗΨΕΙΣ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΣ

Εργασιακών θεμάτων

1076/2021

ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ

Πενθήμερη εργασία και
 απασχόληση κατά την 6η ημέρα

Με την αριθμό 11400/1710/4-3-1975 απόφαση του Υπουργού Εργασίας που κυρώθηκε με το άρθρο μόνο του Ν. 133/1975 και του άρθρου 2 της από 29-12-1980 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΠΝΠ), που κυρώθηκε με το Ν. 1157/1981, προκύπτει ότι η μέχρι οκτώ (8) ώρες εκούσια ή εξαναγκασμένη παροχή εργασίας κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας (συνήθως τα Σάββατα) σε επιχειρήσεις όπου εφαρμόζεται το σύστημα παροχής εργασίας πέντε ημερών την εβδομάδα, ήτοι σε ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης, λόγω εξαντλήσεως του πενθημέρου, το μεν δεν συναριθμείται με τις ώρες των εργασίμων ημερών της ίδιας εβδομάδας (Α.Π. 1409/2014, Α.Π. 1223/2013), το δε είναι άκυρη, ως απαγορευόμενη από κανόνες δημοσίας τάξεως. Κατά συνέπεια, η παροχή τέτοιας εργασίας γεννά σε βάρος του εργοδότη απαίτηση απόδοσης της ωφέλειας κατά τις περι αδικαιολογήτου πλουτισμού διατάξεις. Η ωφέλεια συνίσταται στις αποδοχές που ο εργοδότης θα κατέβαλλε σε άλλο μισθωτό έχοντα τις ίδιες ικανότητες με τον απασχοληθέντα, τον οποίο

θα απασχολούσε εγκύρως στη θέση τού παρανόμως απασχοληθέντος την έκτη ημέρα μισθωτού, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι προσωπικές ιδιότητες του τελευταίου (λόγω γάμου, τέκνων ή προϋπηρεσίας) και τα συναφή με αυτές επιδόματα, καθόσον αυτές δεν θα συνέτρεχαν κατ' ανάγκη στο πρόσωπο του δυναμένου να απασχοληθεί με έγκυρη σύμβαση (Α.Π. 506/2017, Α.Π. 191/2011, Α.Π. 1576/2012). Τα ανωτέρω, ως προς τον τρόπο αμοιβής των απασχολουμένων κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας σε επιχειρήσεις όπου εφαρμόζεται το πενήμερο βάσει των περι αδικαιολογήτου πλουτισμού διατάξεων, ίσχυαν κατά το χρονικό διάστημα πριν την έναρξη εφαρμογής του Ν. 3846/2010, με τον οποίο ρυθμίσθηκε το πρώτον νομοθετικά ο τρόπος αμοιβής του μισθωτού για απασχόλησή του την έκτη ημέρα της εβδομάδας σε επιχειρήσεις όπου εφαρμόζεται το σύστημα της πενήμερης εργασίας. Ειδικότερα με το άρθρο 8 του πιο πάνω νόμου με έναρξη ισχύος από τις 11/5/2010 η εργασία που παρέχεται την έκτη ημέρα της εβδομάδας κατά παράβαση του συστήματος πενήμερης εργασίας, ανεξάρτητα από τις προβλεπόμενες κυρώσεις αμβιβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 30%. Δεν υπάγονται στη διάταξη αυτή οι απασχολούμενοι σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις.

Συνεπώς, η αμοιβή για την εργασία των Σαββά-

των μετά την 10/5/2010 οφείλεται πλέον εκ του νόμου. Στη προκειμένη περίπτωση, έτσι όπως έκρινε το Εφετείο με την προσβαλλόμενη απόφασή του παραβίασε ευθέως την πιο πάνω διάταξη του άρθρου 8 του Ν.3846/2010, αφού ενώ συνέτρεχαν οι προϋποθέσεις εφαρμογής της, όσον αφορά την απασχόληση των Σαββάτων δεδομένου ότι μετά τις 10/5/2010 η αμοιβή για την εργασία των Σαββάτων οφείλεται εκ του νόμου, όμως παρέλειψε να την εφαρμόσει. Αντίθετα έκρινε ότι η αμοιβή του ενάγοντος για εργασία Σαββάτου καθ' όλο το χρονικό διάστημα, χωρίς δηλαδή να προβαίνει σε διάκριση για το διάστημα πριν και μετά την εφαρμογή του Ν. 3846/2010, οφείλεται κατά τις διατάξεις περί αδικαιολογήτου πλουτισμού, εφαρμόζοντας εσφαλμένα τις διατάξεις του άρθρου 904 Α.Κ. και για το χρονικό διάστημα μετά τις 10/5/2010.

508/2021

ΜΟΝ. ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

Παράνομη σύμβαση μερικής απασχόλησης

[...] Η εναγόμενη ο.ε. εκμεταλλεύεται επιχείρηση επισιτιστικού ενδιαφέροντος (εστιατόριο). Στις 3.9.2013, προσέλαβε τον ενάγοντα με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και πλήρους απασχόλησης για να παρέχει τις υπηρεσίες του με την ειδικότητα του διανομέα φαγητού (delivery), με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, επί 8 ώρες ημερησίως, το οποίο δεν ήταν σταθερό και διαμορφώνονταν ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης της εναγομένης και 40 ώρες εβδομαδιαίως, αντί των νομίμων αποδοχών. Η εναγομένη υπέβαλε μέσω του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη» στο ΣΕΠΕ το νομίμως προσκομιζόμενο με επίκληση «Ε9 Σύμβαση Μερικής Απασχόλησης», με έναρξη της σύμβασης εργασίας του ενάγοντος στις 3.9.2013. Όμως, οι δηλώσεις βουλήσεως των συμβαλλομένων περί καταρτίσεως σύμβασης μερικής απασχόλησης ήταν εικονικές (άρθρ. 138 εδαφ. α' Α.Κ.) και επομένως άκυρες (άρθρ. 180 Α.Κ.), καθώς η εναγομένη από τις 3.9.2013 (πρόσ-

ληψη του ενάγοντος) μέχρι τις 25.5.2019 ουδέποτε έπαυσε να απασχολεί τον ενάγοντα και μάλιστα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Δηλαδή, οι προαναφερόμενες δηλώσεις βουλήσεως δεν έγιναν στα σοβαρά, παρά μόνο φαινομενικά, καθώς ουδόλως υπήρχε πραγματική πρόθεση εκ μέρους της εναγομένης ή του εργαζομένου της για μεταβολή της νομικής κατάστασης. Η εναγομένη προφανώς προέβη στην κατάρτιση της φερομένης σύμβασης μερικής απασχόλησης, για να εξοικονομήσει το σύνολο και μέρος, αντίστοιχα των δαπανών για την κοινωνικοασφαλιστική κάλυψή του. Από την πλευρά του δε ο ενάγων συναίνεσε στην κατάρτιση σύμβασης μερικής απασχόλησης συμμορφούμενος με την επιτακτική απαίτηση της εναγομένης, φοβούμενος ότι άλλως θα απολέσει τη θέση εργασίας του. Η προεκτεθείσα εικονικότητα ως προς τη φύση της απασχόλησης του ενάγοντος προκύπτει από τη συνολική εκτίμηση των αποδείξεων και κυρίως από τις, με σαφήνεια και κατηγορηματικότητα, καταθέσεις των ενόρκως βεβαιούντων μαρτύρων τόσο του ενάγοντος, όσο και της εναγομένης. Επομένως, σύμφωνα με τα ανωτέρω ο ενάγων εργαζόταν στην επιχείρηση της εναγομένης με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Ειδικότερα, οι όροι νόμιμης αμοιβής του ενάγοντος διέπονταν και καθορίζονταν από την πρόσληψή του από τις διαδοχικά ισχύουσες κάθε φορά εθνικές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεως τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων όλης της χώρας» και ειδικότερα κατά το επίδικο χρονικό διάστημα από την Δ.Α. 16/2009, που κηρύχθηκε υποχρεωτική από τις 25-6-2009, με την Υ.Α. 25215/2057/6-8-2009 και τη Δ.Α. 36/2010, που κηρύχθηκε υποχρεωτική από 2-8-2010, με την Υ.Α. 11330/676. Η τελευταία Δ.Α. καταγγέλθηκε στις 11-5-2012. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 2 παρ. 4 της με αριθμό 6/28-2-2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ) κατά την οποία «Οι κανονιστικοί όροι Σ.Σ.Ε., που θα λήξει ή θα καταγγελθεί, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από τη λήξη ή την καταγγελία τους. Κανονιστικοί όροι Σ.Σ.Ε. που έχει ήδη λήξει ή καταγγελθεί ισχύουν για ένα τρίμηνο από την ισχύ του Ν. 4046/12. Με την πάροδο του τριμήνου και εφ'

όσον εν τω μεταξύ δεν έχει συναφθεί νέα Σ.Σ.Ε., εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν α) το βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και β) τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας, εφ' όσον τα επιδόματα αυτά προβλέπονταν στις Σ.Σ.Ε. που έληξαν ή καταγγέλθηκαν, ενώ παύει αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτές επίδομα. Η προσαρμογή των συμβάσεων στις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου γίνεται χωρίς να απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. Οι όροι του τρίτου εδαφίου που διατηρούνται, εξακολουθούν να ισχύουν μέχρις ότου αντικατασταθούν από εκείνους της νέας Σ.Σ.Ε. ή της νέας ή της τροποποιημένης ατομικής σύμβασης». Σύμφωνα δε με τη διάταξη του άρθρου 2 παρ. 5 της ίδιας ΠΥΣ «Οι διατάξεις των παραγράφων 1,4 και 5 του άρθρου 9 του Ν. 1876/90 (Α 27) παύουν να ισχύουν».

Βάσει της προαναφερόμενης διατάξεως, οι κανονιστικοί όροι της Δ.Α. 36/2010 εξακολούθησαν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από την καταγγελία της, δηλαδή μέχρι τις 11-8-2012. Με την πάροδο του τριμήνου και καθώς εν τω μεταξύ δεν συνήφθη νέα Σ.Σ.Ε., εξακολούθησαν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν α) τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και β) τα προαναφερόμενα επιδόματα, ενώ έπαυσε αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτήν επίδομα. Επισημαίνεται δε ότι σύμφωνα με το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/28-2-2012, από 14-2-2012 ανεστάλη η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικώς το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας. Κατόπιν των ανωτέρω, ο νόμιμος μισθός που δικαιούται ο ενάγων, ανέρχεται για το χρονικό διάστημα από 1.1.2015 μέχρι 25-5-2019, στο ποσό του βασικού μισθού, ήτοι στο ποσό των 843,20 ευρώ, αφού δεν αποδείχθηκε συμφωνία μεταξύ του ενάγοντος και της εναγομένης ως προς το ύψος του μισθού του στο ποσό των 1.000 ευρώ, ενώ το ωρομίσθιο δια-

μορφώνεται στο ποσό των 4,98 ευρώ.

Σημειώνεται ότι η ανωτέρω κρίση ως προς τη φύση εργασίας του ενάγοντος ως πλήρους και όχι μερικής απασχόλησης και ως προς το ύψος των αποδοχών του δεν αναιρείται από τις προσκομιζόμενες από την εναγομένη καταστάσεις μισθοδοσίας υπογεγραμμένες από τον ενάγοντα. Ειδικότερα, στην προκειμένη περίπτωση, ως προς το γεγονός της καταβολής, οι προσκομιζόμενες εξοφλητικές αποδείξεις αποτελούν εξώδικη ομολογία, η οποία εκτιμάται ελεύθερα από το δικαστήριο και μπορεί να ανακληθεί, όταν δεν ανταποκρίνεται στην αλήθεια (ΚΠολΔ 352 παρ.2, 354, βλ. Α.Π. 646/2009). Άλλωστε δεν αμφισβητεί ο ενάγων ότι έλαβε τα ανωτέρω ποσά αλλά ισχυρίζεται ότι η φύση της εργασίας του δεν ήταν εκ περιτροπής εργασία αλλά εργαζόταν υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, γεγονός που αποδείχθηκε κυρίως με την κατάθεση του μάρτυρα της εναγομένης.

Η ένσταση καταχρηστικής άσκησης δικαιώματος που προβάλλει η εναγομένη θα πρέπει να απορριφθεί ως ουσιαστικά αβάσιμη. Τούτο διότι τα πραγματικά περιστατικά που επικαλείται δεν οδηγούν σε καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος εκ μέρους του ενάγοντος. Ο ενάγων πείστηκε από την εναγομένη, λόγω της ανάγκης του για εργασία, να υπογράψει το έγγραφο της δήθεν εκ περιτροπής εργασίας του, ενώ στην πραγματικότητα εργαζόταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Το γεγονός ότι ουδέποτε διαμαρτυρήθηκε στην εναγομένη για τον υπολογισμό των αποδοχών του με βάση το καθεστώς πλήρους απασχόλησης οφείλεται, κατά την κρίση του Δικαστηρίου, στον φόβο απώλειας της εργασίας του. Ειδικότερα, ο ενάγων δεν δημιούργησε την πεποίθηση στην εναγομένη ότι δεν θα ασκήσει το δικαίωμά του για την ικανοποίηση των ένδικων αξιώσεών του με βάση υπολογισμού το πραγματικό καθεστώς απασχόλησής του ως πλήρους και όχι μερικής απασχόλησης. Τούτο, διότι η εν λόγω καθυστέρηση δεν ήταν αποτέλεσμα ελεύθερης βούλησής του, αλλά, αντιθέτως, αποτελούσε προϊόν του φόβου που η ίδια η εναγομένη του είχε δημιουργήσει σχετικά με την απώλεια της εργασίας του. Τα ανωτέρω αποδεικνύονται από την ένορκη κατάθεση του μάρτυρα του ενάγοντος, ο οποίος είχε ίδια αντίληψη αφού εργαζόταν και εκείνος στην επιχείρηση της εναγομένης.



οι συνδρομητές μας ρωτούν... εμείς απαντούμε!

Ασφάλιση πωλητή / πλασιέ σε εμπορική επιχείρηση

Επιχείρηση με ΚΑΔ εφορίας:4613 (εμπορικοί αντιπρόσωποι πώλησης ειδών υγιεινής και πλακιδίων, πώληση χονδρική και λιανική), η ασφάλιση του πωλητή (πλασιέ), θα είναι ΙΚΑ μικτά και ταμείο πρόνοιας εμποροϋπαλλήλων, ή ΙΚΑ μικτά -TEAM και εμποροϋπαλλήλων;

Απάντηση

Εφόσον η εμπορική επιχείρηση λειτουργεί εντός ασφαλιστικής περιοχής του πρώην ΤΕΑΥΕΚ η απεικόνιση της ασφάλισης θα πρέπει να γίνει με δύο εγγραφές, ως κάτωθι:

1η εγγραφή

για ασφαλισμένο υπαγόμενο για επικουρική ασφάλιση στο ΕΤΕΑΕΠ (τομέας πρώην ΤΕΑΥΕΚ ενταχθείς στο ΕΤΕΑΕΠ).

18	ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000/5242
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	341510
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	10

32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	101 (για πλήρη απασχόληση) ή 3129 (για μειωμένη απασχ/ση)
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
34	ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	/ /
35	ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.	/ /
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	Συμπληρώνεται ανάλογα 001, 003, 004, 005, 006, 007, 008, 009, 010, 011, 013, 014, 017 κ.λπ.

2η εγγραφή:

Ασφάλιση για τον κλάδο πρόνοιας

18	ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000/0013	
		ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ	
		ΠΑΛΑΙΟΣ	ΝΕΟΣ
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000108	000106
31	ΕΙΔ. ΠΕΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	026	024
40	ΕΙΣΦ. ΑΣΦΑΛΝΟΥ	0,4%	4%
41	ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	0,4%	-
42	ΣΥΝΟΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	0,8%	4%

Υπέρβαση ορίων βραχείας ασθένειας και οικειοθελή αποχώρηση

Επιχείρηση έχει προσλάβει εργαζόμενο από 20/09/2021 ως οδηγό.

Ο εργαζόμενος από τον Μάρτιο του 2022 λαμβάνει συνεχόμενες αναρρωτικές άδειες έως και σήμερα με τελευταίο διάστημα που έχει εγκριθεί από 12/9/2022 έως 11/10/2022.

Μπορεί η επιχείρηση να προβεί σε οικειοθελή αποχώρηση του εργαζόμενου χωρίς να έχει υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης; Αν ναι, με ποια διαδικασία;

Απάντηση

Η ασθένεια του μισθωτού, όπως προκύπτει από τις διατάξεις των άρθρων 660, 661 Α.Κ. άρθρο 5 περ. 3 Ν. 2112/1920, Β.Δ./τος 16/18-7-1920 και 3 Ν. 4558/1930, αποτελεί κώλυμα, που δικαιολογεί την απουσία από την εργασία, χωρίς δυσμενείς για αυτόν συνέπειες.

Ο εργοδότης, για όσο χρόνο διαρκεί η βραχείας διάρκειας ασθένεια του εργαζομένου, μπορεί να καταγγείλει την εργασιακή σύμβαση, καταβάλλοντας την αποζημίωση των περιπτώσεων 2 και 3 της Υποπαραγράφου ΙΑ.12 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, όπως ισχύει, δεδομένου ότι, η υπέρβαση των ορίων της βραχείας διάρκειας ασθένειας δεν επιφέρει από μόνη της την αυτοδίκαιη λύση της εργασιακής σχέσης, αλλά, με βάση τις αρχές της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών, μετά από εκτίμηση των αιτιών της αποχής, της διάρκειάς της σε σχέση με τις προοπτικές επανόδου στην εργασία και των ειδικών συνθηκών αποκειται στο δικαστή να κρίνει την λύση της σύμβασης εργασίας (Ολ. Α.Π. 32/88, Α.Π. 40/ 1997, Α.Π. 455/99, Α.Π. 259/91, Α.Π. 272/91).

Έχοντας υπόψη το πιο πάνω πλαίσιο και τη νομολογία των δικαστηρίων, η λύση της σχέσης εργασίας στην προκειμένη περίπτωση, εφόσον ο εν λόγω εργαζόμενος δεν αποχωρεί οικειοθελώς, μπορεί να γίνει με καταγγελία της

σύμβασης εργασίας (άρθρο 4 του Ν. 2112/1920 όπως ισχύει), διαφορετικά είναι στην κρίση των δικαστηρίων η αυτοδίκαιη λύση της εργασιακής σχέσης.

Ανισομερής κατανομή χρόνου εργασίας

Εμπορική επιχείρηση η οποία λειτουργεί Τρίτη, Πέμπτη, Παρασκευή (08:30 - 14:30 και 17:30 - 20:30) και Δευτέρα, Τετάρτη, Σάββατο (08:30 - 14:30), μπορεί να εφαρμόσει 6ήμερο και 40 ώρες την εβδομάδα με ανισομερή κατανομή, δηλαδή να είναι δυο ημέρες με 8 ώρες και 4 ημέρες 6 ώρες;

Απάντηση

Σύμφωνα με το άρθρο 55 του Ν. 4808/2021 το ωράριο πλήρους απασχόλησης (40 ώρες την εβδομάδα), ανέρχεται σε έξι (6) ώρες και σαράντα (40) λεπτά την ημέρα όταν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εργασίας και σε οκτώ (8) ώρες την ημέρα όταν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας.

Δυνατότητα εφαρμογής μικρότερου ωραρίου από τα συμβατικά ωράρια ημερήσιας εργασίας υπάρχει μόνο εάν κατά τη διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας, η επιχείρηση - κατάστημα λειτουργεί κάποιες ημέρες λιγότερες ώρες (π.χ. 7 ώρες ημερησίως, επί πενθημέρου, ή 6 ώρες επί εξαημέρου). Στην περίπτωση αυτή είναι δυνατή η απασχόληση του εργαζομένου επί λιγότερες ώρες ημερησίως (π.χ. 7 ώρες επί πενθημέρου ή 6 ώρες επί εξαημέρου αντιστοίχως), με την προϋπόθεση ότι κατά τις υπόλοιπες ημέρες της εβδομάδος, η ημερήσια απασχόληση δεν θα υπερβαίνει το νόμιμο ημερήσιο ωράριο εργασίας που αντιστοιχεί σε 9 ώρες επί πενθημέρου ή σε 8 ώρες επί εξαημέρου (το αριθμ. πρωτ. 34186/564/2015 Έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας).

Επομένως, εφόσον η επιχείρηση είναι κατάστημα είναι δυνατή η ανισοκατανομή όπως αναφέρεται πιο πάνω.



Ε.Υ.Τ.Ε.

ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Λόγω των αλλεπάλληλων τροποποιήσεων της εργατικής και ασφαλιστικής μας νομοθεσίας, έχουν επέλθει σημαντικές μεταβολές σε όσα γνωρίζαμε και εφαρμόζαμε τα προηγούμενα χρόνια, για τα θέματα της εξαρτημένης εργασίας και ιδιαίτερα τις αποδοχές των εργαζομένων και τις συλλογικές συμβάσεις.

Η **Ειδική Υπηρεσία Τεκμηριωμένης Ενημέρωσης** απευθύνεται σε εκείνους που χρειάζονται έγκυρες και τεκμηριωμένες πληροφορίες για όλα τα Εργασιακά και Ασφαλιστικά Θέματα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Μέσω e-mail ή fax ρωτάτε και παίρνετε το συντομότερο δυνατό **τεκμηριωμένη** την απάντησή σας, Βρίσκετε άμεσα τις πληροφορίες που χρειάζεστε και διασταυρώνετε στο πλήρες τα στοιχεία που έχετε με **συνέπεια** και **αξιοπιστία**.

Συμβουλευτική
σε Ανώτερο
Επίπεδο

